

Recrutamento Global Magna

Informações de Privacidade

Como parte de nossas atividades de recrutamento, a Magna International Inc. e suas afiliadas (também chamadas de “Magna” ou “nós”) coletam e processam seus Dados Pessoais.

A privacidade e a proteção dos seus Dados Pessoais são de extrema importância para nós. Estamos comprometidos em ser transparentes sobre como coletamos e processamos seus Dados Pessoais, aderindo aos altos padrões de leis e regulamentos de proteção de dados.

O objetivo destas Informações é fornecer-lhe informações sobre os motivos e métodos de processamento dos seus Dados Pessoais durante o nosso processo de recrutamento. Isso inclui detalhes sobre com quem podemos compartilhar seus Dados Pessoais, por quanto tempo os manteremos e os direitos que você tem em relação ao processamento.”

I. Quem é responsável pelo processamento dos seus Dados Pessoais?

A empresa Magna à qual você está se candidatando controla quais Dados Pessoais são coletados e como eles são usados. Em alguns países, isso é chamado de “controller” (controlador).

O departamento central responsável é:

Magna International Inc.
337 Magna Drive
Aurora, ON L4G 7K1, Canadá
E-mail: talentattraction@magna.com

Você pode entrar em contato com a Privacidade e Proteção de Dados da Magna pelo endereço de e-mail abaixo. Se aplicável, a equipe encaminhará sua solicitação ao Agente de Proteção de Dados responsável.

E-mail: dataprivacy@magna.com

Observe que as empresas Magna compartilham infraestrutura, sistemas e tecnologia para processar suas informações, para garantir eficiência e segurança, conforme permitido pela lei aplicável e de acordo com estas Informações de Privacidade de Dados. Isso é necessário para nossas operações de recrutamento.

II. Quais Dados Pessoais processamos?

Podemos processar as seguintes categorias de seus Dados Pessoais:

- Informações de contato (por exemplo, endereço de e-mail, número de telefone, endereço residencial)
- Dados de identificação (por exemplo, nome, data de nascimento, número de identidade nacional, autorizações de trabalho)
- Dados demográficos (por exemplo, idade, gênero, estado civil, nível de escolaridade)
- Informações relativas às respostas dadas às perguntas de triagem
- Informações obtidas por meio de verificações de antecedentes (por exemplo, análise profissional de mídias sociais, referências, histórico criminal etc.)

- Informações incluídas em seu currículo ou carta de apresentação (incluindo fotos do candidato, se anexadas)
- Informações sobre educação e empregos anteriores
- Informações sobre suas preferências de trabalho (por exemplo, salário desejado, disposição para realocação)
- Detalhes da entrevista de emprego e resultados de avaliações ou exercícios que você realizar
- Informações pré-oferta sobre os candidatos (em algumas jurisdições)
- Registros relacionados a viagens (por exemplo, itinerários, registros de transporte, reservas de hotel, despesas de viagem, vistos de trabalho ou solicitações de visto)
- Qualquer necessidade especial ou condição de saúde
- Informações sobre cookies (para mais informações, consulte o Capítulo XIII)
- Qualquer outra informação que você nos fornecer

Observe que esta não é uma lista exaustiva, e as categorias específicas de Dados Pessoais processados podem variar dependendo das circunstâncias e das leis e regulamentações aplicáveis.

III. Onde obtemos seus Dados Pessoais?

Normalmente, os Dados Pessoais serão coletados diretamente de você. Isso pode ocorrer quando você fornece essas informações por meio do nosso portal de empregos, em sua carta de candidatura, currículo ou durante uma entrevista.

Em situações específicas, como em uma triagem pré-emprego, também podemos obter seus Dados Pessoais de outras fontes, como provedores de verificação de antecedentes. Não se preocupe: cumprimos as leis e regulamentações de proteção de dados aplicáveis ao obter essas informações.

