

# Magna 글로벌 인재 채용

## 개인정보 보호정책

Magna International Inc. 및 그 계열사(이하 'Magna' 또는 '당사')는 채용 활동의 일환으로 귀하의 개인 데이터를 수집하고 처리합니다.

귀하의 개인 정보의 보호와 개인정보 보호는 당사에 매우 중요합니다. 당사는 귀하의 개인 데이터를 수집하고 처리하는 방법에 대한 투명성을 유지하고, 데이터 보호법과 데이터 보호 규정의 높은 기준을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

본 정보의 목적은 채용 과정에서 귀하의 개인 데이터를 처리하는 이유와 방법에 대한 정보를 제공하는 것입니다. 여기에는 당사가 귀하의 개인 데이터를 공유할 수 있는 대상, 보유 기간 및 처리와 관련하여 귀하가 갖는 권리에 대한 세부 정보가 포함됩니다.

### 1. 귀하의 개인 데이터를 처리하는 책임자는 누구입니까?

귀하가 지원하는 Magna 회사는 수집되는 개인 데이터의 종류와 사용 방법을 관리합니다. 일부 국가에서는 이를 "컨트롤러"라고 합니다.

중앙 담당 부서는 다음과 같습니다.

**Magna International Inc.**  
337 Magna Drive,  
Aurora, ON L4G 7K1, Canada  
이메일: [talentattraction@magna.com](mailto:talentattraction@magna.com)

아래 이메일 주소를 통해 Magna의 데이터 개인정보 보호 담당자에게 문의하실 수 있습니다. 해당하는 경우, 해당 팀은 귀하의 요청을 담당 데이터 보호 책임자에게 전달합니다.

이메일: [dataprivacy@magna.com](mailto:dataprivacy@magna.com)

해당 법률이 허용하는 바에 따라 그리고 본 개인정보 보호정책에 따라, Magna 계열사들은 귀하의 정보를 처리하기 위한 인프라, 시스템 및 기술을 공유하여 효율성과 보안을 보장합니다. 이는 채용 업무에 필요합니다.

### 2. 당사가 처리하는 개인 데이터는 무엇입니까?

당사는 처리할 수 있는 개인 데이터의 범주는 다음과 같습니다.

- 연락처 정보(예: 이메일 주소, 전화번호, 집 주소)

- 신원 확인 데이터(예: 이름, 생년월일, 국민 식별 번호, 취업 허가증)
- 인구 통계 데이터(예: 연령, 성별, 결혼 상태, 교육 수준)
- 검토 질문에 대한 답변과 관련된 정보
- 신원 조사를 통해 얻은 정보(예: 직무 소셜 미디어 검토, 추천인, 범죄 기록 등)
- 이력서 또는 자기소개서에 포함된 정보(첨부된 경우 지원자 사진 포함)
- 교육 및 이전 고용에 대한 정보
- 귀하의 업무 선호도에 대한 정보(예: 원하는 급여, 재배치 의향)
- 채용 면접 세부 사항 및 수행한 평가 또는 과제 결과
- 후보자에 대한 사전 제안 정보(일부 관할권의 경우)
- 출장 관련 기록(예: 여정, 교통 기록, 호텔 예약, 출장 경비, 취업 비자 또는 비자 신청)
- 특별 요구 사항 또는 건강 상태
- 쿠키 정보(자세한 내용은 13장 참조)
- 귀하가 당사에 제공하는 기타 정보

이는 전체 목록이 아니며, 처리되는 개인 데이터의 구체적인 범주는 상황 및 해당 법률과 규정에 따라 달라질 수 있습니다.

### 3. 귀하의 개인 데이터는 어디에서 수집됩니까?

일반적으로 개인 데이터는 귀하로부터 직접 수집됩니다. 데이터 수집은 귀하가 채용 포털, 지원서, 이력서 또는 면접 중에 이 정보를 제공할 때 수행될 수 있습니다.

채용 전 심사와 같은 특정 상황에서는 신원 조사 제공자와 같은 다른 출처로부터 귀하의 개인정보를 수집할 수도 있습니다. 안심하십시오. 당사는 이 정보를 얻을 때 해당 데이터 보호법과 규정을 준수합니다.

귀하가 당사 조직에 관심을 표명했거나 관심을 표명했지만 아직 직무 지원을 하지 않은 경우, 귀하는 예비 후보자(잠재적 후보자)로 간주될 수 있습니다. 이 경우, 채용 담당자가 귀하의 기본 정보(이름, 전화번호, 이메일, 이력서, 학력)를 당사 채용 포털에 추가하거나, 귀하가 당사 채용 포털을 통해 직접 입력할 수 있습니다.

