

# Rekrutacja Magna Global

## Informacja dotycząca prywatności

W ramach prowadzonych przez nas działań rekrutacyjnych firma Magna International Inc. i jej spółki powiązane (zwane także „Magna”, „my” lub „nas”) gromadzą i przetwarzają Twoje Dane Osobowe.

Prywatność i ochrona Twoich Danych Osobowych są dla nas sprawą najwyższej wagi. Zależy nam na transparentności w zakresie gromadzenia i przetwarzania Twoich Danych Osobowych, zgodnie z najwyższymi standardami przepisów i regulacji dotyczących ochrony danych.

Celem niniejszego dokumentu jest dostarczenie Ci informacji o powodach i metodach przetwarzania Twoich Danych Osobowych w trakcie naszego procesu rekrutacyjnego. Obejmuje to informacje o tym, komu możemy udostępniać Twoje Dane Osobowe, jak długo będziemy je przechowywać, a także jakie prawa przysługują Ci w związku z ich przetwarzaniem.

### I. Kto jest odpowiedzialny za przetwarzanie Twoich Danych Osobowych?

Firma Magna, do której aplikujesz, decyduje o tym, jakie dane osobowe są gromadzone i w jaki sposób są wykorzystywane. W niektórych krajach określa się to mianem „administratora danych”.

Odpowiedzialnym departamentem centralnym jest:

**Magna International Inc.**  
337 Magna Drive,  
Aurora, ON L4G 7K1, Canada  
E-mail: [talentattraction@magna.com](mailto:talentattraction@magna.com)

Możesz skontaktować się z działem ochrony danych osobowych firmy Magna, korzystając z adresu e-mail podanego poniżej. Jeżeli będzie to miało zastosowanie, zespół przekaże Twoje zapytanie właściwemu inspektorowi ochrony danych.

E-mail: [dataprivacy@magna.com](mailto:dataprivacy@magna.com)

Należy pamiętać, że spółki Magna korzystają ze wspólnej infrastruktury, systemów i technologii w celu przetwarzania Twoich Danych, aby zapewnić efektywność działania i bezpieczeństwo, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i niniejszą Informacją o ochronie danych. Jest to konieczne dla naszych działań rekrutacyjnych.

### II. Jakie Dane Osobowe przetwarzamy?

Możemy przetwarzać następujące kategorie Twoich Danych Osobowych:

- Dane kontaktowe (np. adres e-mail, numer telefonu, adres domowy)
- Dane identyfikacyjne (np. imię i nazwisko, data urodzenia, numer dowodu osobistego, zezwolenia na pracę)
- Dane demograficzne (np. wiek, płeć, stan cywilny, poziom wykształcenia)
- Informacje dotyczące odpowiedzi udzielonych na pytania przesiewowe

- Informacje uzyskane w wyniku przeprowadzania weryfikacji w tle (np. sprawdzanie profesjonalnych mediów społecznościowych, referencje, historia karalności itp.)
- Informacje zawarte w CV lub liście motywacyjnym (w tym zdjęcia kandydatów, jeśli są dołączone)
- Informacje o wykształceniu i poprzednim zatrudnieniu
- Informacje dotyczące Twoich preferencji zawodowych (np. oczekiwane wynagrodzenie, gotowość do relokacji)
- Szczegóły rozmowy kwalifikacyjnej i wszelkie oceny lub wyniki wykonanych ćwiczeń
- Informacje o kandydatach przed złożeniem oferty (w niektórych jurysdykcjach)
- Dokumenty związane z podróżami (np. trasy podróży, zapisy dotyczące transportu, rezerwacje hotelowe, wydatki na podróż, wizy pracownicze lub wnioski wizowe)
- Jakiegokolwiek specjalne potrzeby lub stany zdrowia
- Informacje o plikach cookie (więcej informacji znajdziesz w rozdziale XIII)
- Wszelkie inne informacje, które nam przekazujesz

Należy pamiętać, że nie jest to lista wyczerpująca, a konkretne kategorie przetwarzanych Danych osobowych mogą się różnić w zależności od okoliczności i obowiązujących przepisów prawa.