Se você demonstrou interesse em nossa organização ou se demonstrou interesse, mas ainda não se candidatou a uma vaga, você pode ser considerado um candidato potencial (prospect). Nesse caso, suas informações básicas (nome, número de telefone, e-mail, currículo e histórico educacional) podem ser adicionadas ao nosso portal de empregos por um recrutador, ou você mesmo pode inseri-las no nosso portal de empregos.

IV. Para quais finalidades processamos seus Dados Pessoais?

Podemos processar seus Dados Pessoais para os seguintes propósitos:

- Administração do processo de recrutamento (por exemplo, configurar um sistema de RH para candidatos a vagas, gerenciar sua inscrição, conduzir avaliações, organizar entrevistas, incluindo arranjos de viagem e reembolsos, ou processar feedback de entrevistas)
- Integração (auxiliar no processo de integração caso sua inscrição seja bem-sucedida)
- Verificação de antecedentes e triagem como parte do processo de recrutamento, quando legalmente permitido
- Notificação sobre outras oportunidades de emprego
- Análise e melhoria do processo de recrutamento, incluindo manutenção de registros e relatórios
- Exercício e defesa contra ações judiciais
- Verificação de informações e referências
- Avaliação da adequação à oportunidade aplicada
- Conformidade com obrigações legais (por exemplo, requisitos financeiros e administrativos, elegibilidade para verificação de trabalho) e com solicitações de cumprimento da lei

Observe que esta não é uma lista exaustiva e as finalidades específicas para o processamento de Dados Pessoais podem variar dependendo das circunstâncias bem como das leis e regulamentações aplicáveis.

V. Base legal para o processamento de Dados Pessoais

Utilizamos as seguintes bases legais para o processamento dos seus Dados Pessoais:

- A necessidade de preparar e celebrar um contrato de trabalho com você
- A necessidade de cumprir com as nossas obrigações legais
- Seu consentimento, que você pode retirar a qualquer momento
- Nossos interesses legítimos, como gerenciar e melhorar nosso processo de recrutamento e contratação ou exercer e nos defender contra ações judiciais. No entanto, realizaremos uma avaliação caso a caso para garantir que nossos interesses não se sobreponham aos seus interesses ou direitos e liberdades fundamentais que exigem a proteção de Dados Pessoais.

VI. Onde seus Dados Pessoais serão processados?

Seus Dados Pessoais podem ser transferidos e/ou acessados por afiliadas da Magna localizadas em países fora do seu país de origem. Esses países podem não ter o mesmo nível de proteção de dados que o seu país de origem. No entanto, a Magna toma as medidas adequadas para garantir que seus dados sejam protegidos, não importa onde sejam processados. Todas as afiliadas da Magna são obrigadas a tratar seus dados pessoais em conformidade com as leis de privacidade aplicáveis, e o pessoal autorizado está sujeito a obrigações de confidencialidade.

Como parte do processo de candidatura, a Equipe de Recrutamento da Magna pode comparar suas informações com perfis de vagas de todo o Grupo Magna. Isso ajuda a identificar e conectar você com oportunidades de emprego adequadas em outras empresas Magna. Se uma correspondência for encontrada, seu perfil — incluindo seus dados pessoais — poderá ser compartilhado com a empresa relevante do Grupo Magna para considerá-lo para a vaga.

VII. Como protegemos seus Dados Pessoais?

A Magna tomou providências para proteger seus Dados Pessoais implementando medidas de segurança técnicas, organizacionais e físicas adequadas. Essas medidas foram elaboradas para evitar destruição, perda, alteração ou divulgação acidental, não autorizada ou ilegal de seus Dados Pessoais. Nossos colaboradores e parceiros contratuais cumprem rigorosos requisitos de confidencialidade, acessando e processando seus Dados Pessoais somente quando necessário.

