

Etický kodex



Zpráva od **výkonného ředitele**

Etický kodex společnosti Magna odráží hodnoty, které nás definují jako společnost i jako jednotlivce. Podporuje náš závazek vůči integritě, férovému jednání a respektu. Náš Kodex nám pomáhá dělat správná rozhodnutí, projevovat druhým respekt a udržovat důvěru našich zákazníků, partnerů a komunit každý den.

Abychom ochránili naši reputaci a přispěli k trvalému úspěchu společnosti Magna, je důležité, abychom si všichni našli čas na přečtení, pochopení a naplnění hodnot našeho Kodexu. Náš Kodex je plán, podle kterého se můžeme každý den řídit.

Jsem hrdý na naše výjimečné zaměstnance, jako jste vy, protože jste vytvořili prostředí, v němž je etické chování oceňováno a podporováno. Je to jeden z důvodů, proč od roku 2022 organizace Ethisphere uděluje společnosti Magna ocenění World's Most Ethical Companies®, což je pocta vyhrazená vybranému počtu organizací s výjimečnými programy a odhodláním rozvíjet obchodní integritu.

Děkujeme vám za vaši trvalou oddanost společnosti Magna a váš závazek prosazovat naše etické hodnoty. Společně pomáháme posilovat kulturu etiky ve společnosti Magna i naše postavení na globálním trhu a dbáme na to, aby naše jednání odráželo principy, které definují kým jsme.

Swamy Kotagiri
Chief Executive Officer



Zpráva od

Chief Compliance Officer

Integrita není ve společnosti Magna jen zásada; je to způsob, jakým vedeme. Náš Etický kodex je víc než dokument; je to závazek, který formuje každé rozhodnutí, každou interakci a každé partnerství.

Svět, ve kterém fungujeme, je složitý a rozhodnutí, která děláme, mají význam. Proto jsme vybudovali nástroje a zdroje, které vám pomohou čelit výzvě s jistotou:

- Pracovníci na pozici Regional Compliance Officer a compliance zdroje na MagNET, kteří vám pomohou najít správnou odpověď;
- Systém Disclose It! pro oznamování střetů zájmů a darů veřejným činitelům;
- Systém Integrity Check, abychom zajistili, že budou naši partneři dodržovat naše hodnoty a etické pracovní postupy.

Tyto zdroje existují z jednoho důvodu: aby vám umožnily dělat to, co je správné. Protože správné je se ozvat. Když upozorníte na problém, pomáháte chránit naši kulturu a posilovat naši pověst.

Etika není jen něco navíc. Je základem důvěry našich zákazníků, komunit i nás navzájem. Děkuji vám, že se těmito hodnotami každý den řídíte. Společně se posunujeme kupředu s integritou, pro všechny.

Joanne Horibe
Viceprezidentka, Ethics and
Chief Compliance Officer

Obsah

Etický kodex.....	1	Naši investoři	17
Zpráva od výkonného ředitele	2	Přesné vedení záznamů a finanční výkaznictví	17
Zpráva od Chief Compliance Officer	3	Zveřejňování informací	18
Vize Poslání Základní hodnoty.....	5	Udržitelnost	18
Naše povinnosti	6	Naši zaměstnanci	19
Co můžete udělat vy	7	Životní prostředí a bezpečnost a ochrana	
Očekávání od našich lídrů	8	zdraví při práci	19
Jak se ozvat	9	Ochrana osobních údajů	19
Nulová tolerance odvetních opatření	10	Respekt na pracovišti	20
Použití horké linky Magna Hotline	11	Respektování lidských práv	21
Etický kontrolní seznam	11	Rozmanitost a začlenění	22
Naši zákazníci	12	Obezřetná komunikace	22
Integrita, férovost a respekt při obchodních aktivitách..	12	Naše obchodní činnost	23
Dodržování protimonopolních zákonů		Využívání důvěrných informací	23
a práva upravujícího hospodářskou soutěž	13	Nekalé obchodování s cennými papíry	24
Dodržování protikorupčních zákonů	14	Investice a příležitosti společnosti	25
Dary a pohoštění	15	Sebezvýhodňování a spolupráce s příbuznými a přáteli ..	26
Dodržování obchodních a celních předpisů	16	Práce mimo společnost	26
Lobbování a politická činnost	16	Další zdroje	27
		Glosář	28

Vize Poslání Základní hodnoty

Naše vize

Rozvíjíme mobilitu pro všechny a pro všechno.

Naše poslání

Naším posláním je odpovědně využívat naše odborné znalosti k vytváření lepšího světa mobility. Toho dosahujeme vývojem technologií, systémů a koncepcí, díky nimž jsou vozidla bezpečnější a ekologičtější pro všechny.

Základní hodnoty

Naše základní hodnoty vyjadřují, kým jsme jako jednotlivci i jako společnost.

Uvažujeme ambiciózně

Vytváříme každému podmínky pro sebevědomé jednání.

Přebíráme odpovědnost

Pocitujeme odpovědnost za své činy i závazky.

Neusínáme na vavřínech

Neustále inovujeme, zlepšujeme se a klademe ty správné otázky.

Spolupracujeme

Nejlépe se nám daří, když s respektem a pokorou táhneme za jeden provaz.



