

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Die körperliche Unversehrtheit aller unserer Anspruchsgruppen (Stakeholder, bspw. Arbeitnehmer, Zulieferer und Besucher) hat bei Magna Powertrain höchste Priorität. Wir haben uns daher verpflichtet, die Null-Toleranz-Strategie auf die Gefährdung der Gesundheit und Arbeitssicherheit anzuwenden, um den Arbeits- und Gesundheitsschutz unserer Mitarbeiter zu gewährleisten. Wir schaffen und pflegen eine ausgezeichnete, sichere und ergonomische Arbeitsumgebung.

UMWELTSCHUTZ

Das Unternehmen hat sich dem verantwortungsbewussten Einsatz von natürlichen Ressourcen sowie der Vermeidung und Reduzierung von Umweltbelastungen wie Emissionen, Energie- und Wasserverbrauch oder Abfällen verpflichtet und dazu, die Umwelt nicht zu gefährden.

FOKUS AUF NACHHALTIGKEIT

Magna Powertrain entwickelt und stellt seine Produkte her bzw. kauft seine Materialien, Dienstleistungen und Energien mit starkem Fokus auf Nachhaltigkeit ein.

COMPLIANCE UND TRANSPARENZ

Das Unternehmen hat sich verpflichtet, die gesetzlichen oder anderen Vorschriften in den einzelnen Ländern einzuhalten und in dieser Hinsicht als Mindeststandard völlige Transparenz zu gewährleisten. Das Unternehmen wird aber immer versuchen, den Standard zu übertreffen.

Wir respektieren und bestätigen – unter anderem – die folgenden Rahmenvereinbarungen und Übereinkommen:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der UN
- ILO-Kernarbeitsnormen
- ILO-Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte

Die Rechenschaftspflicht und die Transparenz dieser Richtlinie werden durch regelmäßige Prüfungen, staatliche Kontrollmaßnahmen, Managementbewertungen und Nachhaltigkeitsberichte gewährleistet.

KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG

Das Unternehmen hat sich der kontinuierlichen Verbesserung des Umweltschutzes, der Energieeffizienz, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und der gesellschaftlichen Verantwortung verschrieben.

Wir haben uns verpflichtet, unser zertifiziertes Managementsystem an allen Standorten umzusetzen, zu pflegen und kontinuierlich zu verbessern unter besonderer Beachtung der gesellschaftlichen Verantwortung, Umwelt, Energie und des Arbeits- und Gesundheitsschutzes.

SCHULUNGEN UND BEWUSSTSEIN

Das Unternehmen hat sich verpflichtet, unsere Mitarbeiter, unsere Geschäftspartner und maßgebliche Dienstleister mit einzubeziehen, zu informieren und entsprechend zu schulen.

MENSCHENRECHTE

Wir respektieren die Würde aller Menschen und unterstützen die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte. Wir lehnen alle Formen des physischen, sexuellen, psychologischen oder verbalen Missbrauchs unserer Mitarbeiter ab. Wir respektieren die Meinungsfreiheit und die Freiheit der Meinungsäußerung.

RECHTE VON KINDERN

Wir verurteilen die Kinderarbeit und respektieren die Rechte von Kindern. Wir halten die anwendbaren Gesetze und Vorschriften in Bezug auf das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung oder Arbeit ein.

SCHUTZ GEGEN DISKRIMINIERUNG

Unser Umgang miteinander ist durch Respekt und Toleranz gekennzeichnet und ist frei von Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Nationalität oder Kaste, Alter, Religion, politischer oder sexueller Orientierung, körperlicher oder geistiger Behinderung oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale.

Toleranz und Chancengleichheit sind Voraussetzungen für eine angenehme Arbeitsumgebung. Die Chancen unserer Mitarbeiter hängen ausschließlich von ihrer Leistung, ihren Fähigkeiten und Kompetenzen ab, je nach den Anforderungen ihres jeweiligen Arbeitsplatzes.

SCHUTZ GEGEN GEWALT UND BELÄSTIGUNG

Tatsächliche oder angedrohte Gewalt, Belästigung, Angriffe, Einschüchterungen, Demütigungen oder Sabotage dulden wir nicht. Alle Menschen, mit denen wir im Rahmen unserer Arbeit in Kontakt kommen, werden mit Höflichkeit und Respekt behandelt.

FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Unsere Vergütungen und Sozialleistungen entsprechen mindestens internationalen, nationalen und regionalen gesetzlichen Bestimmungen oder entsprechenden Vereinbarungen („living wage“). Wir halten alle anwendbaren Bestimmungen bezüglich Arbeitszeit und Urlaub ein.

FREIE WAHL DES ARBEITSPLATZES

Wir lehnen alle Arten von Zwangsarbeit ab und körperliche Misshandlung als Disziplinarmaßnahme wird von uns nicht toleriert. Wir respektieren den Grundsatz der freien Wahl des Arbeitsplatzes.

KOALITIONSFREIHEIT UND KOLLEKTIVERHANDLUNGEN

Das Recht unserer Mitarbeiter auf Koalitionsfreiheit erkennen wir an und respektieren wir. Wir werden mit anerkannten Vertretern konstruktiv zusammenarbeiten, um die Interessen unserer Mitarbeiter zu fördern.

Innerhalb des Rahmens der entsprechenden gesetzlichen Vorschriften respektieren wir das Recht auf Kollektivverhandlungen zur Beilegung von Streitfällen in Bezug auf Arbeitsbedingungen und arbeiten konstruktiv mit gegenseitigem Vertrauen und Respekt zusammen. Wir verpflichten uns zur angemessenen Konsultation und Beteiligung unserer Beschäftigten oder deren Vertreter.

BEZIEHUNG MIT UNSEREN ANSPRUCHSGRUPPEN

Wir respektieren, berücksichtigen und reagieren auf die Interessen unserer Anspruchsgruppen (Stakeholder).

Wir haben uns verpflichtet, unsere Anspruchsgruppen in unser Streben nach besserer gesellschaftlicher Verantwortung, Energieeffizienz sowie besserem Umwelt- und Arbeits- und Gesundheitsschutz mit einzubeziehen und sie darüber zu informieren.

