

Magna Global Rekrytering – Integritetsinformation

Som en del av vår rekryteringsprocess samlar Magna International Inc. och dess dotterbolag (även kallat ”Magna” eller ”oss” eller ”vi”) in och behandlar personuppgifter.

Vi lägger stor vikt vid att dina personuppgifter är skyddade och säkra. Vi har åtagit oss att vara transparenta kring hur vi samlar in och behandlar personuppgifter och att följa de höga standarderna i dataskyddslag och -förfordningar.

Syftet med denna information är att ge dig information om skälen till och metoderna för behandling av dina personuppgifter i samband med vår rekryteringsprocess. Detta inkluderar information om vem vi kan komma att dela dina personuppgifter med, hur länge vi kommer att behålla dem och vilka rättigheter du har i samband med behandlingen av dem.

I. Vem är ansvarig för behandlingen av dina personuppgifter?

Det Magna-företag du söker jobb hos avgör vilka personuppgifter som samlas in och hur de används. I vissa länder kallas detta för ”personuppgiftsansvarig”.

Centralt ansvarig avdelning är:

Magna International Inc.
337 Magna Drive
Aurora, ON L4G 7K1, Kanada
E-post: talentattraction@magna.com

Du kan kontakta Magnas dataskyddsavdelning via e-postadressen nedan. Om det krävs vidarebefordrar teamet din begäran till relevant dataskyddsansvarig.

E-post: dataprivacy@magna.com

Observera att Magna-företagen delar infrastruktur, system och teknik för att behandla din information, för att säkerställa effektivitet och säkerhet, i enlighet med gällande lag och i enlighet med denna dataskyddsinformation. Detta är nödvändigt för vår rekryteringsverksamhet.

II. Vilka personuppgifter behandlar vi?

Vi kan komma att behandla följande kategorier av dina personuppgifter:

- Kontaktinformation (t.ex. e-postadress, telefonnummer, hemadress)
- Identifieringsuppgifter (t.ex. namn, födelsedatum, nationellt ID-nummer, arbetstillstånd)
- Demografiska data (t.ex. ålder, kön, civilstånd, utbildningsnivå)
- Information om svaren på screeningfrågorna
- Information som erhållits genom bakgrundskontroller (t.ex. professionell granskning av sociala medier, referenser, belastningsregister osv.)
- Information som ingår i ditt CV eller personliga brev (inkl. kandidatbilder, om bifogade)

- Information om utbildning och tidigare anställning
- Information om dina arbetspreferenser (t.ex. önskad lön, vilja att flytta)
- Detaljer om arbetsintervjun och resultat av eventuella bedömningar eller övningar du genomför
- Information om kandidaterna före erbjudande om anställning
- Reserelaterade uppgifter (t.ex. resplaner, transportuppgifter, hotellbokningar, resekostnader, arbetsvisum eller visumansökningar)
- Eventuella särskilda behov eller hälsotillstånd
- Information om cookies (se kapitel XIII för mer information)
- All annan information som du lämnar till oss

Observera att listan inte är fullständig och de specifika kategorierna av personuppgifter som behandlas kan variera beroende på omständigheterna och tillämpliga lagar och förordningar.

III. Varifrån hämtar vi dina personuppgifter?

Vanligtvis samlas personuppgifterna in direkt från dig. Detta kan ske när du tillhandahåller denna information via vår jobbportal, i din ansökan, ditt CV eller under en intervju.

I specifika situationer, såsom granskning före anställning, kan vi även inhämta dina personuppgifter från andra källor, såsom leverantörer av bakgrundskontroller. Vi följer gällande dataskyddslag och -förordningar när vi inhämtar denna information.

Om du har uttryckt intresse för vår organisation, eller om du har uttryckt intresse men ännu inte sökt ett jobb, kan du betraktas som en potentiell kandidat. I så fall kan dina grundläggande uppgifter (namn, telefonnummer, e-postadress, CV och utbildningshistorik) läggas till i vår jobbportal av en rekryterare, eller så kan du ange den själv via vår jobbportal.