### 4. 당사는 어떤 목적으로 귀하의 개인 데이터를 처리합니까?

당사는 다음과 같은 목적을 위해 귀하의 개인 데이터를 처리할 수 있습니다.

- 채용 절차 관리(예: 구직자 HR 시스템 설정, 지원서 관리, 평가 실시, 출장 준비 및 비용 상황을 포함한 면접 구성, 면접 피드백 처리)

- 온보딩(채용 시 온보딩 절차 지원)
- 법적으로 허용되는 경우 채용 과정의 일부로서 신원 조사 및 심사
- 다른 취업 기회에 대해 알리기 위한 목적
- 기록 보관 및 보고를 포함한 채용 절차 분석 및 개선
- 법적 청구 행사 및 방어 목적
- 정보 검증 및 추천인 확인
- 지원한 기회에 대한 적합성 평가
- 법적 의무(예: 재정적 및 행정적 요건, 취업 자격 확인) 및 법 집행 기관의 요청 준수

이는 전체 목록이 아니며, 개인 데이터를 처리하는 구체적인 목적은 상황 및 해당 법률과 규정에 따라 달라질 수 있습니다.

## 5. 개인 데이터 처리의 법적 근거

개인 데이터 처리에 대한 법적 근거는 다음과 같습니다.

- 근로계약서 작성 및 체결의 필요성
- 법적 의무를 준수해야 할 필요성
- 귀하의 동의(언제든지 철회 가능)
- 채용 및 고용 절차를 관리하고 개선하거나 법적 청구를 행사하고 방어하는 것과 같은 당사의 합법적 이익. 그러나 당사는 개인 데이터 보호가 필요한 귀하의 이익 또는 기본적인 권리와 자유를 재정하지 않도록 사안별로 평가를 실시할 것입니다.

## 6. 귀하의 개인 데이터는 어디에서 처리됩니까?

귀하의 개인 데이터는 귀하의 거주 국가 이외의 국가에 위치한 Magna 계열사로 전송되거나 해당 계열사가 액세스할 수 있습니다. 이러한 국가는 귀하가 거주 중인 국가와 동일한 수준의 데이터 보호를 제공하지 않을 수 있습니다. 하지만 Magna는 귀하의 데이터가 어디에서 처리되든 안전하게 보호되도록 적절한 조치를 취합니다. 모든 Magna 계열사는 해당 개인정보 보호법을 준수하여 귀하의 개인정보를 처리해야 하며, 권한이 부여된 직원은 기밀 유지 의무를 준수해야 합니다.

Magna 채용팀은 지원 과정의 일환으로 귀하의 정보를 전체 Magna Group의 채용 공고와 비교할 수 있습니다. 이는 다른 Magna 회사 내에서 귀하에게 적합한 직무 기회를 찾아 연결하는 데 도움이 됩니다. 적합한 채용 공고가 발견되면 귀하의 프로필(개인 데이터 포함)이 해당 Magna Group 회사와 공유되어 귀하를 해당 직책에 적합한 인재로 고려할 수 있습니다.

## 7. 당사는 어떻게 귀하의 개인 정보를 보호합니까?

Magna는 적절한 기술적, 조직적, 물리적 보안 조치를 시행하여 귀하의 개인 데이터를 보호하기 위한 조치를 취했습니다. 이러한 조치는 귀하의 개인정보가 우발적, 무단 또는 불법적으로 파기, 분실, 변경 또는 공개되는 것을 방지하기 위해 마련되었습니다. 당사의 직원 및 계약 파트너는 엄격한 기밀 유지 요건을 준수하며 반드시 알아야 할 경우에만 사용자의 개인정보에 액세스하고 처리합니다.

## 8. 당사는 제3자 공급업체 및 서비스 제공업체와 어떻게 협력합니까?

채용 과정을 지원하고 개선하기 위해 당사는 다양한 측면에서 지원을 제공하는 제3자 공급업체의 서비스를 활용합니다. 이러한 서비스 제공자는 당사를 대신하여 개인 데이터를 처리할 수 있습니다. 이러한 제3자의 몇 가지 예는 다음과 같습니다.

- 지원자 추적 시스템 제공업체
- 채용 서비스 제공업체
- 취업 알선 기관
- 면접과 평가를 지원하는 공급업체
- 변호사 및 컨설턴트를 포함한 이민 자문가
- 보고 및 분석 서비스 제공업체
- 취업 전 심사 서비스

당사는 이러한 제3자와 유럽연합 집행위원회가 승인한 표준 계약 조항이 포함된 포괄적인 개인정보 보호 계약을 체결하고 있으며, 귀하의 정보를 보호하기 위해 해당되는 경우 특정 국가에 대한 유럽연합 집행위원회의 적정성 결정에 의존합니다. 당사는 이러한 서비스 제공자에게 적절한 보안 조치의 시행 및 합의된 서비스 제공에 필요한 목적 이외의 목적으로 귀하의 정보를 사용하는 것을 금지하도록 요구합니다.

