

麦格纳全球招聘 隐私声明

在招聘活动过程中，Magna International Inc. 及其附属公司（以下简称“麦格纳”或“我们”）将收集并处理您的个人数据。

我们高度重视您个人数据的隐私与保护，并承诺以透明、公开的方式说明个人数据的收集和处理方式，并严格遵守数据保护法律法规的高标准要求。

本声明旨在向您说明我们在招聘过程中处理您个人数据的目的及方式，包括可能共享个人数据的对象、数据保留期限，以及您在处理过程中享有的相关权利。

I. 谁负责处理您的个人数据？

您所申请的麦格纳公司负责决定收集哪些个人数据以及如何使用这些数据。在一些国家，该公司被称为“数据控制者（controller）”。

中央负责部门是：

Magna International Inc.
麦格纳大道 337 号
加拿大安大略省奥罗拉 L4G 7K1
邮箱：talentattraction@magna.com

您可以通过以下电子邮箱联系麦格纳的数据隐私与保护部门。如适用，该部门团队会把您的请求转交至负责的数据保护官。

邮箱：dataprivacy@magna.com

请注意，依据适用法律并遵循本数据隐私声明的规定，麦格纳各附属公司会共享基础设施、系统和技术来处理您的信息，以确保效率和安全。这对于我们的招聘工作十分必要。

II. 我们处理哪些个人数据？

我们可能会处理您以下的个人数据类别：

- 联系信息（例如：电子邮件地址、电话号码、家庭住址）
- 身份信息（例如：姓名、出生日期、身份证号码、工作许可文件）
- 人口统计资料（例如：年龄、性别、婚姻状况、教育水平）
- 您对于招聘筛选问题的回答

- 背景调查信息（例如：职业社交媒体筛查、推荐信、犯罪记录等）
- 简历或求职信中包含的信息（如附有照片，亦包括求职者的照片）
- 教育及工作经历信息
- 工作偏好信息（例如：期望薪资、是否愿意异地调动）
- 面试详情以及您完成的任何评估或测试的结果
- 某些司法管辖区的预录用信息
- 差旅相关记录（例如：行程安排、交通记录、酒店预订、差旅费用、工作签证或签证申请信息）
- 特殊需求或与健康状况相关的信息
- Cookie 信息（更多信息请参阅第十三章）
- 您主动提供给我们的任何其他信息

请注意，这份清单并非详尽无遗，我们处理的个人数据的具体类别可能因具体情况和适用法律法规的要求而有所不同。

III.我们从何处获取您的个人数据？

我们通常会在以下情况下直接向您收集个人数据：您通过我们的招聘门户网站提交信息、您在求职申请信或简历中提供相关信息、或您在面试过程中提供信息。

在特定情况下，例如入职前背景调查时，我们也可能从其他来源（例如背景调查供应商）获取您的个人数据。请您放心，我们在获取此类信息时，会严格遵守适用的数据保护法律法规。

如果您曾对麦格纳表现过兴趣，或者您虽有兴趣但尚未申请具体职位，您可能被视为潜在求职者。在这种情况下，招聘人员可能会将您的基本信息（姓名、电话号码、电子邮件、简历和教育经历）添加到我们的招聘系统中，或者您也可以通过我们的招聘门户网站自行提交这些信息。

IV.我们出于什么目的处理您的个人数据？

我们可能会出于以下目的处理您的个人数据：

- 管理招聘流程（例如，建立求职者人才管理系统、处理您的申请、进行评估、组织面试（包括差旅安排和报销）、处理面试反馈等）
- 入职手续（如果您申请成功，将协助您完成入职流程）
- 背景调查与筛选，在法律允许的情况下，作为招聘过程的一部分进行背景调查
- 向您推送其他合适的职位机会分析和优化招聘流程，包括记录保存和报告
- 行使和抗辩法律主张
- 核实信息与核对推荐信
- 评估职位适配度
- 履行法定义务（例如财务、行政要求、工作资格核查）以及响应执法机构的要求