### **III. Skąd pozyskujemy Twoje dane osobowe?**

Zazwyczaj Dane osobowe będą gromadzone bezpośrednio od Ciebie. Może się to zdarzyć, gdy podasz te informacje za pośrednictwem naszego portalu rekrutacyjnego, w liście motywacyjnym, CV lub podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

W szczególnych sytuacjach, takich jak weryfikacja kandydatów przed zatrudnieniem, możemy również pozyskiwać Twoje Dane osobowe z innych źródeł, na przykład od dostawców usług weryfikujących przeszłość. Nie musisz się tym przejmować, ponieważ podczas gromadzenia tych informacji przestrzegamy obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony danych.

Jeśli wyraziłeś zainteresowanie naszą organizacją lub jeśli wyraziłeś zainteresowanie, ale jeszcze nie złożyłeś podania o pracę, możesz być brany pod uwagę jako potencjalny kandydat. W takim przypadku Twoje podstawowe dane (imię i nazwisko, numer telefonu, adres e-mail, CV i historia wykształcenia) mogą zostać dodane do naszego portalu pracy przez rekrutera lub możesz je wprowadzić samodzielnie za pośrednictwem naszego portalu rekrutacyjnego.

### **IV. W jakich celach przetwarzamy Twoje dane osobowe?**

Możemy przetwarzać Twoje dane osobowe w następujących celach:

- Administrowanie procesem rekrutacyjnym (np. konfiguracja systemu HR dla kandydatów, zarządzanie Twoją aplikacją, przeprowadzanie ocen, organizacja rozmów kwalifikacyjnych, w tym ustalenia dotyczące podróży i zwrotów kosztów, przetwarzanie informacji zwrotnych z rozmów kwalifikacyjnych)
- Onboarding - Wdrażanie (pomoc w procesie wdrażania w przypadku pozytywnego rozpatrzenia Twojej kandydatury)
- Weryfikacja przeszłości i selekcja w ramach procesu rekrutacji, jeśli jest to dozwolone prawnie
- Powiadamianie o innych ofertach pracy
- Analiza i doskonalenie procesu rekrutacji, w tym prowadzenie dokumentacji i raportowanie
- Dochodzenie roszczeń i obrona przed roszczeniami prawnymi
- Weryfikacja informacji i sprawdzenie referencji
- Ocena, czy dana osoba jest odpowiednia na dane stanowisko

- Zgodność z przepisami prawa (np. Wymagania finansowe, administracyjne, weryfikacja uprawnień do pracy) oraz realizacja żądań organów ścigania

Należy pamiętać, że nie jest to lista wyczerpująca, a konkretne cele przetwarzania Danych Osobowych mogą się różnić w zależności od okoliczności i obowiązujących przepisów prawa.

## V Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

Przetwarzając Twoje Dane Osobowe opieramy się na następujących podstawach prawnych:

- Konieczność przygotowania i zawarcia z Tobą umowy o pracę
- Konieczność wypełnienia naszych zobowiązań prawnych
- Twoja zgoda, którą możesz w każdej chwili cofnąć
- Nasze uzasadnione interesy, takie jak zarządzanie i doskonalenie procesu rekrutacji i zatrudniania lub dochodzenie roszczeń i obrona przed roszczeniami prawnymi. Jednakże przeprowadzimy indywidualną ocenę w każdym przypadku, aby upewnić się, że nasze interesy nie mają nadrzędnego charakteru wobec Twoich interesów ani podstawowych praw i wolności wymagających ochrony danych osobowych

## VI. Gdzie będą przetwarzane Twoje Dane osobowe?

Twoje dane osobowe mogą zostać przekazane i/lub udostępnione spółkom Magna znajdującym się w krajach poza Twoim krajem zamieszkania. Kraje te mogą nie zapewniać takiego samego poziomu ochrony danych jak Twój kraj. Jednak Magna podejmuje odpowiednie kroki, aby zapewnić ochronę Twoich danych niezależnie od miejsca ich przetwarzania. Wszystkie podmioty stowarzyszone w Magna są zobowiązane do przetwarzania Twoich danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie prywatności, a upoważniony personel jest związany obowiązkiem zachowania poufności.

