

# Contratación global de Magna

## Información de privacidad

Como parte de nuestras actividades de contratación, Magna International Inc. y sus filiales (también mencionadas como “Magna” o “nosotros”), recopilan y tratan tus Datos Personales.

La privacidad y protección de tus Datos Personales son de suma importancia para nosotros. Nos comprometemos a ser transparentes sobre cómo recopilamos y tratamos tus Datos Personales, conforme a los estándares establecidos en las leyes y las normativas de protección de datos.

El propósito de este documento es proporcionarte información sobre las razones y los métodos de tratamiento de tus Datos Personales durante nuestro proceso de contratación. Esto incluye detalles sobre con quién podemos compartir tus Datos Personales, cuánto tiempo los conservaremos y los derechos que tienes en relación con su tratamiento.

### I ¿Quién es el responsable del tratamiento de tus Datos Personales?

Magna, la empresa en la que estás solicitando empleo, controla qué Datos Personales se recopilan y cómo se utilizan. En algunos países, a esta empresa se la denomina “responsable del tratamiento”.

El departamento central responsable es:

**Magna International Inc.**  
337 Magna Drive,  
Aurora, ON L4G 7K1, Canadá  
Correo electrónico: [talentattraction@magna.com](mailto:talentattraction@magna.com)

Puedes comunicarte con el Departamento de Privacidad y Protección de Datos de Magna a través de la siguiente dirección de correo electrónico. Si lo considera oportuno, el equipo remitirá tu solicitud al Delegado de Protección de Datos responsable.

Correo electrónico: [dataprivacy@magna.com](mailto:dataprivacy@magna.com)

Ten en cuenta que las empresas de Magna comparten infraestructura, sistemas y tecnología para procesar tu información, garantizar la eficiencia y la seguridad, según lo permitido por la ley aplicable y de acuerdo con este Documento de Privacidad de Datos. Esto es necesario para nuestro proceso de contratación.

### II ¿Qué Datos Personales procesamos?

Podemos tratar las siguientes categorías de Datos Personales:

- Información de contacto (por ejemplo, dirección de correo electrónico, número de teléfono, domicilio)
- Datos de identificación (por ejemplo, nombre, fecha de nacimiento, número de identificación nacional, permisos de trabajo)
- Datos demográficos (por ejemplo, edad, sexo, estado civil, nivel de educación)

- Información relacionada con las respuestas de las preguntas incluidas en el proceso de selección
- Información obtenida de las verificaciones realizadas (por ejemplo, análisis de redes sociales profesionales, referencias, antecedentes penales, etc.)
- Información incluida en tu currículum o carta de presentación (incluidas las fotos de los candidatos, si se adjuntan)
- Información sobre formación académica y experiencia laboral previa
- Información sobre tus preferencias de empleo (por ejemplo, salario deseado, voluntad de trasladarte)
- Detalles de la entrevista de trabajo y resultados de cualquier evaluación o ejercicio que completes
- Información previa a la oferta sobre los candidatos (en algunas de las jurisdicciones)
- Registros relacionados con viajes (por ejemplo, itinerarios, registros de transporte, reservas de hotel, gastos de viaje, visas de trabajo o solicitudes de visa)
- Cualquier necesidad especial o problema de salud
- Información sobre cookies (para obtener más información, consulta el Capítulo XIII)
- Cualquier otra información que nos proporciones

Ten en cuenta que esta no es una lista cerrada y que las categorías específicas de Datos Personales tratados pueden variar según las circunstancias y las leyes y normativas aplicables.

### **III ¿De dónde obtenemos tus Datos Personales?**

Por lo general, se recopilarán los Datos Personales que tú proporcionas. Esto puede ocurrir cuando completas la información a través de nuestro portal de empleo, en tu carta de solicitud, CV o durante una entrevista.

En situaciones específicas, como la evaluación previa al empleo, también podemos obtener tus Datos Personales de otras fuentes, como proveedores de verificación de datos. Te garantizamos que cumplimos con las leyes y normativas aplicables en materia de protección de datos en el momento de obtener esta información.