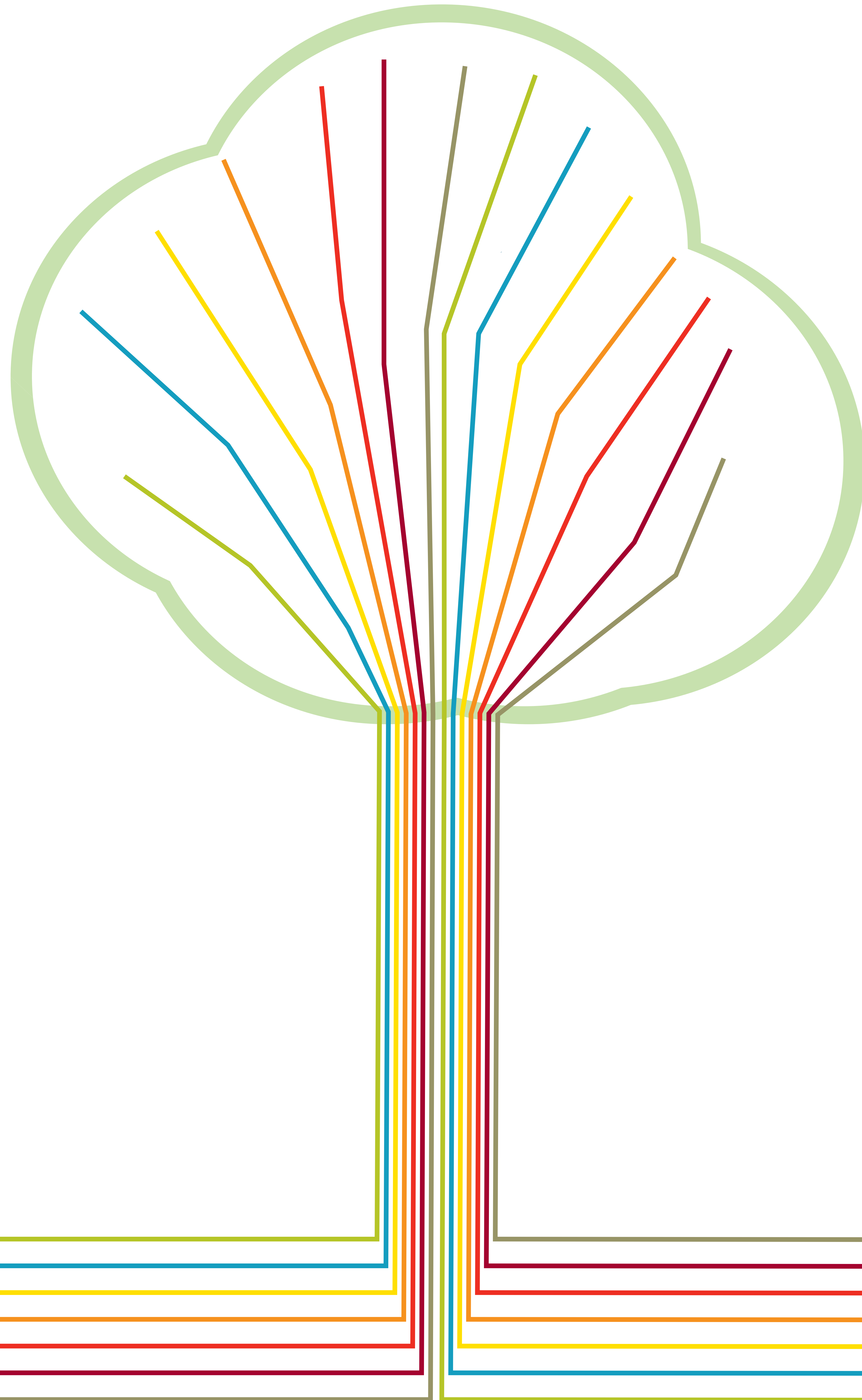
UMSETZUNG UND VERANTWORTUNG

Die Verantwortung für die Umsetzung der Nachhaltigkeitsrichtlinie liegt bei den Führungskräften in den Geschäftsbereichen und an den Standorten des Unternehmens. Alle Mitarbeiter sind für die Einhaltung dieser Politik und für aktive Beiträge zu deren Erfolg verantwortlich.

Wir verfolgen die Annahme und Umsetzung dieser Anforderungen und Richtlinien in unserer Lieferkette entsprechend vertraglichen Bestimmungen. Wir wollen Geschäftspartner ermitteln und verwenden, die ihre Geschäfte nach Standards abwickeln, die diesen Grundlagen entsprechen.

Mitarbeiter, die glauben, dass ein Verstoß gegen diese Richtlinie vorliegt, sollten diesen über die bestehenden Wege melden, diese sind von Region zu Region verschieden. Wir werden angemessene Maßnahmen zur Nachverfolgung dieser Meldungen ergreifen. Gegen Mitarbeiter, die Verstöße melden oder bei einer Untersuchung eines Verstoßes, der von jemand anderem gemeldet wurde, mitwirken, werden keine Vergeltungsmaßnahmen ergriffen.

SUSTAINABILITY POLICY



HEALTH AND SAFETY

Magna Powertrain's first priority is the physical integrity of all our stakeholders (e.g., employees, supplier, visitors), and we are therefore committed to apply zero tolerance to occupational health and safety hazards in order to secure the health and safety of individuals. We create and maintain an excellent, safe, and ergonomic working environment

ENVIRONMENTAL PROTECTION

The Company is committed to ensure the responsible use of natural resources and the prevention and reduction of negative environmental impacts like emissions, energy and water consumption, or waste generation, and not to endanger the environment.

FOCUS ON SUSTAINABILITY

Magna Powertrain designs and manufactures its products and purchases its materials, services and energies with a strong focus on sustainability.

COMPLIANCE AND TRANSPARENCY

The Company is committed to comply with legal or similar other requirements in the respective countries and to be fully transparent in this regard as a minimum standard, although the company will always seek to exceed the standard.

We respect and endorse – besides others – the following frameworks and charters:

- UN Universal Declaration of Human Rights
- ILO Fundamental Conventions
- ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at work
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights

Accountability and Transparency of this policy are ensured through regular audits, governmental controls, management reviews and sustainability reports.

CONTINUOUS IMPROVEMENT

The Company is committed to continuously improve the environmental performance, energy efficiency, occupational health and safety, and social responsibility.

We are committed to implement, maintain and continuously improve our certified Management System at all locations with special regards to social responsibility, environment, energy, occupational health and safety.

TRAINING AND AWARENESS

The Company is committed to involve, inform and train our employees, our business partners and relevant service providers.

HUMAN RIGHTS

We respect the dignity of every human being and support the compliance with internationally recognized human rights. We reject all forms of physical, sexual, psychological or verbal abuse of our employees. We respect the freedom of opinion and expression.

RIGHTS OF CHILDREN

We condemn child labor and respect the rights of children. We comply with the applicable laws and regulations regarding the minimum age for admission to employment or work.

PROTECTION AGAINST DISCRIMINATION

Our conduct with each other is characterized by respect and tolerance and is free of discrimination or harassment due to gender, race, ethnic, national or social origin, age, religion, political or sexual orientation, physical or mental disability or other characteristics protected under law.

Tolerance and equal opportunity are prerequisites to a pleasant work environment. The opportunities of our employees depend exclusively on their performance, capabilities and competences depending on the requirements of their respective working place.