W ramach procesu rekrutacji zespół rekrutacyjny Magna może porównać Twoje dane z profilami stanowisk w całej grupie Magna. Pomaga to zidentyfikować odpowiednie oferty pracy w innych spółkach Magna. Jeśli znajdziemy pasujące stanowisko, Twój profil — zawierający Twoje dane osobowe — może zostać udostępniony odpowiedniej spółce grupy Magna w celu rozważenia Twojej kandydatury.

## VII. Jak chronimy Twoje Dane osobowe?

Firma Magna podjęła działania w celu zabezpieczenia Twoich Danych Osobowych poprzez wdrożenie odpowiednich środków technicznych, organizacyjnych i fizycznych. Środki te mają na celu zapobieganie przypadkowemu, nieautoryzowanemu lub bezprawnemu zniszczeniu, utracie, zmianie lub ujawnieniu Twoich Danych Osobowych. Nasi pracownicy oraz partnerzy kontraktowi przestrzegają ścisłych wymogów poufności i będą uzyskiwać dostęp do Twoich Danych osobowych oraz przetwarzać je wyłącznie w zakresie niezbędnym do wykonywania swoich obowiązków.

## VIII. Jak współpracujemy z zewnętrznymi dostawcami i usługodawcami?

Aby wesprzeć i udoskonalić nasz proces rekrutacyjny, korzystamy z usług zewnętrznych dostawców, którzy pomagają nam w różnych aspektach. Dostawcy ci mogą przetwarzać Dane Osobowe w naszym imieniu. Przykładami takich podmiotów trzecich mogą być:

- Dostawcy systemów śledzenia kandydatów
- Dostawcy usług rekrutacyjnych
- Agencje zatrudnienia

- Dostawcy ułatwiający przeprowadzanie wywiadów i ocen
- Doradcy ds. imigracji, w tym prawnicy i konsultanci
- Dostawcy usług raportowania i analiz
- Usługi wstępnej selekcji kandydatów

Z tymi podmiotami zewnętrznymi zawarliśmy kompleksowe umowy o ochronie danych osobowych zawierające standardowe klauzule umowne zatwierdzone przez Komisję Europejską i, w stosownych przypadkach, opieramy się na decyzjach Komisji Europejskiej w sprawie odpowiedniego poziomu ochrony danych w odniesieniu do niektórych krajów, aby zagwarantować ochronę Twoich Danych. Wymagamy od tych dostawców wdrożenia odpowiednich środków bezpieczeństwa i zabraniamy im używania Twoich danych w celach innych niż niezbędne do świadczenia uzgodnionych usług.

Warto zauważyć, że w naszym portalu rekrutacyjnym umożliwiamy integrację z rozwiązaniami innych firm, aby ułatwić aplikowanie na stanowiska. Wybierając tę opcję, Twoja aplikacja zostanie automatycznie wstępnie wypełniona na podstawie Twojego profilu i będzie zawierać Twoje imię i nazwisko, aktualne stanowisko itp. Przed wysłaniem ostatecznego wniosku możesz edytować wstępnie wypełnione informacje i/lub odpowiedzieć na dodatkowe pytania.

## **IX. Jak długo przechowujemy Twoje dane osobowe?**

Twoje Dane osobowe zostaną usunięte w momencie, gdy nie będą już potrzebne do realizacji wyżej wymienionych celów. Jeśli zostaniesz zatrudniony, Twoje dane osobowe mogą zostać przekazane i przetwarzane zgodnie z Informacją o ochronie prywatności pracowników firmy Magna. Ponadto będziemy przechowywać Twoje dane osobowe przez okres, w którym można zgłaszać wobec nas roszczenia, zgodnie z ustawowymi okresami przedawnienia, w zależności od lokalnych przepisów i regulacji. Na przykład w UE dane dotyczące aplikacji przechowujemy zazwyczaj przez sześć miesięcy. Jeśli chcesz uzyskać bardziej szczegółowe informacje na temat naszych praktyk w zakresie przechowywania danych, skontaktuj się z nami.

