

Globala arbetsstandards

HUMAN RESOURCES LEGAL & LABOUR RELATIONS DEPARTMENT |

ISSUED: March 1, 2019 – REVISED: April 14, 2025

INTRODUKTION:

Magna International Inc. ("Magna") är medvetna om hur viktigt det är att vi tar vårt sociala ansvar i beaktande när vi strävar efter att uppnå våra affärs mål. Vi accepterar att våra handlingar måste stämma överens med förväntningarna från olika intressenter, inklusive aktieägare, anställda, kunder, leverantörer, samhällena där vi bedriver verksamhet, myndigheter och andra intressenter, särskilt de relaterade till rättvis och etisk behandling av våra egna anställda.

Denna policy gäller för alla Magnas verksamhetsgrupper, divisioner och andra globalt anslutna verksamheter. Denna policy gäller också alla personer som agerar för Magnas räkning, inklusive anställda, styrelseledamöter, chefer, konsulter och agenter.

Vår respekt för individer och våra anställdas behov speglas i Magnas unika verksamhetskultur som vi hänvisar till som "Rättvis företagsamhet". Vår företagsmodell Affärsmässig rättvisa ser anställda som nyckelintressenter i vårt företag med fundamentala rättigheter och skyldigheter som anges i policyer som Magnas medarbetarstadga, Magnas verksamhetsprinciper och Magnas uppförande- och etikkod.

Dessa globala standarder är ytterligare en manifestation av vår rättvisa företagsamhetskultur som även fungerar som en allmän bekräftelse av följande ramverk och stadgar:

- **FN:s universella deklaration om mänskliga rättigheter**
- **ILO:s grundläggande konventioner**
- **ILO:s deklaration om fundamentala principer och rättigheter i arbetslivet**

Vårt företags policyramverk är baserat på grundprinciperna som etablerats under flera internationella, nationella och lokala lagar, inklusive lands-/delstatsspecifik lagstiftning, samt flera arbetsavtal, tariffier och avtalsskyldigheter av lokal natur, inklusive men inte begränsade till:

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER:

Vi stödjer efterlevnad av internationellt erkända mänskliga rättigheter. Våra policyer respekterar jämlik behandling och behovet av att tillhandahålla rättvisa anställningsmöjligheter oavsett personliga egenskaper. Vi tror att våra arbetsplatser som präglas av mångfald skapar en respektfull arbetsmiljö där våra anställda känner sig säkra och välkomna, och får möjligheter att utvecklas, både personligen och professionellt.

SKYDD FRÅN TRAKASSERIER, DISKRIMINERING OCH VÅLD:

I enlighet med Magnas policyer mot trakasserier och diskriminering tolererar vi inte trakasserier eller diskriminering på våra arbetsplatser, baserade på ras, nationalitet eller socialt ursprung, hudfärg, kön, könsidentitet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, eller annan skyddad grund som erkänns av tillämplig lag. Vi har policyer som förbjuder våld och mobbning på arbetsplatsen, inklusive ett förbud att anställa säkerhetsvakter som inte utbildats eller övervakas. I enlighet med principerna i vår medarbetarstadga strävar vi efter att främja rättvisa och respektfulla arbetsplatser utan favorisering och fria från alla former av fysiska, sexuella, psykologiska eller verbala övergrepp.

BARNS RÄTTIGHETER:

Vi fördömer barnarbete och respekterar barns rätt till utbildning, vila och lek. Vi respekterar alla tillämpliga internationella och lokala lagar och bestämmelser rörande en lägsta ålder för anställning eller arbete.

FRITT VALD ANSTÄLLNING:

Vi avvisar alla former av påtvingat eller obligatoriskt arbete/slavarbete, såsom arbete i fängelse, skuldsloveri, trafficking eller livegenskap. Magnas dotterbolag kommer inte att ingå några affärsavtal med leverantörer, rekryterare eller bemanningsföretag som använder sig av tvångsarbete. Magna respekterar principen om fritt vald anställning.

HÄLSA, SÄKERHET OCH MILJÖ:

Som en del av vår globala policy gällande hälsa, säkerhet och miljö har vi implementerat omfattande globala program inom hälsa, säkerhet och miljö. På så sätt möter eller överträffar vi relevanta nationella och internationella standarder för hälsa, säkerhet och miljö på arbetsplatsen. Vi granskar våra standarder regelbundet och strävar efter att hela tiden göra förbättringar på detta område i en process som omfattar grundliga inspektioner av anläggningarna.

