

Recrutare Magna la nivel mondial

Informații despre confidențialitate

Ca parte a activităților noastre de recrutare, Magna International Inc. și afiliații săi (denumiți în continuare „Magna” sau „noi”), colectează și procesează datele dumneavoastră cu caracter personal.

Confidențialitatea și protejarea datelor dumneavoastră cu caracter personal sunt extrem de importante pentru noi. Ne angajăm să fim transparenți cu privire la modul în care colectăm și prelucrăm datele dvs. cu caracter personal, respectând standardele ridicate ale legislației și reglementărilor privind protecția datelor.

Scopul acestui document este de a vă oferi informații despre motivele și metodele de prelucrare a datelor dumneavoastră cu caracter personal în timpul procesului nostru de recrutare. Aceasta include detalii despre persoanele cu care putem partaja datele dumneavoastră cu caracter personal, perioada de stocare a acestora și drepturile pe care le aveți în legătură cu prelucrarea acestora.

I. Cine este responsabil de prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal?

Compania Magna la care aplicați controlează ce date cu caracter personal sunt colectate și modul de utilizare al acestora. În unele țări, acesta este denumit „operator”.

Departamentul central responsabil este:

Magna International Inc.
337 Magna Drive,
Aurora, ON L4G 7K1, Canada
E-mail: talentattraction@magna.com

Puteți contacta departamentul de confidențialitate și protecție a datelor din cadrul Magna folosind adresa de e-mail de mai jos. Dacă este cazul, echipa va transmite solicitarea dvs. responsabilului cu protecția datelor.

E-mail: dataprivacy@magna.com

Vă rugăm să rețineți că firmele Magna partajează infrastructura, sistemele și tehnologia pentru a vă prelucra informațiile, pentru a asigura eficiența și securitatea, conform prevederilor legislației aplicabile și în conformitate cu prezentele informații privind confidențialitatea datelor. Acest lucru este necesar pentru operațiunile noastre de recrutare.

II. Ce date cu caracter personal prelucrăm?

Putem prelucra următoarele categorii de date cu caracter personal:

- informații de contact (de exemplu, adresă de e-mail, număr de telefon, adresă de domiciliu);
- date de identificare (de exemplu, nume, data nașterii, număr de identificare națională, permise de muncă);
- date demografice (de exemplu, vârstă, sex, stare civilă, nivel de studii);
- informații referitoare la răspunsurile date la întrebările de testare;

- informații obținute în urma verificărilor antecedentelor personale (de exemplu, verificarea profilurilor profesionale pe rețelele sociale, referințe, cazierul judiciar etc.);
- informații incluse în CV-ul sau scrisoarea de intenție (inclusiv fotografiile candidatului, dacă sunt anexate);
- informații despre studii și locuri de muncă anterioare;
- informații privind preferințele dumneavoastră profesionale (de exemplu, salariul dorit, disponibilitatea de a vă muta);
- detalii despre interviul de angajare și rezultatele oricăror evaluări sau exerciții pe care le efectuați;
- informații prelabile despre candidați (în unele jurisdicții);
- documente legate de călătorii (de exemplu, itinerarii, documente de transport, rezervări hoteliere, cheltuieli de călătorie, vize de lucru sau cereri de viză);
- orice nevoi speciale sau afecțiuni medicale;
- informații despre modulele cookie (pentru mai multe informații, consultați capitolul XIII);
- orice alte informații pe care ni le furnizați.

Vă rugăm să țineți cont de faptul că aceasta nu este o listă exhaustivă, iar categoriile specifice de date cu caracter personal prelucrate pot varia în funcție de circumstanțe și de legile și reglementările aplicabile.

III. De unde obținem datele dvs. cu caracter personal?

De obicei, datele cu caracter personal vor fi colectate direct de la dumneavoastră. Acest lucru se poate întâmpla atunci când furnizați aceste informații prin intermediul portalului nostru de locuri de muncă, în scrisoarea de intenție, în CV sau în timpul unui interviu.

În situații specifice, cum ar fi în cazul verificării prelabile angajării, putem obține datele dvs. cu caracter personal și din alte surse, cum ar fi de la furnizorii de servicii de verificare a antecedentelor personale. Fiți siguri că respectăm legile și reglementările aplicabile în materie de protecție a datelor atunci când obținem aceste informații.

Dacă v-ați exprimat interesul față de organizația noastră sau dacă v-ați exprimat interesul, dar nu ați aplicat încă pentru un loc de muncă, puteți fi considerat un potențial candidat. În acest caz, informațiile dvs. de bază (numele, numărul de telefon, adresa de e-mail, CV-ul și istoricul studiilor absolvite) pot fi adăugate pe portalul nostru de locuri de muncă de către un recrutor sau le puteți introduce dvs. prin intermediul portalului nostru de locuri de muncă.

