உலகளாவிய ெ ாழிலாளர் ரநிலைகள்

HUMAN RESOURCES LEGAL & LABOUR RELATIONS DEPARTMENT |

ISSUED: March 1, 2019 – REVISED: April 14, 2025

அறிமுகம்:

எங்கள் வணிகக் குறிக்கோள்களை அடைவதன் பொருட்டு எங்கள் சமூக ் பொறு ் புகளைச் சமநிலைப் டுத் தும் முக்கியத்துவத்தை Magna International Inc. (“Magna”) அங்கீகரிக்கிறது. பங்கு உரிமையாளர்கள், பணியாளர்கள், வாடிக்கையாளர்கள், ச ் ளையர்கள் உட்பட பல்வேறு பங்குதாரர்கள், நாங்கள் வணிகம் செய்யும் சமூகங்கள், அரசாங்கங்கள் மற்றும் மற்றவர்கள், குறி ் பாக எங்கள் சொந் ் பணியாளர்களின் நியாயமான மற்றும் நன்னெறியான நடத்தையுடன் ெ ாடர்புள்ளவர்களின் எதிர்பார் ் புகளுடன் எங்கள் நடவடிக்கைகள் இணங்க வேண்டும் என்பதை நாங்கள் ஏற்றுக்கொள்கிறோம். இந்தக் கொள்கையானது உலகமெங்கும் Magna செயல் ாட்டுக் குழுக்கள், பிரிவுகள் மற்றும் பிற இணைக்க ் ட்ட நடவடிக்கைகள் அனைத்திற்கும் ெ ாருந்துகிறது. இந்தக் கொள்கையானது பணியாளர்கள், அதிகாரிகள், இயக்குநர்கள், ஆலோசகர்கள் மற்றும் முகவர்கள் உட்பட Magna-இன் சார்பாகச் செயல் டும் அனை ் து நபர்களுக்கும் பொருந்தும்.

தனிநபர்கள் மற்றும் எங்கள் ணியாளர்களின் தேவைகளை நாங்கள் மதி ் பது, “நியாயமான நிறுவனம்” என நாங்கள் குறி ் பிடுகின்ற Magna-இன் னித்துவமான செயல்பாட்டுக் கலாச்சாரத்தில் பிரதிபலிக்க ் படுகிறது. Magna ணியாளர் சாசனம், Magna-வின் செயல்பாட்டுக் கோட்பாடுகள் மற்றும் Magna நட ் தை நெறிமுறை மற்றும் நன்னெறிகள் போன்ற அடித்தளக் கொள்கைகளில் விவரித்துள்ள அடிப் டை உரிமைகள் மற்றும் கடப்பாடுகளுடன் எங்கள் நியாயமான நிறுவன வணிக மாதிரியானது எங்கள் வணிகத்தில் உள்ள முக்கியமான பங்குதாரர்களாக ் ணியாளர்களை அங்கீகரிக்கிறது.

இந் உலகளாவிய தொழிலாளர் தரநிலைகளானது, பின்வரும் கட்டமைப்புகள் மற்றும் சாசனங்களின் ஒரு பொதுவான ஏற்பிசைவாகவும் செயலாற்றும் அதேவேளை, எங்கள் நியாயமான நிறுவனத்தின் மேலுமொரு ெ ாருத்தமாகும்.

- **மனித உரிமைகள் குறித்த ஐ.நா பிரபஞ்சப் பிரகடனம்**
- **ILO அடிப்படை மரபுகள்**
- **பணியில் அடிப்படைக் கோட்பாடுகள் மற்றும் உரிமைகள் குறித்த ILO பிரகடனம்**

நாடு/மாநிலச் சட்டம் மற்றும் உள்நாட்டை ் பொறுத்தவரை பல்வேறு ெ ாழிலாளர் ஒ ் பந்தங்கள், கட்டணங்கள் மற்றும் ஒ ் பந்தக் கட ் பாடுகள் உட்பட பல்வேறு சர்வதேச, தேசிய மற்றும் உள்ளூர் சட்டங்களின் கீழ் உருவாக்க ் பட்டுள்ள அடிப் டைக் கோட்பாடுகளைச் சார்ந்து எங்கள் நிறுவனத்தின் கொள்கைக் கட்டமை ் பு அனுமானிக்க ் ட்டுள்ளது. ஆனால் இவை மட்டும் அல்ல:

மனித உரிமைகள்:

நாங்கள் சர்வதேச அளவில் அங்கீகரிக்க ் ட்ட மனி உரிமைகளுடனான இணக்கத்தை ஆதரிக்கிறோம். தனி ் ட்ட இயல்புகள் எவ்வாறிருந் ாலும் சமமாக நடத்துதலையும் நேர்மையான பணி வாய் ் புகளை வழங்க வேண்டிய ே வையையும் எங்கள் கொள்கைகள் மதிக்கின்றன. எங்கள் பல்வகைத்தன்மையான, ல் கலாச்சார ் ணியிடங்கள் ஒரு மதி ் புமிக்க பணியாற்றும் சூழலை வழங்குவதாக நம்புகிறோம், இங்கு எங்கள் பணியாளர்கள் தனி ் பட்ட மற்றும் ெ ாழில்முறையான வளர்ச்சிக்கான வாய் ் புகளை மகிழ்ச்சியாக அனுபவிக்கும் அதேவேளை, பாதுகா ் ாக உணர்வதுடன் அதை வரவேற்கின்றனர்.

