

มาตรฐานแรงงานสากล

HUMAN RESOURCES LEGAL & LABOUR RELATIONS DEPARTMENT

ISSUED: March 1, 2019 – REVISED: April 14, 2025

ความนา:

Magna International Inc. ("Magna") ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาสมดุลด้านความรับผิดชอบของเรากับการมุ่งหน้าสู่เป้าหมายทางธุรกิจของเรา เรามองว่าการกระทำของเราต้องสอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่แตกต่างกันไปรวมทั้ง ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า ซัพพลายเออร์ ชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจ รัฐบาลและอื่นๆ โดยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและมีจรรยาบรรณต่อพนักงานของเราเอง

นโยบายนี้จะนำไปใช้กับทุกกลุ่มปฏิบัติการ ภาคส่วนการทำงานและบริษัทในเครือของ Magna อื่นๆ ทั่วโลก นโยบายนี้ยังใช้กับบุคลากรทุกคนที่ดำเนินการในนามของ Magna รวมถึงพนักงานเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการ ที่ปรึกษา และตัวแทน

ความเคารพของเราต่อบุคคลและความต้องการของพนักงานที่เรามี สะท้อนให้เห็นในวัฒนธรรมการดำเนินงานที่เป็นเอกลักษณ์ของ Magna ที่เรากล่าวถึงในฐานะ "สถานประกอบการที่เป็นธรรม" จากรูปแบบธุรกิจสำหรับบริษัทที่เป็นธรรมของเรานั้น เราตระหนักดีว่าพนักงานเป็นผู้มีส่วนได้เสียสำคัญในธุรกิจของเรา ด้วยสิทธิพื้นฐานและภาระผูกพันที่สัมพันธ์กับนโยบายรากฐาน เช่น กฎบัตรพนักงาน Magna, หลักการปฏิบัติงาน Magna ตลอดจนจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณของ Magna

มาตรฐานแรงงานสากลเหล่านี้เป็นการกระทำที่เป็นมากกว่าวัฒนธรรมสถานประกอบการที่เป็นธรรมของเรา ในขณะที่ยังคงดำเนินงานในฐานะตัวกระตุ้นของกฎบัตรและกรอบการทำงานดังต่อไปนี้:

- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนองค์การสหประชาชาติ
- อนุสัญญาพื้นฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ
- ปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักการและสิทธิพื้นฐานในสถานที่ทำงาน

กรอบการทำงานในนโยบายบริษัทของเราอ้างอิงจากหลักพื้นฐานที่สร้างขึ้นภายใต้ข้อกฎหมายท้องถิ่น ข้อกฎหมายแห่งชาติและสากลที่หลากหลาย โดยรวมถึงกฎหมายเฉพาะระหว่างรัฐประเทศ เช่นเดียวกับข้อตกลงแรงงาน ภาษีและภาระผูกพันตามสัญญาในท้องถิ่นที่หลากหลาย รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะรายการต่อไปนี้

สิทธิมนุษยชน:

เราสนับสนุนการปฏิบัติตามที่เล็งเห็นถึงหลักสิทธิมนุษยชนในระดับสากล

นโยบายของเราเคารพต่อการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและมอบโอกาสในการทำงานที่เป็นธรรมโดยไม่คำนึงถึงลักษณะของแต่ละบุคคล

เราเชื่อว่าความหลากหลายของเราและสถานที่ทำงานแบบพหุวัฒนธรรมได้มอบบรรยากาศในการทำงานที่น่าเคารพ

และยังมีโอกาสเติบโตทั้งตนเองและสายอาชีพ

โดยพนักงานรู้สึกถึงความปลอดภัยและการต้อนรับ

การคุ้มครองจากการล่วงละเมิด การเลือกปฏิบัติ และความรุนแรง:

เรายึดมั่นในนโยบายการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดของ Magna เราจะไม่ทนต่อการล่วงละเมิดหรือการเลือกปฏิบัติในสถานที่ทำงานของเราบนพื้นฐานของเชื้อชาติ, ชนชาติ หรือชาติกำเนิด, สีผิว, เพศ, ศาสนา, อัตลักษณ์ทางเพศ, ความบกพร่อง, รสนิยมทางเพศ, หรือสิ่งต้องห้ามใดๆ ภายใต้ข้อกฎหมายที่บังคับใช้

