

# Globální nábor zaměstnanců Magna

## Informace o ochraně osobních údajů

V rámci našich náborových aktivit společnost Magna International Inc. a její přidružené společnosti (označované také jako „Magna“ nebo „my“) shromažďují a zpracovávají vaše osobní údaje.

Jejich soukromí a ochrana je pro nás nanejvýš důležitá. Zavazujeme se k transparentnosti ohledně způsobu, jakým je shromažďujeme a zpracováváme, a to v souladu s vysokými standardy zákonů a předpisů na ochranu osobních údajů.

Účelem těchto informací je poskytnout vám přehled důvodů a metod zpracování vašich osobních údajů během našeho náborového procesu. To zahrnuje podrobnosti o tom, s kým můžeme vaše osobní údaje sdílet, jak dlouho je budeme uchovávat a jaká máte v souvislosti s jejich zpracováním práva.

### I. Kdo je zodpovědný za zpracování vašich osobních údajů?

Společnost Magna, u které se ucházíte o pracovní pozici, kontroluje, jaké osobní údaje jsou shromažďovány a jak jsou používány. V některých zemích se taková funkce označuje jako „správce“.

Centrální odpovědné oddělení:

Magna International Inc.  
337 Magna Drive  
Aurora, ON L4G 7K1, Kanada  
E-mail: [talentattraction@magna.com](mailto:talentattraction@magna.com)

Oddělení ochrany osobních údajů společnosti Magna můžete kontaktovat prostřednictvím níže uvedené e-mailové adresy. V případě potřeby náš tým postoupí vaši žádost příslušnému pověřenci pro ochranu osobních údajů.

E-mailová adresa: [dataprivacy@magna.com](mailto:dataprivacy@magna.com)

Vezměte prosím na vědomí, že při zpracování vašich údajů sdílí společnost Magna infrastrukturu, systémy a technologie, aby byla zajištěna efektivita a bezpečnost, jak to povolují platné právní předpisy a v souladu s těmito informacemi o ochraně osobních údajů. Je to pro naše náborové operace nezbytné.

### II. Jaké osobní údaje zpracováváme?

Můžeme zpracovávat následující kategorie vašich osobních údajů:

- kontaktní informace (např. e-mailová adresa, telefonní číslo, adresa bydliště)
- identifikační údaje (např. jméno, datum narození, číslo občanského průkazu, pracovní povolení)
- demografické údaje (např. věk, pohlaví, rodinný stav, úroveň vzdělání)
- informace týkající se odpovědí na screeningové otázky
- informace získané z prověřování (např. profesionální prověřování sociálních médií, reference, trestní rejstřík atd.)

- informace uvedené ve vašem životopise nebo motivačním dopise (včetně fotografií kandidáta, pokud jsou přiloženy)
- informace o vzdělání a předchozím zaměstnání
- informace týkající se vašich pracovních preferencí (např. požadovaný plat, ochota k přestěhování)
- podrobnosti o pracovním pohovoru a výsledky všech absolvovaných testů nebo cvičení
- informace o kandidátech před podáním nabídky (v některých jurisdikcích)
- záznamy související s cestováním (např. itineráře, dopravní záznamy, rezervace hotelů, cestovní výdaje, pracovní víza nebo žádosti o víza)
- jakékoli zvláštní potřeby nebo zdravotní stav
- informace o souborech cookie (více informací naleznete v kapitole XIII)
- veškeré další informace, které nám poskytnete

Upozorňujeme, že se nejedná o vyčerpávající seznam a konkrétní kategorie zpracovávaných osobních údajů se mohou lišit v závislosti na okolnostech a platných zákonech a předpisech.

### III. Kde vaše osobní údaje získáváme?

Osobní údaje budou obvykle shromažďovány přímo od vás. K tomu může dojít, když tyto informace poskytnete prostřednictvím našeho pracovního portálu, v motivačním dopise, životopise nebo během pohovoru.

V určitých situacích, například při prověřování před nástupem do zaměstnání, můžeme vaše osobní údaje získat také z jiných zdrojů, například od poskytovatelů referencí. Ujistíme vás, že při získávání těchto informací dodržujeme platné zákony a předpisy na ochranu osobních údajů.

Pokud jste projevili zájem o naši organizaci, nebo pokud jste projevili zájem, ale dosud jste se o práci neucházeli, můžete být považováni za potenciálního kandidáta. V takovém případě může vaše základní informace (jméno, telefonní číslo, e-mail, životopis a historii vzdělání) přidat na náš pracovní portál náborář nebo je můžete zadat sami prostřednictvím našeho pracovního portálu.

