

Magna Küresel İşe Alım Gizlilik Bilgileri

İşe alım faaliyetlerimizin bir parçası olarak, Magna International Inc. ve bağlı kuruluşları (ayrıca 'Magna' veya 'biz' olarak anılacaktır), Kişisel Verilerinizi toplar ve işler.

Kişisel Verilerinizin gizliliği ve korunması bizim için son derece önemlidir. Kişisel Verilerinizi nasıl topladığımız ve işlediğimiz konusunda şeffaf olmayı, veri koruma yasaları ve yönetmeliklerinin yüksek standartlarına bağlı kalmayı taahhüt ediyoruz.

Bu bilgilendirmenin amacı, işe alım sürecimiz boyunca Kişisel Verilerinizin işleme amaçları ve yöntemleri hakkında sizi bilgilendirmektir. Bu, Kişisel Verilerinizi kimlerle paylaşabileceğimiz, ne kadar süreyle saklayacağımız ve işlenmesi ile ilgili sahip olduğunuz haklara ilişkin ayrıntıları içerir.

I. Kişisel Verilerinizin işlenmesinden kim sorumludur?

Başvurduğunuz Magna şirketi, hangi Kişisel Verilerin toplandığını ve nasıl kullanıldığını kontrol eder. Bazı ülkelerde buna "denetleyici" adı verilir.

Merkezi sorumlu birim:

Magna International Inc.
337 Magna Drive,
Aurora, ON L4G 7K1, Kanada
E-posta: talentattraction@magna.com

Aşağıdaki e-posta adresi aracılığıyla Magna'nın Veri Gizliliği ve Koruma birimine ulaşabilirsiniz. Uygun olması durumunda ekip, talebinizi sorumlu Veri Koruma Görevlisine iletacaktır.

E-posta: dataprivacy@magna.com

Lütfen Magna şirketlerinin, yürürlükteki yasanın izin verdiği ve bu Veri Gizliliği Bilgilerine uygun şekilde, verimliliği ve güvenliği sağlamak amacıyla bilgilerinizi işlemek için altyapı, sistem ve teknoloji paylaştığını unutmayın. Bu, işe alım operasyonlarımız için gereklidir.

II. Hangi Kişisel Verilerinizi işliyoruz?

Kişisel Verilerinizin aşağıdaki kategorilerini işleyebiliriz:

- İletişim Bilgileri (örneğin e-posta adresi, telefon numarası, ev adresi)
- Kimlik Bilgileri (örneğin ad, doğum tarihi, ulusal kimlik numarası, çalışma izinleri)
- Demografik Veriler (örneğin yaş, cinsiyet, medeni durum, eğitim düzeyi)
- Tarama sorularına verilen cevaplara ilişkin bilgiler
- Arka plan kontrolleri yapılarak elde edilen bilgiler (örneğin profesyonel sosyal medya taraması, referanslar, sabıka kaydı geçmişi vb.)
- Öz geçmişinizde veya ön yazınızda yer alan bilgiler (eklenmişse aday fotoğrafları dahil)
- Eğitim ve önceki istihdam hakkında bilgi
- Çalışma tercihlerinizle ilgili bilgiler (örneğin, istenen maaş, taşınma isteği)

- İş görüşmesi detayları ve tamamladığınız herhangi bir değerlendirme veya alıştırmanın sonuçları
- Adaylar hakkında ön teklif bilgileri (bazı yargı bölgelerinde)
- Seyahatle ilgili kayıtlar (örneğin güzergahlar, ulaşım kayıtları, otel rezervasyonları, seyahat masrafları, çalışma vizeleri veya vize başvuruları)
- Herhangi bir özel ihtiyaç veya sağlık durumu
- Çerez Bilgileri (Daha fazla bilgi için Bölüm XIII'e bakın)
- Bize sağladığınız diğer bilgiler

Lütfen bunun kapsamlı bir liste olmadığını ve işlenen Kişisel Verilerin belirli kategorilerinin koşullara ve geçerli yasa ile düzenlemelere bağlı olarak değişebileceğini unutmayın.

