

Magna Global Recruiting

Informations sur la confidentialité

Dans le cadre de nos activités de recrutement, Magna International Inc. et ses sociétés affiliées (également appelées « Magna » ou « nous ») collectent et traitent vos données personnelles.

La confidentialité et la protection de vos données personnelles sont de la plus haute importance pour nous. Nous nous engageons à être transparents sur la manière dont nous collectons et traitons vos données personnelles, en adhérant aux normes élevées des lois et réglementations en matière de protection des données.

La présente information a pour objectif de vous informer sur les raisons et les modalités de traitement de vos données personnelles lors de notre processus de recrutement. Cela inclut des détails sur les personnes avec lesquelles nous pouvons partager vos données personnelles, la durée pendant laquelle nous les conserverons et les droits dont vous disposez concernant leur traitement.

I. Qui est responsable du traitement de vos données personnelles ?

La société Magna auprès de laquelle vous postulez contrôle les données personnelles collectées et la manière dont elles sont utilisées. Dans certains pays, on parle alors de « responsable du traitement ».

Le département central responsable est :

Magna International Inc.
337 Magna Drive
Aurora, Ontario L4G 7K1, Canada
E-mail : talentattraction@magna.com

Vous pouvez contacter le service de confidentialité et de protection des données de Magna via l'adresse e-mail ci-dessous. Le cas échéant, l'équipe transmettra votre demande au délégué à la protection des données compétent.

E-mail : dataprivacy@magna.com

Veillez noter que les sociétés Magna partagent l'infrastructure, les systèmes et la technologie pour traiter vos informations, afin de garantir l'efficacité et la sécurité, comme le permet la loi applicable et conformément aux présentes informations sur la confidentialité des données. Ceci est nécessaire pour nos opérations de recrutement.

II. Quelles données personnelles traitons-nous ?

Nous pouvons traiter les catégories suivantes de vos données personnelles :

- Coordonnées (par exemple, adresse e-mail, numéro de téléphone, adresse du domicile)
- Données d'identification (par exemple, nom, date de naissance, numéro d'identification nationale, permis de travail)
- Données démographiques (par exemple, âge, sexe, état matrimonial, niveau d'éducation)
- Informations relatives aux réponses données aux questions de sélection

- Informations obtenues lors de vérifications d'antécédents (par exemple, vérification des médias sociaux professionnels, références, antécédents judiciaires, etc.)
- Informations incluses dans votre CV ou lettre de motivation (y compris les photos du candidat, si jointes)
- Informations sur la formation et les emplois antérieurs
- Informations concernant vos préférences de travail (par exemple, salaire souhaité, volonté de déménager)
- Détails de l'entretien d'embauche et résultats de toutes les évaluations ou exercices que vous effectuez
- Informations préalables à l'offre sur les candidats (dans certaines juridictions)
- Documents relatifs aux voyages (par exemple, itinéraires, documents de transport, réservations d'hôtel, frais de voyage, visas de travail ou demandes de visa)
- Des besoins particuliers ou des problèmes de santé
- Informations sur les cookies (pour plus d'informations, reportez-vous au chapitre XIII)
- Toute autre information que vous nous fournissez

Veillez noter qu'il ne s'agit pas d'une liste exhaustive et que les catégories spécifiques de données personnelles traitées peuvent varier en fonction des circonstances et des lois et réglementations applicables.

III. Où obtenons-nous vos données personnelles ?

En règle générale, les données personnelles seront collectées directement auprès de vous. Cela peut se produire lorsque vous fournissez ces informations via notre portail d'emploi, dans votre lettre de candidature, votre CV ou lors d'un entretien.

Dans des situations spécifiques, comme pour les vérifications préalables à l'embauche, nous pouvons également obtenir vos données personnelles auprès d'autres sources, telles que des fournisseurs de vérification des antécédents. Soyez assuré que nous respectons les lois et réglementations applicables en matière de protection des données lors de l'obtention de ces informations.

Si vous avez manifesté un intérêt pour notre organisation ou si vous avez manifesté un intérêt mais n'avez pas encore postulé à un emploi, vous pouvez être considéré comme un prospect (candidat potentiel). Dans ce cas, vos informations de base (nom, numéro de téléphone, e-mail, CV et parcours scolaire) peuvent être ajoutées à notre portail d'emploi par un recruteur, ou vous pouvez les saisir vous-même via notre portail d'emploi.

