Datenschutzinformationen für das globale Recruiting von Magna

Im Rahmen unserer Recruiting-Aktivitäten erheben und verarbeiten Magna International Inc. und seine verbundenen Unternehmen (nachfolgend „Magna“, „wir“ oder „uns“) deine personenbezogenen Daten.

Der Schutz deiner personenbezogenen Daten hat für uns höchste Priorität. Wir verpflichten uns zu Transparenz hinsichtlich der Art und Weise, wie wir deine Daten erheben und verarbeiten, und halten uns dabei an die geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften.

Diese Datenschutzinformation soll dir einen Überblick darüber geben, auf welchen Grundlagen und wie wir deine personenbezogenen Daten im Rahmen unseres Recruiting-Prozesses verarbeiten. Dazu gehören Informationen darüber, mit wem wir deine personenbezogenen Daten teilen, wie lange wir sie speichern und welche Rechte du in Bezug auf deren Verarbeitung hast.

I. Wer ist für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten verantwortlich?

Das Magna-Unternehmen, bei dem du dich bewirbst, ist für die Erhebung und Nutzung deiner personenbezogenen Daten verantwortlich (in manchen Ländern als „Verantwortlicher“ bezeichnet).

Zentral verantwortliche Stelle ist:

Magna International Inc.
337 Magna Drive,
Aurora, ON L4G 7K1, Kanada
E-Mail: talentattraction@magna.com

Du kannst das Datenschutzteam von Magna über die unten angegebene E-Mail-Adresse kontaktieren. Gegebenenfalls leitet das Team deine Anfrage an den/die zuständige(n) Datenschutzbeauftragte(n) weiter.

E-Mail: dataprivacy@magna.com

Bitte beachte, dass die Magna-Unternehmen gemeinsame Infrastrukturen, Systeme und Technologien nutzen, um deine Daten im Einklang mit dem geltenden Recht und dieser Datenschutzinformation effizient und sicher zu verarbeiten. Dies ist für unsere Recruiting-Aktivitäten notwendig.

II. Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir?

Wir verarbeiten folgende Kategorien personenbezogener Daten:

- Kontaktdaten (z. B. E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Wohnadresse)
- Identifikationsdaten (z. B. Name, Geburtsdatum, Ausweisnummer, Arbeitserlaubnis)
- Demografische Daten (z. B. Alter, Geschlecht, Familienstand, Bildungsstand)
- Antworten auf Screening-Fragen
- Ergebnisse von Hintergrundprüfungen (z. B. berufliche Netzwerke, Referenzen, Strafregisterauszüge)
- Angaben aus deinem Lebenslauf oder Anschreiben (inkl. Bewerbungsfoto, falls vorhanden)
- Informationen zu Ausbildung und früherer Berufserfahrung
- Angaben zu deinen beruflichen Präferenzen (z. B. Gehaltsvorstellungen, Umzugsbereitschaft)

- Details zum Vorstellungsgespräch und Ergebnisse von absolvierten Tests oder Übungen
- Vorvertragliche Informationen (in bestimmten Ländern)
- Reisebezogene Aufzeichnungen (z. B. Reiserouten, Hotelbuchungen, Reisekosten, Arbeitsvisa oder Visumsanträge)
- Angaben zu besonderen Bedürfnissen oder gesundheitlichen Einschränkungen
- Cookie-Informationen (siehe Kapitel XIII)
- Weitere Informationen, die du uns zur Verfügung stellst

Bitte beachte, dass es sich hierbei nicht um eine vollständige Liste handelt und die spezifischen Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten je nach Situation und geltendem Recht variieren können.

III. Woher stammen deine personenbezogenen Daten?

In der Regel erhalten wir deine Daten direkt von dir – z. B. über unser Jobportal, dein Bewerbungsschreiben, deinen Lebenslauf oder im Vorstellungsgespräch.

In bestimmten Fällen (z. B. im Zuge von Überprüfungen vor der Einstellung) erhalten wir Daten auch von anderen Quellen, wie z. B. Dienstleistern für Background Checks.
Sei versichert, dass wir bei der Beschaffung solcher Informationen die geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften einhalten.