PROTECTION AGAINST VIOLENCE AND HARASSMENT

We do not tolerate actual or threatened violence, harassment, attacks, intimidation, humiliation or sabotage. All people we come into contact with in the course of our work will be treated with courtesy and respect.

FAIR WORKING CONDITIONS

Our remuneration and social benefits apply at least to international, national and local legal requirements or respective agreements (living wage). We comply with all applicable legal requirements regarding working hours and vacation.

FREE CHOICE OF EMPLOYMENT

We reject any kind of forced labor and do not tolerate physical abuse as a disciplinary measure. We respect the principle of freely chosen employment.

FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING

We recognize and respect our employees' right to associate freely. We will work constructively with recognized representatives to facilitate the interests of our employees.

Within the framework of respective legal regulations, we respect the right to collective bargaining for disputes settlement regarding working conditions, and work together in a constructive manner with mutual confidence and respect.

We are committed to the appropriate consultation and participation of our employees or their representatives.

RELATIONSHIP WITH OUR STAKEHOLDERS

We respect, consider and respond to the interests of our stakeholders.

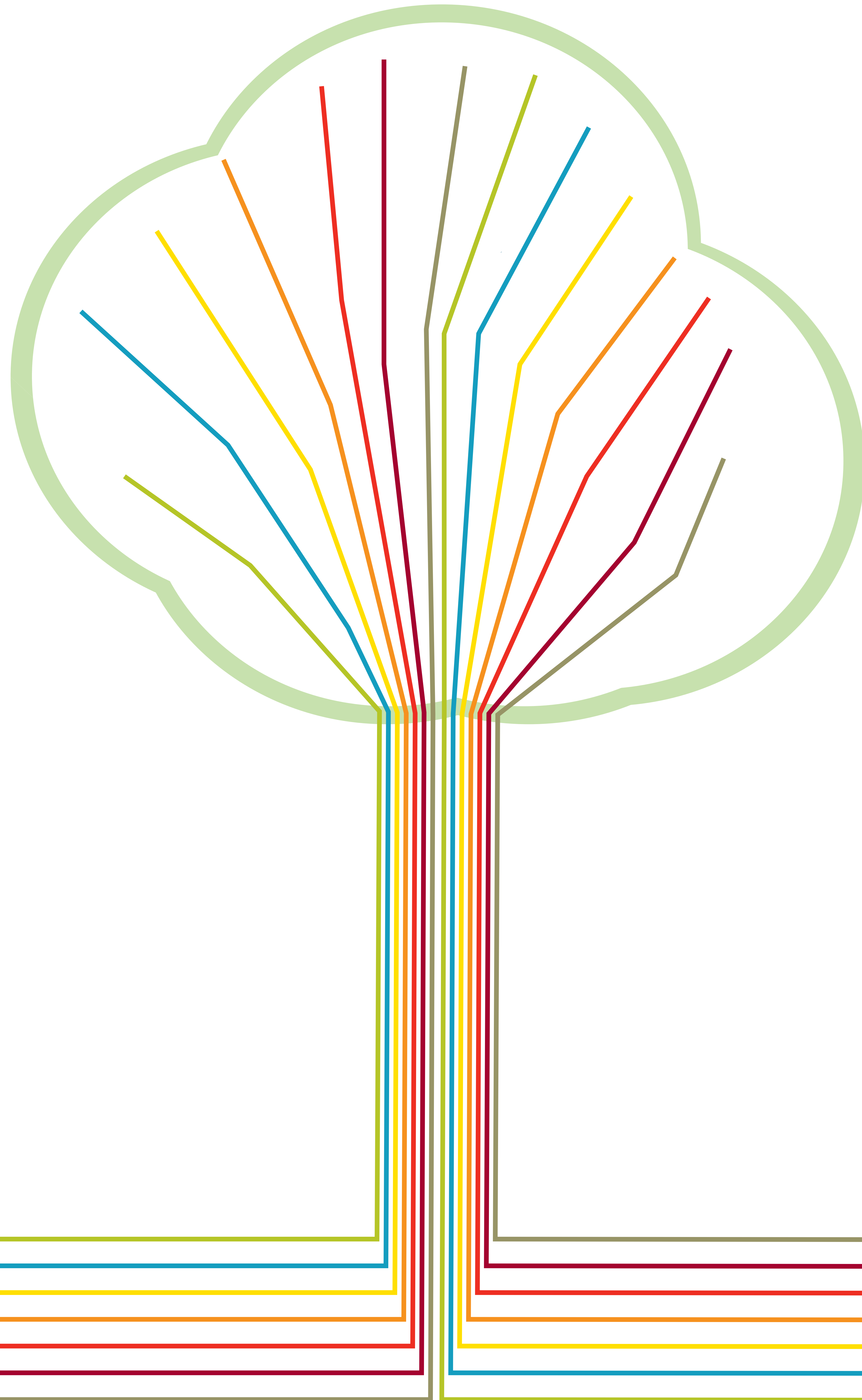
We are committed to involve and inform our stakeholders in striving towards better social responsibility, environmental protection, energy efficiency and occupational health and safety.

IMPLEMENTATION AND RESPONSIBILITIES

Responsibility for the implementation of the Sustainability Policy lies with the senior management of the company's divisions and locations. Every employee is responsible to follow this policy and actively contribute to its success.

We track the adoption and enforcement of these requirements and policies within the supply chain according to contractual provisions. We seek to identify and utilize business partners who aspire in the conduct of their business to standards that are consistent with these principles.

Employees who believe that there may have been a violation of this policy should report it through established channels which vary by region. We will take appropriate actions to follow up these reports. No retaliatory actions will be taken against any employee who makes such a report or cooperates in an investigation of such a violation reported by someone else.



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

En Magan Powertrain, la principal prioridad es la integridad física de todas nuestras partes interesadas (por ejemplo, empleados, proveedores y visitantes). Por ello, nos comprometemos a aplicar un enfoque de tolerancia cero a los riesgos para la salud y la seguridad, con el fin de garantizar la salud y la seguridad de nuestros empleados. Creando y manteniendo un entorno de trabajo excelente, seguro y ergonómico.

PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

La empresa se compromete a hacer un uso responsable de los recursos naturales y a evitar y a reducir los impactos negativos al ambiente, como las emisiones, el consumo de energía y agua o los residuos, y a no poner en peligro el medio ambiente.

CENTRARSE EN LA SOSTENIBILIDAD

Magna Powertrain desarrolla y fabrica sus productos y adquiere sus materiales, servicios y energías prestando especial atención en la sostenibilidad.

CUMPLIMIENTO Y TRANSPARENCIA

La empresa se ha comprometido a cumplir la normativa legal o de otro tipo de cada país, y a garantizar una total transparencia a este respecto, como norma mínima. No obstante, la empresa se esforzará siempre por superar la norma.