RÄTTVISA ARBETSVILLKOR:

Vi erkänner våra anställdas rätt till vila och fritid. Vi tillämpar rimliga arbetstider i enlighet med industripraxis för att skydda våra anställdas hälsa och välmående. Vi strävar efter att uppfylla eller överträffa kraven i alla tillämpliga lokala lagar och bestämmelser rörande arbetstid, raster, semester, helgdagar och övertid.

ICKE-DISKRIMINERANDE KOMPENSATIONSMETODER:

I enlighet med principerna i Magnas medarbetarstadga förbinder vi oss att ge våra anställda konkurrenskraftiga löner och förmåner, som är rättvisa ur ett internt perspektiv och konkurrenskraftiga ur ett externt perspektiv (dvs. i branschen och de lokala arbetsmarknader där vi bedriver verksamhet). Detta inkluderar att kompensera anställda på objektiva och icke-diskriminerande grund, så som förmåga och kompetens, kvalifikationer, arbetsprestation och anställningstid. Vår kompensationspraxis överensstämmer med nationella, statliga och/eller lokala lagar och bestämmelser, inklusive diverse krav gällande anställningsavtal, kollektivavtal och tariffer. Vi stöder principen om lika lön för lika arbete, utan könsdiskriminering inom ramarna för landsspecifika krav gällande juridiska och avtalsrelaterade krav.

ORGANISATIONSFRIHET OCH KOLLEKTIV FÖRHANDLING I GOD TRO:

Vi erkänner och respekterar våra anställdas organisationsfrihet och rätt till representation i enlighet med lokala lagar och bestämmelser, och tar hänsyn till tillämplig avtalspraxis i respektive jurisdiktion. Vidare erkänner vi att rätten att bli representerad är en individuell rättighet, inte en skyldighet, vilket inkluderar anställdas rätt att fritt bestämma om de vill låta sig representeras eller inte, och att parterna på arbetsplatserna har rätt att utnyttja yttrandefriheten i detta ämne. Vi arbetar konstruktivt med juridiskt erkända representanter för att främja våra anställdas intressen på ett sätt som är förenligt med vår medarbetarstadga. Vi respekterar tillämpliga lokala lagar och bestämmelser för att kollektivt förhandla i en anda av samarbete och ömsesidig respekt.

IMPLEMENTERING OCH ANSVAR:

Ansvar för implementering och efterlevnad av dessa standarder på våra verksamhetsgrupper och -divisioner ligger på ledningen i Magnas respektive grupper och divisioner. Koncernöversikt av dessa standarder tillhandahålls genom olika inspektionsprocesser som genomförs av Human Resources. Magnas styrelse, genom sin bolagsstyrning, kompensations- och nomineringskommitté, övervakar vår övergripande strategi för samhällsansvar, inklusive dessa standarder. Vi förutsätter att våra affärspartner och leverantörer antar och upprätthåller liknande policyer. Vi försöker identifiera och anlitade affärspartner och leverantörer som bedriver sin verksamhet på ett sätt som är förenligt med dessa globala arbetsnormer.

Anställda som tror att överträdelser mot dessa principer har begåtts kan rapportera policybrott genom väletablerade interna efterlevnadsprocedurer. Dessa varierar från region till region. Magna tillhandahåller ett antal tvistlösnings- och utredningsprocedurer för anställda, vilket inkluderar vår open door process, och en hotline för anställda, vilken ansvarar för ledning av opartiska utredningar och genomförande av korrigerande åtgärder vid behov. I enlighet med Magnas [Policy gällande repressalier](#) vidtas inga repressalier mot någon anställd som rapporterar eller som på annat sätt samarbetar i en utredning.

FÖR MER INFORMATION:

Kontakta din Group Vice President of Human Resources, Magnas Global Director of Labour Relations eller avdelningen för Magnas Chief Human Resource Officer.

Issued:	March 1, 2019
Revised:	April 14, 2025
Next Review:	Q1 2028
Issued By:	Human Resources Legal & Labour Relations Department
Approved By:	Magna Compliance Council