เรายังมีนโยบายที่ห้ามการกลั่นแกล้งและความรุนแรงในสถานที่ทำงาน รวมถึงการห้ามจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่ไม่ผ่านการฝึกอบรมและไม่ได้รับการตรวจสอบ เพื่อให้สัมพันธ์กับหลักกฎบัตรพนักงานของเรา เรามุ่งมั่นที่จะส่งเสริมสถานที่ทำงานที่น่าเคารพและเป็นธรรม ปราศจากการแบ่งฝ่าย และการละเมิดทางวาจา ทางจิตใจ ทางเพศ หรือทางร่างกายใดๆ ก็ตาม

สิทธิของเด็ก:

เราต่อต้านการใช้แรงงานเด็กและเคารพสิทธิของเด็กในการศึกษา พักผ่อนและเล่น

เราเคารพข้อกฎหมายและข้อบังคับระดับท้องถิ่นและนานาชาติทุกประเภทที่เกี่ยวข้องกับอายุขั้นต่ำสำหรับการสมัครงานหรือเข้าทำงาน

การจ้างงานที่เลือกได้อย่างอิสระ:

เราปฏิเสธแรงงานจำยอมหรือแรงงานบังคับทุกรูปแบบ เช่น แรงงานนักโทษ แรงงานผูกพันทางหนี้สิน การค้ามนุษย์ และแรงงานทาส บริษัทในเครือ Magna จะไม่ดำเนินธุรกิจกับผู้ผลิต ผู้จัดหาหรือตัวแทนที่ใช้แรงงานจำยอมเหล่านี้ Magna เคารพหลักการของการจ้างงานที่เลือกได้อย่างอิสระ

นโยบายว่าด้วยสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม:

ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายว่าด้วยสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมของเรา เราได้ดำเนินการตามโปรแกรมด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมอย่างครอบคลุม ในการดำเนินการดังกล่าว เราบรรลุหรือปฏิบัติได้เกินมาตรฐานระดับชาติและมาตรฐานระดับนานาชาติที่เกี่ยวข้องสำหรับการคุ้มครองในส่วนของความปลอดภัย สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม เราทบทวนมาตรฐานของเราเป็นประจำและมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงการดูแลในส่วนนี้อย่างต่อเนื่องผ่านกระบวนการตรวจสอบและตรวจประเมินสถานประกอบการที่ครอบคลุม

เงื่อนไขในการทำงานที่เป็นธรรม:

เราตระหนักถึงสิทธิของพนักงานในการมีเวลาพักผ่อนและเวลาว่างที่เหมาะสม

เราขอขานต่อการจ้างงานที่สมดุลและได้แก่ปฏิบัติด้านอุตสาหกรรมที่เหมาะสมซึ่งคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานของเรา

เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหรือทำให้ดีกว่าข้อกำหนดและข้อเรียกร้องของกฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้ด้วยการเคารพข้อโม่งการทำงาน, เวลาพัก, การพักผ่อน, วันหยุดและการทำงานล่วงเวลา

การจ่ายค่าตอบแทนโดยไม่เลือกปฏิบัติ:

เรายึดมั่นในหลักกฎบัตรพนักงานของ Magna เรามุ่งมั่นที่จะจ่ายค่าตอบแทนตามผลประโยชน์และสวัสดิการที่สะท้อนถึงความต้องการต่อความเป็นธรรมภายใน

เช่นเดียวกับการแข่งขันภายนอกภายใต้ตลาดแรงงานท้องถิ่นและระดับอุตสาหกรรมที่เราดำเนินธุรกิจ

ซึ่งรวมถึงไปถึงการจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงานบนพื้นฐานของเป้าหมายและเกณฑ์การไม่เลือกปฏิบัติ เช่น ทักษะและความสามารถ ความเหมาะสม ประสิทธิภาพในการทำงาน

และระยะเวลาในการทำงาน การจ่ายค่าตอบแทนของเราสอดคล้องกับข้อกฎหมายและข้อบังคับท้องถิ่น และ/หรือ ระดับรัฐและประเทศ

โดยรวมถึงข้อตกลงแรงงานตามสัญญาที่หลากหลายและข้อกำหนดภาษี ภายใต้บริบทของการจ่ายค่าตอบแทนเฉพาะของแต่ละประเทศที่สัมพันธ์กับข้อกำหนดทางสัญญาและนิติบัญญัติ

เราสนับสนุนหลักการจ่ายค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียมโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติที่เลือกเพศ