ெ ால்லை கொடு ் ல், ார ட்சம் மற்றும் வன்முறை ஆகியவற்றிலிருந்து ாதுகா ் பு:

Magna-இன் ெ ால்லை கொடுத்தல் மற்றும் பாரபட்சக் கொள்கைகளுக்கு இணங்க, இனம், தேசியம் அல்லது சமூகத் தோற்றம், நிறம், பாலினம், மதம், ாலின அடையாளம், இயலாமை, பாலியல் சார்பு அல்லது ெ ாருத்தமான சட்டத்தால் அங்கீகரிக்க ் ட்ட வேறு ஏதேனும் பாதுகாக்க ் பட்ட நிலை ஆகியவற்றின்

அடிப் டையில் எங்கள் ணியிடங்களில் நடக்கும் தொல்லை கொடுத்தல் அல்லது பாரபட்சத்தை நாங்கள் சகித்துக் கொள்ள மாட்டோம். ணியிடத்தில் நடக்கும் வன்முறையையும் கொடுமை ்படுத்தலையும் தடுக்கும் கொள்கைகளும் நம்மிடம் உள்ளன. எங்கள் பணியாளர்களின் பட்டயத்தின் கோட்பாடுகளுக்கு ஏற் , நாங்கள் ாரபட்சம் மற்றும் எந்தவொரு வகையான உடல்சார், ாலியல்சார், மனம்சார் அல்லது வார்த்தைசார் முறைகேடு எதுவும் இல்லா நியாயமான மற்றும் மரியாதை நிறைந் பணியிடங்களை மேம்படுத்துவதற்கு ் பாடு டுகிறோம்.

குழந்தைகளின் உரிமைகள்:

குழந்ை ் ொழிலாளருக்குக் கண்டனம் தெரிவிக்கிறோம், கல்வி, ஓய்வு, விளையாட்டு ஆகியவற்றை ் பெற குழந்தைகளின் உரிமைகளை மதிக்கிறோம். நாங்கள் ணிவாய் ்பு அல்லது ணியில் சேர் ் ற்கான குறைந் ட்ச வயது ொடர்பாக ் பொருந்தக்கூடிய சர்வதேச மற்றும் உள்ளூர் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகள் அனைத்திற்கும் மரியாதையளிக்கிறோம்.

சுதந்திரமாகத் தேர்வு செய்யப் டும் ணிவாய் ்பு:

சிறைச்சாலைத் தொழிலாளர், கடன் அடிமைத்தனம், ஆள் கடத்தல் அல்லது அடிமைநிலை போன்ற வற்புறுத்திய அல்லது கட்டாய உழைப்பின் அனைத்து வடிவங்களையும் நாங்கள் நிராகரிக்கிறோம். வற்புறுத்திய உழைப்பை ் பயன்படுத்துகின்ற ச ்ளையர்கள், ஆட்சேர் ்பவர்கள் அல்லது பணியாளர்களை அளிக்கும் அமைப்புகளுடன் வணிக ஏற்பாடுகளில் Magna துணைநிறுவனங்கள் ஈடு டாது. சுதந்திரமாகத் தேர்வு செய்ய ்படும் ணிவாய் ்புக் கோட்பாட்டை Magna மதிக்கிறது.

ஆரோக்கியம், ாதுகாப்பு மற்றும் சுற்றுச்சூழல் கொள்கை

எங்கள் உலகளாவிய சுகா ாரம், ாதுகா ்பு மற்றும் சுற்றுச்சூழல் கொள்கையின் ஒரு குதியாக, விரிவான உலகளாவிய சுகா ாரம், ாதுகா ்பு மற்றும் சுற்றுச்சூழல் திட்டங்களை நாங்கள் செயல் டு ்தியுள்ளோம். அவ்வாறு செய்வ ன் மூலம், ொழில்சார் ாதுகா ்பு மற்றும் சுகா ாரம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் ாதுகா ்புக்கான ொடர்புடைய ே சிய மற்றும் சர்வே ச ரநிலைகளை நாங்கள் பூர் ்தி செய்கிறோம் அல்லது மீறுகிறோம். நாங்கள் வழக்கமான அடி ் டையில் எங்கள் ரநிலைகளை மதி ் ாய்வு செய்கிறோம் மற்றும் விரிவான வசதி ் ணிக்கைகள் மற்றும் ரிசீலனைகளின் செயல்முறை மூலம் இந் ் குதியில் ொடர்ந்து மேம் ாட்டை ஏற் டு ்த ் ொறு ்ே ற்றுள்ளோம்.