IV. För vilka ändamål behandlar vi dina personuppgifter?

Vi kan komma att behandla dina personuppgifter för följande ändamål:

- Administrera rekryteringsprocessen (t.ex. upprätta ett HR-system för arbetssökande, hantera din ansökan, genomföra bedömningar, organisera intervjuer inklusive researrangemang och ersättning, bearbeta feedback från intervjuer)
- Onboarding (för att hjälpa till med onboarding-processen om din ansökan leder till att du erbjuds anställning)
- Bakgrundskontroller och granskning som en del av rekryteringsprocessen, där det är lagligt tillåtet
- Meddela dig om andra jobbmöjligheter
- Analysera och förbättra rekryteringsprocessen, inklusive dokumentation och rapportering
- Utnyttja våra rättigheter och försvara oss mot rättsliga anspråk
- Verifiera information och kontrollera referenser
- Bedöma lämplighet för den sökta anställningen
- Efterlevnad av rättsliga skyldigheter (t.ex. ekonomiska eller administrativa krav, kontroll av arbetstillstånd) och efterlevnad av begäranden från brottsbekämpande myndigheter

Observera att listan inte är fullständig, och de specifika syftena för behandling av personuppgifter kan variera beroende på omständigheterna samt tillämpliga lagar och förordningar.

V. Rättslig grund för behandling av personuppgifter

Vi använder följande rättsliga grunder för behandlingen av dina personuppgifter:

- Nödvändighet att upprätta och ingå ett anställningsavtal med dig
- Nödvändighet att uppfylla våra rättsliga skyldigheter
- Ditt samtycke, som du kan återkalla när som helst
- Våra legitima intressen, såsom att hantera och förbättra vår rekryterings- och anställningsprocess eller att utnyttja våra rättigheter och försvara oss mot rättsliga anspråk. Vi kommer dock att göra en bedömning från fall till fall för att säkerställa att våra intressen inte åsidosätter dina intressen eller grundläggande rättigheter och friheter som kräver skydd av personuppgifter.

VI. Var kommer dina personuppgifter att behandlas?

Dina personuppgifter kan komma att överföras till och/eller hanteras av Magnas dotterbolag i andra länder än ditt hemland. Dessa länder kanske inte har samma nivå av dataskydd som ditt hemland. Magna vidtar dock lämpliga åtgärder för att säkerställa att dina uppgifter skyddas oavsett var de behandlas. Alla Magna-dotterbolag är skyldiga att hantera dina personuppgifter i enlighet med gällande integritetslagar, och behörig personal måste följa gällande sekretessförbindelser.

Som en del av ansökningsprocessen kan Magnas rekryteringsteam jämföra din information med jobbprofiler inom hela Magna-koncernen. Detta hjälper till att identifiera och matcha dig med lämpliga jobbomöjligheter på andra Magna-företag. Om en matchning hittas kan din profil – inklusive dina personuppgifter – komma att delas med det relevant företag inom Magna-koncernen för att överväga om du är rätt kandidat för tjänsten.

VII. Hur skyddar vi dina personuppgifter?

Magna har vidtagit åtgärder för att skydda dina personuppgifter genom att implementera lämpliga tekniska, organisatoriska och fysiska säkerhetsåtgärder. Dessa åtgärder är utformade för att förhindra oavsiktlig, obehörig eller olaglig förstörelse, förlust, ändring eller avslöjande av dina personuppgifter. Våra anställda och avtalspartner följer strikta sekretesskrav och kommer endast att få åtkomst till och behandla dina personuppgifter när det behövs.