당사의 채용 포털에서는 특정 타사 통합을 통해 쉽게 직책에 지원할 수 있습니다. 이 옵션을 선택하면 귀하의 프로필을 사용하여 이름, 현재 직책 등의 정보가 자동으로 미리 작성됩니다. 최종 신청서를 제출하기 전에 미리 작성된 정보를 편집하거나 추가 질문에 답할 수 있습니다.

## 9. 귀하의 개인 정보는 얼마나 오랫동안 보관됩니까?

위에 언급된 목적을 위해 더 이상 필요하지 않을 경우 귀하의 개인 데이터는 즉시 삭제됩니다. 귀하가 성공적으로 채용된 경우, 귀하의 개인 데이터는 Magna의 직원 개인정보 보호 정보에 따라 이전되고 처리될 수 있습니다. 또한 당사는 현지 법률 및 규정에 따라 법적 제한 기간에 의해

결정되는 당사에 대한 청구가 가능한 기간 동안 귀하의 개인 데이터를 보관합니다. 예를 들어, EU에서는 일반적으로 6개월 동안 지원 데이터를 보관합니다. 당사의 데이터 보존 관행에 대해 더 자세한 정보를 원하시면 언제든지 문의해 주시기 바랍니다.

## 10. 귀하의 개인 정보와 관련한 귀하의 권리는 무엇입니까?

귀하가 거주하는 국가/지역의 법률에 따라 귀하는 개인 데이터와 관련하여 다음과 같은 권리를 가질 수 있습니다.

- 정보주체의 정보 접근권
- 데이터 수정 권리
- 삭제 또는 익명화 권리
- 처리 제한 권리
- 데이터 이동성에 대한 권리

데이터 개인정보 보호 문제에 대한 불만이 있는 경우 당사에 직접 문의하거나, 담당 데이터 개인정보 보호 감독 기관에 문의하면 됩니다.

후보자 프로필을 삭제하고 싶은 경우 Magna 채용팀에 [workdaydataprivacy@magna.com](mailto:workdaydataprivacy@magna.com)으로 문의해 주십시오.

## 11. 동의 철회권

개인 정보 처리가 귀하의 동의에 근거하는 경우, 귀하는 언제든지 이 동의를 철회할 수 있으며, 이는 향후 효력을 발생합니다.

## 12. 개별 사건에서의 이의 제기권

귀하는 개인 데이터 처리와 관련하여 귀하의 상황으로 인해 발생하는 이유로 언제든지 이의를 제기할 권리가 있습니다. Magna는 다음의 경우를 제외하고는 귀하의 개인 데이터를 더 이상 처리하지 않습니다.

- 처리가 공익을 위해 수행되는 업무의 수행이나 컨트롤러에게 부여된 공식 권한의 행사에 필요한 경우
- 개인정보 처리는 Magna 또는 제3자의 정당한 이익을 보호하기 위해 필요한 경우로 한합니다. 다만, 해당 이익이 개인정보 보호가 필요한 귀하의 이익 또는 기본적 권리와

자유에 의해 우선되는 경우는 예외로 합니다. 특히 데이터 주체가 어린이인 경우에는 더욱 그러합니다.

- 법적 청구의 확립, 행사 또는 방어를 위해.

이 이의제기는 별도의 서식 없이 제출할 수 있으며 다음 주소로 제출해야 합니다.

**Magna International Inc.**  
337 Magna Drive,  
Aurora, ON L4G 7K1, Canada  
[dataprivacy@magna.com](mailto:dataprivacy@magna.com)

### 13. 쿠키

쿠키는 웹사이트가 방문 시 사용자의 브라우저에 저장하도록 요청하는 작은 파일로, 언어 설정이나 로그인 정보 등 사용자에게 관한 정보를 기억하기 위해 사용자의 장치에 저장됩니다. 이러한 쿠키는 웹사이트가 작동하거나 더 효율적으로 작동하도록 하는 데 널리 사용되며, 사이트 소유자에게 정보를 제공하기 위한 목적으로도 활용됩니다. 이 섹션에서는 당사가 사용하는 쿠키와 그 이유를 설명합니다.

당사 채용 사이트에서는 다양한 유형의 쿠키를 사용하며, 필수 쿠키와 선택적 기능 관련 쿠키가 있습니다.