IV. În ce scopuri vă prelucrăm datele cu caracter personal?

Putem prelucra datele dvs. cu caracter personal în următoarele scopuri:

- administrarea procesului de recrutare (de exemplu, configurarea unui sistem de resurse umane pentru solicitanții de locuri de muncă, gestionarea candidaturii, efectuarea de evaluări, organizarea interviurilor, inclusiv aranjamentele de călătorie și rambursările, procesarea feedback-ului din interviu);
- de Onboarding (asistență în procesul de onboarding dacă aplicația dumneavoastră este aprobată);
- verificarea antecedentelor personale și selecția ca parte a procesului de recrutare, în cazul în care acest lucru este permis din punct de vedere legal;
- informarea despre alte oportunități de angajare;
- analizarea și îmbunătățirea procesului de recrutare, inclusiv păstrarea evidențelor și raportarea;
- pentru a exercita și a ne apăra împotriva unor acțiuni în justiție;

- verificarea informațiilor și a referințelor;
- evaluarea adecvării pentru oportunitatea aplicată;
- respectarea obligațiilor legale (de exemplu, cerințe financiare, administrative, eligibilitatea pentru verificarea locului de muncă) și a solicitărilor de aplicare a legii.

Vă rugăm să rețineți că aceasta nu este o listă exhaustivă, iar scopurile specifice pentru prelucrarea datelor cu caracter personal pot varia în funcție de circumstanțe și de legile și reglementările aplicabile.

V. Temeiul juridic pentru prelucrarea datelor cu caracter personal

Folosim următoarele temeiuri juridice pentru prelucrarea datelor dvs cu caracter personal:

- necesitatea de a pregăti și încheia un contract de muncă cu dumneavoastră;
- necesitatea de a respecta obligațiilor legale;
- consimțământul dvs., pe care îl puteți retrage oricând;
- interesele noastre legitime, cum ar fi gestionarea și îmbunătățirea procesului de recrutare și angajare sau exercitarea și apărarea împotriva unor acțiuni în justiție. Cu toate acestea, vom efectua o evaluare de la caz la caz pentru a ne asigura că interesele noastre nu prevalează asupra intereselor sau drepturilor și libertăților dvs. fundamentale care necesită protecția datelor cu caracter personal.

VI. Unde vor fi prelucrate datele dvs. cu caracter personal?

Datele dvs. cu caracter personal pot fi transferate către și/sau accesate de afiliații Magna aflați în țări din afara țării dvs. de origine. Este posibil ca aceste țări să nu aibă același nivel de protecție a datelor ca țara dvs. de origine. Cu toate acestea, Magna ia măsurile adecvate pentru a se asigura că datele dvs. sunt protejate, indiferent de locul în care sunt prelucrate. Toți afiliații Magna sunt obligați să trateze datele dvs. cu caracter personal în conformitate cu legile aplicabile privind confidențialitatea, iar personalul autorizat este obligat să respecte obligațiile de confidențialitate.

Ca parte a procesului de aplicare, echipa de recrutare Magna poate compara informațiile dvs. cu profilurile profesionale din întregul Grup Magna. Acest lucru ne ajută să identificăm și să vă găsim oportunități de angajare potrivite în cadrul altor companii Magna. Dacă se identifică o astfel de potrivire, profilul dumneavoastră - inclusiv datele cu caracter personal - poate fi partajat cu compania relevantă din Grupul Magna pentru a vă lua în considerare pentru poziția respectivă.

VII. Cum vă protejăm datele cu caracter personal?

Magna a luat măsuri pentru a vă proteja datele cu caracter personal prin implementarea unor măsuri tehnice, organizatorice și fizice de securitate adecvate. Aceste măsuri sunt concepute pentru a preveni distrugerea, pierderea, modificarea sau divulgarea accidentală, neautorizată sau ilegală a datelor dumneavoastră cu caracter personal. Angajații și partenerii noștri contractuali respectă cerințe stricte de confidențialitate și vor accesa și prelucra datele dvs. cu caracter personal numai pe baza principiului „nevoii de a cunoaște”.

VIII. Cum colaborăm cu furnizorii terți și cu furnizorii de servicii?

Pentru a sprijini și îmbunătăți procesul nostru de recrutare, apelăm la serviciile unor furnizori terți care ne asistă în diverse aspecte. Acești furnizori pot prelucra date cu caracter personal în numele nostru. Vă prezentăm în continuare câteva exemple de astfel de terțe părți:

- furnizori de sisteme de monitorizare a candidaților;
- furnizori de servicii de recrutare;
- agenții de ocupare a forței de muncă;
- furnizori care facilitează interviuri și evaluări;
- consilieri în domeniul imigrației, inclusiv avocați și consultanți;
- furnizori de servicii de raportare și analiză;
- servicii de verificări prealabile angajării.