### IV. Pro jaké účely vaše osobní údaje zpracováváme?

Vaše osobní údaje můžeme zpracovávat pro následující účely:

- administrace náborového procesu (např. nastavení systému pro správu uchazečů o zaměstnání, správa vašich žádostí, provádění hodnocení, organizace pohovorů včetně cestovních záležitostí a proplácení výdajů, zpracování zpětné vazby z pohovorů)
- nástupní proces (pomoc s nástupním procesem, pokud je vaše žádost úspěšná)
- reference a prověřování jako součást náborového procesu, pokud je to zákonem povoleno
- upozornění na další pracovní příležitosti
- analýza a zlepšování náborového procesu, včetně vedení záznamů a reportingu
- uplatňovat a hájit svá práva v rámci právních sporů
- ověřování informací a kontrola referencí
- posouzení vhodnosti pro požadovanou příležitost
- dodržování zákonných povinností (např. finančních, administrativních požadavků, kontroly způsobilosti k práci) a plnění požadavků orgánů činných v trestním řízení

Upozorňujeme, že se nejedná o vyčerpávající seznam. Konkrétní účely zpracování osobních údajů se mohou lišit v závislosti na okolnostech a platných zákonech a předpisech.

## V. Právní základ pro zpracování osobních údajů

Pro zpracování vašich osobních údajů používáme následující právní základy:

- nutnost připravit a uzavřít s vámi pracovní smlouvu
- potřeba dodržovat naše zákonné povinnosti
- váš souhlas, který můžete kdykoli odvolat
- naše oprávněné zájmy, jako je řízení a zlepšování našeho náborového a přijímacího procesu nebo uplatnění a hájení svých práv v rámci právních sporů. Každý případ však posuzujeme zvlášť, abychom zajistili, že naše zájmy nepřevažují nad vašimi zájmy nebo základními právy a svobodami, které vyžadují ochranu osobních údajů.

## VI. Kde budou vaše osobní údaje zpracovávány?

Vaše osobní údaje mohou být převedeny do přidružených společností společnosti Magna nacházejících se v zemích mimo vaši domovskou zemi a/nebo k nim mohou tyto společnosti získat přístup. Tyto země nemusí mít stejnou úroveň ochrany údajů jako vaše domovská země. Společnost Magna však podniká příslušné kroky k zajištění ochrany vašich údajů bez ohledu na to, kde jsou zpracovávány. Všechny přidružené společnosti Magna jsou povinny nakládat s vašimi osobními údaji v souladu s platnými zákony na ochranu osobních údajů a oprávnění pracovníci jsou vázáni povinností mlčenlivosti.

V rámci procesu podávání žádostí může náborový tým společnosti Magna porovnat vaše informace s profily pracovních pozic v celé skupině Magna. To nám pomůže identifikovat vhodné pracovní příležitosti v jiných společnostech Magna a propojit vás s nimi. Pokud bude nalezena shoda, může být váš profil – včetně vašich osobních údajů – sdílen s příslušnou společností skupiny Magna Group, aby vás mohla zvážit pro danou pozici.

## VII. Jak vaše osobní údaje chráníme?

Společnost Magna podnikla kroky k ochraně vašich osobních údajů zavedením vhodných technických, organizačních a fyzických bezpečnostních opatření. Tato opatření jsou navržena tak, aby zabránila náhodnému, neoprávněnému nebo nezákonnému zničení, ztrátě, změně nebo zveřejnění vašich osobních údajů. Naši zaměstnanci a smluvní partneři dodržují přísné požadavky na mlčenlivost a budou k vašim osobním údajům přistupovat a zpracovávat je pouze v nezbytných případech.

## VIII. Jak spolupracujeme s externími dodavateli a poskytovateli služeb?

Pro podporu a vylepšení našeho náborového procesu využíváme služeb externích poskytovatelů, kteří nám pomáhají v různých aspektech. Tito poskytovatelé mohou zpracovávat osobní údaje naším jménem. Patří sem například:

- poskytovatelé systémů pro správu náborů
- poskytovatelé náborových služeb
- agentury práce
- dodavatelé zprostředkovávající pohovory a hodnocení
- imigrační poradci, včetně právníků a konzultantů
- poskytovatelé služeb reportingu a analýzy
- poskytovatelé služeb prověřování před nástupem do zaměstnání

S těmito třetími stranami máme uzavřené komplexní dohody o ochraně osobních údajů se standardními smluvními doložkami schválenými Evropskou komisí a v případě potřeby se spoléháme na rozhodnutí Evropské komise o odpovídající ochraně v určitých zemích, abychom zajistili ochranu vašich údajů.