IV. À quelles fins traitons-nous vos données personnelles ?

Nous pouvons traiter vos données personnelles aux fins suivantes :

- Administrer le processus de recrutement (par exemple, mettre en place un système RH pour les candidats à un emploi, gérer votre candidature, réaliser des évaluations, organiser des entretiens, y compris les modalités de voyage et les remboursements, traiter les commentaires des entretiens)
- Intégration (aide au processus d'intégration si votre candidature est retenue)
- Vérifications des antécédents et sélection dans le cadre du processus de recrutement, lorsque la loi le permet
- Vous informer d'autres opportunités d'emploi
- Analyser et améliorer le processus de recrutement, y compris la tenue de registres et la production de rapports
- Pour exercer et se défendre contre des réclamations légales

- Vérification des informations et vérification des références
- Évaluer l'adéquation à l'opportunité postulée
- Conformité aux obligations légales (par exemple, exigences financières, administratives, éligibilité au contrôle de l'emploi) et aux demandes des autorités et administrations.

Veillez noter qu'il ne s'agit pas d'une liste exhaustive et que les finalités spécifiques du traitement des données personnelles peuvent varier en fonction des circonstances et des lois et réglementations applicables.

V. Base juridique du traitement des données personnelles

Nous utilisons les bases juridiques suivantes pour le traitement de vos données personnelles :

- La nécessité de préparer et de conclure un contrat de travail avec vous
- La nécessité de respecter nos obligations légales
- Votre consentement, que vous pouvez retirer à tout moment
- Nos intérêts légitimes, tels que la gestion et l'amélioration de notre processus de recrutement et d'embauche ou l'exercice et la défense contre des réclamations légales. Toutefois, nous procéderons à une évaluation au cas par cas pour garantir que nos intérêts ne prévalent pas sur vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentaux qui nécessitent la protection des données personnelles.

VI. Où vos données personnelles seront-elles traitées ?

Vos données personnelles peuvent être transférées et/ou consultées par des sociétés affiliées à Magna situées dans des pays extérieurs à votre pays d'origine. Ces pays peuvent ne pas avoir le même niveau de protection des données que dans votre pays d'origine. Cependant, Magna prend les mesures appropriées pour garantir que vos données sont protégées, quel que soit l'endroit où elles sont traitées. Toutes les sociétés affiliées à Magna sont tenues de traiter vos données personnelles conformément aux lois applicables en matière de confidentialité, et le personnel autorisé est lié par des obligations de confidentialité.

Dans le cadre du processus de candidature, l'équipe de recrutement de Magna peut comparer vos informations avec les profils d'emploi de l'ensemble du groupe Magna. Cela permet d'identifier et de vous mettre en relation avec des opportunités d'emploi appropriées au sein d'autres sociétés Magna. Si une correspondance est trouvée, votre profil - y compris vos données personnelles - peut être partagé avec la société concernée du groupe Magna pour vous considérer pour le poste.

VII. Comment protégeons-nous vos données personnelles ?

Magna a pris des mesures pour protéger vos données personnelles en mettant en œuvre des mesures de sécurité techniques, organisationnelles et physiques appropriées. Ces mesures sont conçues pour empêcher la destruction, la perte, l'altération ou la divulgation accidentelle, non autorisée ou illégale de vos données personnelles. Nos employés et partenaires contractuels adhèrent à des exigences de confidentialité strictes et accéderont et traiteront vos données personnelles uniquement en fonction du besoin de savoir.

