

Küresel Çalışma Standartları

HUMAN RESOURCES LEGAL & LABOUR RELATIONS DEPARTMENT |

ISSUED: March 1, 2019 – REVISED: April 14, 2025

GİRİŞ:

Magna International Inc. ("Magna"), iş hedeflerimizi yakalamaya çalışmak ile sosyal sorumluluklarımız arasında denge kurmanın önemini farkındadır. Eylemlerimizin, hissedarlar, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, faaliyet yürüttüğümüz topluluklar, hükümetler vb. çeşitli paydaşların beklentilerine, özellikle de kendi çalışanlarımıza adil ve etik davranmaya ilişkin beklentilere uygun olması gerektiğini kabul ediyoruz.

Bu yönetmelik, küresel olarak Magna'nın faaliyet kapsamında olan tüm Gruplar, Bölümler ve diğer bağlı operasyonlar için geçerlidir. Bu yönetmelik ayrıca çalışanlar, görevliler, direktörler, danışmanlar ve acenteler dahil olmak üzere Magna adına hareket eden tüm kişiler için geçerlidir.

Bireylere ve çalışanlarımızın ihtiyaçlarına duyduğumuz saygı, "Adil Kuruluş" olarak adlandırdığımız Magna'nın benzersiz işletme kültüründe yansıtılmaktadır. Adil Kuruluş işletme modelimize göre, Magna Çalışan İlkeleri, Magna İşletme İlkeleri ve Magna'nın Etik ve Davranış Kuralları gibi mihenk taşı niteliğindeki yönetmeliklerimizde belirtilen temel haklar ve yükümlülüklerle sahip olan çalışanlar işletmemizde temel paydaşlar olarak tanımlanır.

Bu Global Çalışma Standartları, Adil Kuruluş kültürümüze yapılmış bir ektir ve aşağıdaki çerçeveler ve tüzüklerin genel bir onayı olarak işlev görecektir:

- **BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi**
- **Temel ILO Sözleşmeleri**
- **ILO Çalışma Hayatına İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi**

Şirketimizin yönetmelik çerçevesi, ülkeye/eyaletle özgü mevzuat dahil olmak üzere çeşitli uluslararası, ulusal ve yerel kanunlar ve çeşitli iş sözleşmeleri, tarifeler ve yerelin doğasına özgü sözleşme yükümlülükleri altında oluşturulmuş temel ilkeler üzerine kurulmuştur, bunlara aşağıdakiler dahildir ancak bunlarla sınırlı değildir:

İNSAN HAKLARI:

Uluslararası düzeyde kabul gören insan haklarına uymayı destekliyoruz. Yönetmeliklerimiz, kişisel özelliklere bakılmaksızın eşit muameleyi ve adil istihdam fırsatı sunma zorunluluğunu kabul eder. Çeşitlilik teşkil eden çok kültürlü işyerlerimizin, çalışanlarımızın kendini güvende ve memnun hissettiği ve kişisel ve mesleki gelişim fırsatlarından faydalandığı, insanlara saygı duyulan bir çalışma ortamı olduğuna inanıyoruz.

TACİZ, AYRIMCILIK VE ŞİDDETEN KORUNMA:

Magna'nın Taciz ve Ayrımcılık Yönetmeliklerine uygun olarak, işyerlerimizde ırk, uyruk veya sosyal köken, ten rengi, cinsiyet, din, cinsel kimlik, engellilik, cinsel yönelim veya yürürlükteki yasalar tarafından tanınan diğer herhangi bir korumalı husus temelinde taciz veya ayrımcılık konusunda taviz vermeyeceğiz. İşyerinde şiddet ve zorbalığı yasaklayan politikalarımız vardır. Bunlara eğitimsiz ve denetlenmeyen güvenlik güçlerinin işe alınmasının yasaklanması da dahildir. Çalışan İlkelerimizdeki prensiplere uygun şekilde, iltimas ve her türden fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü istismardan uzak, adil ve saygılı işyerlerini güçlendirmek için çaba harcıyoruz.

ÇOCUK HAKLARI:

Çocuk işçiliğini reddediyor ve çocukların eğitim, dinlenme ve oynama hakkına saygı tutuyoruz. İşe kabul ve istihdam etme için minimum yaşla ilgili tüm geçerli uluslararası ve yerel kanunlar ve yönetmeliklere uyuyoruz.

SERBEST İŞ SEÇİMİ:

Hapishanede çalışma, borç esareti, kaçakçılık veya kölelik gibi tüm zorla veya zorunlu çalıştırma türlerini reddeder. Magna yan kuruluşları, zorla işçi çalıştıran tedarikçiler, işe alım veya personel ajanslarıyla iş yapmaz. Magna, serbest iş seçimi prensibine saygı duyar.

SAĞLIK, GÜVENLİK VE ÇEVRE:

Küresel sağlık, güvenlik ve çevre politikamızın bir parçası olarak, kapsamlı küresel sağlık, güvenlik ve çevre programları uygulamaya koyduk. Bu sayede, iş sağlığı ve güvenliği ile çevre korumasına ilişkin ilgili ulusal ve uluslararası standartları karşılıyor veya bu standartların üzerine çıkıyoruz. Standartlarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve kapsamlı tesis denetimi ve incelemesi süreciyle bu alanda sürekli iyileşme taahhüdümüzü yerine getiriyoruz.