Si mostraste interés en nuestra organización o estás interesado pero aún no has solicitado un puesto, es posible que te consideremos un prospecto (posible candidato). En ese caso, un reclutador puede agregar tu información básica (nombre, número de teléfono, correo electrónico, currículum y formación académica) a nuestro portal de empleo, o bien puedes completarla tú mismo a través de nuestro portal.

### **IV ¿Con qué fines tratamos tus Datos Personales?**

Podemos procesar tus Datos Personales para los siguientes fines:

- Administración del proceso de contratación (por ejemplo, establecer un sistema de Recursos Humanos para solicitantes de empleo, gestionar tu solicitud, realizar evaluaciones, organizar entrevistas, incluidos los preparativos de viaje y los reembolsos, procesar los comentarios de las entrevistas)
- Incorporación (ayuda con el proceso de incorporación si tu solicitud es aceptada)
- Verificación de datos y evaluaciones como parte del proceso de contratación, cuando esté legalmente permitido
- Notificación sobre otras oportunidades de trabajo
- Análisis y mejora del proceso de contratación, incluido el archivado de registros y la presentación de informes
- Ejercicio y defensa contra reclamaciones legales

- Verificación de información y referencias
- Evaluación de las aptitudes para el puesto solicitado
- Cumplimiento de las obligaciones legales (por ejemplo, requisitos financieros y administrativos, elegibilidad para la verificación de empleo) y de las solicitudes de cumplimiento de la ley

Ten en cuenta que esta no es una lista cerrada y que los fines específicos para el tratamiento de Datos Personales pueden variar según las circunstancias y las leyes y normativas aplicables.

## **V Fundamento legal para el tratamiento de Datos Personales**

Utilizamos los siguientes fundamentos legales para el tratamiento de tus Datos Personales:

- La necesidad de preparar y celebrar un contrato de trabajo contigo
- La necesidad de cumplir con nuestras obligaciones legales
- Tu consentimiento, que puedes retirar en cualquier momento
- Nuestros intereses legítimos, como gestionar y mejorar nuestro proceso de selección y contratación o iniciar acciones y defendernos contra reclamaciones legales. Sin embargo, llevaremos a cabo una evaluación caso por caso para garantizar que nuestros intereses no anulen tus intereses o los derechos y libertades fundamentales que requieran la protección de los Datos Personales.

## **VI ¿Dónde se usarán tus Datos Personales?**

Tus Datos Personales pueden transferirse a filiales de Magna ubicadas en países distintos a tu país de residencia, o estas pueden acceder a ellos. Es posible que estos países no tengan el mismo nivel de protección de datos que tu país de origen. Sin embargo, Magna toma las medidas adecuadas para garantizar que tus datos estén protegidos sin importar dónde se traten. Todas las filiales de Magna deben tratar tus datos personales de conformidad con las leyes de privacidad aplicables, y el personal autorizado está obligado a mantener la confidencialidad.

Como parte del proceso de selección, el equipo de contratación de Magna puede comparar tu información con los perfiles de los puestos de trabajo de todo el Grupo Magna. Esto ayuda a identificar y encontrar oportunidades de trabajo adecuadas para ti en otras empresas de Magna. Si se encuentra una coincidencia, tu perfil, incluidos tus datos personales, se puede compartir con la empresa adecuada del Grupo Magna para que te consideren para el puesto.

## **VII ¿Cómo protegemos tus Datos Personales?**

Magna ha tomado medidas para proteger tus Datos Personales mediante la implementación de medidas de seguridad técnicas, organizativas y físicas adecuadas. Estas medidas están diseñadas para evitar la destrucción, pérdida, alteración o divulgación accidental, no autorizada o ilegal de tus Datos Personales. Nuestros empleados y socios contractuales se adhieren a estrictos requisitos de confidencialidad y solo accederán a tus Datos Personales y los tratarán cuando sea estrictamente necesario.