VIII. Comment travaillons-nous avec des fournisseurs et prestataires de services tiers ?

Afin de soutenir et d'améliorer notre processus de recrutement, nous faisons appel aux services de prestataires tiers qui nous assistent dans divers aspects. Ces fournisseurs peuvent traiter des données personnelles en notre nom. Voici quelques exemples de ces tiers :

- Fournisseurs de systèmes de suivi des candidatures
- Prestataires de services de recrutement
- Agences de placement
- Fournisseurs facilitant les entretiens et les évaluations
- Conseillers en immigration, y compris les avocats et les consultants
- Fournisseurs de services de reporting et d'analyse
- Services de sélection préalable à l'emploi

Nous avons conclu des accords complets de confidentialité des données avec des clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne avec ces tiers et nous nous appuyons sur les décisions d'adéquation de la Commission européenne concernant certains pays, le cas échéant, pour garantir la protection de vos informations. Nous exigeons de ces fournisseurs qu'ils mettent en œuvre des mesures de sécurité appropriées et leur interdisons d'utiliser vos informations à des fins autres que celles nécessaires à la fourniture des services convenus.

Notez que dans notre portail d'emploi, nous activons certaines intégrations tierces pour postuler facilement à un poste. Lorsque vous sélectionnez cette option, votre candidature sera automatiquement pré-remplie à partir de votre profil, incluant votre nom, votre poste actuel et plus encore. Vous pouvez modifier toutes les informations pré-remplies et/ou répondre à des questions supplémentaires avant de soumettre la demande finale.

IX. Combien de temps conservons-nous vos données personnelles ?

Nous supprimons vos données personnelles dès qu'elles ne sont plus nécessaires aux fins susmentionnées. Si vous avez été embauché avec succès, vos données personnelles peuvent être transférées et traitées conformément aux informations sur la confidentialité des employés de Magna. De plus, nous conserverons vos données personnelles pendant la durée pendant laquelle des réclamations peuvent être formulées contre nous, telle que déterminée par les délais de prescription légaux, en fonction de vos lois et réglementations locales. Par exemple, dans l'UE, nous conservons généralement les données de candidature pendant six mois. Si vous souhaitez des informations plus détaillées sur nos pratiques de conservation des données, n'hésitez pas à nous contacter.

X Quels sont vos droits concernant vos données personnelles ?

Selon les lois du pays/région où vous résidez, vous pouvez avoir droit aux droits suivants concernant vos données personnelles :

- Droit de la personne concernée à l'accès à l'information
- Droit de rectification des données
- Droit à l'effacement ou à l'anonymisation
- Droit à la limitation du traitement
- Droit à la portabilité des données

Vous avez la possibilité de nous contacter directement pour toute réclamation concernant des problèmes de confidentialité des données ou auprès de votre autorité de contrôle compétente en matière de confidentialité des données.

Si vous souhaitez supprimer votre profil de candidat, veuillez contacter l'équipe de recrutement de Magna à l'adresse suivante : workdaydataprivacy@magna.com.

XI. Droit de retirer son consentement

Si le traitement des données personnelles est basé sur votre consentement, vous pouvez retirer ce consentement à tout moment avec effet dans le futur.

XII. Droit d'opposition dans des cas individuels

Vous avez le droit de vous opposer à tout moment, pour des raisons tenant à votre situation, au traitement de vos données personnelles. Magna ne traitera plus vos données personnelles, sauf si le traitement des données est basé sur :

- Le traitement est nécessaire à l'exécution d'une mission d'intérêt public ou relevant de l'exercice de l'autorité publique dont est investi le responsable du traitement, ou
- Le traitement est nécessaire pour protéger les intérêts légitimes de Magna ou d'un tiers, sauf lorsque ces intérêts sont supplantés par les intérêts ou les droits et libertés fondamentaux de vous qui nécessitent la protection des données personnelles, en particulier lorsque la personne concernée est un enfant,
- pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice.

L'objection peut être formulée sans forme et doit être adressée à

Magna International Inc.
337 Magna Drive
Aurora, Ontario L4G 7K1, Canada
dataprivacy@magna.com

XIII. Cookies

Les cookies sont de petits fichiers qu'un site Web, lorsque vous le visitez, demande à votre navigateur de stocker sur votre appareil afin de mémoriser des informations vous concernant, telles que vos préférences linguistiques ou vos informations de connexion. Ils sont largement utilisés pour faire fonctionner les sites Web, ou pour les faire fonctionner plus efficacement, ainsi que pour fournir des informations aux propriétaires du site. Dans cette section, nous expliquerons les cookies que nous utilisons et pourquoi.

Différents types de cookies sont utilisés sur notre site carrière : les cookies strictement nécessaires et les cookies liés aux fonctionnalités optionnelles.