Wenn du Interesse an einer Tätigkeit bei Magna bekundet, aber dich noch nicht beworben hast, so können wir dich als potenziellen Kandidaten/potenzielle Kandidatin berücksichtigen. In diesem Fall können deine Grundinformationen (Name, Telefonnummer, E-Mail, Lebenslauf, Ausbildungsdaten) von unseren Recruiting-Teams in unser System eingetragen oder von dir selbst in unserem Jobportal eingegeben werden.

IV. Zu welchen Zwecken verarbeiten wir deine personenbezogenen Daten?

Wir verarbeiten deine Daten zu folgenden Zwecken:

- Durchführung des Bewerbungsprozesses (z. B. Einrichten eines Bewerber-HR-Systems, Verwalten deiner Bewerbung, Durchführen von Beurteilungen, Organisieren von Vorstellungsgesprächen inkl. Reisevorbereitungen und -erstattungen, Verarbeiten von Gesprächsfeedback)
- Unterstützung beim Onboarding, falls du eingestellt wirst
- Durchführung von Hintergrundprüfungen (sofern gesetzlich zulässig)
- Information über andere passende Stellenangebote
- Analyse und Optimierung unseres Recruiting-Prozesses inkl. Dokumentation und Berichterstattung
- Geltendmachung oder Abwehr rechtlicher Ansprüche
- Verifizierung von Angaben und Einholung von Referenzen
- Bewertung deiner Eignung für die beworbene Stelle
- Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen (z. B. finanzielle, administrative Anforderungen, Überprüfung der Arbeitsberechtigung) und von Anfragen von Strafverfolgungsbehörden

Bitte beachte, dass es sich hierbei nicht um eine vollständige Liste handelt und die spezifischen Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten je nach Situation und geltendem Recht variieren können.

V. Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Wir stützen die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten auf folgende Rechtsgrundlagen:

- Erforderlichkeit zur Anbahnung oder Durchführung eines Arbeitsvertrags
- Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen
- Deine Einwilligung, die du jederzeit widerrufen kannst
- Überwiegend berechtigte Interessen unsererseits, wie etwa die Verwaltung und Optimierung unseres Bewerbungs- und Einstellungsprozesses oder die Geltendmachung bzw. Verteidigung rechtlicher Ansprüche. Dabei nehmen wir stets eine Einzelfallprüfung vor, um sicherzustellen, dass unsere Interessen nicht deine Interessen oder Grundrechte und -freiheiten überwiegen, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern.

VI. Wo werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet?

Deine personenbezogenen Daten können an Magna-Gesellschaften in Ländern außerhalb deines Heimatlandes übermittelt und/oder von diesen eingesehen werden. Diese Länder verfügen möglicherweise nicht über ein mit deinem Heimatland vergleichbares Datenschutzniveau. Magna ergreift jedoch geeignete Maßnahmen, um sicherzustellen, dass deine Daten unabhängig vom Ort der Verarbeitung geschützt sind. Alle verbundenen Unternehmen von Magna sind verpflichtet, deine personenbezogenen Daten im Einklang mit den geltenden Datenschutzgesetzen zu verarbeiten, und autorisierte Mitarbeitende unterliegen strengen Vertraulichkeitsverpflichtungen.

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses kann das Magna Recruiting-Team deine Informationen mit Stellenprofilen innerhalb von Magna abgleichen. Dies dient dazu, passende Beschäftigungsmöglichkeiten bei anderen Magna-Gesellschaften für dich zu identifizieren. Wenn ein passendes Stellenangebot gefunden wird, kann dein Profil – einschließlich deiner personenbezogenen Daten – an die betroffene Magna-Gesellschaft weitergeleitet werden, um dich für die Stelle in Betracht zu ziehen.