## **VIII ¿Cómo trabajamos con terceros proveedores y prestadores de servicios?**

Para facilitar y mejorar nuestro proceso de contratación, contratamos los servicios de terceros que nos ayudan en diversos aspectos. Estos proveedores pueden tratar Datos Personales en nuestro nombre. Algunos ejemplos de estos terceros pueden incluir:

- Proveedores de sistemas de seguimiento de solicitantes
- Proveedores de servicios de contratación
- Agencias de empleo
- Proveedores que facilitan entrevistas y evaluaciones
- Asesores de inmigración, incluidos abogados y consultores
- Proveedores de servicios de informes y análisis
- Servicios de evaluación previa al empleo

Tenemos Acuerdos Integrales de Privacidad de Datos con cláusulas contractuales estándares aprobados por la Comisión Europea con estos terceros y nos basamos en las decisiones de adecuación de la Comisión Europea sobre ciertos países, según corresponda, para garantizar la protección de tu información. Exigimos a estos proveedores que implementen las medidas de seguridad adecuadas y les prohibimos utilizar tu información para fines distintos de los necesarios para proporcionar los servicios acordados.

Ten en cuenta que en nuestro portal de empleo, habilitamos ciertas integraciones de terceros para facilitar la solicitud a un puesto. Al seleccionar esta opción, tu solicitud se completará automáticamente con los datos de tu perfil, incluidos tu nombre, tu puesto actual y mucho más. Puedes editar cualquier información completada automáticamente o responder preguntas adicionales antes de enviar la solicitud final.

## **IX ¿Cuánto tiempo conservamos tus Datos Personales?**

Eliminamos tus Datos Personales tan pronto como ya no sean necesarios para los fines mencionados anteriormente. Si te han contratado, tus Datos Personales pueden transferirse y tratarse de acuerdo con el Documento de Privacidad de los Empleados de Magna. Además, conservaremos tus Datos Personales mientras puedan presentarse reclamaciones contra nosotros, según lo determinen los plazos de prescripción legales, en función de las leyes y normativas locales. Por ejemplo, el plazo de conservación de datos de solicitudes para países de la UE suele ser de seis meses. Si deseas obtener información más detallada sobre nuestras prácticas de retención de datos, no dudes en comunicarte con nosotros.

## **X ¿Cuáles son tus derechos con respecto a tus Datos Personales?**

De acuerdo con las leyes del país o región donde residas, puedes tener los siguientes derechos con respecto a tus Datos Personales:

- Derecho del interesado al acceso a la información
- Derecho de rectificación de datos
- Derecho de supresión
- Derecho a restringir el tratamiento
- Derecho a la portabilidad de los datos

Tienes la opción de comunicarte con nosotros directamente para presentar una reclamación relacionada con cuestiones de privacidad de datos o con la autoridad supervisora de privacidad de datos competente.

Si deseas eliminar tu perfil de candidato, comunícate con el equipo de contratación de Magna a: [workdaydataprivacy@magna.com](mailto:workdaydataprivacy@magna.com).

## **XI Derecho a retirar el consentimiento**

Si el tratamiento de los Datos Personales se basa en tu consentimiento, puedes retirarlo en cualquier momento con vigencia futura.

## **XII Derecho de objeción en casos individuales**

Tienes derecho a oponerte en cualquier momento, por motivos derivados de tu situación, al tratamiento de tus Datos Personales. Magna ya no tratará tus datos personales, a menos que el tratamiento de datos tenga lugar por motivos legítimos, como por ejemplo:

- El tratamiento es necesario para el desempeño de una tarea realizada para el interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento,
- El tratamiento es necesario para proteger los intereses legítimos de Magna o de un tercero, excepto cuando dichos intereses sean anulados por tus intereses o tus derechos y libertades fundamentales que requieran la protección de los Datos Personales, en particular cuando el interesado sea un niño,
- para el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales.

La objeción puede presentarse sin un formato específico y debe dirigirse a

**Magna International Inc.**  
337 Magna Drive,  
Aurora, ON L4G 7K1, Canadá  
[dataprivacy@magna.com](mailto:dataprivacy@magna.com)

## **XIII Cookies**

Las cookies son pequeños archivos que un sitio web, cuando lo visitas, solicita a tu navegador que almacene en tu dispositivo con el fin de recordar información sobre ti, como tus preferencias de idioma o información de inicio de sesión. Son ampliamente utilizadas para hacer que los sitios web funcionen de manera más eficiente, así como para proporcionar información a los propietarios del sitio. En esta sección explicaremos qué cookies utilizamos y por qué.

