

Magna ・ グローバル ・ リクルーティ ング プライバシー情報

当社の採用活動の一環として、Magna International Inc.およびその関連会社（以下「Magna」または「当社」といいます）は、応募者の皆様の個人データを収集し、処理します。

応募者様の個人データのプライバシーと保護は、当社にとって最も重要です。当社は、データ保護に関する法律および規制の高い基準を遵守し、個人データの収集および処理方法について透明性を確保することに努めています。

本情報の目的は、当社の採用プロセスにおいて応募者の皆様の個人データを処理する理由および方法に関する情報を提供することです。これには、当社が応募者様の個人データを誰と共有する可能性があるか、当社がそれを保持する期間、およびその処理に関して応募者の皆様が有する権利についての詳細が含まれます。」

I. 応募者様の個人データを処理する責任者は誰ですか？

どのような個人データが収集され、どのように使用されるかは、応募者様が応募されるMagnaの会社が管理します。国によっては、これを「管理者」と呼びます。

中央責任部門は

Magna International Inc.
337 Magna Drive
オーロラ, ON L4G 7K1, カナダ
電子メール: talentattraction@magna.com

Magnaのデータ・プライバシーおよび保護に関するお問い合わせは、以下のメールアドレスまでご連絡ください。該当する場合は、担当のデータ保護責任者にリクエストを転送します。

電子メール: dataprivacy@magna.com

Magnaの各社は、効率性と安全性を確保するため、適用される法律により許可され、本データプライバシー情報に従って、応募者様の情報を処理するためのインフラ、システム、技術を共有することにご留意ください。これは当社の採用業務に必要なものです。

II. 当社が処理する個人データとは？

当社は、以下の種類の応募者様の個人データを処理することがあります：

- 連絡先情報（メールアドレス、電話番号、自宅住所など）
- 身分証明データ（氏名、生年月日、国民ID番号、労働許可証など）
- 人口統計データ（年齢、性別、配偶者の有無、教育レベルなど）
- スクリーニングの質問に対する回答に関する情報
- 身元調査から得られる情報（専門的なソーシャルメディア・スクリーニング、推薦状、犯罪歴など）
- 履歴書またはカバーレターに記載された情報（添付されている場合は応募者様の写真も含む）
- 学歴と前職に関する情報
- 勤務希望に関する情報（希望給与、転居の意思など）
- 就職面接の詳細と、応募者様が受けた評価や訓練の結果
- 候補者に関するオファー前の情報（一部の管轄区域において）
- 旅行関連記録（旅程表、交通機関の記録、ホテルの予約、旅費、就労ビザまたはビザの申請など）
- 特別なニーズや健康状態
- クッキー情報（詳細は第XIII章参照）
- その他ご提供いただいた情報

これは完全なリストではなく、状況および適用される法律および規制によって、処理される個人データの特定のカテゴリーが異なる場合があることにご留意ください。

III. 個人情報 の 入手先

通常、個人データは応募者様から直接収集されます。このような情報は、当社の求人ポータル、応募書類、履歴書、面接時に提供されることがあります。

雇用前のスクリーニングなど特定の状況においては、身元調査プロバイダーなど他の情報源から応募者様の個人データを取得することもあります。これらの情報を取得する際には、適用されるデータ保護法および規制を遵守しますのでご安心ください。

当組織に興味を示した方、または興味を示したがまだ応募していない方は、プロスペクト（潜在的候補者）とみなされる可能性があります。その場合、応募をご検討中の方の基本情報（氏名、電話番号、Eメール、履歴書、学歴）は、採用担当者が当社の求人ポータルに追加することもできますし、応募をご検討中の方自身が当社の求人ポータルから入力することもできます。

IV. 当社が応募者様の個人データを処理する目的は何ですか？

当社は、以下の目的で応募者様の個人データを処理することがあります：

- 採用プロセスの管理（例：求職者人事システムの設定、応募書類の管理、アセスメントの実施、出張手配や経費精算を含む面接の手配、面接のフィードバック処理など）
- オンボーディング（応募が成功した場合、オンボーディングプロセスをアシストする）
- 法的に認められている場合は、採用プロセスの一環として身元調査およびスクリーニングを行う。
- 他の求人情報のお知らせ

- 採用プロセスの分析と改善（記録と報告を含む）
- 法的請求の行使および防御
- 情報の確認とリファレンスのチェック
- 応募機会への適性を評価する
- 法的義務（財務、管理上の要件、就労資格の確認など）および法執行機関からの要請のコンプライアンス

これは完全なリストではなく、個人データを処理する具体的な目的は、状況および適用される法律および規制によって異なる場合があることにご注意ください。

V.個人データ処理の法的根拠

当社は、応募者様の個人データの処理に以下の法的根拠を使用します：

- 雇用契約を準備し、締結する必要性
- 当社の法的義務を遵守する必要性
- いつでも撤回可能な応募者様の同意
- 当社の募集・採用プロセスの管理および改善、または法的請求の行使および防御など、当社の正当な利益。ただし、当社の利益が、個人データの保護を必要とする応募者様の利益または基本的権利および自由に優先しないことを確認するために、当社はケースバイケースの評価を実施します。