நேர்மையான ணிபுரியும் நிலைமைகள்:

நாங்கள் ொருத்தமான ஓய்வு மற்றும் ஓய்வு நேரத்ை ் பெற எங்கள் ணியாளர்களுக்குள்ள உரிமையை அங்கீகரிக்கிறோம். எங்கள் ணியாளர்களின் ஆரோக்கியம் மற்றும் நலவாழ்வைக் காக்கும் ொருந்தக்கூடிய ொழில்துறை நடைமுறைகளுக்குள் நியாயமான பணி நேரங்களை வழங்குகிறோம். ணி நேரங்கள், இடைவேளை நேரங்கள், விடுமுறை ் யணங்கள், விடுமுறைகள் மற்றும் மிகை நேரம் ஆகியவை ொடர்பாக ் பொருந்தக்கூடிய உள்ளூர் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகள் அனைத்தினதும் தேவைகளுடன் இணங்க அல்லது அவற்றை விட அதிகமாக வழங்க ் ாடுபடுகிறோம்.

ார ட்சமில்லா ஊதிய நடைமுறைகள்:

எங்கள் Magna ணியாளர்களின் ட்டயக் கோட்பாடுகளுக்கு இணங்க, அக நேர்மைக்கான மற்றும் நாங்கள் வணிகம் செய்யும் ொழில்துறை மற்றும் உள்ளூர் ொழிலாளர் சந்தைகளுக்குள் வெளி ் போட்டித்தன்மைக்கான ே வையை ் பிரதி லிக்கும் எங்கள் ணியாளர்களுக்கு நாங்கள் குதியான ஊதியங்களையும் ஆ ாயங்களையும் வழங்குவதற்கு ் பொறு ்ே ற்றுள்ளோம். இது, திறமை மற்றும் ஆற்றல், குதிகள், வேலை செய்யும் திறன் மற்றும் சேவை செய்யும் காலநீளம் போன்ற நோக்கம் மற்றும் பாரபட்சமற்ற நிபந் னைகளின் அடிப்படையில் ணியாளர்களுக்கு ஊதியமளித்தலை உள்ளடக்கும். பல்வேறு ஒ ்பந்த, ொழில் ஒ ்பந்தங்கள் மற்றும் வரித் தேவைகள் உட்பட, தேசிய, மாநில மற்றும்/அல்லது உள்ளூர் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கு எங்கள் ஊதியமளித்தல் நடைமுறைகள் இணங்குகின்றன. நாட்டுக்குத் தனித்துவமான ஊதியளித்தல் தொடர்பான சட்ட மற்றும் ஒ ்பந் ் தேவைகளின் சூழ்நிலைகளைப் பொறுத்த வரை, ாலினத்தின் அடிப்படையில் ாரபட்சமின்றி சமமான ஊதியம் என்ற கோட்பாட்டை நாங்கள் ஆதரிக்கிறோம்.

சங்கம் அமைத்தல் மற்றும் நல்லெண்ண ஒருமித்த ே ரம் ே சு லின் சுதந்திரம்:

நாங்கள் உள்ளூர் சட்டங்களுக்கும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கும் இணங்க, சு ந்திரமாகவும் பிரதிநிதித்துவம் செய்ய ் படவும் ஒன்றுகூடுவதற்கு எங்கள் பணியாளர்களின் உரிமையை அங்கீகரித்து, மதிக்கிறோம், மற்றும் கருத்தில் கொள்ள ் படும் சட்டவரம்பில் பொருத்தமான ெ ாழில்துறைசார் உறவுகள் நடைமுறைகளை அறிந்து கொள்கிறோம். பிரதிநிதித்துவம் செய ் படுவதற்கான உரிமை என்பது னி ் பட்ட உரிமை, அது ஒரு கடப்பாடு அல்ல என்பதை மேலும் நாங்கள் அங்கீகரிக்கிறோம், இதில், பணியாளர்களில் தேர்வாக இருந்தால் பிரதிநிதித்துவம் செய்ய ் டாதிருக்க சு ந்திரமாக முடிவெடுக்கும் பணியாளர்களின் உரிமை மற்றும் இந் விஷயம் தொடர்பாகச் சுதந்திரமாக ் பேசுவதற்கு ணியிடத் தர ் புகளுக்கான உரிமை ஆகியவை அடங்கும். எங்கள் பணியாளர்களின் ட்டயத்திற்கு இணங்கும் வகையில் எங்கள் பணியாளர்களின் நலன்களை மேம்படுத்துவதற்கு, சட்டப் டியாக அங்கீகரிக்க ் பட்ட பிரதிநிதிகளுடன் நாங்கள் ஆக்கபூர்வமாக ் பணியாற்றுகிறோம். கூட்டுறவு மற்றும் பரஸ்பர மரியாதையை ் ெ ாறுத்துச் சிந்தித்தால், கூட்டாக ் பேரம் பேசுவதற்குப் ெ ாருந்தக்கூடிய உள்ளூர் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளை நாங்கள் மதிக்கிறோம்.