Am încheiat cu aceste terțe părți acorduri privind confidențialitatea datelor, cu clauze contractuale standard aprobate de Comisia Europeană, și ne bazăm pe deciziile Comisiei Europene privind caracterul adecvat al protecției datelor cu privire la anumite țări, după caz, pentru a asigura protecția informațiilor dumneavoastră. Le solicităm acestor furnizori să implementeze măsuri de securitate adecvate și le interzicem utilizarea informațiilor dvs. în alte scopuri decât cele necesare pentru furnizarea serviciilor convenite.

Aveți în vedere faptul că în portalul nostru de locuri de muncă permitem activarea anumitor integrări terțe pentru a facilita aplicarea pentru o anumită poziție. Când selectați această opțiune, aplicația dvs. va fi completată automat cu informațiile din profilul dvs., inclusiv numele, poziția actuală și alte informații. Puteți edita orice informații precompletate și/sau puteți răspunde la întrebări suplimentare înainte de a trimite aplicația finală.

IX. Cât timp păstrăm datele dvs. cu caracter personal?

Ștergem datele dvs. cu caracter personal imediat ce acestea nu mai sunt necesare în scopurile menționate mai sus. Dacă ați fost angajat cu succes, datele dvs. cu caracter personal pot fi transferate și prelucrate în conformitate cu Politica de confidențialitate a angajaților Magna. În plus, vom păstra datele dvs. cu caracter personal pe durata în care pot fi formulate reclamații împotriva noastră, astfel cum este stabilit de termenele de prescripție legale, în funcție de legile și reglementările locale. De exemplu, pe teritoriul UE, de obicei păstrăm datele aplicațiilor timp de șase luni. Dacă doriți informații mai detaliate despre practicile noastre de păstrare a datelor, vă rugăm să ne contactați.

X Care sunt drepturile în ceea ce privește datele dvs. cu caracter personal?

În funcție de legislația țării/regiunii în care locuiți, puteți beneficia de următoarele drepturi cu privire la datele dvs. cu caracter personal:

- dreptul persoanei vizate la acces la informații;
- dreptul de a rectifica datele;
- dreptul la ștergere sau anonimizare;
- dreptul de restricționare a prelucrării;
- dreptul la portabilitatea datelor.

Aveți opțiunea de a ne contacta direct transmițându-ne o reclamație privind problemele legate de confidențialitatea datelor sau autoritatea competentă de supraveghere a confidențialității datelor.

Dacă doriți să vă ștergeți profilul de candidat, vă rugăm să contactați echipa de recrutare Magna la adresa: workdaydataprivacy@magna.com.

XI. Dreptul de retragere a consimțământului

Dacă prelucrarea datelor cu caracter personal se bazează pe consimțământul dvs., vă puteți retrage acest consimțământ în orice moment, cu efect pentru viitor.

XII. Dreptul la opoziție în cazuri particulare

Aveți dreptul de a vă opune, în orice moment, prelucrării datelor dvs. cu caracter personal, din motive care rezultă din situația dvs. Magna nu va mai prelucra datele dvs. cu caracter personal decât dacă prelucrarea datelor are loc pe baza următoarelor:

- prelucrarea este necesară pentru îndeplinirea unei sarcini executate în interes public
- lucrarea este necesară pentru a proteja interesele legitime ale Magna sau ale unei terțe părți, cu excepția cazului în care aceste interese sunt prioritare pentru interesele sau drepturile și libertățile fundamentale ale dvs. care necesită protecția datelor cu caracter personal, în special în cazul în care persoana vizată este un copil,
- pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unor pretenții legale.

Obiecția poate fi formulată fără a respecta o anumită formă și trebuie adresată

Magna International Inc.
337 Magna Drive,
Aurora, ON L4G 7K1, Canada
dataprivacy@magna.com

XIII. Module cookie

Modulele cookie sunt fișiere mici pe care un site web – atunci când îl vizitați – solicită browserului dvs. să le stocheze pe dispozitivul dvs. pentru a reține informații despre dvs., cum ar fi preferințele lingvistice sau informațiile de conectare. Acestea sunt utilizate pe scară largă pentru a face site-urile web să funcționeze sau să funcționeze mai eficient, precum și pentru a oferi informații proprietarilor site-ului. În această secțiune vom prezenta modulele cookie folosite și motivul utilizării acestora.