## **X Jakie prawa przysługują Ci w odniesieniu do Twoich Danych osobowych?**

W zależności od przepisów obowiązujących w kraju/regionie, w którym mieszkasz, mogą przysługiwać Ci następujące prawa dotyczące Twoich Danych osobowych:

- Prawo osoby, której dane dotyczą, do dostępu do informacji
- Prawo do sprostowania danych
- Prawo do usunięcia danych lub ich anonimizacji
- Prawo do ograniczenia przetwarzania
- Prawo do przenoszenia danych<sup>11</sup>

W celu złożenia skargi dotyczącej kwestii ochrony danych osobowych możesz skontaktować się z nami bezpośrednio lub z właściwym organem nadzorującym ochronę danych osobowych.

Jeśli chcesz usunąć swój profil kandydata, skontaktuj się z zespołem rekrutacyjnym Magna pod adresem: [workdaydataprivacy@magna.com](mailto:workdaydataprivacy@magna.com).

## **XI. Prawo do cofnięcia zgody**

Jeżeli przetwarzanie Danych osobowych odbywa się na podstawie Twojej zgody, możesz tę zgodę w każdej chwili odwołać ze skutkiem na przeszłość.

## **XII. Prawo sprzeciwu w indywidualnych przypadkach**

Masz prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania Twoich danych osobowych z powodów wynikających z Twojej sytuacji. Magna zaprzestanie przetwarzania Twoich danych osobowych, chyba że przetwarzanie danych będzie się odbywać na jednej z następujących podstaw:

- Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi;
- Przetwarzanie jest niezbędne do ochrony uzasadnionych interesów Magna lub osoby trzeciej, z wyjątkiem sytuacji, gdy takie interesy są nadrzędne wobec interesów lub podstawowych praw i wolności Właściciela, które wymagają ochrony Danych Osobowych, w szczególności gdy osoba, której dane dotyczą, jest dzieckiem;
- W celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych.

Sprzeciw może zostać wniesiony bez zachowania szczególnej formy i powinien być skierowany do:

**Magna International Inc.**  
337 Magna Drive,  
Aurora, ON L4G 7K1, Canada  
[dataprivacy@magna.com](mailto:dataprivacy@magna.com)

## **XIII. Pliki cookie**

Pliki cookie to niewielkie pliki, które witryna internetowa – gdy ją odwiedzasz – zapisuje w Twojej przeglądarce na Twoim urządzeniu, aby zapamiętać informacje o Tobie, takie jak preferencje językowe lub dane logowania. Są powszechnie stosowane, aby umożliwić działanie stron internetowych lub zwiększyć ich wydajność, a także w celu dostarczania informacji właścicielom stron. W tej sekcji wyjaśnimy, jakich plików cookie używamy i dlaczego to robimy.

Na naszej stronie poświęconej karierze używamy różnych rodzajów plików cookie: plików cookie niezbędnych oraz plików cookie związanych z funkcjami opcjonalnymi.

### **Niezbędne pliki cookie**

Te pliki cookie są niezbędne do funkcjonowania witryny i nie można ich wyłączyć w naszych systemach. Zazwyczaj są one wysyłane wyłącznie w odpowiedzi na podjęte przez Ciebie działania, które są równoznaczne z żądaniem usług, np. logowaniem lub wypełnianiem formularzy. Możesz ustawić swoją przeglądarkę tak, aby blokowała te pliki cookie lub ostrzegała Cię o nich, ale niektóre części witryny nie będą wówczas działać. Te pliki cookie nie przechowują żadnych danych osobowych.

Jakich niezbędnych plików cookie używamy i kiedy wygasają?

