

# Recruiting globale presso Magna

## Informativa sulla privacy

Nell'ambito delle nostre attività di recruiting, Magna International Inc. e le sue affiliate (anche denominate "Magna", "noi" o "ci") raccolgono e trattano i vostri dati personali.

La privacy e la protezione dei vostri dati personali sono di fondamentale importanza per noi. Ci impegniamo a garantire la trasparenza sulle modalità di raccolta e trattamento dei vostri dati personali, rispettando gli elevati standard delle leggi e dei regolamenti in materia di protezione dei dati.

Lo scopo della presente Informativa è quello di fornirvi informazioni sulle finalità e sulle modalità di trattamento dei dati personali durante la nostra procedura di recruiting. Include inoltre dettagli sulle persone con cui potremo condividere i vostri dati personali, per quanto tempo li conserveremo e i vostri diritti in relazione al trattamento".

### I. Chi è responsabile del trattamento dei vostri dati personali?

La società Magna a cui vi state candidando controlla quali dati personali vengono raccolti e come vengono utilizzati. In alcuni Paesi, questa figura è definita "titolare del trattamento".

Il reparto centrale responsabile è:

**Magna International Inc.**  
337 Magna Drive,  
Aurora, ON L4G 7K1, Canada  
E-mail: [talentattraction@magna.com](mailto:talentattraction@magna.com)

È possibile contattare il responsabile per la privacy e la protezione dei dati di Magna all'indirizzo email sottostante. Se pertinente, il team inoltrerà la vostra richiesta al Data Protection Officer.

E-mail: [dataprivacy@magna.com](mailto:dataprivacy@magna.com)

Nota: le società Magna condividono infrastrutture, sistemi e tecnologie per il trattamento dei vostri dati, per garantire efficienza e sicurezza, come consentito dalla legge in vigore e in conformità con la presente Informativa sulla privacy dei dati. Ciò è necessario per le nostre procedure di recruiting.

### II. Quali dati personali trattiamo?

Possiamo trattare le seguenti categorie di dati personali:

- Dati di contatto (ad esempio indirizzo e-mail, numero di telefono, indirizzo di residenza)
- Dati identificativi (ad esempio nome, data di nascita, numero del documento d'identità, permessi di lavoro)
- Dati demografici (ad esempio età, sesso, stato civile, livello di istruzione)
- Informazioni relative alle risposte fornite alle domande di selezione
- Informazioni ottenute tramite verifiche dei precedenti (ad esempio screening professionale sui social media, referenze, precedenti penali, ecc.)

- Informazioni incluse nel curriculum o nella lettera di presentazione (incluse le foto della o del candidato, se allegate)
- Informazioni sull'istruzione e sull'occupazione precedente
- Informazioni riguardanti le preferenze lavorative (ad esempio stipendio desiderato, disponibilità a trasferimenti)
- Dettagli del colloquio di lavoro ed esiti di eventuali valutazioni o esercitazioni completate
- Informazioni preliminari sui candidati (in alcune giurisdizioni)
- Documenti relativi ai viaggi (ad esempio itinerari, registri di trasporto, prenotazioni alberghiere, spese di viaggio, visti di lavoro o domande di visto)
- Eventuali esigenze particolari o condizioni di salute
- Informativa sui cookie (per maggiori informazioni consultare il Capitolo XIII)
- Qualsiasi altra informazione a noi fornita

Nota: si tratta di un elenco non esaustivo e le categorie specifiche di dati personali trattati possono variare a seconda delle circostanze e delle leggi e dei regolamenti in vigore.

### **III. Dove otteniamo i vostri dati personali?**

In genere, i dati personali vengono raccolti direttamente da voi, ad esempio fornendo queste informazioni tramite il nostro portale di lavoro, nella vostra lettera di candidatura, nel vostro CV o durante un colloquio.

In situazioni specifiche, come ad esempio per la selezione pre-assunzione, potremmo ottenere i vostri dati personali anche da altre fonti, come i fornitori di servizi di verifica dei precedenti. Avrete comunque la certezza che, quando otteniamo queste informazioni, rispettiamo le leggi e le normative vigenti in materia di protezione dei dati.

Se avete espresso interesse nei confronti della nostra società o se avete manifestato il vostro interesse ma non ancora presentato domanda di lavoro, potreste essere considerati potenziali candidati. In tal caso, i vostri dati di base (nome, numero di telefono, e-mail, curriculum e percorso formativo) potrebbero essere aggiunti al nostro portale di lavoro da un recruiter, oppure potrete inserirle voi stessi sempre utilizzando il portale.