VIII. Como trabalhamos com fornecedores e prestadores de serviços terceirizados?

Para dar suporte e aprimorar nosso processo de recrutamento, contratamos serviços de provedores terceirizados que nos auxiliam em vários aspectos. Esses provedores podem processar Dados Pessoais em nosso nome. Alguns exemplos desses terceiros podem incluir:

- Provedores de sistemas de rastreamento de candidatos
- Prestadores de serviços de recrutamento
- Agências de emprego
- Fornecedores que facilitam entrevistas e avaliações
- Assessores de imigração, incluindo advogados e consultores
- Provedores de serviços de relatórios e análises
- Serviços de triagem pré-emprego

Temos Acordos de Privacidade de Dados abrangentes com Cláusulas Contratuais Padrão aprovadas pela Comissão Europeia em vigor com esses terceiros e contamos com as decisões de adequação da Comissão Europeia sobre determinados países, conforme aplicável, para garantir a proteção das suas informações. Exigimos que esses provedores implementem medidas de segurança apropriadas e os proibimos de usar suas informações para finalidades diferentes daquelas necessárias para fornecer os serviços acordados.

Observe que, em nosso portal de empregos, habilitamos certas integrações de terceiros para facilitar a candidatura a uma vaga. Ao selecionar essa opção, sua candidatura será preenchida automaticamente usando seu perfil, incluindo seu nome, cargo atual e muito mais. Você pode editar qualquer informação preenchida automaticamente e/ou responder a perguntas adicionais antes de enviar a inscrição final.

IX. Por quanto tempo mantemos seus Dados Pessoais?

Excluimos seus Dados Pessoais assim que eles não forem mais necessários para as finalidades mencionadas acima. Se você for contratado com sucesso, seus Dados Pessoais poderão ser transferidos e processados de acordo com as Informações de Privacidade de Colaboradores da Magna. Além disso, reteremos seus Dados Pessoais pelo período em que puderem ser feitas reivindicações contra nós, conforme determinado pelos prazos de prescrição legais, dependendo das leis e regulamentações locais. Por exemplo, na UE, normalmente mantemos os dados de candidatura por seis meses. Se desejar informações mais detalhadas sobre nossas práticas de retenção de dados, entre em contato conosco.

X. Quais são os seus direitos em relação aos seus Dados Pessoais?

Dependendo das leis do país/região onde reside, você pode ter os seguintes direitos em relação aos seus Dados Pessoais:

- Direito do titular dos dados ao acesso à informação
- Direito de retificação de dados
- Direito de exclusão ou anonimização
- Direito de restringir o processamento
- Direito à portabilidade de dados

Você tem a opção de entrar em contato conosco diretamente com uma reclamação sobre questões de privacidade de dados ou por meio da sua autoridade supervisora de privacidade de dados competente.

Se você quiser excluir seu perfil de candidato, entre em contato com a Equipe de Recrutamento da Magna em: workdaydataprivacy@magna.com.

XI. Direito de retirar o consentimento

Se o processamento de Dados Pessoais for baseado no seu consentimento, você poderá retirá-lo a qualquer momento, com vigor em data futura.

XII. Direito de objeção em casos individuais

Você tem o direito de se opor a qualquer momento, por motivos decorrentes da sua situação, ao processamento dos seus Dados Pessoais. A Magna não processará mais seus dados pessoais, a menos que o processamento de dados ocorra com base nos seguintes casos:

- O processamento é necessário para o desempenho de uma tarefa de interesse público ou para o exercício da autoridade oficial concedida ao controller, ou
- O processamento é necessário para proteger os interesses legítimos da Magna ou de terceiros, exceto quando tais interesses forem anulados pelos seus interesses ou direitos e liberdades fundamentais que exigem a proteção de Dados Pessoais, em particular quando o titular dos dados for uma criança,
- Para o estabelecimento, exercício ou defesa contra ações judiciais.

A objeção pode ser feita sem formulário e deve ser dirigida à

Magna International Inc.

337 Magna Drive

Aurora, ON L4G 7K1, Canadá

dataprivacy@magna.com

XIII. Cookies

Cookies são pequenos arquivos que um site – quando você o visita – solicita ao seu navegador para armazenar no seu dispositivo para lembrar informações sobre você, como suas preferências de idioma ou informações de login. Eles são amplamente utilizados para fazer com que os sites funcionem, ou funcionem de forma mais eficiente, bem como para fornecer informações aos proprietários do site. Nesta seção, explicaremos os cookies que usamos e por quê.