请注意，这份清单并非详尽无遗，我们处理的个人数据的具体目的可能因具体情况和适用法律法规的要求而有所不同。

V. 个人数据处理的法律依据

我们处理您的个人数据的法律依据如下：

- 准备与签订雇佣合同之必要
- 履行法定义务之必要
- 您的同意（您可以随时撤回该同意）
- 我们的合法利益，例如管理和改进招聘流程、行使或抗辩法律主张等。我们将就每项处理活动进行个案评估，确保我们的合法利益不会凌驾于您就个人数据保护所享有的基本权利与自由之上

VI. 您的个人信息将在何处被处理？

您的个人信息可能会被传输至您所在国家/地区以外的麦格纳附属公司，并且/或者被其访问。这些国家/地区的数据保护水平可能不同于您所在的国家/地区的水平。尽管如此，麦格纳会采取适当措施，确保无论数据在何处处理，都能得到充分保护。所有麦格纳附属公司均须按照适用的隐私法律法规处理您的个人数据，并且经授权的员工均受保密义务的约束。

在招聘过程中，麦格纳招聘团队可能会将您的信息与整个麦格纳事业部的职位需求进行匹配，以识别适合您的岗位机会。。如果发现匹配的岗位，您的个人资料（含个人数据）可能会被共享至相关的麦格纳事业部公司，供其评估聘用可能性。。

VII. 我们如何保护您的个人数据？

麦格纳已通过实施适当的技术、组织和物理安全措施来保护您的个人数据。这些措施旨在防止您的个人数据遭受意外或未经授权的销毁、丢失、篡改、披露或非法处理。我们的员工与合作伙伴遵守严格的保密要求，并且仅在“确有必要知晓”的基础上访问和处理您的个人数据。

VIII. 我们如何与第三方供应商及服务提供商合作？

为支持和优化我们的招聘流程，我们会使用第三方服务提供商来协助处理相关事务。这些提供商可能会代表我们处理个人数据。这些第三方包括但不限于：

- 申请人跟踪系统（ATS）提供商
- 招聘服务提供商
- 人力资源中介机构
- 面试与评估服务供应商
- 移民顾问，包括律师和咨询顾问
- 报告和数据分析服务提供商
- 入职前背景筛查服务商

我们与这些第三方签订了包含数据保护条款的全面的数据隐私协议，并在适用情况下依据欧盟委员会关于某些国家的充分性决定，以确保您的信息得到了保护。我们要求这些提供商实施适当的安全措施，并禁止他们将您的信息用于提供约定服务所需之外的其他目的。

请注意，在我们的招聘门户中，我们启用了某些第三方集成功能以便您能更便捷地申请职位。选择此选项时，系统将自动使用您在第三方平台上的公开资料（如姓名、当前职位等）预填申请表。您可以在提交最终申请之前编辑任何预填信息和/或回答附加问题。

IX.我们会保留您的个人信息多长时间？

我们会在上述目的不再需要时立即删除您的个人数据。如果您成功受聘，您的个人数据可能会根据麦格纳的《员工隐私声明》进行转移和处理。此外，我们会根据您所在地法律法规规定的法定诉讼时效，在可向我们提出索赔的整个期间保留您的个人数据。例如，在欧盟地区，我们通常将申请数据保留六个月。如果您希望了解有关我们的数据保留实践的详细信息，请随时与我们联系。

X.您对个人数据拥有哪些权利？

依据您居住国家/地区的法律，您可能对您的个人数据享有以下权利：

- 数据主体的信息访问权
- 数据的更正权
- 删除权或匿名化处理权
- 限制处理权
- 数据可携带权

如对数据处理存在争议，您可直接联系我们，或向您所在地的数据保护监管机构提出投诉。如果您希望删除您的候选人档案，请联系麦格纳招聘团队，邮箱：workdaydataprivacy@magna.com。