### **IV. Per quali finalità trattiamo i vostri dati personali?**

Possiamo trattare i vostri dati personali per le seguenti finalità:

- Gestire la procedura di recruiting (ad esempio, impostare un sistema di risorse umane per i candidati, gestire la domanda, condurre valutazioni, organizzare colloqui, inclusi accordi di viaggio e rimborsi, elaborare il feedback sui colloqui)
- Onboarding (assistenza nella procedura di assunzione se la candidatura ha esito positivo)
- Verifiche dei precedenti e screening come parte della procedura di recruiting, ove legalmente consentito
- Comunicazione di ulteriori opportunità lavorative
- Analisi e ottimizzazione della procedura di recruiting, inclusa la tenuta dei registri e la rendicontazione
- Per l'esercizio di diritti legali e la tutela dalle rivendicazioni in sede giudiziaria
- Verifica delle informazioni e controllo delle referenze
- Valutazione dell'idoneità per la posizione richiesta
- Conformità agli obblighi di legge (ad esempio requisiti finanziari, amministrativi, idoneità al controllo lavorativo) e alle richieste delle forze dell'ordine

Nota: si tratta di un elenco non esaustivo e le finalità specifiche del trattamento dei dati personali possono variare a seconda delle circostanze e delle leggi e dei regolamenti in vigore.

## **V. Base giuridica per il trattamento dei dati personali**

Utilizziamo le seguenti basi giuridiche per il trattamento dei vostri dati personali:

- La necessità di predisporre e stipulare un contratto di lavoro con voi
- La necessità di rispettare i nostri obblighi di legge
- Il vostro consenso, che potete revocare in qualsiasi momento
- I nostri legittimi interessi, come la gestione e l'ottimizzazione della procedura di recruiting e assunzione o l'esercizio di diritti legali e la tutela da rivendicazioni in sede giudiziaria. Tuttavia, effettueremo una valutazione caso per caso per garantire che i nostri interessi non prevalgano sui vostri interessi o sui diritti e sulle libertà fondamentali che richiedono la protezione dei dati personali.

## **VI. Dove verranno trattati i vostri dati personali?**

I vostri dati personali potrebbero essere trasferiti e/o accessibili alle affiliate di Magna situate in Paesi diversi dal vostro Paese di residenza. Questi Paesi potrebbero non avere lo stesso livello di protezione dei dati del vostro Paese di origine. Tuttavia, Magna adotta misure appropriate per garantire che i vostri dati siano tutelati, indipendentemente da dove vengano trattati. Tutte le affiliate di Magna sono tenute a gestire i dati personali nel rispetto delle leggi vigenti in materia di privacy e il personale autorizzato è vincolato da obblighi di riservatezza.

Come parte della procedura di candidatura, il team di recruiting di Magna potrebbe confrontare i vostri dati con i profili professionali dell'intero Gruppo Magna. Questa operazione contribuisce a individuare e ad abbinare le opportunità di lavoro più adatte alle vostre esigenze presso altre aziende Magna. Nel caso venga identificata una corrispondenza, il vostro profilo, inclusi i dati personali, potrebbe essere condiviso con la società interessata del Gruppo Magna, affinché vi prenda in considerazione per la posizione.

## **VII. Come proteggiamo i vostri dati personali?**

Magna ha adottato misure per tutelare i vostri dati personali implementando misure di sicurezza tecniche, organizzative e fisiche adeguate. Tali misure sono concepite per impedire la distruzione, la perdita, l'alterazione o la divulgazione accidentale, non autorizzata o illegale dei vostri dati personali. I nostri dipendenti e partner contrattuali rispettano rigorose norme di riservatezza, potendo accedere e trattare i vostri dati personali solo se vi è la reale necessità di conoscerli.