Požadujeme, aby tito poskytovatelé zavedli vhodná bezpečnostní opatření, a nepovolujeme jim používat vaše informace k jiným účelům, než jaké jsou nezbytné k poskytování dohodnutých služeb.

Upozorňujeme, že na našem pracovním portálu umožňujeme zapojení některých třetích stran pro snadné podání žádosti o volnou pozici. Při výběru této možnosti bude vaše žádost na základě vašeho profilu automaticky předvyplněna, včetně vašeho jména, aktuální pozice a dalších údajů. Před odesláním konečné žádosti můžete jakékoli předvyplněné informace upravit a/nebo odpovědět na doplňující otázky.

## IX. Jak dlouho vaše osobní údaje uchováváme?

Vaše osobní údaje smažeme, jakmile již nebudou potřebné pro výše uvedené účely. Pokud jste byli úspěšně přijati, vaše osobní údaje mohou být převedeny a zpracovány v souladu s Informacemi o ochraně osobních údajů zaměstnanců společnosti Magna. Vaše osobní údaje budeme uchovávat po dobu, během níž lze vůči nám uplatňovat nároky, a to v souladu se zákonnými promlčecími lhůtami v závislosti na vašich místních zákonech a předpisech. Například v EU obvykle uchováváme data z žádostí po dobu šesti měsíců. Pokud chcete o našich postupech uchovávání údajů vědět víc, neváhejte nás kontaktovat.

## X. Jaká máte ohledně svých osobních údajů práva?

V závislosti na zákonech země/regionu, kde máte bydliště, můžete mít nárok na následující práva týkající se vašich osobních údajů:

- právo subjektu údajů na přístup k informacím
- právo na opravu údajů
- právo na výmaz nebo anonymizaci
- právo na omezení zpracování
- právo na přenositelnost údajů

Se stížností týkající se ochrany osobních údajů se můžete obrátit přímo na nás nebo na váš příslušný orgán dozoru nad ochranou osobních údajů.

Pokud chcete smazat svůj profil kandidáta, kontaktujte prosím náborový tým společnosti Magna na adrese: [workdaydataprivacy@magna.com](mailto:workdaydataprivacy@magna.com).

## XI. Právo na odvolání souhlasu

Pokud je zpracování osobních údajů založeno na vašem souhlasu, můžete tento souhlas kdykoli v budoucnu odvolat s účinnky do budoucna.

## XII. Právo na námitku v jednotlivých případech

Proti zpracování svých osobních údajů máte právo kdykoli vznést námitku z důvodů vyplývajících z vaší situace. Společnost Magna již vaše osobní údaje zpracovávat nebude, pokud je nezpracovává z následujících důvodů:

- zpracování je nezbytné ke splnění úkolu prováděného ve veřejném zájmu nebo při výkonu veřejné moci svěřené správci

- zpracování je nezbytné k ochraně oprávněných zájmů společnosti Magna nebo třetí strany, s výjimkou případů, kdy jsou tyto zájmy převáženy zájmy nebo základními právy a svobodami vaší osoby, které vyžadují ochranu osobních údajů, zejména pokud je subjektem údajů dítě
- pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků

Námitku lze podat bez formuláře a měla by být adresována na

Magna International Inc.  
337 Magna Drive  
Aurora, ON L4G 7K1, Kanada  
[dataprivacy@magna.com](mailto:dataprivacy@magna.com)

### XIII. Soubory cookie

Když navštívíte webovou stránku, zadá vašemu prohlížeči požadavek, aby na vašem zařízení uložil malé soubory nazývané soubory cookie. Díky nim si o vás stránka zapamatuje informace, jako jsou vaše jazykové preference nebo přihlašovací údaje. Soubory cookie se běžně používají k zajištění fungování webových stránek nebo jejich zefektivnění a také k poskytování informací jejich majitelům. V této části vysvětlíme, jaké soubory cookie používáme a proč.

Na našich kariérních stránkách se používají různé typy souborů cookie: nezbytně nutné soubory cookie a soubory cookie související s volitelnými funkcemi.