Existem diferentes tipos de cookies em uso no nosso site de carreiras: cookies estritamente necessários e cookies relacionados a recursos opcionais.

Cookies estritamente necessários

Esses cookies são necessários para o funcionamento do site e não podem ser desativados em nossos sistemas. Geralmente, eles são enviados apenas em resposta a ações realizadas por você que equivalem a uma solicitação de serviços, como fazer login ou preencher formulários. Você pode configurar seu navegador para bloquear ou alertá-lo sobre esses cookies, mas algumas partes do site não funcionarão. Esses cookies não armazenam nenhum dado pessoal.

Quais cookies estritamente necessários usamos e quando eles expiram?

- Cookies de gerenciamento de sessão: cookies de ID de usuário, dispositivo e sessão, juntamente com cookies de registro de data e hora para encerrar sessões após inatividade. Esses cookies expiram no final da sessão.
- Cookies de roteamento: para encaminhar solicitações de uma única sessão para o mesmo servidor para consistência de serviço. Esses cookies expiram no final da sessão.
- Cookies de gerenciamento de segurança de aplicativos (ASM): para ajudar a proteger aplicativos e a infraestrutura da web contra ataques de segurança. Esses cookies expiram no final da sessão.

Cookies relacionados a recursos opcionais

Nosso Sistema de Rastreamento de Candidatos (ATS) nos permite configurar recursos opcionais em nosso site de carreiras, que podem usar cookies que não são classificados como estritamente necessários. Existem vários recursos configuráveis que podem usar esses tipos de cookies:

- Cookies do LinkedIn: Permite-nos configurar nosso site para que os usuários se candidatem a vagas abertas usando seu perfil do LinkedIn. O LinkedIn coloca vários cookies no dispositivo do usuário final se o recurso Candidate-se com o LinkedIn estiver configurado. Como o tipo exato e a duração dos cookies usados pelo LinkedIn podem mudar de tempos em tempos, recomendamos que você consulte diretamente o LinkedIn para obter detalhes completos sobre os cookies associados à funcionalidade “Candidate-se com o LinkedIn”. Para obter mais

informações, consulte a seção “Plugins dentro e fora do LinkedIn” na política de cookies do LinkedIn, que pode ser acessada aqui: <https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy>.

O que acontece se você recusar os cookies?

Você tem controle sobre quais cookies aceita ou recusa ao visitar nosso site de carreiras. Do que você precisa saber:

- **Cookies estritamente necessários:** esses cookies são essenciais para o funcionamento adequado do site. Como eles são necessários para fornecer serviços essenciais, como segurança, gerenciamento de sessão e funcionalidade básica do site, você não pode recusá-los no banner de cookies. No entanto, você pode bloqueá-los por meio das configurações do seu navegador, embora isso possa fazer com que partes do site parem de funcionar corretamente.
- **Cookies opcionais:** incluem cookies relacionados a análises e recursos de terceiros, como a integração com o LinkedIn. Você pode escolher se deseja permitir esses cookies:
 - Se você **aceitar** os cookies opcionais, poderemos usar os recursos do LinkedIn para aprimorar sua experiência e melhorar nossos serviços
 - Se você **recusar** os cookies opcionais, esses recursos serão desativados para sua sessão e um cookie será armazenado para lembrar sua preferência
 - Se você **ignorar** o banner de cookies, os cookies opcionais não serão usados durante sua sessão.

Você pode alterar suas preferências de cookies a qualquer momento ajustando as configurações do seu navegador ou revisitando o banner de cookies (se disponível).

XIV. Como você pode saber mais sobre alterações dessas Informações de Privacidade de Dados?

Observe que podemos atualizar estas Informações de Privacidade de Dados periodicamente. É aconselhável revisar essas informações ocasionalmente para se manter informado sobre quaisquer alterações recentes.

Estas Informações de Privacidade de Dados de Recrutamento foram atualizadas pela última vez em julho de 2025.