## **VIII. Come collaboriamo con fornitori terzi e fornitori di servizi?**

Per supportare e ottimizzare la nostra procedura di recruiting, ci avvaliamo dei servizi offerti da fornitori terzi che ci assistono sotto vari aspetti. Questi fornitori possono trattare i dati personali per nostro conto. Alcuni esempi di fornitori terzi possono includere:

- Fornitori di sistemi di tracciamento dei candidati
- Fornitori di servizi di recruiting
- Agenzie per l'impiego
- Fornitori che collaborano a colloqui e valutazioni
- Professionisti in materia di immigrazione, tra cui avvocati e consulenti

- Fornitori di servizi di reporting e analisi
- Servizi di selezione pre-assunzione

Abbiamo stipulato con questi fornitori terzi accordi completi in materia di privacy dei dati contenenti clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea e ci affidiamo alle decisioni di adeguatezza della Commissione Europea su determinati Paesi, come applicabili, per garantire la tutela dei vostri dati. Richiediamo a questi fornitori di implementare misure di sicurezza appropriate e di vietare loro di utilizzare i vostri dati per finalità diverse da quelle necessarie per fornire i servizi concordati.

Nota: nel nostro portale di lavoro attiviamo alcune integrazioni di terze parti per consentirvi di candidarvi facilmente per una posizione. Selezionando tale opzione, la vostra candidatura verrà automaticamente precompilata utilizzando il vostro profilo, inclusi il nome, la posizione attuale e altri dati. È possibile modificare i dati precompilati e/o rispondere a domande aggiuntive prima di inviare la candidatura definitiva.

## **IX. Per quanto tempo conserviamo i vostri dati personali?**

Cancelleremo i vostri dati personali non appena non saranno più necessari per le finalità sopra indicate. Se la candidatura non è andata a buon fine, i vostri dati personali potrebbero essere trasferiti e trattati in conformità con l'Informativa sulla privacy dei dipendenti di Magna. Inoltre, conserveremo i vostri dati personali per il periodo durante il quale potranno essere avanzate rivendicazioni nei nostri confronti, come stabilito dai periodi di prescrizione previsti dalla legge, a seconda delle leggi e dei regolamenti locali. Ad esempio, nell'UE conserviamo in genere i dati delle candidature per sei mesi. Se desiderate informazioni più dettagliate sulle nostre modalità di conservazione dei dati, non esitate a contattarci.

## **X. Quali sono i vostri diritti in relazione ai dati personali?**

A seconda delle leggi del Paese/regione in cui risiedete, potete esercitare i seguenti diritti in relazione ai vostri dati personali:

- Diritto della persona interessata all'accesso ai dati
- Diritto di rettifica dei dati
- Diritto di cancellazione o anonimizzazione
- Diritto di limitare il trattamento
- Diritto alla portabilità dei dati

Potete contattarci direttamente per presentare un reclamo riguardante questioni relative alla privacy dei dati o rivolgervi all'autorità di controllo competente.

Se desiderate eliminare il vostro profilo di candidatura, contattate il Team recruiting di Magna al seguente indirizzo: [workdaydataprivacy@magna.com](mailto:workdaydataprivacy@magna.com).

## **XI. Diritto alla revoca del consenso**

Se il trattamento dei dati personali è basato sul vostro consenso, potete revocare tale consenso in qualsiasi momento con effetto per il futuro.

## **XII. Diritto di opposizione nei singoli casi**

Avete il diritto di opporvi in qualsiasi momento, per motivi associati alla vostra situazione particolare, al trattamento dei dati personali. Magna non procederà più al trattamento dei vostri dati personali a meno che non avvenga in base a quanto segue:

- Il trattamento è necessario per l'esecuzione di un'attività di interesse pubblico o correlato all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, oppure
- Il trattamento è necessario per tutelare i legittimi interessi di Magna o di terzi, salvo che tali interessi siano superati dagli interessi o dai diritti e dalle libertà fondamentali dell'utente che richiedono la protezione dei dati personali, in particolare quando la persona interessata è un minore,
- Per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

L'opposizione può essere formulata in modo incondizionato e deve essere indirizzata a

**Magna International Inc.**  
337 Magna Drive,  
Aurora, ON L4G 7K1, Canada  
[dataprivacy@magna.com](mailto:dataprivacy@magna.com)

### **XIII. Cookie**

I cookie sono piccoli file che un sito web, durante una visita, richiede al vostro browser di memorizzare sul dispositivo al fine di ricordare informazioni sulla vostra persona, come le preferenze linguistiche o i dati di accesso. Sono ampiamente utilizzati per il funzionamento dei siti web, o per aumentarne l'efficienza operativa, nonché per fornire informazioni ai proprietari del sito. In questa sezione spiegheremo quali cookie utilizziamo e perché.