ADİL ÇALIŞMA KOŞULLARI:

Çalışanlarımıza uygun dinlenme ve boş vakit hakkı tanıyoruz. Çalışanlarımızın sağlığı ve sıhhatini koruyan geçerli sektör uygulamalarına uygun makul çalışma saatleri sağlıyoruz. Çalışma saatleri, mola zamanları, izinler, tatiller veya fazla mesaiyle ilgili yürürlükteki tüm yerel kanunlar ve yönetmeliklerin gerekliliklerini karşılamaya veya aşmaya çaba harcıyoruz.

AYRIMCI OLMAYAN MAAŞ UYGULAMALARI:

Magna Çalışan İlkelerinin prensiplerine uygun olarak, çalışanlarımıza, şirket içi adalet zorunluluğunun yanı sıra faaliyet yürüttüğümüz sektör ve yerel iş pazarlarındaki şirket dışı rekabet kabiliyetini yansıtan rekabetçi ücretler ve yan haklar sağlamayı taahhüt ediyoruz. Bu, çalışanlara, beceri ve kabiliyet, nitelikler, iş performansı ve hizmet süresi gibi ayrımcı olmayan ve objektif kriterler temelinde maaş vermeyi içeriyor. Maaş uygulamalarımız, çeşitli anlaşma, iş sözleşmesi ve tarife gereklilikleri dahil olmak üzere, ulusal, eyalete özgü ve/veya yerel kanunlar ve yönetmeliklere uygundur. Ülkeye özgü maaşla ilgili mevzuat ve sözleşme gereklilikleri bağlamında, cinsiyete göre ayrımcılık yapmadan eşit ücret ödeme prensibini destekliyoruz.

SENDİKA VE İYİ NİYETLİ TOPLU SÖZLEŞME ÖZGÜRLÜĞÜ:

Çalışanlarımızın yerel kanunlar ve yönetmeliklere ve ilgili yetki alanında geçerli sektörel ilişki uygulamalarına uygun şekilde sendikaya üye olma ve temsil edilme hakkını tanıyor ve buna saygı duyuyoruz. Ayrıca temsil edilme hakkının bir zorunluluk değil bireysel hak olduğunu, bunun çalışanın tercih doğrultusunda temsil edilmemeye özgürce karar verme hakkını da içerdiğini ve işyerindeki grupların bu konudaki fikirlerini özgürce açıklayabileceğini kabul ediyoruz. Çalışan İlkelerimize uygun bir tarzda çalışanlarımızın çıkarlarını korumak için yasal olarak kabul edilen temsilcilerle yapıcı bir tarzda birlikte çalışırız. İşbirliği ve karşılıklı saygı çerçevesinde toplu sözleşme yapmayla ilgili geçerli yerel kanunlar ve yönetmeliklere uyuyoruz.

UYGULAMA VE SORUMLULUKLAR:

Faaliyet yürüten Gruplarımız ve Bölümlerimizde bu standartlara uyulması ve bu standartların uygulanmasına ilişkin sorumluluk, Magna'nın ilgili Grup ve Bölümlerinin üst yönetimindedir. Bu standartlara ilişkin kurumsal gözetim, farklı İnsan Kaynakları denetim ve inceleme süreçleri üzerinden gerçekleştirilir. Corporate Governance, Compensation and Nominating Committee üzerinden Magna Board of Directors, bu Standartları da içeren kurumsal sosyal sorumluluğa genel yaklaşımımızı denetler. İş ortaklarımızdan ve tüm tedarikçilerimizden benzer politikaları benimsemelerini ve uygulamalarını bekliyoruz. İşlerini bu Global Çalışma Standartlarına uygun şekilde yürüten iş ortakları ve tedarikçileri bulmaya ve onlarla iş yapmaya çalışıyoruz.

Bu ilkelerin ihlal edilmiş olabileceğini düşünen çalışanlar, bölgeye göre değişiklik gösteren iyi oluşturulmuş şirket içi şikayet prosedürleri üzerinden yönetmelik ihlallerini bildirme fırsatına sahiptir. Magna, çalışanlar için, tarafsız araştırmalar yürütmek ve gerektiğinde çözüm için eyleme geçmekle yükümlü, bir telefon kadar uzak olan Çalışan Danışma Hattı (Hotline) ve Çalışan İlkeleri Açık Kapı Sürecini de içeren bir dizi sorun çözme ve araştırma prosedürü sağlar. Magna'nın [Misilleme Karşısı Politikasına](#) uygun şekilde, bu türden bir bildirimde bulunan veya bir araştırmaya katkı yapan herhangi bir çalışana karşı hiçbir misilleme eylemi yapılmaz.

DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

Daha fazla bilgi için lütfen İnsan Kaynakları bölümünüzdeki Group Vice President, Magna Global Director of Labour Relations veya Magna Chief Human Resource Officer ofisi ile temas kurun.

Issued:	March 1, 2019
Revised:	April 14, 2025
Next Review:	Q1 2028
Issued By:	Human Resources Legal & Labour Relations Department
Approved By:	Magna Compliance Council