Naše povinnosti

Život je plný rozhodnutí, přičemž mnoho z nich učiníme během vteřiny každý den.

Některá rozhodnutí jsou ale důležitější než jiná. A rozhodnutí, která děláme při své práci pro společnost Magna, mají dopad jak na společnost, tak na nás samotné.

Stručně řečeno – integrita závisí na našich rozhodnutích.

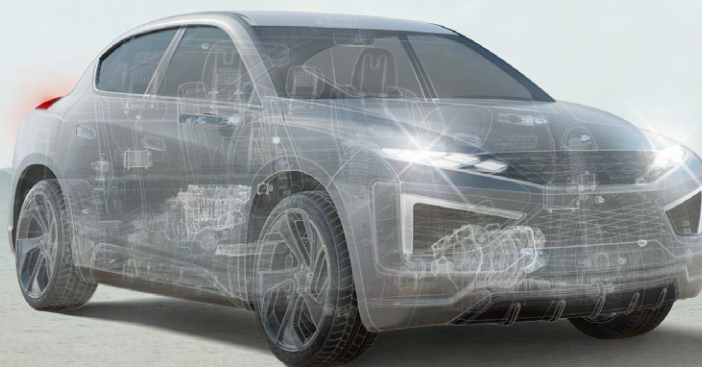
Dnes, kdy se prostředí mobility stává stále složitějším a náročnějším, je důležité, abychom všichni chápali naši povinnost pracovat způsobem, který je etický a v souladu s našimi firemními zásadami a platnými zákony. Náš Etický kodex slouží jako vodítko, které nám usnadňuje dělat správná rozhodnutí a dodržovat naše etické normy.

Společnost Magna od všech zaměstnanců požaduje, aby si Kodex přečetli, aby mu porozuměli a aby za všech okolností jednali eticky a čestně. Správné rozhodování a dodržování zákonů a nařízení, jež se na naši činnost vztahují, je nezbytným předpokladem našeho úspěchu v současnosti i v budoucnu.

Kodex je závazný pro VŠECHNY zaměstnance společnosti Magna po celém světě, včetně zaměstnanců celopodnikového vedení a vedení skupin i zaměstnanců výrobních divizí a společných podniků. Máme také **Etický kodex pro dodavatele**, který stanovuje očekávání pro naše

obchodní partnery, včetně dodavatelů, konzultantů, nezávislých zhotovitelů, zástupců a dalších třetích stran, které se společností Magna obchodují.

Zaměstnanci, kteří tento Kodex poruší, budou potrestáni disciplinárním postihem, jímž může být i propuštění. Některé části tohoto Kodexu odrážejí požadavky platných zákonů, což znamená, že jejich porušení může mít další důsledky, jako jsou pokuty, trestní stíhání i trest odnětí svobody. Očekáváme, že se na každodenním dodržování našeho Kodexu a podpoře integrity bude podílet každý.



Otázky a odpovědi

OTÁZKA Jsem zaměstnanec společnosti Magna. Platí tento Kodex také pro mne?

ODPOVĚĎ Ano. Kodex platí pro všechny zaměstnance společnosti Magna International Inc. (včetně zaměstnanců na plný úvazek a zaměstnanců s částečným úvazkem) a všech jejích provozních skupin, divizí, společných podniků a dalších provozů po celém světě. Platí také pro všechny naše členy představenstva a vedoucí představitele.

OTÁZKA Jsem dodavatelem společnosti Magna. Platí tento Kodex také pro mne?

ODPOVĚĎ Každý, kdo jedná naším jménem, jako jsou dodavatelé, konzultanti, nezávislí smluvní dodavatelé-agent a další zástupci, musí splňovat požadavky uvedené v **Etickém kodexu pro dodavatele** společnosti Magna, který stanoví normy podobné těm v tomto Kodexu.

OTÁZKA Co mi hrozí, pokud Kodex poruším?

ODPOVĚĎ Hodnoty popsané v tomto Kodexu jsou naší prioritou a jakékoli jejich nerespektování přísně posoudíme. Porušení Kodexu se trestá disciplinárním postihem. Konkrétní typ postihu bude záviset na závažnosti přestupku a ve vážných případech může zahrnovat i ukončení pracovního poměru.

Otázky a příklady uváděné v tomto dokumentu slouží pouze pro ilustraci. Nepopisují skutečné události a jejich účelem není obsáhnout všechny případy, dokonce ani nejzávažnější případy, které mohou v souvislosti s naším Kodexem nastat.



Co můžete udělat vy

Společnost Magna spoléhá na to, že jí všichni zaměstnanci pomohou prosazovat integritu. Žádá vás proto, abyste:

- Se seznámili s Kodexem profesionálního chování a etiky a souvisejícími *compliance* politikami
- Se ozvali, pokud budete mít podezření na porušení tohoto Kodexu nebo máte dotaz ohledně jeho obsahu
- V každodenní praxi uplatňovali hlavní zásady, které Kodex definuje

Právě to totiž máme na mysli, když říkáme: Know it. Znalosti. Speak it. Komunikace. Live it. Činy. Úspěch společnosti Magna závisí na aktivním přístupu a ujištění se, že všichni pracujeme etickým způsobem.