VIII. Hur samarbetar vi med tredjepartsleverantörer och tjänsteleverantörer?

För att stödja och förbättra vår rekryteringsprocess anlitar vi tredjepartsleverantörer som bistår oss i olika aspekter. Dessa leverantörer kan behandla personuppgifter för vår räkning. Några exempel på dessa tredje parter kan vara:

- Leverantörer av system för att granska sökande
- Leverantörer av rekryteringstjänster
- Bemanningsföretag
- Leverantörer som bistår vid intervjuer och utvärderingar
- Immigrationsrådgivare, inklusive advokater och konsulter
- Leverantörer av rapporterings- och analystjänster
- Tjänster för granskningar före anställning

Vi har omfattande dataskyddsavtal som innehåller standardavtalsklausuler godkända av Europeiska kommissionen med dessa tredje parter och förlitar oss på Europeiska kommissionens beslut om adekvat skydd för vissa länder, i tillämpliga fall, för att säkerställa att dina uppgifter förblir skyddade. Vi kräver att dessa leverantörer implementerar lämpliga säkerhetsåtgärder och förbjuder dem att använda dina uppgifter för andra ändamål än vad som är nödvändigt för att tillhandahålla de avtalade tjänsterna.

Observera att vi i vår jobbportal möjliggör vissa tredjepartsintegrationer för att göra det enkelt att söka en tjänst. När du väljer det här alternativet kommer din ansökan automatiskt att fyllas i med din profil, inklusive ditt namn, nuvarande tjänst osv. Du kan redigera all förifylld information och/eller svara på ytterligare frågor innan du skickar in din slutgiltiga ansökan.

IX. Hur länge sparar vi dina personuppgifter?

Vi raderar dina personuppgifter så snart de inte längre behövs för ovan nämnda ändamål. Om du har blivit anställd kan dina personuppgifter komma att överföras och behandlas i enlighet med Magnas integritetspolicy för anställda. Dessutom kommer vi att lagra dina personuppgifter så länge som anspråk kan göras mot oss, i enlighet med lagstadgade preskriptionstider, beroende på lokala lagar och förordningar i din jurisdiktion. I EU lagrar vi till exempel vanligtvis applikationsdata i sex månader. Om du vill ha mer detaljerad information om våra rutiner för datalagring får du gärna kontakta oss.

X. Vilka är dina rättigheter gällande dina personuppgifter?

Beroende på lagarna i det land/den region där du bor kan du ha följande rättigheter gällande dina personuppgifter:

- Registrerad persons rätt till tillgång till information
- Rätt att rätta uppgifter
- Rätt till radering eller anonymisering
- Rätt att begränsa behandlingen
- Rätt till dataportabilitet

Du har möjlighet att kontakta oss direkt med klagomål gällande dataskyddsfrågor. Du kan även kontakta din behöriga tillsynsmyndighet för dataskydd.

Om du vill radera din kandidatprofil ber vi dig att kontakta Magnas rekryteringsteam på: workdaydataprivacy@magna.com.

XI. Rätt att återkalla samtycke

Om behandlingen av personuppgifter grundar sig på ditt samtycke kan du när som helst återkalla detta samtycke med framtida verkan.

XII. Rätt att invända i enskilda fall

Du har rätt att när som helst, av skäl som rör din situation, invända mot behandlingen av dina personuppgifter. Magna kommer inte längre att behandla dina personuppgifter, om inte databehandlingen sker för att:

- behandlingen är nödvändig för att utföra en uppgift av allmänt intresse eller som ett led i utövandet av offentlig befogenhet som den personuppgiftsansvarig har anförtrots
- behandling är nödvändig för att skydda Magnas eller en tredje parts berättigade intressen, förutom i de fall då dessa intressen är underordnade dina intressen eller grundläggande rättigheter och friheter som kräver skydd av personuppgifter, särskilt om den registrerade är minderårig
- fastställa, utnyttja rättigheter eller försvara oss mot rättsliga anspråk.

Invändningen kan göras utan formulär och ska adresseras till

Magna International Inc.

337 Magna Drive

Aurora, ON L4G 7K1, Kanada

dataprivacy@magna.com

XIII. Cookies

Cookies är små filer som en webbplats, när du besöker den, ber din webbläsare att lagra på din enhet för att komma ihåg information om dig, till exempel dina språkinställningar eller inloggningsuppgifter. De används ofta för att få webbplatser att fungera, eller fungera mer effektivt, samt för att ge information till webbplatsens ägare. I det här avsnittet förklarar vi vilka cookies vi använder och varför.