Sul nostro sito dedicato alle opportunità lavorative vengono utilizzati diversi tipi di cookie: cookie strettamente necessari e cookie relativi a funzionalità opzionali.

#### **Cookie strettamente necessari**

Questi cookie sono necessari per il funzionamento del sito web e non possono essere disattivati nei nostri sistemi. Di solito vengono inviati solo in risposta ad azioni da voi intraprese che equivalgono a una richiesta di servizi, come l'accesso o la compilazione di moduli. Potete impostare il browser in modo da bloccare o ricevere avvisi su questi cookie, tuttavia alcune parti del sito non funzioneranno. Questi cookie non memorizzano alcun dato personale.

Quali cookie strettamente necessari utilizziamo e quando scadono?

- Cookie di gestione della sessione: cookie di ID utente, dispositivo e sessione, insieme a cookie di marca temporale per il timeout delle sessioni dopo l'inattività. Questi cookie scadono al termine della sessione.
- Cookie di routing: per inoltrare le richieste di una singola sessione allo stesso server e garantire la coerenza del servizio. Questi cookie scadono al termine della sessione.
- Cookie Application Security Management (ASM): per aiutare a proteggere le applicazioni e le infrastrutture web dagli attacchi alla sicurezza. Questi cookie scadono al termine della sessione.

#### **Cookie relativi a funzionalità opzionali**

Il nostro sistema di tracciamento dei candidati (ATS) ci consente di configurare funzionalità opzionali sul nostro sito dedicato alle opportunità lavorative, che potrebbero utilizzare cookie non classificati come strettamente necessari.

Esistono diverse funzionalità configurabili che potrebbero utilizzare questi tipi di cookie:

- Cookie di LinkedIn: ci consente di configurare il nostro sito in modo da permettere agli utenti di candidarsi per le posizioni aperte utilizzando il proprio profilo LinkedIn. LinkedIn posiziona

diversi cookie sul dispositivo dell'utente finale se è configurata la funzione Candidati con LinkedIn. Poiché il tipo esatto e la durata dei cookie utilizzati da LinkedIn potrebbero cambiare di volta in volta, vi invitiamo a contattare direttamente LinkedIn per ottenere tutti i dettagli sui cookie associati alla funzionalità "Candidati con LinkedIn". Per maggiori informazioni, consultare la sezione per attivare e disattivare i plugin LinkedIn nella politica sui cookie di LinkedIn, disponibile a questo indirizzo: <https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy>.

#### **Cosa succede se rifiutate i cookie?**

Quando visitate il nostro sito dedicato alle opportunità lavorative, siete voi a decidere quali cookie accettare o rifiutare. Ecco cosa sapere:

- **Cookie strettamente necessari:** questi cookie sono essenziali per il corretto funzionamento del sito web. Poiché sono necessari per fornire servizi essenziali, come la sicurezza, la gestione delle sessioni e le funzionalità di base del sito, non è possibile disattivarli tramite il banner dei cookie. Tuttavia, è possibile bloccarli tramite le impostazioni del browser, anche se ciò potrebbe impedire il corretto funzionamento di alcune parti del sito.
- **Cookie opzionali:** tra questi rientrano i cookie relativi all'analisi e alle funzionalità di terze parti, come l'integrazione con LinkedIn. È possibile scegliere se consentire questi cookie:
  - Se **accettate** i cookie opzionali, potremmo utilizzare le funzionalità di LinkedIn per migliorare la vostra esperienza e i nostri servizi
  - Se **rifiutate** i cookie opzionali, queste funzionalità saranno disabilitate per la sessione e un cookie verrà memorizzato per ricordare la vostra preferenza
  - Se **ignorare** il banner dei cookie, i cookie opzionali non verranno utilizzati durante la sessione.

Potete modificare le preferenze sui cookie in qualsiasi momento modificando le impostazioni del browser o visitando nuovamente il banner dei cookie (se disponibile).

#### **XIV. Come potete venire a conoscenza delle modifiche apportate alla presente Informativa sulla privacy dei dati?**

Si prega di notare che potremmo aggiornare periodicamente la presente Informativa sulla privacy dei dati. Si consiglia di rivedere periodicamente queste informazioni per rimanere al corrente di eventuali modifiche recenti.

L'ultima modifica alla presente Informativa sulla privacy dei dati di recruiting risale a luglio 2025.