III. Kişisel Verilerinizi nereden elde ediyoruz?

Kişisel Veriler genellikle doğrudan sizden toplanacaktır. Bu durum, iş portalımız aracılığıyla, başvuru mektubunuzda, öz geçmişinizde veya bir mülakat sırasında bu bilgileri sağladığınızda ortaya çıkabilir.

Belirli durumlarda, örneğin işe alım öncesi tarama gibi, Kişisel Verilerinizi geçmiş kontrol sağlayıcıları gibi diğer kaynaklardan da elde edebiliriz. Bu bilgileri alırken geçerli veri koruma yasalarına ve yönetmeliklerine uyduğumuzdan emin olabilirsiniz.

Kuruluşumuza ilgi gösterdiyseniz veya ilgi gösterdiğiniz halde henüz bir işe başvurmadıysanız, potansiyel aday olarak değerlendirilebilirsiniz. Bu durumda temel bilgileriniz (adınız, telefon numaranız, e-postanız, öz geçmişiniz ve eğitim geçmişiniz) bir işe alım uzmanı tarafından iş portalımıza eklenebilir veya siz kendiniz iş portalımız üzerinden bu bilgileri girebilirsiniz.

IV. Kişisel Verilerinizi hangi amaçlarla işliyoruz?

Kişisel Verilerinizi aşağıdaki amaçlar doğrultusunda işleyebiliriz:

- İşe alım sürecini yönetmek (örneğin, iş başvurusu yapanlar için bir İnsan Kaynakları sistemi kurmak, başvurunuzu yönetmek, değerlendirmeler yapmak, seyahat düzenlemeleri ve geri ödemeler dahil olmak üzere mülakatları organize etmek, mülakat geri bildirimlerini işlemek)
- İşe başlatma (Başvurunuz başarılı olursa işe başlatma sürecine yardımcı olmak)
- Yasal olarak izin verilen durumlarda işe alım sürecinin bir parçası olarak geçmiş kontrolleri ve taramalar
- Diğer iş fırsatları hakkında sizi bilgilendirmek
- Kayıt tutma ve raporlama dahil olmak üzere işe alım sürecinin analiz edilmesi ve iyileştirilmesi
- Yasal iddiaları ileri sürmek ve bu iddialara karşı savunma yapmak
- Bilgilerin doğrulanması ve referansların kontrol edilmesi
- Başvurulan fırsat için uygunluğun değerlendirilmesi
- Yasal yükümlülükler (örneğin mali, idari gereklilikler, çalışma uygunluğu kontrolü) ve kolluk kuvvetlerinin taleplerine uyum

Lütfen bunun kapsamlı bir liste olmadığını ve Kişisel Verilerin işlenmesine ilişkin belirli amaçların koşullara ve geçerli yasa ile düzenlemelere bağlı olarak değişebileceğini unutmayın.

V. Kişisel Verilerin işlenmesinin hukuki dayanağı

Kişisel Verilerinizin işlenmesinde aşağıdaki hukuki dayanakları kullanıyoruz:

- Sizinle bir iş sözleşmesi hazırlama ve imzalama zorunluluğu
- Yasal yükümlülüklerimize uyma zorunluluğu
- İstedığınız zaman geri çekebileceğiniz onayınız
- İşe alım ve işe yerleştirme sürecimizi yönetmek ve iyileştirmek veya yasal iddialar ileri sürmek ve bunlara karşı savunma yapmak gibi meşru menfaatlerimiz. Bununla birlikte, çıkarlarımızın sizin çıkarlarınızdan veya Kişisel Verilerin korunmasını gerektiren temel hak ve özgürlüklerinizden üstün gelmediğinden emin olmak için vaka bazında bir değerlendirme yapacağız.

VI. Kişisel Verileriniz nerede işlenecektir?

Kişisel Verileriniz, ikamet ettiğiniz ülke dışındaki ülkelerde bulunan Magna iştiraklerine aktarılabilir ve/veya bu iştirakler tarafından erişilebilir. Bu ülkelerde, kendi ülkenizdekiyle aynı düzeyde veri koruması olmayabilir. Ancak Magna, verilerinizin nerede işlendiğine bakılmaksızın güvenliğini sağlamak için gerekli adımları atmaktadır. Tüm Magna iştiraklerinin kişisel verilerinizi yürürlükteki gizlilik yasalarına uygun şekilde işlemesi gerekmektedir ve yetkili personel gizlilik yükümlülüklerine tabidir.