Očekávání od našich lídrů

Od členů nejvyššího vedení, top manažerů a vedoucích pracovníků společnosti se jako od nejvyšších představitelů očekává, že si nastaví nejvyšší etické normy pro sebe a půjdou svým týmům příkladem. Vedoucí pracovníci musejí zůstat na pozoru, identifikovat jakékoli jednání, které není v souladu s tímto Kodexem, a včas upozorňovat na problémy.

Očekáváme také, že naši lídři budou vytvářet prostředí, v němž se zaměstnanci nebudou obávat upozorňovat na problémy – například diskutováním o etických otázkách se svými týmy a povzbuzováním k aktivní komunikaci. Jít příkladem je z hlediska nastolení a důsledného uplatňování standardů chování popsaných v tomto Kodexu naprosto klíčové.

Lídři také hrají klíčovou roli při zajišťování toho, aby nedošlo k žádnému odvetnému opatření vůči zaměstnanci (nebo jiné osobě), který čestně a v dobré víře nahlásí problém. Tento druh odvetných opatření je výslovně zakázán naší **Politikou vztahující se k odvetným opatřením**.



Jak se ozvat

Pěstujeme kulturu, ve které mohou zaměstnanci upozorňovat na problémy bez obav z odvetných opatření.

Máte-li podezření nebo jste svědkem chování, které je v rozporu s naším Kodexem, politikami nebo zákonem, máte povinnost se ozvat, abychom mohli přijmout vhodná opatření.

Upozornit na problém můžete různými způsoby:

- **Informujte o problému svého nadřízeného.** Pravděpodobně vám bude moci nabídnout pomoc a odpovědět na otázky.
- **V rámci Principu otevřených dveří můžete problém nahlásit jinému internímu zdroji.** Pokud nemáte pocit, že můžete problém nahlásit svému nadřízenému, můžete si o situaci promluvit s jakýmkoli vedoucím pracovníkem – např.:
 - Místní vedení
 - Vedení skupiny/společnosti
 - Personální oddělení
 - Zaměstnanecký ombudsman / Výbor pro férové jednání / Komise pro ochranu zdraví a bezpečnosti práce (dle dostupnosti)
 - Ethics and Legal Compliance
 - Interní audit
 - Oddělení Corporate Security,

- **Nebo kontaktujte horkou linku Magna Hotline.** Horká linka Magna Hotline je dalším místem k nahlášení chování, které je v rozporu s Kodexem, **Etickým kodexem pro dodavatele a Zaměstnaneckou chartou.** Veškerá hlášení jsou považována za důvěrná a je s nimi nakládáno s opatrností. Horkou linku Magna Hotline provozuje nezávislá třetí strana a je k dispozici ve více než 20 jazycích, 24 hodin denně, 365 dní v roce.

Nic v tomto Kodexu vám nebrání využít úřední možnosti oznámení (whistleblowing), pokud to umožňují zákony ve vaší domovské zemi.



Nulová tolerance odvetních opatření

Odvetní opatření je jakékoli jednání, jehož cílem je odradit někoho od nahlášení pochybení nebo od účasti na vyšetřování. Může mít mnoho podob, jako zkrácení pracovní doby nebo mzdy, propuštění, přeřazení na nižší pozici, suspendování, vyhrožování, obtěžování, zneužívání, ztrapňování, ponižování nebo odepření příležitostí (jako je povýšení, zvýšení mzdy nebo přesčasy). Nebudeme tolerovat žádná odvetní opatření v jakékoli podobě vůči zaměstnanci nebo jiné osobě, kteří čestně a v dobré víře nahlásí problém. Další informace naleznete v dokumentu **Politika vztahující se k odvetným opatřením**.

Otázky a odpovědi

OTÁZKA Myslím si, že má nadřízená možná porušuje náš Kodex. Bojím se ale, že když to nahlásím, ohrozím tím moje zaměstnání. Poskytne mi společnost Magna ochranu, když má vedoucí zjistí, že jsem její chování nahlásil?

ODPOVĚĎ Ano. Naše **Politika vztahující se k odvetným opatřením** zakazuje vedoucím pracovníkům činit jakákoli odvetné opatření vůči zaměstnancům a chrání zaměstnance, kteří čestně a v dobré víře nahlásí problém.



Použití horké linky Magna Hotline

Podání hlášení: Hlášení můžete podat online nebo telefonicky prostřednictvím bezplatného čísla ve vaší zemi (obojí je k dispozici na adrese magnahotline.com). Po odeslání hlášení obdržíte jedinečné heslo pro jeho sledování.

Anonymita a důvěrnost: Hlášení můžete podat anonymně, pokud to umožňují místní zákony. Nicméně vám doporučujeme, abyste svou totožnost odhalili, protože to našim vyšetřovatelům pomůže kontaktovat vás kvůli následným krokům. Zajistíme ochranu vaší totožnosti během vyšetřování i po něm, a to v rozsahu povoleném zákonem.

Přezkum a vyšetřování: Vaše hlášení bude zaznamenáno v systému správy případů a zařazeno do kategorie na základě jeho povahy, naléhavosti a potenciálního dopadu. V případě potřeby bude k prošetření vašeho hlášení přidělen zkušený vyšetřovatel z oddělení Corporate Human Resources, Internal Audit, Corporate Security nebo Legal.