VI.個人データはどこで処理されるのですか？

応募者様の個人データは、の自国以外の国に所在するMagnaの関連会社に転送され、および/またはMagnaの関連会社によってアクセスされる場合があります。これらの国では、応募者様の自国と同レベルのデータ保護が行われていない場合があります。しかし、Magnaは、応募者様のデータがどこで処理されても保護されるように適切な措置を講じています。Magnaのすべての関連会社は、適用される個人情報保護法を遵守して応募いただいた方の個人データを取り扱うことが義務付けられており、権限を与えられた担当者は守秘義務を負っています。

応募プロセスの一環として、Magna採用チームは応募者様の情報をMagnaグループ全体の求人プロフィールと比較することがあります。これにより、他のMagna社における適切な求人情報を特定し、マッチングすることができます。マッチするポジションが見つかった場合、応募者様の個人情報を含むプロフィールは、関連するMagnaグループ会社と共有され、そのポジションへの採用が検討されます。

VII.個人情報の保護について

Magnaは、適切な技術的、組織的、物理的セキュリティ対策を実施することにより、応募者様の個人データを保護するための措置を講じています。これらの措置は、応募者様の個人データの偶発的、不正、または違法な破壊、紛失、改ざん、開示を防止するように設計されています。当社の従業員および契約パートナーは、厳格な機密保持要件を遵守し、知る必要がある場合にのみ応募者様の個人データにアクセスし、処理します。

VIII. 第三者ベンダーやサービス・プロバイダーとの協力体制は？

当社の採用プロセスを支援・強化するため、当社は、さまざまな面で当社を支援する第三者プロバイダーのサービスを利用しています。これらのプロバイダーは、当社に代わって個人データを処理することがあります。このような第三者の例としては、以下のようなものがあります：

- 応募者追跡システムプロバイダー
- リクルートメント・サービス・プロバイダー
- 人材紹介会社
- 面接と査定を促進するベンダー
- 弁護士やコンサルタントを含む移民アドバイザー
- レポートングおよびアナリティクス・サービス・プロバイダー
- 雇用前スクリーニング・サービス

当社は、これらの第三者との間で、欧州委員会により承認された標準契約条項を含む包括的なデータプライバシー契約を締結しており、該当する特定の国については、欧州委員会の適切性判断に依拠し、応募者様の情報の保護を確保しています。当社は、これらのプロバイダーに対し、適切なセキュリティ対策を実施するよう要求し、合意されたサービスを提供するために必要な目的以外で応募者様の情報を使用することを禁止しています。

当社の求人ポータルでは、求人への応募を容易にするために、特定のサードパーティとの統合を可能にしています。このオプションを選択すると、お名前、現在のポジションなど、応募者様のプロフィールを使って応募書類が自動的に事前入力されます。最終的な申請書を提出する前に、事前に入力した情報を編集したり、追加の質問に答えたりすることができます。

IX. 個人情報の保存期間

当社は、応募者様の個人情報を、上記の目的のために必要でなくなり次第、削除します。採用が決定した場合、応募者様の個人情報は、Magnaの従業員プライバシー情報に従って移転および処理される場合があります。さらに、当社は、応募者様の現地の法律および規制に応じて、法定制限期間によって決定されるとおり、当社に対して請求が可能な期間、応募者様の個人データを保持します。例えば、EUでは通常、申請データを6ヶ月間保持します。当社のデータ保持に関するより詳細な情報をご希望の場合は、お気軽にお問い合わせください。

X 個人データに関する権利とは何ですか？

応募者様が居住する国/地域の法律によっては、応募者様の個人データに関して以下の権利を有する場合があります：

- データ対象者の情報アクセス権
- データ修正権
- 消去または匿名化の権利
- 処理を制限する権利
- データ・ポータビリティの権利

応募者様は、データプライバシー問題に関する苦情を当社に直接連絡するか、応募者様の所轄のデータプライバシー監督機関に連絡することができます。

候補者プロフィールの削除を希望される場合は、Magnaの採用チーム (workdaydataprivacy@magna.com) までご連絡ください。

XI. 同意を撤回する権利

個人データの処理が応募者様の同意に基づくものである場合、応募者様はこの同意をいつでも撤回することができます。

XII. 個別案件における異議申立権

応募者様は、応募者様の状況に起因する理由により、いつでも個人情報の処理に異議を唱える権利を有します。Magnaは、データ処理が以下に基づいて行われたい限り、応募者様の個人データを処理しません：