Respetamos y reafirmamos, entre otros, los siguientes acuerdos y convenios:

- Declaración Universal de Derechos Humanos de la ONU
- Normas fundamentales del trabajo de la OIT
- Declaración de la OIT, relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo
- Guías y directrices de la OCDE para empresas multinacionales
- Guías y Principios de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos

La rendición de cuentas y la transparencia de esta política se garantizan mediante/ a través de auditorías periódicas, medidas de control gubernamental, revisiones de la gestión e informes de sostenibilidad.

MEJORA CONTINUA

La empresa está comprometida con la mejora continua de la protección del medio ambiente, la eficiencia energética, la salud y seguridad en el trabajo y la responsabilidad social.

Nos comprometemos a implementar, mantener y mejorar continuamente nuestro sistema de gestión certificado en todos los centros, con especial atención en la responsabilidad social, el medio ambiente, la energía y la salud y la seguridad en el trabajo.

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

La empresa se compromete a involucrar, informar y formar a sus empleados, socios comerciales y proveedores de servicios.

DERECHOS HUMANOS

Respetamos la dignidad de todas las personas y apoyamos el cumplimiento de los derechos humanos reconocidos internacionalmente.

Rechazamos toda forma de abuso físico, sexual, psicológico o verbal de nuestros empleados; respetando en todo momento la libertad de opinión y de expresión.

DERECHOS DEL NIÑO

Condenamos el trabajo infantil y respetamos los derechos de los niños. Acatando las leyes y reglamentos aplicables en materia de edad mínima de admisión al empleo o al trabajo.

PROTECCIÓN CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

Nuestras interacciones se caracterizan por el respeto y la tolerancia, y están libres de discriminación o acoso por motivos de raza, origen étnico, nacionalidad o social, edad, religión, política u orientación sexual, discapacidad física o mental u otras características protegidas por la ley.

La tolerancia y la igualdad de oportunidades son requisitos indispensables para un entorno de trabajo agradable. Las oportunidades de nuestros empleados dependen exclusivamente de su rendimiento, habilidades y competencias, en función de los requisitos de sus respectivos puestos de trabajo.

PROTECCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA Y EL ACOSO

No toleramos la violencia, el acoso, los ataques, la intimidación, la humillación ni el sabotaje, ya sean reales o mediante amenazas. Toda persona con la que entremos en contacto en el transcurso de nuestro trabajo será tratada con cortesía y respeto.

CONDICIONES DE TRABAJO JUSTAS

Nuestra remuneración y prestaciones sociales cumplen como mínimo con las disposiciones legales internacionales, nacionales y regionales o los acuerdos correspondientes ("salario digno").

Cumpliendo así, con toda la normativa aplicable en materia de jornada laboral y vacaciones.

LIBRE ELECCIÓN DEL LUGAR DE TRABAJO

Rechazamos toda forma de trabajo forzado, y no toleramos el maltrato físico como medida disciplinaria. Respetando con ello, el principio de libre elección de empleo.

FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING

Reconocemos y respetamos el derecho de nuestros empleados a la libertad de asociación. Trabajaremos de forma constructiva con los representantes reconocidos para promover los intereses de nuestros empleados.

En el marco de las disposiciones legales pertinentes, respetamos el derecho a la negociación colectiva para resolver los conflictos relativos a las condiciones de trabajo; y de esta forma, colaborar constructivamente con la confianza y el respeto mutuo.

Nos comprometemos a consultar y a hacer partícipes adecuadamente a nuestros empleados o a sus representantes.

RELACIÓN CON NUESTRAS PARTES INTERESADAS

Respetamos, tomamos en cuenta y respondemos a los intereses de nuestras partes interesadas (Stakeholder).

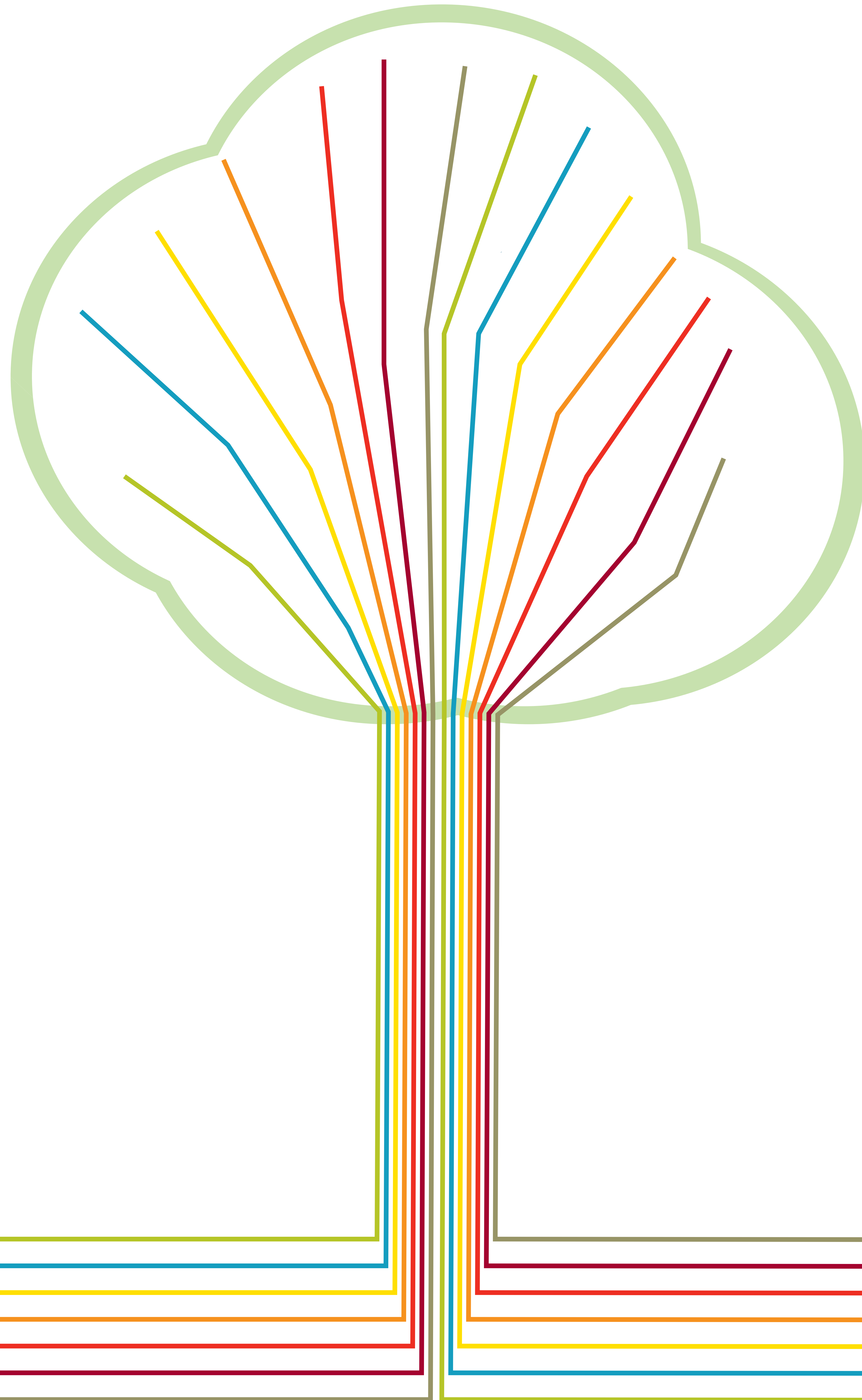
Nos comprometemos a involucrar e informar a nuestras partes interesadas en nuestros esfuerzos por mejorar la responsabilidad social, la eficiencia energética, la protección del medio ambiente y la salud y seguridad en el trabajo.