Informace o průběhu: Průběh vyřizování svého hlášení si můžete ověřit prostřednictvím webových stránek nebo telefonicky za použití jedinečného hesla. Osoba, která vyšetřuje vaše hlášení, vám také může v průběhu vyšetřování položit doplňující otázky.

Včasné uzavření: Vaše hlášení bude uzavřeno v přiměřené lhůtě. Po ukončení vyšetřování přezkoumá vrchní vedení závěry z vyšetřování a podnikne nezbytné kroky, včetně uložení disciplinárních opatření (je-li to vhodné).

Etický kontrolní seznam

Někdy se potýkáme s obtížnými situacemi, ve kterých může být těžké poznat správnou volbu. Pokud si nejste jisti rozhodnutím, použijte tento etický kontrolní seznam. Pomáhá sladit naše rozhodnutí s Kodexem, politikami a zákony a také s našimi základními hodnotami.

Má-li být daný krok považován za etický, musíte na těchto šest otázek odpovědět kladně.

1. Je to legální?
2. Je to v souladu s tímto Kodexem, **Zaměstnaneckou chartou** a se všemi souvisejícími politikami?
3. Zvažil(a) jsem dopad na zaměstnance, zákazníky a investory?
4. Má z toho prospěch společnost Magna jako celek, a ne jen určití zaměstnanci?
5. Mohl(a) bych své rozhodnutí bez rozpaků vysvětlit svým kolegům, nadřízeným a rodině?
6. Dokázal(a) bych si své kroky obhájit, kdyby byly zveřejněny v novinách nebo na sociálních sítích?

Pokud máte pochybnosti, nedělejte žádná rozhodnutí a zeptejte se nadřízeného, pracovníka na pozici Group nebo Corporate Legal Counsel, pracovníka na pozici Regional *Compliance* Officer nebo pracovníka na pozici Viceprezident společnosti Magna, Ethics and Chief *Compliance* Officer.



Naši zákazníci

Integrita, férovost a respekt při obchodních aktivitách

Všichni máme společnou odpovědnost za úspěch společnosti Magna.

Chceme-li, aby se společnosti opravdu dařilo, musíme všichni dbát na integritu. Jinými slovy, musíme ctít literu i ducha zákonů, které se na naši práci vztahují, řídit se tímto Kodexem a plnit své závazky.

S ostatními zaměstnanci, zákazníky, dodavateli a dalšími zainteresovanými skupinami musíme jednat čestně a férově.

Dále je nesmírně důležité, abychom respektovali všechny, kdo mají jiný názor a pohled na věc, přistupovali citlivě a s úctou ke kulturám a zvykům zemí, v nichž působíme, a snažili se zvážit náš vliv na komunity a prostředí, kde provádíme obchodní činnost.



Dodržování protimonopolních zákonů a práva upravujícího hospodářskou soutěž

S konkurenty soupeříme aktivně a s odhodláním, vždy však ctíme pravidla volné a spravedlivé soutěže.

Mnoho zemí má zákony určené k podpoře silné konkurence, aby měli spotřebitelé přístup k nejkvalitnějším výrobkům a službám za nejnižší ceny. Porušení těchto zákonů může mít vážné následky pro vás i společnost Magna.

Musíme dodržovat všechny platné protimonopolní zákony a právo hospodářské soutěže a udržovat se zákazníky, konkurenty a třetími stranami

etické vztahy. Je naprosto vyloučené, abychom se účastnili jakýchkoli aktivit, které by s těmito zákony byly v rozporu, například dohod s konkurenty o cenách, slevách či podmínkách prodeje, omezování výroby, rozdělení trhů, koordinování aktivit v oblasti nabídek do soutěží nebo bojkotování konkrétních zákazníků či dodavatelů, ujednání o odměnách zaměstnancům či dohod, že si navzájem nebudeme zaměstnávat své zaměstnance.

Další informace poskytuje naše **Antimonopolní a soutěžní politika**.

Otázky a odpovědi

OTÁZKA Na šanghajském autosalonu jsem náhodou potkal bývalého kolegu z oddělení prodeje, který teď pracuje pro konkurenční firmu. Při obědě se mě zeptal, jestli bychom nemohli vymyslet společnou strategii pro jednání s jedním náročným novým zákazníkem. Řekl jsem mu, že mu dám vědět. Co jsem měl udělat?

ODPOVĚĎ Oběd s bývalým kolegou není problém, ale jakékoli pokusy o domlouvání společné strategie ohledně zákazníka s konkurentem jsou přísně zakázány. V této situaci konverzaci o koordinaci strategie okamžitě ukončete a řekněte bývalému kolegovi, že se o tomto tématu nemůžete bavit. Poté neprodleně informujte právní oddělení nebo oddělení pro dodržování předpisů.



Dodržování protikorupčních zákonů

Jsme odhodláni dosahovat obchodních úspěchů eticky a nikdy se neuchylovat k úplatkářství nebo nelegální činnosti.