அமலாக்கம் மற்றும் பொறுப்புகள்:

எங்கள் செயல்பாட்டுக் குழுக்கள் மற்றும் பிரிவுகளில் இந் ் தரநிலைகளை அமலாக்குதல் மற்றும் அவற்றுக்கு இணங்குதலுக்கான ெ ாறு ் பு, Magna-இன் சம்பந் ் பட்ட குழுக்கள் மற்றும் பிரிவுகளின் மூத் மேலாண்மையைச் சார்ந்திருக்கிறது. ல்வேறு மனி வளத் துறைத் ணிக்கைகள் மற்றும் ஆய்வுச் செயல்முறைகள் வழியாக, இந் ் தரநிலைகளுக்கு ் பொறு ் ான பெருநிறுவனம் அளிக்க ் படுகிறது. Magna-இன் இயக்குநர் வாரியம் அதன் பெருநிறுவன ஆளுமை, ஊதியமளித்தல் மற்றும் ெ யர் பரிந்துரை ் புக் குழு ஆகியவற்றின் வழியாக, இந் ் தரநிலைகள் உட் ட சமூக ் பொறு ் பை ஒருங்கிணைப் ற்கான எங்கள் ஒட்டுமொத்த அணுகலை மேற் ார்வை செய்கிறது. எங்கள் வணிக கூட்டாளர்களும் எங்கள் அனைத்து ச ் ளையர்களும் இே ே ான்ற கொள்கைகளை ஏற்றுக்கொண்டு செயல்படுத் வேண்டும் என்று நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம். இந் உலகளாவிய தொழிலாளர் தரநிலைகளுடன் இணங்கும் வகையில் தமது வணிகத்தையும் விவகாரங்களையும் செய்யும் வணிகக் கூட்டாளர்களையும் ச ் ளையர்களையும் அடையாளங்காணவும் பயன்படுத்தவும் நாங்கள் முயற்சிக்கிறோம். இந் க் கோட்பாடுகளின் மீறல் நடந்திருக்கலாம் என்று நம்பும் ணியாளர்களுக்கு, நன்கு நிலைநாட்ட ் ட்டுள்ள உள் புகார் செயல்முறைகள் வழியாகக் கொள்கை மீறல்களை ் புகாரளி ் ற்கு ஆற்றல் உள்ளது, இந் ச் செயல்முறைகள் மண்டலப்படி மாறுபடும். ணியாளர்களுக்காக Magna பல தீர்வு மற்றும் விசாரணைச் செயல்முறைகளை அளிக்கிறது, இதில் எங்கள் ணியாளர்களின் பட்டய திறந் கதவுச் செயல்முறை, மற்றும் ே வைப்படும் இடத்தில் பாரபட்சமற்ற விசாரணைகளை நடத்துவதற்கும் தீர்வு நடவடிக்கையை ் பிரயோகிப் தற்கும் பொறு ் பாளியான எளிதில் அணுகக்கூடிய பணியாளர் ஹாட்லைட் ஆகியவை அடங்கும். Magna-இன் ழிவாங்குதல் டுப்புக் கொள்கைக்கு இணங்க, இத்தகைய ஒரு புகாரை அளிக்கின்ற அல்லது விசாரணையில் ஒத்துழைக்கின்ற எந் வொரு ணியாளருக்கும் எதிராக எந் வொரு பழிவாங்கல் நடவடிக்கையும் எடுக்க ் டாது.

மேலும் தகவல்களுக்கு:

மேலும் கவலுக்கு, மனி வள ் துறையின் உங்கள் குழுவின் துணை ் லைவர், Magna-இன் ெ ாழிலாளர் உறவுகளின் உலகளாவிய இயக்குநர் அல்லது Magna-இன் லைமை மனி வள ் துறை அதிகாரியின் அலுவலக ் ை ் ெ ாடர்புகொள்ளவும்.

Issued:	March 1, 2019
Revised:	April 14, 2025
Next Review:	Q1 2028
Issued By:	Human Resources Legal & Labour Relations Department
Approved By:	Magna Compliance Council