Vi använder olika typer av cookies på vår karriärwebbplats: absolut nödvändiga cookies och cookies kopplade till valfria funktioner.

Absolut nödvändiga cookies

Dessa cookies är nödvändiga för att webbplatsen ska fungera och kan inte stängas av i våra system. De skickas vanligtvis bara som svar på åtgärder du vidtar som uppgår till en begäran om tjänster, till exempel genom att du loggar in eller fyller i ett formulär. Du kan ställa in din webbläsare så att den blockerar eller varnar dig om dessa cookies, men vissa delar av webbplatsen kommer i så fall inte att fungera. Dessa cookies lagrar inga personuppgifter.

Vilka absolut nödvändiga cookies använder vi och när upphör de att gälla?

- Sessionshanteringscookies – cookies för användare, enheter och sessions-ID:n tillsammans med tidsstämpel-cookies för att avbryta sessioner efter en viss tids inaktivitet. Dessa cookies upphör att gälla i slutet av sessionen.
- Dirigerings-cookies – för att vidarebefordra förfrågningar för en enskild session till samma server för att säkerställa konsekvent prestanda. Dessa cookies upphör att gälla i slutet av sessionen.
- ASM-cookies (Application Security Management) – för att skydda webbapplikationer och infrastruktur från säkerhetsattacker. Dessa cookies upphör att gälla i slutet av sessionen.

Cookies relaterade till valfria funktioner

Vårt spårningssystem för sökande (ATS – Applicant Tracking System) gör att vi kan konfigurera valfria funktioner på vår karriärsajt, och dessa kan använda cookies som inte klassificeras som absolut nödvändiga.

Det finns flera konfigurerbara funktioner som kan använda dessa typer av cookies:

- LinkedIn-cookies: gör det möjligt för oss att konfigurera vår webbplats så att användare kan söka lediga tjänster med hjälp av sin LinkedIn-profil. LinkedIn placerar flera cookies på slutanvändarens enhet om funktionen ”Ansök med LinkedIn” är konfigurerad. Eftersom den exakta typen och varaktigheten för cookies som används av LinkedIn kan ändras från tid till annan bör du kontakta LinkedIn direkt för att få fullständig information om de cookies som är kopplade till funktionen ”Ansök med LinkedIn”. Mer information finns i avsnittet ”Plugin på

och utanför LinkedIn” i LinkedIns cookie-policy, som är tillgänglig här: <https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy>.

Vad händer om du inte godkänner cookies?

Du styr vilka cookies du vill godkänna eller avböja när du besöker vår karriärsajt. Här är vad du behöver veta:

- **Absolut nödvändiga cookies:** Dessa cookies är viktiga för att webbplatsen ska fungera korrekt. Eftersom de krävs för att tillhandahålla grundläggande tjänster – såsom säkerhet, sessionshantering och grundläggande webbplatsfunktioner – kan du inte välja bort dem via cookiebannern. Du kan dock blockera dem via dina webbläsarinställningar, men det kan leda till att delar av webbplatsen inte fungerar korrekt.
- **Valfria cookies:** Dessa inkluderar cookies relaterade till analyser och tredjepartsfunktioner som LinkedIn-integration. Du kan välja om du vill tillåta dessa cookies:
 - Om du **accepterar** valfria cookies kan vi komma att använda LinkedIns funktioner för att förbättra din upplevelse och våra tjänster.
 - Om du **avböjer** valfria cookies inaktiveras dessa funktioner för din session och en cookie lagras för att komma ihåg dina inställningar.
 - Om du inte gör ett val i cookiebannern kommer valfria cookies inte att användas under din session.

Du kan när som helst ändra dina cookieinställningar genom att justera dina webbläsarinställningar eller gå till cookiebannern igen (om en sådan finns).

XIV. Hur kan du få information om ändringar i denna dataskyddsinformation?

Observera att vi kan uppdatera denna dataskyddsinformation regelbundet. Vi rekommenderar att du granskar denna information då och då för att hålla dig informerad om eventuella ändringar.

Denna information om sekretess i samband med rekrytering uppdaterades senast i juli 2025.