Úplatek zahrnuje výměnu nebo nabídku čehokoli hodnotného za účelem nepatřičného ovlivnění obchodního rozhodnutí nebo získání obchodní výhody. Nikdy nenabízíme ani nepřijímáme *úplatky* ani nezákonné provize či platby za urychlení, a to přímo ani prostřednictvím třetích stran. Pokud uvažujeme o poskytnutí nebo přijetí čehokoli hodnotného, vždy se musíme zamyslet nad tím, jestli by takový krok mohl mít vliv na obchodní rozhodnutí nebo vyvolat u druhých dojem, že takový

vliv má. Dále musíme dbát na to, aby se pořizovaly přesné a úplné záznamy o veškerých platbách. Tato pravidla platí vždy, ale jsou obzvlášť přísná v případech, které se týkají veřejných činitelů.

Závazek naší společnosti dodržovat protikorupční zákony se vztahuje na všechny naše provozy bez výjimky – bez ohledu na místní kulturní zvyklosti a na to, co říkají místní zákony.

Bližší informace o našem závazku podnikat bez uplácení najdete v **Politice boje proti úplatkům a nepatřičným platbám**.

Otázky a odpovědi

OTÁZKA V mé zemi je běžné, že se státním úředníkům platí menší částka (obvykle do 100 dolarů), aby povolení vystavili rychleji. Dovolují Kodex a další politiky takové platby?

ODPOVĚĚ Ne. Náš **Kodex i Politika boje proti úplatkům a nepatřičným platbám** tyto platby, které se často označují jako „platby za zrychlené vyřízení“ (nebo „všimné“), zakazují. V některých zemích jsou legální a běžné, ale v mnoha jiných zemích jsou nezákonné.

OTÁZKA Veřejná činitelka, která má na starosti kontrolu dodržování bezpečnostních předpisů, mi předala životopis svého synovce a požádala mě, jestli bych mu ve svém oddělení nenabídl pracovní pozici, pokud je nějaká volná. Životopis jsem si prošel a mladík má opravdu vynikající praxi a doporučení. Jak mám nyní postupovat?

ODPOVĚĚ Okamžitě informujte o této žádosti nadřízeného, právní oddělení nebo oddělení pro dodržování předpisů. Je-li synovec veřejné činitelky vhodným kandidátem na volnou pracovní pozici, je nutné s ním jednat stejně jako s ostatními vhodnými kandidáty. V případě žádostí, jako je tato, je třeba postupovat maximálně opatrně, abychom se neprohřešili proti zákonu ani našim hodnotám a abychom zároveň nepřišli o dobré vztahy s partnery.

Dary a pohoštění

Při poskytování nebo přijímání darů a pohoštění používáme pečlivý úsudek. Naše vztahy s obchodními partnery se vždy musejí opírat o integritu a zdravý obchodní úsudek. Nikdy nedáváme ani nepřijímáme dary ani pohoštění, které by mohly skutečně či zdánlivě ovlivňovat naše obchodní rozhodnutí.

Obchodní dary a pohoštění je možné poskytnout či přijmout, jestliže jsou přiměřené, příležitostné a malé hodnoty. Veškeré poskytované dary a pohoštění se musí rovněž přesně a transparentně zaznamenat do výkazů výdajů a účetních knih a záznamů společnosti Magna.

Kvůli zvýšeným právním rizikům je nutné zvláště opatrně postupovat při jednání s veřejnými činiteli. Dary a pohoštění se veřejným činitelům smí nabízet pouze po písemném povolení. Další informace o potřebných schváleních a další informace o darech a pohoštění najdete v **Politice pro dary a pohoštění**.

Otázky a odpovědi

OTÁZKA Jeden z našich dodavatelů mi nabídl, že mi zajistí letenku a vstupenku na zápas mého oblíbeného týmu na šampionátu. Je to v pořádku?

ODPOVĚĎ Ne. Naše obchodní rozhodnutí musí být vždy motivována výhradně nejlepšími zájmy společnosti Magna. Přijetí tohoto extravagantního daru by mohlo vyvolat dojem, že tohoto dodavatele zvýhodňujeme při budoucích rozhodnutích o nákupu. Přijmout smíme pouze obchodní dary a pohoštění, které jsou přiměřené, příležitostné a malé hodnoty. V případě pochybností se obraťte na právní oddělení nebo oddělení pro dodržování předpisů.

OTÁZKA Státní auditor, který v naší divizi za ta léta, co zde pracuji, několikrát prováděl ekologický audit, příští měsíc očekává narození potomka. Rád bych mu při té příležitosti podaroval láhev whisky. Je to povoleno?

ODPOVĚĎ Poskytování darů a pohoštění veřejným činitelům vyžaduje zvláštní opatrnost a musí být předem schváleno v souladu s naší **Politikou pro dary a pohoštění**. Pro další informace se obraťte na právní oddělení nebo oddělení pro dodržování předpisů.



Dodržování obchodních a celních předpisů

Jako celosvětově působící společnost podléháme četným obchodním a celním předpisům a ctíme své závazky vyplývající z těchto zákonů.

Musíme dodržovat mezinárodní obchodní kontroly a hospodářské sankce, které nám zakazují obchodovat s některými zeměmi, vládami, společnostmi

a jednotlivci. Musíme také dodržovat všechny kontroly vývozu a obchodu, jež omezují způsob, jakým jsou naše výrobky a technologie distribuovány do různých zemí.

Další informace poskytuje naše **Politika sankcí a obchodního embarga**.