APLICACIÓN Y RESPONSABILIDAD

La responsabilidad de aplicar la política de sostenibilidad recae en los directores de las divisiones y en las sedes de la empresa. Todos los empleados son responsables del cumplimiento de esta política y de contribuir activamente para su éxito.

Daremos seguimiento en la adopción y aplicación de estos requisitos y directrices en nuestra cadena de suministro, de acuerdo con las disposiciones contractuales. Buscamos identificar y utilizar socios comerciales que lleven a cabo sus actividades de acuerdo a estos estándares los cuales sean consistentes con estos principios.

Los empleados que crean que se ha producido un incumplimiento de esta política deben denunciarlo a través de los canales existentes, que varían de una región a otra. Tomaremos las acciones apropiadas para dar seguimiento a estas denuncias. No se tomarán represalias contra ningún empleado que denuncie infracciones o coopere en la investigación de una infracción denunciada por otra persona.



SALUTE E SICUREZZA

Magna Powertrain attribuisce la massima priorità all'integrità fisica di tutti i suoi interlocutori (ad es. dipendenti, fornitori, visitatori). Ci impegniamo pertanto a gestire i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro con un approccio basato sulla "tolleranza zero", al fine di assicurare il benessere e la sicurezza dei singoli individui. Instauriamo e manteniamo un ambiente di lavoro eccellente, sicuro ed ergonomico.

TUTELA DELL'AMBIENTE

L'Azienda si impegna ad assicurare lo sfruttamento responsabile delle risorse naturali unitamente alla prevenzione e alla riduzione dei fattori d'impatto ambientale come le emissioni, il consumo energetico e idrico o la produzione di rifiuti, evitando di danneggiare l'ambiente.

ATTENZIONE VERSO LA SOSTENIBILITÀ

Magna Powertrain progetta e realizza i propri prodotti e acquista i materiali, servizi ed energie prestando particolare attenzione alla sostenibilità.

CONFORMITÀ E TRASPARENZA

Come criterio minimo, che tenderà di superare sistematicamente, L'Azienda si impegna a rispettare le norme legislative ed i regolamenti vigenti nei paesi di riferimento, e ad agire al riguardo con la massima trasparenza.

Rispettiamo, tra gli altri, i seguenti trattati e quadri normativi:

- Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite (UN)
- Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro
- Linee Guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali
- OCSE: UN: Principi guida su economia e diritti umani

Il dovere di rendicontazione e la trasparenza riguardo alla presente politica sono assicurati tramite regolari procedure di audit e resoconti, controlli di enti pubblici, verifiche da parte della direzione e relazioni sulla sostenibilità.

MIGLIORAMENTO CONTINUO

L'Azienda si impegna a migliorare costantemente in termini di prestazioni ambientali, efficienza energetica, condizioni di salute e sicurezza sul lavoro e responsabilità sociale.

Ci impegniamo altresì a implementare, mantenere e migliorare costantemente il nostro Sistema di Gestione certificato presso tutte le sedi, con una particolare attenzione ai temi della responsabilità sociale, ambiente, energia, salute e sicurezza sul lavoro.

FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

L'Azienda si impegna a coinvolgere, informare e formare i propri dipendenti, partner commerciali e rispettivi prestatori di servizi.

DIRITTI UMANI

Rispettiamo la dignità di ogni essere umano e promuoviamo il rispetto delle norme sui diritti umani riconosciute a livello internazionale. Ripudiamo qualunque forma di abuso fisico, sessuale, psicologico o verbale nei confronti dei dipendenti. Rispettiamo il diritto alla libertà di opinione e di espressione.

DIRITTI DEI MINORI

Condanniamo il lavoro minorile e promuoviamo il rispetto dei diritti dei minori. Ottemperiamo alle disposizioni legislative e regolamentari applicabili in materia di età minima di assunzione al lavoro.

PROTEZIONE CONTRO LA DISCRIMINAZIONE

I nostri comportamenti reciproci sono improntati al rispetto e alla tolleranza ed escludono ogni discriminazione o molestia per motivi di genere, razza, etnia, paese di provenienza, estrazione sociale, età, religione, orientamento politico o sessuale, disabilità fisica o mentale o altre caratteristiche tutelate dalla legge.

Tolleranza e pari opportunità costituiscono requisiti imprescindibili per un ambiente di lavoro gradevole. Le opportunità per i nostri dipendenti dipendono esclusivamente dalla loro prestazione, capacità e competenza e dipendono dai requisiti dei loro posti di lavoro.

PROTEZIONE CONTRO LA VIOLENZA E LE MOLESTIE

Non tolleriamo violenze, molestie, attacchi, intimidazioni, umiliazioni o sabotaggi, reali o minacciati. Tutte le persone con cui entriamo in contatto nel corso del nostro lavoro sono trattate con cortesia e rispetto.

EQUITÀ DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

I nostri livelli di retribuzione e le prestazioni di previdenza e assistenza sociale sono conformi alle normative, disposizioni o contratti legali vigenti a livello locale, nazionale e internazionale, o a specifici accordi ("living wage"). Ottemperiamo a tutte le disposizioni applicabili in materia di orario lavorativo e ferie.

BERA SCELTA DELL'OCCUPAZIONE

Non imponiamo alcun tipo di lavoro forzato e non tolleriamo l'abuso fisico come misura disciplinare. Noi rispettiamo il principio dell'occupazione liberamente scelta.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Riconosciamo e rispettiamo il diritto di libera associazione dei nostri dipendenti. Lavoreremo con spirito costruttivo al fianco dei rappresentanti riconosciuti dei lavoratori per favorire gli interessi dei nostri dipendenti.

Nel quadro delle normative di legge applicabili, rispettiamo il diritto alla contrattazione collettiva per la risoluzione delle vertenze in materia di condizioni lavorative e ci impegniamo a collaborare in modo costruttivo all'insegna del rispetto e della fiducia reciproca.