#### 필수 쿠키

이러한 쿠키는 웹사이트가 작동하는 데 필수적이며 당사 시스템에서 비활성화할 수 없습니다. 이러한 쿠키는 일반적으로 로그인이나 양식 작성 등 서비스 요청에 해당하는 귀하의 작업에 대한 응답으로만 전송됩니다. 브라우저에서 이러한 쿠키를 차단하거나 알림을 받도록 설정할 수 있지만, 사이트의 일부 기능이 작동하지 않을 수 있습니다. 이 쿠키는 어떠한 개인정보도 저장하지 않습니다.

당사는 어떤 필수 쿠키를 사용하며, 언제 만료됩니까?

- 세션 관리 쿠키 - 사용자, 장치 및 세션 ID 쿠키와 비활성 후 세션 시간이 초과되는 타임스탬프 쿠키입니다. 이 쿠키는 세션이 종료되면 만료됩니다.
- 라우팅 쿠키 - 서비스 일관성을 위해 단일 세션에 대한 요청을 동일한 서버로 전달합니다. 이 쿠키는 세션이 종료되면 만료됩니다.
- 애플리케이션 보안 관리(ASM) 쿠키 - 웹 애플리케이션과 인프라를 보안 공격으로부터 보호하는 데 도움이 됩니다. 이 쿠키는 세션이 종료되면 만료됩니다.

#### 선택적 기능과 관련된 쿠키

당사의 지원자 추적 시스템(ATS)을 사용하면 채용 사이트에서 선택적 기능을 구성할 수 있으며, 엄격히 필수적이지 않은 것으로 분류된 쿠키를 사용할 수 있습니다.

다음과 같은 유형의 쿠키를 사용할 수 있는 여러 가지 설정 가능한 기능이 있습니다.

- **LinkedIn 쿠키:** LinkedIn 프로필을 사용하여 사용자가 공식에 지원할 수 있도록 사이트를 구성할 수 있습니다. LinkedIn에서 'Apply with LinkedIn' 기능이 구성된 경우, LinkedIn은 최종 사용자의 기기에 여러 개의 쿠키를 저장합니다. LinkedIn에서 사용하는 쿠키의 정확한 유형과 기간은 수시로 변경될 수 있으므로, 'Apply with LinkedIn' 기능과 관련된 쿠키에 대한 자세한 내용은 LinkedIn에 직접 문의하시기 바랍니다. 자세한 내용은 LinkedIn 쿠키 정책의 'LinkedIn 플러그인 켜기 및 끄기' 섹션(<https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy>)을 참조하십시오.

### 쿠키를 거부하면 어떻게 되나요?

당사의 채용 사이트를 방문할 때 어떤 쿠키를 허용하거나 거부할지는 귀하가 직접 결정할 수 있습니다. 꼭 알아야 할 사항은 다음과 같습니다.

- **필수 쿠키:** 이러한 쿠키는 웹사이트가 올바르게 작동하는 데 필수적입니다. 이러한 쿠키는 보안, 세션 관리, 기본 사이트 기능 등 핵심 서비스를 제공해야 하므로 쿠키 배너를 통해 해당 서비스를 거부할 수 없습니다. 하지만 브라우저 설정을 통해 이를 차단할 수 있지만, 그러한 경우 사이트의 일부가 올바르게 작동하지 않을 수 있습니다.
- **선택적 쿠키:** 선택적 쿠키에는 분석 및 LinkedIn 통합과 같은 타사 기능과 관련된 쿠키가 포함됩니다. 사용자는 이러한 쿠키를 허용할지 여부를 선택할 수 있습니다.
  - 선택적 쿠키를 **수락**하는 경우 LinkedIn 기능을 사용하여 사용자 경험을 향상하고 서비스를 개선할 수 있습니다.
  - 선택적 쿠키를 **거부**하면 해당 기능이 세션 동안 비활성화되고 쿠키가 저장되어 기본 설정을 기억합니다.
  - 쿠키 배너를 **무시**하면 세션 중에 선택적 쿠키가 사용되지 않습니다.

브라우저 설정을 조정하거나 쿠키 배너(가능한 경우)를 다시 방문하여 언제든지 쿠키 기본 설정을 변경할 수 있습니다.

## 14. 이 개인정보 보호정책의 변경 사항을 어떻게 확인할 수 있나요?

본 개인정보 보호정책은 수시로 업데이트될 수 있습니다. 최신 변경 사항을 파악하기 위해 수시로 이 정보를 검토하는 것이 좋습니다.

본 채용 개인정보 보호정책은 2025년 7월에 마지막으로 업데이트되었습니다.