Lobbování a politická činnost

Při jednání s veřejnými činiteli se řídíme platnými zákony a jednáme čestně a spravedlivě.

Zákony týkající se lobbování a politické činnosti jsou často velmi složité a v jednotlivých místech, kde naše společnost působí, se mnohdy výrazně liší. V souvislosti s lobbováním a politickou činností, včetně podpory a financování činnosti různých subjektů, proto vždy musíme postupovat velmi obezřetně.

Nikdy jménem společnosti Magna nesmíme lobbovat u pracovníků na jakékoli úrovni státní správy ani přispívat na politickou činnost (finančními dary, zbožím ani službami), pokud k tomu nemáme písemné svolení zástupce hlavní kanceláře, který je oficiálně pověřen řešením těchto záležitostí. Podrobnější informace získáte od členů týmu pro jednání se státní správou (další informace najdete na stránce věnované **jednání se státní správou** na portálu MagNET), právního oddělení nebo oddělení pro dodržování předpisů.

Otázky a odpovědi

- OTÁZKA** Město otálí se schválením projektu na výstavbu našeho nového závodu. Náhodou dobře znám jednu členku rady a ráda bych ji pozvala na kávu a vysvětlila jí, proč by náš projekt měla podpořit. Mohu to udělat?
- ODPOVĚĎ** Ne. Šlo by o schůzku s voleným veřejným činitelem za účelem ovlivnění rozhodování ve veřejné záležitosti, kterou by místní zákony s největší pravděpodobností hodnotily jako lobbování. K žádné činnosti lobbování nikdy nesmíme přistoupit, pokud k tomu nemáme písemné svolení člena týmu pro jednání se státní správou, který je oficiálně pověřen řešením těchto záležitostí.

Naši investoři

Přesné vedení záznamů a finanční výkaznictví

Vedeme účetní knihy a záznamy, které přesně odrážejí naši finanční situaci.

Pověst společnosti Magna jako spolehlivého partnera do značné míry závisí na přesnosti našich finančních výkazů. Proto musíme respektovat všechny platné zákony, jež se k finančnímu výkaznictví vztahují. Za naprostou přesnost našich finančních záznamů neseme odpovědnost všichni.

Společnost Magna by mohla v případě neuchování přesných záznamů o finančních transakcích a informací o společnosti čelit vážným důsledkům. Transakce musíme zaznamenávat přesně a jakoukoli nejistotu nebo možné nesrovnalosti okamžitě hlásit. Naše finanční kontroly pomáhají zajistit, aby byly naše výkazy přesné a včasné. Nebudeme tolerovat žádné pokusy o obcházení kontrolních mechanismů prostřednictvím falešných nebo zavádějících záznamů. Takové jednání by bylo závažným porušením našeho Kodexu a také by mohlo být hodnoceno jako trestný čin.

Otázky a odpovědi

OTÁZKA Pracuji v účetním oddělení a nedávno se ke mně dostal větší počet faktur od dodavatelů. Nadřízená mne požádala, abych je zaevidoval až v příštím čtvrtletí. Prý díky tomu budeme mít lepší finanční výsledky a cenu akcií. Mám ji poslechnout?

ODPOVĚĎ Ne. Nepřesné datování nebo opožděné vykazování nákladů by mohlo ovlivnit naše finanční výsledky. Kdybyste všechny finanční údaje nezapsali přesně, i kdyby to bylo ve snaze pomoci společnosti Magna, bylo by to porušení našeho Kodexu a všeobecně uznávaných účetních principů. Pokud vás o to někdo požádá, odmítněte. Pokud vás celá záležitost znepokojila nebo by na vás i nadále byl vyvíjen nátlak, musíte vše okamžitě nahlásit. Můžete se obrátit například na pracovníka finančního oddělení z kanceláře skupiny či hlavní kanceláře, právního oddělení nebo oddělení pro dodržování předpisů. Případ lze ohlásit také prostřednictvím horké linky Magna Hotline nebo jiných vhodných kanálů (více informací najdete výše v části „Jak se ozvat“).





Zveřejňování informací

Jako veřejná akciová společnost má Magna povinnost ve svých veřejných dokumentech uvádět kompletní, přesné a aktuální informace. Je to zákonná povinnost, ke které přistupujeme velmi odpovědně, a plníme požadavky všech zákonů, jež se týkají veřejného informování o obchodní, provozní a finanční situaci.

Společnost Magna je sice zodpovědná za zveřejňování informací, ale musí tak činit pouze prostřednictvím konkrétních osob, které k tomu byly oprávněny. Neveřejné informace o společnosti Magna byste neměli probírat s nikým, včetně médií nebo investorů, pokud k tomu nemáte oprávnění na základě naší **Politiky o zveřejňování informací**. Další informace nabízí naše **Politika o zveřejňování informací**.

Udržitelnost

Jsme odhodláni plnit aktuální ekonomické, environmentální a sociální potřeby, aniž bychom ohrozili schopnost fungování v budoucnu.

Společnost Magna je hrdá na svůj dlouhodobý závazek dosáhnout udržitelnosti prostřednictvím produktů, procesů a lidí. Díky spolupráci se všemi zainteresovanými skupinami přinášíme produktová řešení pro lepší budoucnost, minimalizujeme náš dopad na životní prostředí a přispíváme našim týmům a komunitám.