Ci impegniamo alla appropriata consultazione e partecipazione dei nostri dipendenti o dei loro rappresentanti.

RAPPORTI CON I NOSTRI INTERLOCUTORI

Rispettiamo, teniamo in considerazione e rispondiamo alle aspettative delle nostre parti interessate.

Coinvolgiamo e informiamo i nostri interlocutori per il miglioramento della responsabilità sociale, della tutela dell'ambiente, dell'efficienza energetica, delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro.

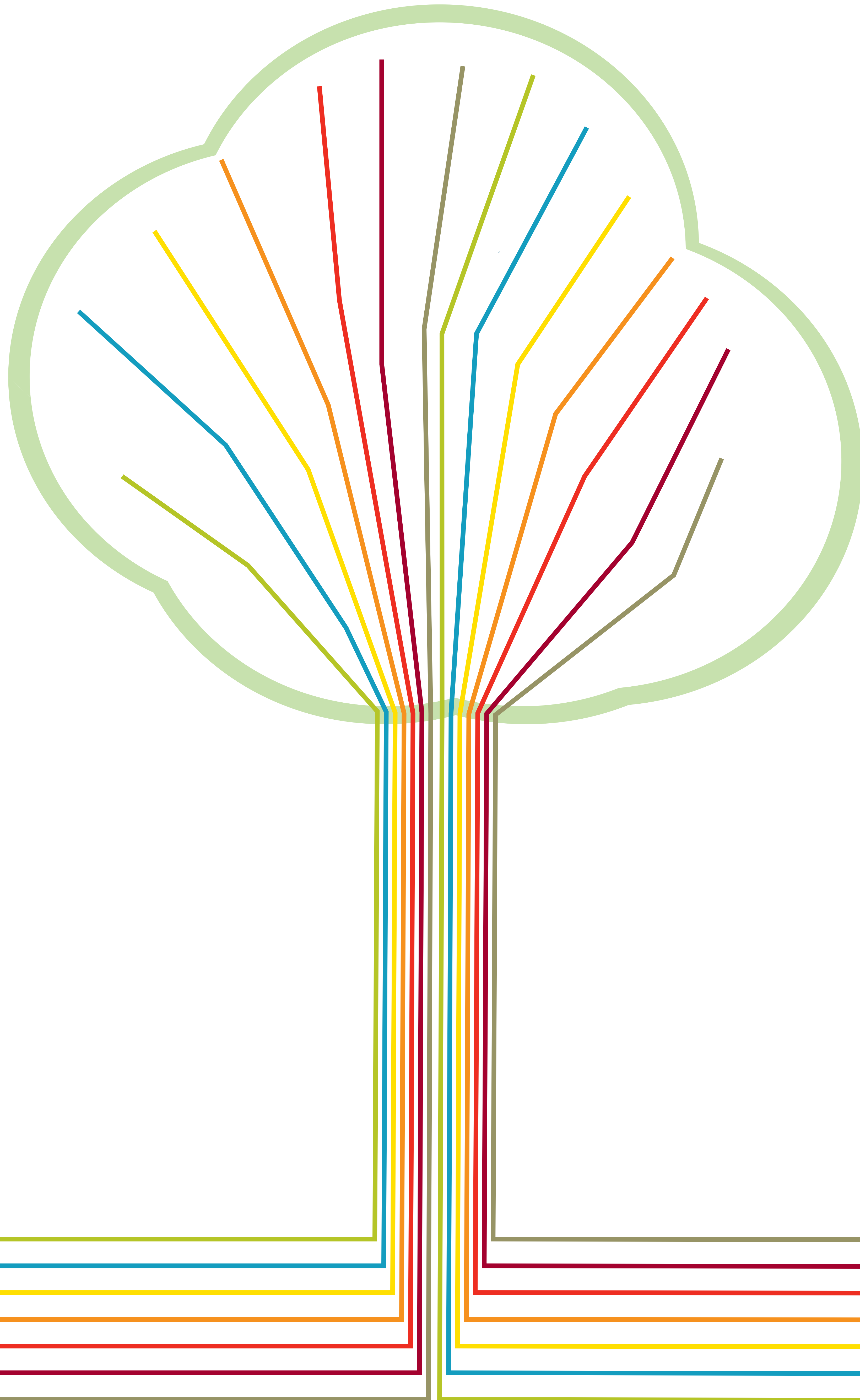
IMPLEMENTAZIONE E RESPONSABILITÀ

La responsabilità dell'implementazione della Politica di Sostenibilità spetta all'alta dirigenza delle varie divisioni e sedi dell'azienda. Ogni dipendente ha la responsabilità di seguire la presente politica e di contribuire attivamente alla sua attuazione.

Monitoriamo l'adozione e l'applicazione di questi requisiti e politiche all'interno della catena di fornitura secondo le disposizioni contrattuali. Cerchiamo di identificare e di selezionare i partner commerciali che, nella conduzione delle loro attività, ambiscano a standard coerenti con questi principi.

I dipendenti che abbiano motivo di credere che possa essersi verificata una violazione della presente politica dovranno segnalarla tramite i canali previsti nella propria nazione. Avvieremo le opportune azioni per dare seguito a tali segnalazioni. Nessuna azione ritorsiva verrà intrapresa nei confronti del dipendente che effettui tale segnalazione o che collabori all'accertamento di una violazione segnalata da altri.

ZÁSADY PRE TRVALÚ UDRŽATEĽNOSŤ



ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ

Prvoradou prioritou v spoločnosti Magna Powertrain je telesná neporušenosť všetkých našich členov (napr. zamestnancov, dodávateľov, návštevníkov) a preto sme sa zaviazali, že k rizikám ohrozenia zdravia a bezpečnosti pri práci sa bude vzťahovať nulová tolerancia. Cieľom je zabezpečiť ochranu zdravia a bezpečnosť osôb. Vytvárame a udržiavame vynikajúce, bezpečné a ergonomické pracovné prostredie.

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Spoločnosť sa zaviazala zabezpečiť zodpovedné používanie prírodných zdrojov a zabrániť negatívemu dopadu na životné prostredie, ako sú emisie, spotreba energií a vody alebo tvorba odpadu, resp. tento dopad zredukovať, a neohrozovať životné prostredie.

ZAMERANIE NA TRVALÚ UDRŽATEĽNOSŤ

Spoločnosť Magna Powertrain navrhuje a vyrába svoje produkty a nakupuje materiály, služby a energie s dôrazom na udržateľnosť.

DODRŽIAVANIE POŽIADAVIEK A TRANSPARENTNOSŤ

Spoločnosť sa zaviazala dodržiavať právne alebo ostatné podobné požiadavky v príslušných krajinách a z tohto hľadiska byť úplne transparentnou, čo predstavuje minimálny štandard, hoci sa vždy bude snažiť tento štandard prekročiť.