เสรีภาพในการคบค้าสมาคมและการเจรจาต่อรองโดยสุจริต:

เราตระหนักและเคารพถึงสิทธิของพนักงานของเราในการคบค้าสมาคมและเป็นตัวแทนอย่างอิสระ โดยสัมพันธ์กับข้อกฎหมายและข้อกำหนดท้องถิ่น และคำนึงถึงการดำเนินงานด้านความสัมพันธ์อุตสาหกรรมที่เหมาะสมภายใต้อำนาจของศาล เราจึงตระหนักว่าสิทธิที่จะเป็นตัวแทนเป็นสิทธิส่วนบุคคล ไม่ใช่การผูกพันโดยรวมถึงสิทธิของพนักงานที่จะตัดสินใจที่ไม่เป็นตัวแทนได้อย่างอิสระหากพนักงานเลือกได้ และสำหรับฝ่ายสถานที่ทำงานที่ต้องเปิดให้มีเสรีภาพในการแสดงออกได้ในเรื่องเหล่านี้ เราดำเนินการอย่างสร้างสรรค์ด้วยตัวแทนที่ได้รับการยอมรับอย่างถูกกฎหมายเพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ของพนักงานของเราในแนวทางที่ยึดมั่นต่อกฎบัตรพนักงานของเรา เราเคารพกฎหมายและข้อกำหนดท้องถิ่นที่บังคับใช้ในการเจรจาต่อรองตามแนวทางแห่งความร่วมมือและการเคารพซึ่งกันและกัน

การดำเนินการและความรับผิดชอบ:

ความรับผิดชอบสำหรับการปรับใช้และปฏิบัติตามมาตรฐานเหล่านี้กับกลุ่มปฏิบัติการและภาคส่วนการทำงาน ขึ้นอยู่กับแผนกบริหารอาวุโสของ Magna

ของกลุ่มปฏิบัติการและภาคส่วนการทำงานตามลำดับ

จะมีการกำกับดูแลจากองค์กรสำหรับมาตรฐานเหล่านี้ผ่านกระบวนการตรวจสอบและตรวจประเมินของแผนกทรัพยากรบุคคลที่หลากหลาย คณะกรรมการบริหารของ Magna เป็นผู้ควบคุมโดยรวมต่อการเข้าถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านการกำกับดูแล การจ่ายเงินชดเชยคณะกรรมการสรรหา

เราคาดหวังว่าคู่ค้าทางธุรกิจของเราและซัพพลายเออร์ทุกรายจะตอบรับและปรับใช้นโยบายที่คล้ายกัน

เราแสวงหาการระบุและใช้ประโยชน์จากพันธมิตรทางธุรกิจและผู้ผลิตที่ดำเนินธุรกิจและกิจการในแนวทางที่ยึดมั่นกับมาตรฐานแรงงานสากลเหล่านี้

พนักงานผู้ที่เชื่อว่าอาจมีการละเมิดหลักการเหล่านี้สามารถรายงานการฝ่าฝืนเหล่านี้ผ่านกระบวนการรายงานภายในที่สร้างขึ้นอย่างดีได้ โดยจะแตกต่างกันไปตามแต่ละภูมิภาค Magna จัดให้มีแนวทางแก้ไขและกระบวนการสืบสวนข้อกังวลที่หลากหลายให้กับพนักงาน โดยรวมถึงกฎบัตรพนักงาน กระบวนการ 'เปิดเผย' เช่นเดียวกับสายด่วน Magna ที่เข้าถึงได้เพียงอีเมลมือ โดยจะเป็นผู้รับผิดชอบในการสร้างกระบวนการสืบสวนที่เป็นธรรมและปรับใช้แนวทางแก้ไขเยียวยา เมื่อมีเหตุจำเป็น เรายึดมั่นใน [นโยบายว่าด้วยการต่อต้านการตอบโต้เอาคืน](#)ของ Magna ซึ่งจะไม่มีการตอบโต้เอาคืนใดๆ ต่อพนักงานผู้ที่รายงานหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือกับการสอบสวน

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม:

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อรองประธานกลุ่มของแผนกทรัพยากรบุคคลของคุณ ผู้อำนวยการสากลแรงงานสัมพันธ์ Magna หรือสำนักงานหัวหน้าเจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล Magna

Issued:	March 1, 2019
Revised:	April 14, 2025
Next Review:	Q1 2028
Issued By:	Human Resources Legal & Labour Relations Department
Approved By:	Magna Compliance Council