VII. Wie schützen wir deine personenbezogenen Daten?

Magna hat Maßnahmen ergriffen, um deine personenbezogenen Daten zu schützen. Dazu gehören geeignete technische, organisatorische und physische Sicherheitsvorkehrungen, die darauf ausgelegt sind, eine unbeabsichtigte, unbefugte oder rechtswidrige Zerstörung, einen Verlust, eine Veränderung oder Offenlegung deiner personenbezogenen Daten zu verhindern. Unsere Mitarbeitenden und Vertragspartner unterliegen strengen Vertraulichkeitsverpflichtungen und dürfen deine personenbezogenen Daten nur dann verarbeiten, wenn dies erforderlich ist („Need-to-know"-Prinzip).

VIII. Zusammenarbeit mit Drittanbietern und Dienstleistern

Zur Unterstützung und Verbesserung unseres Bewerbungsprozesses arbeiten wir mit Drittanbietern zusammen, die uns in verschiedenen Bereichen unterstützen. Diese Dienstleister können personenbezogene Daten in unserem Auftrag verarbeiten. Beispiele für solche Drittanbieter sind:

- Anbieter von Bewerbermanagementsystemen
- Personalvermittlungsagenturen
- Arbeitsvermittlungsagenturen
- Dienstleister die für uns Vorstellungsgespräche und Beurteilungen durchführen
- Einwanderungsberater, einschließlich Anwälte und Fachberater
- Anbieter von Berichts- und Analysediensten

- Anbieter von Vorabprüfungsdiensten

Mit diesen Drittanbietern bestehen umfassende Datenschutzvereinbarungen, einschließlich Standardvertragsklauseln, die von der Europäischen Kommission genehmigt wurden. Soweit zutreffend, stützen wir uns auch auf Angemessenheitsbeschlüsse der Europäischen Kommission. Wir verlangen von diesen Anbietern, dass sie geeignete Sicherheitsmaßnahmen umsetzen und deine Daten ausschließlich zur Erbringung der vereinbarten Leistungen verwenden.

Bitte beachte: Unser Jobportal ermöglicht bestimmte Integrationen von Drittanbietern, um eine einfache Bewerbung zu ermöglichen. Wenn du diese Option wählst, wird deine Bewerbung automatisch mit Informationen aus deinem Profil vorausgefüllt (z. B. Name, aktuelle Position etc.). Du kannst diese Angaben vor dem Absenden bearbeiten und ergänzen.

IX. Speicherung von personenbezogenen Daten

Wir löschen deine personenbezogenen Daten, sobald sie für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind. Bei erfolgreicher Einstellung können deine personenbezogenen Daten gemäß unserer Datenschutzinformation für Mitarbeitende weiterverarbeitet werden. Darüber hinaus speichern wir deine Daten für den Zeitraum, in dem rechtliche Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können – abhängig von den gesetzlichen Verjährungsfristen in deinem Land. In der EU speichern wir Bewerbungsdaten in der Regel für sechs Monate. Wenn du genauere Informationen über unsere Datenaufbewahrungspraxis wünschst, kannst du uns gerne kontaktieren.

X. Welche Rechte hast du in Bezug auf deine personenbezogenen Daten?

Je nach den Gesetzen deines Wohnsitzlandes hast du möglicherweise folgende Rechte:

Recht auf Auskunft über deine gespeicherten Daten
Recht auf Berichtigung unrichtiger Daten
Recht auf Löschung oder Anonymisierung
Recht auf Einschränkung der Verarbeitung
Recht auf Datenübertragbarkeit

Etwaige Beschwerden kannst du direkt an uns oder an die zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde richten.

Wenn du dein Bewerberprofil löschen möchtest, kontaktiere bitte das Recruiting-Team von Magna unter: workdaydataprivacy@magna.com.