Başvuru sürecinin bir parçası olarak Magna İşe Alım Ekibi, bilgilerinizi Magna Grubu genelindeki iş profilleriyle karşılaştırabilir. Bu, diğer Magna şirketlerinde size uygun iş fırsatlarının belirlenmesine ve eşleştirilmesine yardımcı olur. Eşleşme bulunması halinde, kişisel verileriniz de dahil olmak üzere profiliniz, sizi pozisyon için değerlendirmek üzere ilgili Magna Grup şirketiyle paylaşılabilir.

VII. Kişisel Verilerinizi nasıl koruyoruz?

Magna, uygun teknik, organizasyonel ve fiziksel güvenlik önlemlerini uygulayarak Kişisel Verilerinizi korumak için adımlar atmıştır. Bu önlemler, Kişisel Verilerinizin kazara, yetkisiz veya hukuka aykırı olarak imha edilmesini, kaybolmasını, değiştirilmesini veya ifşa edilmesini önlemek için tasarlanmıştır. Çalışanlarımız ve sözleşme ortaklarımız sıkı gizlilik gerekliliklerine uymaktadır ve Kişisel Verilerinize yalnızca bilmeleri gerektiği takdirde erişecek ve işleyeceklerdir.

VIII. Üçüncü taraf satıcılar ve hizmet sağlayıcılarla nasıl çalışıyoruz?

İşe alım sürecimizi desteklemek ve geliştirmek için çeşitli konularda bize yardımcı olan üçüncü taraf sağlayıcıların hizmetlerinden yararlanıyoruz. Bu sağlayıcılar Kişisel Verileri bizim adımıza işleyebilir. Bu üçüncü taraflara örnek olarak şunlar verilebilir:

- Başvuru izleme sistemi sağlayıcıları
- İşe alım hizmeti sağlayıcıları
- İstihdam ajansları
- Mülakatları ve değerlendirmeleri kolaylaştıran satıcılar
- Avukatlar ve danışmanlar dahil olmak üzere göçmenlik danışmanları
- Raporlama ve analiz hizmet sağlayıcıları
- İşe alım öncesi tarama hizmetleri

Bu üçüncü taraflarla, Avrupa Komisyonu tarafından onaylanmış Standart Sözleşme Maddeleri içeren kapsamlı Veri Gizliliği Sözleşmelerimiz bulunmaktadır ve bilgilerinizin korunmasını sağlamak için, geçerli olduğu durumlarda, belirli ülkelerle ilgili Avrupa Komisyonu'nun yeterliliğe ilişkin kararlarına güveniyoruz. Bu sağlayıcıların uygun güvenlik önlemlerini uygulamasını ve bilgilerinizin kararlaştırılan hizmetleri sağlamak için gerekli olanın dışında amaçlarla kullanılmasını yasaklamasını talep ediyoruz.

İş portalımızda, pozisyonlara kolayca başvuruda bulunabilmeniz için belirli üçüncü taraf entegrasyonlarını etkinleştirdiğimizi unutmayın. Bu seçeneği seçtiğinizde başvurunuz, adınız, mevcut pozisyonunuz ve daha fazlası dahil olmak üzere profiliniz kullanılarak otomatik olarak önceden doldurulacaktır. Son başvurunuzu göndermeden önce önceden doldurulmuş bilgileri düzenleyebilir ve/veya ek soruları yanıtlayabilirsiniz.

IX. Kişisel Verilerinizi ne kadar süreyle saklıyoruz?

Yukarıda belirtilen amaçlar için artık ihtiyaç duyulmadığı takdirde Kişisel Verilerinizi en kısa sürede sileriz. İşe alımınız başarıyla gerçekleştiyse, Kişisel Verileriniz Magna'nın Çalışan Gizlilik Bilgileri uyarınca aktarılabilir ve işlenebilir. Ayrıca, yerel yasa ve yönetmeliklerinize bağlı olarak yasal zaman aşımı sürelerinin belirlediği şekilde, bize karşı iddialarda bulunulabilecek süre boyunca Kişisel Verilerinizi saklayacağız. Örneğin, AB'de başvuru verilerini genellikle altı ay boyunca saklıyoruz. Veri saklama uygulamalarımız hakkında daha detaylı bilgi edinmek isterseniz lütfen bizimle iletişime geçmekten çekinmeyin.