Stanovili jsme si ambiciózní cíle ke snížení našeho dopadu na životní prostředí, zdůrazňujeme odpovědné získávání materiálů a posilujeme své sociální závazky.

Další informace o strategii udržitelnosti společnosti Magna naleznete v našich veřejných sděleních a závazcích.

Naši zaměstnanci

Různorodost našich zaměstnanců je zdrojem síly naší nadnárodní společnosti. Proto si vážíme a ceníme všech lidí, kteří k nám přicházejí z různých prostředí a přinášejí různé dovednosti a možnosti.

Životní prostředí a bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Jsme odhodláni udržovat bezpečná pracoviště a čisté prostředí. Usilujeme o to, aby všechny naše provozy a náš dodavatelský řetězec co do bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti a udržitelnosti životního prostředí patřily k nejlepším v oboru.

Musíme dodržovat všechny předpisy, politiky a postupy týkající se zdraví, bezpečnosti a životního prostředí, které se vztahují na naši práci a pracoviště. Každý nese odpovědnost pomáhat zajistit, aby naše pracoviště byla bez environmentálních a bezpečnostních rizik, a okamžitě hlásit jakékoli incidenty, zranění nebo nebezpečné podmínky.

Náš závazek pečovat o zdraví a bezpečnost na pracovišti a životní prostředí definují **Zaměstnanecká charta** a **Pracovní zásady**. Podrobněji jej vysvětluje **Politika bezpečnosti a ochrany zdraví a životního prostředí**.

Ochrana osobních údajů

Ctíme soukromí našich zaměstnanců a děláme vše pro to, abychom ochránili jejich osobní údaje. Osobní údaje zpracováváme v souladu se zákonem, transparentně a spravedlivě. Uplatníme také přiměřená opatření, abychom ochránili integritu a důvěrnost osobních údajů.

Pokud budete mít informaci nebo podezření, že došlo k incidentu v oblasti bezpečnosti údajů, kybernetickému útoku nebo jakémukoli možnému narušení osobních údajů, oznamte to ihned týmu datové bezpečnosti, právnímu oddělení nebo oddělení informačního zabezpečení, rizik a dodržování předpisů (ISRC). Také můžete zavolat na horkou linku Magna Hotline. Další informace poskytuje **Politika ochrany osobních údajů**.

Otázky a odpovědi

OTÁZKA Pracuji na personálním oddělení jedné z divizí. Nedávno mě jistá marketingová společnost požádala o adresy bydliště všech našich zaměstnanců s tím, že jim chce rozeslat důležité informace o nové lékařské klinice. Pro naše zaměstnance by takové informace nejspíš byly užitečné, ale já jsem společnosti adresy neposkytla. Udělala jsem dobře?

ODPOVĚĎ Ano. Adresy bydliště jsou osobní údaje, které se smí sdělovat pouze z legitimních obchodních nebo pracovněprávních důvodů, případně pokud to vyžaduje zákon. . Propagace služby zaměstnancům, o což v tomto případě jde, není legitimním důvodem k prozrazení osobních údajů. Pokud byste informace zaměstnanců prozradila, porušila byste náš Kodex a možná také místní zákony o ochraně osobních údajů.

Respekt na pracovišti

V souladu s naší **Zaměstnaneckou chartou** jsme odhodláni poskytovat spravedlivé a rovné pracovní prostředí. Netolerujeme chování, které snižuje důstojnost člověka nebo vytváří nepřátelské, zastrašující pracovní prostředí.

Máme nulovou toleranci vůči jakémukoli násilí, diskriminaci, obtěžování nebo šikaně a máme zavedené politiky, které pomáhají zajistit pracovní prostředí s respektem pro všechny, i postupy pro podávání stížností a vyšetřování, které

pomáhají napravovat nepatřičné jednání. Naše místní politiky oslavují rozmanitost, podporují toleranci individuálních zvyklostí a přesvědčení a zohledňují potřeby těch, kteří potřebují pomoc na základě všech zákonem chráněných důvodů.

Pokud se někdo z kolegů chová způsobem, který je nám nebo ostatním nepříjemný, měli bychom se ozvat a okamžitě diskriminaci, obtěžování či zastrašování nahlásit.

Otázky a odpovědi

OTÁZKA Můj manažer dělá poznámky, které mi jsou nepříjemné. Minulý týden mi nabídl, že mi bude dělat „mentora“ u večeře – jen ve dvou. Odmítla jsem to, ale teď se ke mně chová chladně. Co mám dělat?

ODPOVĚĚ Nechtěná pozornost, nevhodné vtipy a nevídané chování nejsou nikdy přijatelné. V rámci Principu otevřených dveří nahlaste své obavy jinému nadřízenému nebo na horké lince Magna Hotline. Politika společnosti Magna vztahující se k odvetným opatřením vás chrání před pomstou za nahlášení problému v dobré víře.



Respektování lidských práv

Ústředním bodem kultury společnosti Magna je úcta k lidským právům zaměstnanců a dalších zainteresovaných skupin. Svým zaměstnancům nabízíme férové pracovní podmínky a v naší organizaci ani dodavatelském řetězci netolerujeme využívání otrocké, dětské ani nucené práce. Naše **Globální standardy práce** uznávají Všeobecnou deklaraci lidských práv OSN, 8 základních úmluv Mezinárodní organizace práce (MOP) a Deklaraci MOP o základních principech a právech v práci.