Rešpektujeme a dodržiavame - okrem iných - nasledujúce rámcové dohody a charty:

- Všeobecnú deklaráciu ľudských práv OSN
- Základné dohody Medzinárodnej organizácie práce (MOP)
- Deklaráciu MOP o základných zásadách a právach pri práci
- Usmernenia OECD pre nadnárodné spoločnosti
- Hlavné zásady OSN pre oblasť podnikania a ľudských práv

Sledovateľnosť a transparentnosť týchto zásad sa zabezpečuje prostredníctvom pravidelných auditov, štátnych kontrol, revízií vedenia a správ o trvalej udržateľnosti.

NEUSTÁLE ZLEPŠOVANIE

Spoločnosť sa zaviazala neustále zlepšovať svoj vplyv na životné prostredie, energetickú efektívnosť, ochranu zdravia a bezpečnosť pri práci a sociálnu zodpovednosť.

Zaviazali sme sa implementovať, udržiavať a neustále zlepšovať náš certifikovaný systém riadenia vo všetkých prevádzkach s osobitým ohľadom na sociálnu zodpovednosť, životné prostredie, spotrebu energií, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

ŠKOLENIA A INFORMOVANOSŤ

Spoločnosť sa zaviazala zapájať, informovať a školiť svojich zamestnancov, obchodných partnerov a relevantných poskytovateľov služieb.

ĽUDSKÉ PRÁVA

Rešpektujeme dôstojnosť každého človeka a podporujeme dodržiavanie medzinárodne uznávaných ľudských práv. Odmietame akékoľvek formy fyzického, sexuálneho, psychického alebo verbálneho napádania našich zamestnancov. Rešpektujeme slobodu názoru a prejavu.

PRÁVA DETÍ

Odsudzujeme detskú prácu a rešpektujeme práva detí. Dodržiavame príslušné zákony a predpisy týkajúce sa minimálneho veku pre zamestnávanie alebo prijatie do práce.

OCHRANA PRED DISKRIMINÁCIOU

Naše spávanie vo vzájomnej interakcii je charakterizované rešpektom a toleranciou, v ktorom diskriminácia alebo obťažovanie na základe pohlavia, rasy, etnickej príslušnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, veku, náboženstva, politickej alebo sexuálnej orientácie, fyzického alebo mentálneho hendikepu či inej charakteristiky nemá miesto.

Tolerancia a rovné príležitosti sú predpokladom príjemného pracovného prostredia. Príležitosti našich zamestnancov sú závislé výlučne od ich výkonu, dispozícií a schopností vzhľadom na požiadavky v ich príslušnom pracovnom zaradení.

OCHRANA PRED NÁSILÍM A OBŤAŽOVANÍM

Netolerujeme skutočné násilie alebo hrozbu násillia, obťažovanie, útoky, zastrašovanie, ponižovanie alebo sabotáž. Ku všetkým ľuďom, s ktorými prichádzame do kontaktu počas našej práce, sa správame zdvorilo a s rešpektom.

FÉROVÉ PRACOVNÉ PODMIENKY

Naše odmeny a sociálne benefity sa vzťahujú minimálne na medzinárodné, národné a miestne právne požiadavky alebo príslušné dohody (minimálny mzda). Dodržiavame všetky príslušné právne požiadavky týkajúce sa pracovných hodín a dovolenky.

VOLNÁ VOLBA ZAMESTNANIA

Odmietame akýkoľvek druh nútej práce a netolerujeme fyzické zneužívanie ako disciplinárne opatrenie. Rešpektujeme princíp voľnej voľby zamestnania.

SLOBODA ZDRUŽOVANIA A KOLEKTÍVNEHO VYJEDNÁVANIA

Uznávame a rešpektujeme právo našich zamestnancov na slobodné združovanie. S uznávanými zástupcami budeme konštruktívne pracovať na presadzovaní záujmov našich zamestnancov.

V rámci príslušných právnych predpisov rešpektujeme právo na kolektívne vyjednanie pri riešení rozporov týkajúcich sa pracovných podmienok a budeme spolupracovať konštruktívne, so vzájomnou dôverou a rešpektom.

Zaväzujeme sa k zodpovedajúcemu prerokovaniu a zapojeniu našich zamestnancov alebo ich zástupcov.

VZŤAH SO ZAJINTERESOVANÝMI STRANAMI

Rešpektujeme, berieme do úvahy a reagujeme na záujmy zainteresovaných strán.

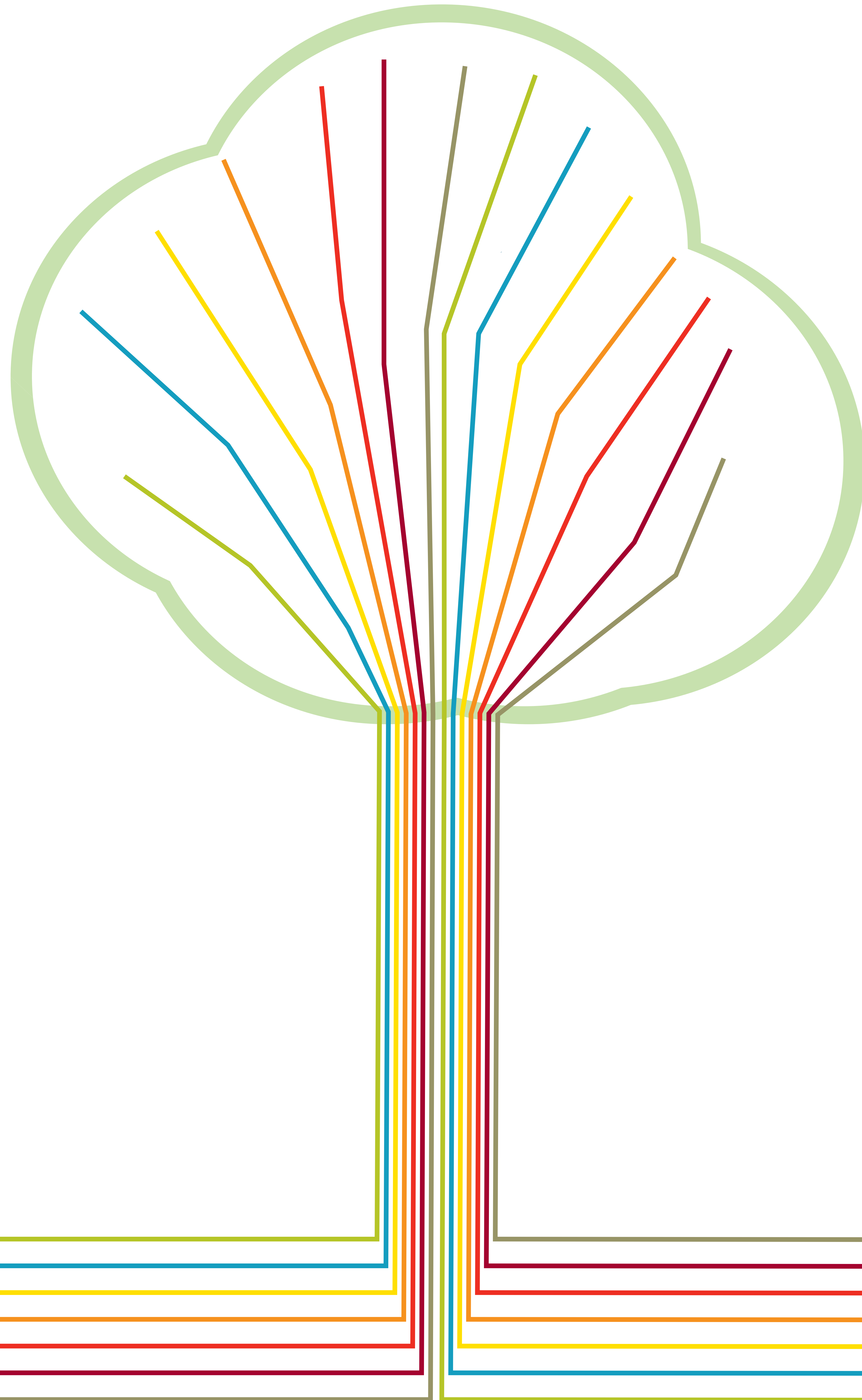
Zaväzujeme sa, že zainteresované strany budeme zapájať a informovať v snahe dosiahnuť lepšiu sociálnu zodpovednosť, ochranu životného prostredia, energetickú efektívnosť a bezpečnosť a ochranu zdravia.