#### Nezbytně nutné soubory cookie

Tyto soubory cookie jsou nezbytné pro fungování webových stránek a v našich systémech je nelze vypnout. Obvykle se odesílají pouze v reakci na vaše akce, které představují požadavek na služby, jako je přihlášení nebo vyplnění formulářů. Svůj prohlížeč můžete nastavit tak, aby tyto soubory cookie blokoval nebo vás na ně upozorňoval, ale některé části webu nebudou fungovat. Tyto soubory cookie neukládají žádné osobní údaje.

Jaké nezbytně nutné soubory cookie používáme a kdy jejich platnost vyprší?

- Soubory cookie pro správu relací – soubory cookie uživatele, zařízení a ID relace spolu s časovými razítky pro ukončení relace po neaktivitě. Tyto soubory cookie vyprší na konci relace.
- Směrovací soubory cookie – slouží k přesměrování požadavků v rámci jedné relace na stejný server, aby byla zajištěna konzistence služby. Tyto soubory cookie vyprší na konci relace.
- Soubory cookie pro správu zabezpečení aplikací (ASM) – pomáhají chránit webové aplikace a infrastrukturu před bezpečnostními útoky. Tyto soubory cookie vyprší na konci relace.

#### Soubory cookie související s volitelnými funkcemi

Náš systém sledování uchazečů (ATS) nám umožňuje konfigurovat volitelné funkce na našich webových stránkách s informacemi o pracovních příležitostech, které mohou používat soubory cookie, jež nejsou klasifikovány jako nezbytně nutné.

Existuje několik konfigurovatelných funkcí, které mohou používat tyto typy souborů cookie:

- Soubory cookie LinkedIn: Umožňuje nám konfigurovat naše stránky tak, aby se uživatelé mohli ucházet o volná pracovní místa pomocí svého profilu na LinkedIn. Pokud je nakonfigurována funkce „Použit s LinkedIn“, LinkedIn umístí do zařízení koncového uživatele několik souborů cookie. Vzhledem k tomu, že přesný typ a doba trvání souborů cookie používaných společností LinkedIn se mohou čas od času měnit, doporučujeme vám, abyste se s žádostí o úplné informace o souborech cookie spojených s funkcí „Přihlásit se k odběru u LinkedIn“ obrátili přímo na LinkedIn. Více informací naleznete v části „Pluginy na LinkedIn a mimo něj“ v zásadách používání souborů cookie LinkedIn, které jsou k dispozici zde: <https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy>.

Co se stane, když soubory cookie odmítnete?

Při návštěvě našich pracovních stránek máte kontrolu nad tím, které soubory cookie přijmete nebo odmítnete. Důležité informace s tím související:

- Nezbytně nutné soubory cookie: Tyto soubory cookie jsou nezbytné pro správné fungování webových stránek. Neobejdou se bez nich základní služby, jako je zabezpečení, správa relací a základní funkce webu, takže se od nich nemůžete odhlásit prostřednictvím banneru s upozorněním na soubory cookie. Můžete je však zablokovat v nastavení prohlížeče, i když to může způsobit, že některé části webu přestanou správně fungovat.
- Volitelné soubory cookie: Patří sem soubory cookie související s analytikou a funkcemi třetích stran, jako je integrace s LinkedInem. Můžete si zvolit, zda chcete tyto soubory cookie povolit, nebo ne:
  - Pokud volitelné soubory cookie přijmete, můžeme používat funkce LinkedInu ke zlepšení vašeho uživatelského zážitku a zkvalitnění našich služeb.
  - Pokud volitelné soubory cookie odmítnete, budou tyto funkce pro vaši relaci deaktivovány a uloží se soubor cookie, který si zapamatuje vaši volbu.
  - Pokud banner se soubory cookie ignorujete, volitelné soubory cookie nebudou během vaší relace používány.

Předvolby týkající se souborů cookie můžete kdykoli změnit úpravou nastavení prohlížeče nebo opětovným zobrazením banneru s upozorněním na soubory cookie (pokud je k dispozici).

#### XIV. Jak se dozvíte o změnách v těchto informacích o ochraně osobních údajů?

Vezměte prosím na vědomí, že tyto informace o ochraně osobních údajů můžeme pravidelně aktualizovat. Doporučujeme je občas zkontrolovat, abyste byli informováni o případných nových změnách.

Tyto informace o ochraně osobních údajů při náborech byly naposledy aktualizovány v červenci 2025.