Cookies strictement nécessaires

Ces cookies sont nécessaires au fonctionnement du site Web et ne peuvent pas être désactivés dans nos systèmes. Ils ne sont généralement envoyés qu'en réponse à des actions que vous effectuez et qui équivalent à une demande de services, comme la connexion ou le remplissage de formulaires. Vous pouvez configurer votre navigateur pour bloquer ou vous alerter sur ces cookies, mais certaines parties du site ne fonctionneront pas. Ces cookies ne stockent aucune donnée personnelle.

Quels cookies strictement nécessaires utilisons-nous et quand expirent-ils ?

- Cookies de gestion de session - Cookies d'utilisateur, d'appareil et d'ID de session ainsi que cookies d'horodatage pour expirer les sessions après une inactivité. Ces cookies expirent à la fin de la session.

- Cookies de routage - Pour transférer les demandes d'une seule session vers le même serveur pour assurer la cohérence du service. Ces cookies expirent à la fin de la session.
- Cookies de gestion de la sécurité des applications (ASM) - Pour aider à protéger les applications Web et l'infrastructure contre les attaques de sécurité. Ces cookies expirent à la fin de la session.

Cookies liés aux fonctionnalités facultatives

Notre système de suivi des candidats (ATS) nous permet de configurer des fonctionnalités optionnelles sur notre site carrière, qui peuvent utiliser des cookies qui ne sont pas classés comme strictement nécessaires.

Il existe plusieurs fonctionnalités configurables, qui peuvent utiliser ces types de cookies :

- Cookies LinkedIn : Nous permet de configurer notre site pour permettre aux utilisateurs de postuler à des postes vacants en utilisant leur profil LinkedIn. LinkedIn place plusieurs cookies sur l'appareil de l'utilisateur final si la fonctionnalité Postuler avec LinkedIn est configurée. Étant donné que le type exact et la durée des cookies utilisés par LinkedIn peuvent changer de temps à autre, nous vous encourageons à vous renseigner directement auprès de LinkedIn pour obtenir tous les détails sur les cookies associés à la fonctionnalité « Postuler avec LinkedIn ». Pour plus d'informations, consultez la section « Plugins sur et hors LinkedIn » de la politique relative aux cookies de LinkedIn, accessible ici : <https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy>.

Que se passe-t-il si on refuse les cookies ?

Vous avez le contrôle sur les cookies que vous acceptez ou refusez lorsque vous visitez notre site carrière. Voici ce que vous devez savoir :

- **Cookies strictement nécessaires** : Ces cookies sont essentiels au bon fonctionnement du site. Parce qu'ils sont nécessaires pour fournir des services de base (tels que la sécurité, la gestion des sessions et les fonctionnalités de base du site), vous ne pouvez pas les désactiver via la bannière des cookies. Vous pouvez toutefois les bloquer via les paramètres de votre navigateur, même si cela peut empêcher certaines parties du site de fonctionner correctement.
- **Cookies facultatifs** : Il s'agit notamment des cookies liés à l'analyse et aux fonctionnalités tierces telles que l'intégration de LinkedIn. Vous pouvez choisir d'autoriser ou non ces cookies :
 - Si vous **acceptez** les cookies facultatifs, nous pouvons utiliser les fonctionnalités de LinkedIn pour améliorer votre expérience et améliorer nos services.
 - Si vous **refusez** les cookies facultatifs, ces fonctionnalités seront désactivées pour votre session et un cookie sera stocké pour mémoriser votre préférence.
 - Si vous **ignorez** la bannière des cookies, les cookies facultatifs ne seront pas utilisés pendant votre session.

Vous pouvez modifier vos préférences en matière de cookies à tout moment en ajustant les paramètres de votre navigateur ou en consultant à nouveau la bannière des cookies (si disponible).

XIV. Comment pouvez-vous vous informer des modifications apportées à la présente politique de confidentialité ?

Veillez noter que nous pouvons mettre à jour ces informations sur la confidentialité des données périodiquement. Il est conseillé de consulter ces informations de temps à autre afin de rester informé de tout changement récent.

Ces informations sur la confidentialité des données de recrutement ont été mises à jour pour la dernière fois en juillet 2025.