XI.同意撤回权

如果我们对您个人数据的处理是基于您的同意，您有权随时撤回该同意，该撤回仅对未来的处理行为生效。

XII.个别情况下的反对权

您有权随时基于自身特定情况及理由，对我们处理您个人数据的行为提出反对。一旦您提出反对，麦格纳将停止处理您的个人数据，除非我们能证明数据处理是基于以下情形之一：

- 处理对于履行公共利益任务或行使控制者依法享有的官方权力是必要的，或者
- 处理对于维护麦格纳或第三方的合法利益是必要的，除非您的利益或基本权利和自由（尤其是当数据主体是儿童时）所要求的保护高于这些利益。
- 处理对于确立、行使或辩护法律主张是必要的。

提出反对无需特定形式，您可通过以下方式联系麦格纳的数据保护团队

XIII.Cookie

Cookie 是一种小型文本文件。当您访问网站时，网站会请求您的浏览器将这些文件存储到您的设备，用于记录您的相关信息（如语言偏好或登录信息）。它们被广泛用于保障网站正常运行、提升运行效率，并为网站所有者提供信息参考。本节将说明我们使用的 Cookies 类型及其用途。

我们的招聘网站使用以下不同类型的 Cookie：绝对必要型 Cookie 与可选功能相关型 Cookie。

绝对必要型 Cookie

此类 Cookie 是网站正常运行所必需的，且在我们的系统中无法关闭。它们通常仅在您进行涉及服务请求的操作时（例如登录或填写表格）才会被触发。您可通过浏览器设置阻止或预警此类 Cookie，但可能导致部分网站功能无法正常使用。。此类 Cookie 不会存储任何个人数据。

我们使用的绝对必要型 Cookie 及其有效期

- 会话管理 Cookie：用于管理用户、设备及会话 ID 的 Cookie，以及用于检测不活跃状态并设置会话超时的时间戳 Cookie。此类 Cookie 在会话结束时过期。
- 路由 Cookie：用于将单个会话的请求转发至同一服务器，以确保服务一致性。此类 Cookie 在会话结束时过期。
- 应用程序安全管理 (ASM) Cookie：用于帮助保护 Web 应用及基础设施免受安全攻击。此类 Cookie 在会话结束时过期。

可选功能相关型 Cookie

我们的申请人跟踪系统 (ATS) 支持在招聘网站上配置可选功能，这些功能可能会使用可选功能类别的 Cookie。

以下为可能使用此类 Cookie 的可配置功能：

- LinkedIn Cookie：此功能允许用户使用其 LinkedIn 中的个人资料申请职位。如果配置了“使用 LinkedIn 申请”功能，LinkedIn 会在终端用户设备上放置多个 Cookie。由于 LinkedIn 使用的 Cookie 的具体类型和有效期可能会不时变更，建议您直接联系 LinkedIn 以获取与“使用 LinkedIn 申请”功能相关的 Cookie 的完整详细信息。更多信息请查阅 LinkedIn Cookie 政策中的“LinkedIn 内外插件”部分（链接：<https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy>）。

拒绝 Cookie 会产生什么影响？

访问我们的招聘网站时，您可自主选择接受或拒绝哪些 Cookie。需了解以下要点：

- **绝对必要型 Cookie**：此类 Cookie 是网站正常运行的基石。由于它们用于提供核心服务（如安全防护、会话管理及网站基础功能），您无法通过 Cookie 横幅选择禁用。但您可以通过浏览器设置阻止此类 Cookie，不过这可能导致部分网站功能异常。

- **可选 Cookie:** 此类 Cookie 包含与分析功能及第三方功能（如 LinkedIn 集成）相关的 Cookie。您可自行决定是否允许：
 - 如果您**接受**可选 Cookie，我们将可能通过 LinkedIn 功能优化您的使用体验并改进服务。
 - 如果您**拒绝**可选 Cookie，这些功能将在当前会话中被禁用，系统将存储一个 Cookie 以记录您的偏好。
 - 如果您**忽略** Cookie 横幅，当前会话中将不会使用可选 Cookie。

您随时可通过调整浏览器设置或重新访问 Cookie 横幅（如可用）来修改 Cookie 偏好。

XIV.如何获知本数据隐私声明的变更?

请注意，我们可能会不定期更新本数据隐私声明。建议您不时查阅本声明，以了解最新变更内容。

本招聘数据隐私声明最后更新于 2025 年 7 月。