XI. Widerruf der Einwilligung

Wenn die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten auf deiner Einwilligung beruht, kannst du diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

XII. Widerspruchsrecht im Einzelfall

Du hast das Recht, aus Gründen, die sich aus deiner besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten einzulegen. Magna verarbeitet deine personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, die Datenverarbeitung erfolgt:

- zur Wahrnehmung einer Aufgabe im öffentlichen Interesse oder in Ausübung öffentlicher Gewalt, oder
- zur Wahrung berechtigter Interessen von Magna oder eines Dritten sofern nicht deine schutzwürdigen Interessen oder Grundrechte und -freiheiten überwiegen, oder
- zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und ist zu richten an:

Magna International Inc.
337 Magna Drive
Aurora, ON L4G 7K1, Kanada
dataprivacy@magna.com

XIII. Cookies

Cookies sind kleine Dateien, die eine Webseite beim Besuch auf deinem Gerät speichert, um Informationen wie Spracheinstellungen oder Login-Daten zu merken. Sie dienen dazu, Webseiten funktionsfähig und effizient zu gestalten und den Webseitenbetreibern Informationen bereitzustellen.
Auf unserer Karriereseite verwenden wir zwei Arten von Cookies:

Unbedingt erforderliche Cookies
Diese Cookies sind für den Betrieb der Webseite notwendig und können in unseren Systemen nicht deaktiviert werden. Sie werden in der Regel nur als Reaktion auf von dir getätigte Aktionen gesetzt, z. B. beim Einloggen oder Ausfüllen von Formularen. Du kannst deinen Browser so einstellen, dass er diese Cookies blockiert oder dich darüber informiert – allerdings funktionieren dann Teile der Webseite möglicherweise nicht mehr korrekt. Diese Cookies speichern keine personenbezogenen Daten.
Beispiele:
- Sitzungs-Cookies (z. B. Nutzer-, Geräte- und Sitzungs-IDs, Zeitstempel)
- Routing-Cookies (zur Weiterleitung von Anfragen an denselben Server)
- Sicherheits-Cookies (z. B. Application Security Management)

Cookies für optionale Funktionen
Unser Bewerbermanagementsystem (ATS) ermöglicht optionale Funktionen, die zusätzliche Cookies verwenden können, z. B.:
- LinkedIn-Cookies: Wenn du dich über LinkedIn bewirbst, werden Cookies von LinkedIn gesetzt. Die genaue Art und Dauer dieser Cookies können sich ändern. Weitere Informationen findest du in der LinkedIn-Cookie-Richtlinie im Abschnitt „Plugins auf und außerhalb von LinkedIn“ zugänglich unter folgendem Link: https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy.

Was passiert, wenn du Cookies ablehnst?
Du kannst selbst entscheiden, welche Cookies du akzeptierst oder ablehnst:
- **Unbedingt erforderliche Cookies**: Diese Cookies sind für die ordnungsgemäße Funktion der Webseite unerlässlich. Da sie für die Bereitstellung grundlegender Dienste – wie Sicherheit, Sitzungsverwaltung und grundlegende Webseite-Funktionen – erforderlich sind, können sie nicht über das Cookie-Banner deaktiviert werden. Du kannst sie jedoch über deine Browsereinstellungen blockieren. Dies kann jedoch dazu führen, dass Teile der Webseite nicht mehr ordnungsgemäß funktionieren.
- **Optionale Cookies**: Dazu gehören Cookies für Analysen und Drittanbieterfunktionen wie die LinkedIn-Integration. Du kannst wählen, ob du diese Cookies zulassen möchtest:
    - Wenn du optionale Cookies akzeptierst, können wir LinkedIn-Funktionen nutzen, um dein Erlebnis zu verbessern und unsere Dienste zu optimieren.
    - Wenn du optionale Cookies ablehnst, werden diese Funktionen für deine Sitzung deaktiviert und ein Cookie gespeichert, um deine Einstellungen zu speichern.

- Wenn du das Cookie-Banner ignorierst, werden während deiner Sitzung keine optionalen Cookies verwendet.

Du kannst deine Cookie-Einstellungen jederzeit über deinen Browser oder das Cookie-Banner (sofern verfügbar) ändern.

XIV. Wie erfährst du von Änderungen dieser Datenschutzinformation?

Bitte beachte, dass wir diese Datenschutzinformation gelegentlich aktualisieren können. Es empfiehlt sich, sie regelmäßig zu überprüfen, um über Änderungen informiert zu bleiben.

Letzte Aktualisierung: Juli 2025