X. Kişisel Verilerinizle ilgili haklarınız nelerdir?

İkamet ettiğiniz ülke/bölgenin yasalarına bağlı olarak, Kişisel Verilerinizle ilgili olarak aşağıdaki haklara sahip olabilirsiniz:

- İlgili kişinin bilgiye erişim hakkı
- Verileri düzeltme hakkı
- Silme veya anonimleştirme hakkı
- İşlemeyi sınırlandırma hakkı
- Veri taşınabilirliği hakkı

Veri gizliliği sorunlarıyla ilgili bir şikayetiniz varsa doğrudan bizimle veya yetkili veri gizliliği denetim otoritenizle iletişime geçme seçeneğiniz bulunmaktadır.

Aday profilinizi silmek isterseniz lütfen Magna İşe Alım Ekibi ile iletişime geçin: workdaydataprivacy@magna.com.

XI. Onayı Geri Çekme Hakkı

Kişisel Verilerinizin işlenmesi sizin onayınıza dayanıyorsa, bu onayı gelecekte geçerli olmak üzere istediğiniz zaman geri çekebilirsiniz.

XII. Bireysel Durumlarda İtiraz Hakkı

Kişisel Verilerinizin işlenmesine, durumunuzdan kaynaklanan nedenlerle her zaman itiraz etme hakkına sahipsiniz. Magna, aşağıdakilere dayalı olarak veri işleme gerçekleştirilmediği sürece kişisel verilerinizi artık işlemeyecektir:

- İşlemenin, kamu yararına gerçekleştirilen bir görevin yerine getirilmesi veya denetleyiciye verilen resmi otoritenin kullanılması için gerekli olması veya

- İşlemenin, Magna'nın veya üçüncü bir tarafın meşru menfaatlerini korumak için gerekli olması (bu menfaatlerin, özellikle veri sahibi bir çocuk olduğunda, Kişisel Verilerin korunmasını gerektiren menfaatleriniz veya temel hak ve özgürlükleriniz tarafından geçersiz kılındığı durumlar hariç),
- yasal hak taleplerinin oluşturulması, ileri sürülmesi veya savunulması amacıyla gerekli olması.

İtiraz herhangi bir şekil şartı aranmaksızın yapılabilir ve şu adrese yönlendirilmelidir:

Magna International Inc.
337 Magna Drive,
Aurora, ON L4G 7K1, Kanada
dataprivacy@magna.com

XIII. Çerezler

Çerezler, ziyaret ettiğinizde bir web sitesinin, dil tercihleriniz veya oturum açma bilgileriniz gibi sizinle ilgili bilgileri hatırlamak için tarayıcınızdan cihazınıza kaydetmesini istediği küçük dosyalardır. Web sitelerinin çalışmasını veya daha verimli çalışmasını sağlamak ve site sahiplerine bilgi sağlamak için yaygın olarak kullanılırlar. Bu bölümde hangi çerezleri kullandığımızı ve neden kullandığımızı açıklayacağız.

Kariyer sitemizde farklı türde çerezler kullanılmaktadır: kesinlikle gerekli çerezler ve isteğe bağlı özelliklerle ilgili çerezler.

Kesinlikle Gerekli Çerezler

Bu çerezler web sitesinin işlevselliği için gereklidir ve sistemlerimizde kapatılamaz. Bunlar genellikle yalnızca sizin tarafınızdan gerçekleştirilen ve bir hizmet talebini oluşturan eylemlere (örneğin oturum açma veya form doldurma) yanıt olarak gönderilir. Tarayıcınızı bu çerezleri engelleyecek veya sizi uyaracak şekilde ayarlayabilirsiniz, ancak sitenin bazı bölümleri çalışmayacaktır. Bu çerezler hiçbir kişisel veriyi depolamaz.

Hangi Kesinlikle Gerekli Çerezleri kullanıyoruz ve bunların süresi ne zaman doluyor?