Existen diferentes tipos de cookies en uso en nuestro portal de empleo: cookies estrictamente necesarias y cookies relacionadas con funciones opcionales.

### **Cookies estrictamente necesarias**

Estas cookies son necesarias para el funcionamiento del sitio web y no se pueden desactivar en nuestros sistemas. Por lo general, solo se envían en respuesta a acciones tomadas por ti que equivalen a una solicitud de servicios, como iniciar sesión o completar formularios. Puedes configurar tu navegador para que bloquee o te avise sobre estas cookies, pero algunas partes del portal no funcionarán. Estas cookies no almacenan ningún dato personal.

¿Qué cookies estrictamente necesarias utilizamos y cuándo caducan?

- Cookies de gestión de sesiones: cookies de ID de usuario, dispositivo y sesión junto con cookies de marca de tiempo para cerrar las sesiones después de un período de inactividad. Estas cookies caducan al finalizar la sesión.
- Enrutamiento de cookies: se utilizan para reenviar solicitudes de una sola sesión al mismo servidor con el fin de garantizar la coherencia del servicio. Estas cookies caducan al finalizar la sesión.

- Cookies de Gestión de la Seguridad de las Aplicaciones (ASM, por sus siglas en inglés): para ayudar a proteger las aplicaciones web y la infraestructura frente a ataques de seguridad. Estas cookies caducan al finalizar la sesión.

#### **Cookies relacionadas con funciones opcionales**

Nuestro Sistema de Seguimiento de Solicitantes (ATS, por sus siglas en inglés) nos permite configurar funciones opcionales en nuestro portal de empleo, que podrían utilizar cookies que no están clasificadas como estrictamente necesarias.

Existen varias funciones configurables que pueden utilizar este tipo de cookies:

- Cookies de LinkedIn: Nos permiten configurar nuestro sitio para que los usuarios puedan solicitar puestos vacantes mediante su perfil de LinkedIn. LinkedIn coloca varias cookies en el dispositivo del usuario final si la función “Solicitar con LinkedIn” está configurada. Dado que el tipo y la duración exactos de las cookies utilizadas por LinkedIn pueden cambiar de vez en cuando, te recomendamos que consultes directamente con LinkedIn para obtener información detallada sobre las cookies asociadas a la función “Solicitar con LinkedIn”. Para obtener más información, revisa la sección “Plugins activados y desactivados en LinkedIn” en la política de cookies de LinkedIn, disponible aquí: <https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy>.

#### **¿Qué sucede si rechazo las cookies?**

Tú tienes control sobre qué cookies aceptas o rechazas cuando visitas nuestro portal de empleo. Esto es lo que necesitas saber:

- **Cookies estrictamente necesarias:** Estas cookies son esenciales para que el sitio web funcione correctamente. Debido a que están obligadas a proporcionar servicios básicos, como seguridad, gestión de sesiones y funcionalidad básica del sitio, no puedes optar por no aceptarlas a través del banner de cookies. Sin embargo, puedes bloquearlas a través de la configuración de tu navegador, aunque hacerlo puede provocar que algunas partes del portal dejen de funcionar correctamente.
- **Cookies opcionales:** Estas incluyen cookies relacionadas con análisis y funciones de terceros como la integración de LinkedIn. Puedes elegir si deseas permitir estas cookies:
  - Si **aceptas** las cookies opcionales, podemos utilizar las funciones de LinkedIn para mejorar tu experiencia y nuestros servicios
  - Si **rechazas** las cookies opcionales, estas funciones se desactivarán en tu sesión y se almacenará una cookie para recordar tus preferencias
  - Si **ignoras** el banner de cookies, las cookies opcionales no se utilizarán durante tu sesión.

Puedes cambiar tus preferencias de cookies en cualquier momento ajustando la configuración de tu navegador o accediendo al banner de cookies (si está disponible).

#### **XIV ¿Cómo puedo obtener información sobre los cambios en este Documento de Privacidad de Datos?**

Ten en cuenta que podemos actualizar este Documento de Privacidad de Datos periódicamente. Es aconsejable revisar esta información de vez en cuando para mantenerte informado sobre cualquier cambio reciente.

Este Documento de Privacidad de Datos de contratación se actualizó por última vez en julio de 2025.