- Pliki cookie zarządzania sesją – pliki cookie identyfikujące użytkownika, urządzenie i sesję, a także pliki cookie znacznika czasu, służące do wygaszania sesji po braku aktywności. Te pliki cookie tracą ważność po zakończeniu sesji.
- Routingowe pliki cookie – służą do przekazywania żądań dotyczących pojedynczej sesji do tego samego serwera w celu zapewnienia spójności usług. Te pliki cookie tracą ważność po zakończeniu sesji.
- Pliki cookie Application Security Management (ASM) – pomagają chronić aplikacje internetowe i infrastrukturę przed atakami. Te pliki cookie tracą ważność po zakończeniu sesji.

### **Pliki cookie związane z funkcjami opcjonalnymi**

Nasz system śledzenia kandydatów (ATS) umożliwia nam konfigurację opcjonalnych funkcji na naszej stronie poświęconej karierom, które mogą używać plików cookie, które nie są klasyfikowane jako niezbędne.

Istnieje kilka konfigurowalnych funkcji, które mogą wykorzystywać te typy plików cookie:

- **Pliki cookie LinkedIn:** Umożliwia nam skonfigurowanie naszej witryny w taki sposób, aby użytkownicy mogli aplikować na wolne stanowiska za pośrednictwem swojego profilu LinkedIn. Jeśli funkcja Aplikuj z LinkedIn jest skonfigurowana, LinkedIn umieszcza kilka plików cookie na urządzeniu użytkownika końcowego. Ponieważ dokładny typ i czas trwania plików cookie używanych przez LinkedIn mogą się od czasu do czasu zmieniać, zachęcamy do bezpośredniego kontaktu z LinkedIn w celu uzyskania szczegółowych informacji na temat plików cookie powiązanych z funkcją „Aplikuj przez LinkedIn”. Aby uzyskać więcej informacji, zapoznaj się z sekcją „Wtyczki na LinkedIn i poza LinkedIn” w polityce dotyczącej plików cookie LinkedIn, dostępnej tutaj: <https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy>.

#### **Co się stanie, jeśli nie wyrazisz zgody na pliki cookie?**

Odwiedzając naszą stronę z ofertami pracy, masz kontrolę nad tym, które pliki cookie akceptujesz, a które nie. Oto, co musisz wiedzieć:

- **Pliki cookie absolutnie niezbędne:** Te pliki cookie są niezbędne do prawidłowego funkcjonowania witryny. Ponieważ są one wymagane do świadczenia podstawowych usług – takich jak bezpieczeństwo, zarządzanie sesjami i podstawowa funkcjonalność witryny – nie można z nich zrezygnować za pośrednictwem baneru plików cookie. Można je jednak zablokować w ustawieniach przeglądarki, choć może to spowodować, że niektóre elementy witryny przestaną działać poprawnie.
- **Opcjonalne pliki cookie:** Należą do nich pliki cookie związane z analizą danych i funkcjami stron trzecich, takimi jak integracja z LinkedIn. Możesz wybrać, czy chcesz zezwolić na te pliki cookie:
  - Jeśli **zaakceptujesz** opcjonalne pliki cookie, możemy korzystać z funkcji serwisu LinkedIn w celu zwiększenia komfortu korzystania z serwisu i ulepszenia naszych usług.
  - Jeśli **odrzuć** opcjonalne pliki cookie, te funkcje zostaną wyłączone na czas trwania sesji i zostanie zapisany plik cookie w celu zapamiętania Twoich preferencji
  - Jeśli **zignorujesz** baner dotyczący plików cookie, opcjonalne pliki cookie nie będą wykorzystywane w trakcie Twojej sesji.

Preferencje dotyczące plików cookie możesz zmienić w dowolnym momencie, dostosowując ustawienia swojej przeglądarki lub ponownie wyświetlając baner dotyczący plików cookie (jeśli jest dostępny).

#### **XIV. W jaki sposób możesz dowiedzieć się o zmianach w niniejszej Informacji o ochronie danych?**

Należy pamiętać, że niniejsza Informacja o ochronie danych osobowych może być okresowo aktualizowana. Zaleca się okresowe przeglądanie tych informacji, aby być na bieżąco ze wszelkimi ostatnimi zmianami.

Niniejsza Informacja o ochronie danych osobowych w procesie rekrutacji zostały ostatnio zaktualizowane w lipcu 2025 r.