- Oturum yönetimi çerezleri - Kullanıcı, cihaz ve oturum kimliği çerezleri ile birlikte, etkin olmama durumunda oturumların zaman aşımına uğramasını sağlayan zaman damgası çerezleri. Bu çerezler oturumun sonunda sona erer.
- Yönlendirme çerezleri - Hizmet tutarlılığı amacıyla tek bir oturum süresince gelen talepleri aynı sunucuya iletmek için kullanılır. Bu çerezler oturumun sonunda sona erer.
- Uygulama Güvenliği Yönetimi (ASM) çerezleri - Web uygulamalarını ve altyapıyı güvenlik saldırılarından korumaya yardımcı olur. Bu çerezler oturumun sonunda sona erer.

İsteğe Bağlı Özelliklerle İlgili Çerezler

Başvuru Takip Sistemimiz (ATS), kariyer sitemizde kesinlikle gerekli olarak sınıflandırılmayan çerezleri kullanabilecek isteğe bağlı özellikleri yapılandırmamızı sağlar.

Bu tür çerezleri kullanabilecek çeşitli yapılandırılabilir özellikler vardır:

- LinkedIn çerezleri: Kullanıcıların LinkedIn profillerini kullanarak açık pozisyonlara başvurularına olanak sağlamak için sitemizi yapılandırmamızı sağlar. LinkedIn ile Başvuru özelliği yapılandırılmışsa LinkedIn, son kullanıcının cihazına çeşitli çerezler yerleştirir. LinkedIn tarafından kullanılan çerezlerin tam türü ve süresi zaman zaman değişebileceğinden, 'LinkedIn ile Başvuru' işleviyle ilişkili çerezlerin tüm ayrıntıları için doğrudan LinkedIn ile iletişime geçmenizi öneririz. Daha fazla bilgi için LinkedIn çerez politikasındaki 'LinkedIn

İçindeki ve Dışındaki Eklentiler' bölümünü inceleyin, buradan erişebilirsiniz:
<https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy>.

Çerezleri Reddederseniz Ne Olur?

Kariyer sitemizi ziyaret ettiğinizde hangi çerezleri kabul edeceğinizi veya reddedeceğinizi kontrol edebilirsiniz. Bilmeniz gerekenler şunlardır:

- **Kesinlikle Gerekli Çerezler:** Bu çerezler web sitesinin düzgün çalışması için gereklidir. Bunlar, güvenlik, oturum yönetimi ve temel site işlevselliği gibi temel hizmetleri sağlamak için gerekli olduğundan, çerez bildirim ekranı üzerinden devre dışı bırakılamazlar. Bunları tarayıcınızın ayarlarından engelleyebilirsiniz; ancak bu, sitenin bazı bölümlerinin düzgün çalışmamasına neden olabilir.
- **İsteğe Bağlı Çerezler:** Bunlara, LinkedIn entegrasyonu gibi analiz ve üçüncü taraf özellikleriyle ilgili çerezler de dahildir. Bu çerezlere izin verip vermeyeceğinizi seçebilirsiniz:
 - İsteğe bağlı çerezleri **kabul ederseniz**, deneyiminizi geliştirmek ve hizmetlerimizi iyileştirmek için LinkedIn özelliklerini kullanabiliriz
 - İsteğe bağlı çerezleri **reddederseniz**, bu özellikler oturumunuz için devre dışı bırakılacak ve tercihlerinizi hatırlamak için bir çerez saklanacaktır
 - Çerez bildirimini **görmezden gelerseniz**, oturumunuz sırasında isteğe bağlı çerezler kullanılmayacaktır.

Çerez tercihlerinizi istediğiniz zaman tarayıcınızın ayarlarını düzenleyerek veya çerez bildirimini (varsa) yeniden ziyaret ederek değiştirebilirsiniz.

XIV. Bu Veri Gizliliği Bilgilerindeki değişiklikler hakkında nasıl bilgi edinebilirsiniz?

Bu Veri Gizliliği Bilgilerini periyodik olarak güncelleyebileceğimizi lütfen unutmayın. Son değişikliklerden haberdar olmak için bu bilgileri zaman zaman gözden geçirmeniz önerilir.

Bu İşe Alım Veri Gizliliği Bilgileri en son Temmuz 2025'te güncellenmiştir.