- 公益のため、または管理者に与えられた公的権限の行使のために必要な処理。
- 情報処理は、Magnaまたは第三者の正当な利益を保護するために必要です。ただし、そのような利益が、個人データの保護を必要とする応募者様の利益または基本的権利および自由（特にデータ対象者が児童の場合）によって優先される場合を除きます。
- 法的請求の確立、行使または弁護のため。

異議申し立ては書式なしで行え、宛先は以下の通り。

Magna International Inc.
337 Magna Drive
オーロラ, ON L4G 7K1, カナダ
dataprivacy@magna.com

XIII. クッキー

クッキーとは、ウェブサイトを訪れた際に、言語設定やログイン情報などの応募者様に関する情報を記憶するために、ウェブサイトが応募者様のブラウザに保存を依頼する小さなファイルです。ウェブサイトを機能させたり、より効率的に機能させたり、サイトの所有者に情報を提供したりするために広く使われている。このセクションでは、当社が使用するクッキーとその理由について説明します。

当社のキャリアサイトで使用されているクッキーには、厳密に必要なクッキーとオプション機能に関連するクッキーの2種類があります。

厳密に必要なクッキー

これらのクッキーは、ウェブサイトを機能させるために必要なものであり、当社のシステムでオフにすることはできません。これらは通常、ログインやフォームへの入力など、サービスのリクエストに相当する応募者様のアクションにのみ送信されます。ブラウザの設定によ

り、これらのクッキーをブロックしたり、警告を表示させたりすることができますが、サイトの一部が機能しなくなります。これらのクッキーは個人データを保存しません。

当社が使用する厳密に必要なクッキーとその有効期限は？

- セッション管理クッキー - ユーザー、デバイス、セッションIDクッキーと、非アクティブ後にセッションをタイムアウトさせるためのタイムスタンプクッキー。これらのクッキーはセッションの終了時に失効します。
- ルーティングクッキー - サービスの一貫性を保つために、1つのセッションのリクエストを同じサーバーに転送する。これらのクッキーはセッションの終了時に失効します。
- アプリケーション・セキュリティ・マネージメント (ASM) クッキー - セキュリティ攻撃からウェブアプリケーションとインフラストラクチャを保護します。これらのクッキーはセッションの終了時に失効します。

オプション機能に関するクッキー

当社の応募者追跡システム (ATS) により、当社のキャリアサイトのオプション機能を設定することができ、厳密に必要なであると分類されないクッキーを使用する場合があります。これらの種類のクッキーを使用する可能性のある設定可能な機能がいくつかあります：

- **LinkedInのクッキー**：LinkedInのプロフィールを使用して、ユーザーが募集中のポジションに応募できるようにサイトを設定できます。LinkedInは、LinkedInで申し込む機能が設定されている場合、エンドユーザーのデバイスに複数のクッキーを配置します。LinkedInが使用するクッキーの正確な種類と期間は随時変更される可能性があるため、「LinkedInで申し込む」機能に関連するクッキーの詳細については、LinkedInに直接お問い合わせいただくことをお勧めします。詳細については、ここからアクセスできるLinkedInのクッキーポリシーの「LinkedInのプラグインのオンとオフ」のセクションを確認してください：<https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy>。

クッキーを断るとどうなるか？

当社のキャリアサイトを訪問する際、どのクッキーを受け入れるか、または拒否するかは、応募者様が管理することができます。ここで知っておくべきことがある：

- **厳密に必要なクッキー**これらのクッキーは、ウェブサイトが正常に機能するために不可欠です。これらは、セキュリティ、セッション管理、基本的なサイト機能など、中核となるサービスを提供するために必要なものであるため、クッキー・バナーを通じてこれらをオプトアウトすることはできません。ただし、ブラウザの設定でブロックすることは可能ですが、その場合、サイトの一部が正しく機能しなくなる可能性があります。
- **オプションのクッキー**：これには、分析に関連するクッキーや、LinkedInとの統合のようなサードパーティの機能が含まれます。これらのクッキーを許可するかどうかを選択できます：
 - 応募者様がオプションのクッキーを受け入れる場合、当社はLinkedInの機能を使用して応募者様の体験を向上させ、当社のサービスを改善することがあります。
 - オプションのクッキーを拒否した場合、これらの機能はセッション中無効になり、応募者様の好みを記憶するためにクッキーが保存されます。
 - クッキーのバナーを**無視**すると、オプションのクッキーはセッション中に使用されません。

ブラウザの設定を変更するか、クッキーのバナー（利用可能な場合）を再度表示することにより、いつでもクッキーの設定を変更することができます。

XIV.このデータ・プライバシー情報の変更について、どのように知ることができますか？

当社は、このデータ・プライバシー情報を定期的に更新することがありますので、ご了承ください。最近の変更について常に情報を得るために、この情報を時折確認することをお勧めします。

この採用データ・プライバシー情報の最終更新日は2025年7月です。