Există diferite tipuri de module cookie utilizate pe site-ul nostru de cariere: module cookie strict necesare și module cookie legate de funcții opționale.

Module cookie strict necesare

Aceste module cookie sunt necesare pentru funcționarea site-ului web și nu pot fi dezactivate în sistemele noastre. De obicei, acestea sunt trimise doar ca răspuns la acțiunile întreprinse de dvs. care constituie o solicitare de servicii, cum ar fi conectarea sau completarea de formulare. Puteți seta browserul să blocheze sau să vă alerteze despre aceste module cookie, dar anumite secțiuni ale site-ului nu vor funcționa. Aceste module cookie nu stochează date cu caracter personal.

Ce module cookie strict necesare folosim și când expiră acestea?

- Module cookie de gestionare a sesiunilor - module cookie de identificare a utilizatorului, dispozitivului și sesiunii, împreună cu module cookie de marcare temporală pentru expirarea sesiunilor după o perioadă de inactivitate. Aceste module cookie expiră la sfârșitul sesiunii.
- Module cookie de rutare - pentru a redirecționa cererile pentru o singură sesiune către același server, în scopul asigurării consecvenței serviciului. Aceste module cookie expiră la sfârșitul sesiunii.
- Module cookie de gestionare a securității aplicațiilor (ASM) - pentru a ajuta la protejarea aplicațiilor web și a infrastructurii împotriva atacurilor de securitate. Aceste module cookie expiră la sfârșitul sesiunii.

Module cookie legate de funcții opționale

Versiune: V.2.0

Pagina 5 din 6

Sistemul nostru de monitorizare a candidaților (ATS) ne permite să configurăm funcții opționale pe site-ul nostru de cariere, care ar putea utiliza module cookie care nu sunt clasificate drept strict necesare. Există mai multe funcții configurabile, care ar putea utiliza aceste tipuri de module cookie:

- module cookie pentru LinkedIn: ne permit să configurăm site-ul astfel încât utilizatorii să poată aplica pentru posturile vacante folosind profilul lor LinkedIn. LinkedIn plasează mai multe module cookie pe dispozitivul utilizatorului final dacă este configurată funcția „Aplicați cu LinkedIn”. Deoarece tipul și durata exactă a modulelor cookie utilizate de LinkedIn pot varia periodic, vă recomandăm să solicitați informații detaliate despre modulele cookie asociate funcționalității „Aplicați cu LinkedIn” direct de la LinkedIn. Pentru mai multe informații, consultați secțiunea „Pluginuri activate și dezactivate pe LinkedIn” din politica privind modulele cookie LinkedIn, accesibilă aici: <https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy>.

Ce se întâmplă dacă refuzați modulele cookie?

Dumneavoastră controlați modulele cookie pe care le acceptați sau le refuzați atunci când vizitați site-ul nostru de cariere. Iată ce trebuie să știți:

- **Module cookie strict necesare:** aceste module cookie sunt esențiale pentru ca site-ul web să funcționeze corect. Deoarece sunt necesare pentru a furniza servicii de bază - cum ar fi securitatea, gestionarea sesiunilor și funcționalitatea de bază a site-ului - nu le puteți dezactiva prin intermediul banner-ului pentru modulele cookie. Totuși, le puteți bloca folosind setările browserului dvs., deși acest lucru poate determina ca anumite părți ale site-ului să nu mai funcționeze corect.
- **Module cookie opționale:** acestea includ modulele cookie legate de analiză și funcții terțe, cum ar fi integrarea cu LinkedIn. Puteți alege dacă permiteți aceste module cookie:
 - Dacă **acceptați** modulele cookie opționale, putem utiliza funcțiile LinkedIn pentru a vă îmbunătăți experiența și a ne îmbunătăți serviciile.
 - Dacă **refuzați** modulele cookie opționale, aceste funcții vor fi dezactivate pentru sesiunea dvs. și va fi stocat un modul cookie pentru a vă reține preferințele.
 - Dacă **ignorați** bannerul pentru module cookie, modulele cookie opționale nu vor fi utilizate în timpul sesiunii.

Vă puteți modifica în orice moment preferințele privind modulele cookie, ajustând setările browserului sau accesând din nou banner-ul privind modulele cookie (dacă este disponibil).

XIV. Cum puteți afla despre modificările aduse acestor informații privind confidențialitatea datelor?

Vă rugăm să aveți în vedere faptul că este posibil să actualizăm periodic aceste informații privind confidențialitatea datelor. Vă recomandăm să revizuiți periodic aceste informații pentru a fi la curent cu orice modificări recente.

Aceste informații privind confidențialitatea datelor de recrutare au fost actualizate ultima dată în iulie 2025.