IMPLEMENTÁCIA A OBLASTI ZODPOVEDNOSTI

Zodpovednosť za implementáciu zásad trvalej udržateľnosti nesie vedenie divízií a prevádzok spoločnosti. Každý zamestnanec je zodpovedný za dodržiavanie týchto zásad a aktívne prispievanie k ich úspechu.

V rámci celého dodávateľského reťazca sledujeme prijatie a presadzovanie týchto požiadaviek a zásad podľa zmluvných podmienok. Snažíme sa identifikovať a využívať takých obchodných partnerov, ktorí sa vedením svojho podniku usilujú o dosiahnutie štandardov konzistentných s týmito princípmi.

Zamestnanci, ktorí si myslia, že mohlo dôjsť k porušeniu týchto zásad, majú takéto porušenie nahlásiť prostredníctvom zavedených oznamovacích kanálov, ktoré sa v rôznych regiónoch líšia. Následne uskutočníme náležité kroky na riešenie týchto oznámení. Proti zamestnancovi, ktorý porušenie oznámí alebo bude spolupracovať pri skúmaní porušenia zásad nahláseného inou osobou, nebude zahájené žiadne odvetné konanie.



职业健康与安全

Magna Powertrain的首要任务是对所有利益相关者(例如员工、供应商、访客)的生命保护,因此我们致力于对职业健康和安全风险采取零容忍的态度,以确保个人的健康和​​安全。我们创建并维护一个优秀、安全和人体工学的工作环境。

环境保护

公司致力于负责任地使用自然资源,避免和减少排放、能耗、水耗和废物等对环境的负面影响,不破坏环境。

注重可持续发展

Magna Powertrain 在设计 and 制造产品以及购买材料、服务和能源时,始终强调可持续发展。

合规和透明

公司已承诺遵守各个国家的法律或其他法规,并将确保这方面的完全透明作为最低标准。然而,公司将始终努力超越这一标准。

我们遵守并确认以下框架协议和公约:

- 联合国世界人权宣言
- 国际劳工组织基本公约
- 国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言
- 经合组织跨国企业准则
- 联合国工商业与人权指导原则

通过定期审核、政府管控措施、管理评估和可持续发展报告,确保该政策的问责制和透明度。

持续改进

公司致力于持续改进环境保护、能源效率、职业健康与安全以及社会责任。

我们致力于在所有生产基地实施、维护并持续改进我们的认证管理体系,尤其关注社会责任、环境、能源和职业健康与安全。

培训和意识

公司致力于让我们的员工、业务合作伙伴和相关服务提供商参与进来,并向他们提供相应的信息和培训。

人权

我们尊重每个的尊严,支持遵守国际公认的人权。我们反对对员工进行任何形式的身体虐待、性虐待、心理虐待或辱骂。我们尊重意见自由和言论自由。

儿童权利

我们谴责童工,并尊重儿童的权利。我们遵守有关就业或劳动适龄的适用法律和法规。

保护免遭歧视

我们彼此间的相处基于尊重和容忍,没有因性别、种族、民族、国籍或社会阶层、年龄、宗教、政治或性取向、身体或精神残疾或者其他受法律保护的特征而遭到歧视或骚扰。容忍和机会均等是一个愉快的工作环境所需要的先决条件。我们员工的机会完全取决于他们在各自工作岗位中的表现、能力以及相关工作岗位的技能要求。

保护免受暴力和骚扰

我们不容忍实际的或威胁的暴力,骚扰,攻击,恐吓,羞辱或破坏行为。我们会以礼貌和尊重的方式对待与我们工作接触的所有人。

公平的工作条件

我们的薪酬和福利待遇至少符合国际、国家和地区的法定规定或相关协议(“生活工资”)。我们遵守所有适用的工时和休假法律规定。

自由选择职业

我们坚决反对任何形式的强迫劳动,我们不能容忍任何以身体虐待作为纪律处分的行为。我们尊重自由选择就业的原则。

结社自由和集体谈判

我们承认并尊重员工的结社自由权利。我们将积极与被认可的代表合作,以促进员工的利益。

在适用的法律框架内,我们尊重进行集体谈判以解决与工作条件相关的争议的权利,并在互信和尊重的基础上进行建设性合作。

我们承诺合理地征求员工或其代表的意见,并让其参与决策过程。

与我们的利益相关方的关系

我们尊重、考虑并回应我们利益相关者的利益诉求。

我们承诺让利益相关者参与并告知他们,努力实现更好的社会责任、环境保护、能源效率和职业健康与安全。

执行与责任

对于可持续发展政策的执行责任由公司各部门和各地区的高级管理人员承担。每个员工都有责任遵守该政策并积极做出贡献,以确保其成功。

根据合同规定,我们在供应链中追求和实施这些要求和准则。我们希望找到能致力于符合这些基本原则标准的商业合作伙伴。

如果员工认为有违反该政策的行为,请通过现有的渠道进行报告,具体取决于地区。我们将采取适当的措施跟踪这些报告。对于报告违规行为或协助调查他人举报的员工,不会采取任何报复行动。