Spolu s národními legislativními požadavky uznáváme právo našich zaměstnanců svobodně pracovat a sdružovat se za spravedlivých podmínek v bezpečném a respektujícím prostředí, v němž se snažíme splnit nebo překročit platné požadavky zaměstnaneckých norem.

V souladu s naší **Zaměstnaneckou chartou** je také náš závazek k nediskriminačním praktikám odměňování, které spravedlivě odměňují zaměstnance s ohledem na objektivní kritéria a zásady vnitřní spravedlnosti i vnější konkurenceschopnosti, bez ohledu na osobní charakteristiky. Očekáváme, že každý dodavatel nebo jiná společnost, se kterou spolupracujeme, bude dodržovat platné zákony.

Otázky a odpovědi

OTÁZKA Mám podezření, že jeden z našich dodavatelů zaměstnává nezletilé pracovníky. Jak mám nyní postupovat?

ODPOVĚĎ Okamžitě to nahláste nadřízenému, právnímu oddělení, oddělení dodržování právních předpisů nebo na horkou linku Magna Hotline.

OTÁZKA Zvažuji, že bych jednu ze zaměstnankyň naší kanceláře ve městě Troy v Michiganu povýšil a pověřil jednáním s našimi severoamerickými dodavateli. Pro tu pozici má všechny požadované předpoklady, ale nevím, jestli by dodavatele neznepokojovalo její zdravotní postižení. Byl by to legitimní důvod pro to, abych místo ní povýšil někoho jiného?

ODPOVĚĎ Ne. Naše společnost se snaží všem zaměstnancům nabízet stejné možnosti kariérního postupu a nikoho nediskriminuje na základě zákonem chráněných důvodů, jako je zdravotní postižení. Pokud má pro danou pozici předpoklady a může vykonávat základní pracovní povinnosti, povýšení jí kvůli zdravotnímu postižení upřít nesmíte.



Rozmanitost a začlenění

Klíčovými zainteresovanými skupinami v naší globální společnosti jsou naši zaměstnanci. Naším cílem je zaujmout, získávat a udržet talenty s různým zázemím, perspektivami a schopnostmi. Hluboce zakořeněné v naší **Zaměstnanecké chartě** je úsilí vytvořit bezpečné, respektující a inkluzivní pracoviště, kde se naši zaměstnanci mohou naplno věnovat práci, žít podle našich základních hodnot, dosahovat udržitelných výsledků a zlepšovat naši globální značku.

Řídíme se veškerými platnými zákony práce a zaměstnanosti, tedy i těmi, které zakazují diskriminaci a obtěžování a nařizují přiměřené přizpůsobení podmínek odůvodněným potřebám zaměstnanců. Všem nabízíme rovné příležitosti k získání zaměstnání a ke kariérnímu postupu. Nikoho nediskriminujeme na základě zákonem chráněných osobních charakteristik.

Obezřetná komunikace

To, co říkáme a píšeme v práci i mimo ni, by mělo odrážet hodnoty a standardy společnosti Magna.

Abychom ochránili pověst společnosti Magna i svou vlastní, musíme se vyjadřovat opatrně a chápat, že cokoliv, co napíšeme, se může jednoho dne dostat do veřejného prostoru. Respektujeme právo každého svobodně komunikovat. Přesto však nesmíme na internetu ani na sociálních sítích zveřejňovat nic, co by mohlo poškodit pověst společnosti Magna, urážet dodavatele nebo zákazníky, vyrazovat důvěrné informace nebo porušovat autorská a patentová práva společnosti Magna.

Pokud nás někdo, například reportér, odborník z odvětví nebo investor, vyzve k vyjádření ke společnosti Magna, měli bychom odmítnout. Měli bychom osobě předat kontakt na pověřeného mluvčího společnosti Magna.

Užitečné informace ke komunikaci v rámci naší společnosti poskytují **Politika korektní a správné komunikace, Globální politika o využívání e-mailu, internetu a sociálních médií a Politika o komunikaci s externími médii.**

Otázky a odpovědi

OTÁZKA Jednou za čas ventiluji frustraci z jednání s jedním naším dodavatelem na Facebooku, kde mám 250 přátel. Dělam to ve svém volném čase a profil mám nastavený jako soukromý, takže moje názory na dodavatele vidí pouze moji přátelé a příbuzní. Je to v pořádku?

ODPOVĚĎ Ne. Nelze zaručit, že příspěvky zveřejněné na sociálních sítích zůstanou soukromé. Naše dodavatele rozhodně nesmíme kritizovat v žádném veřejném fóru. Pokud vám na dodavateli vadí něco, co je v rozporu s tímto Kodexem, nahlaste to na základě Principu otevřených dveří někomu z nadřízených, právnímu oddělení, oddělení dodržování právních předpisů nebo prostřednictvím horké linky Magna Hotline.

OTÁZKA V článku jednoho online deníku jsem si všimla nepřesných informací o našich nejnovějších finančních výsledcích. Ráda bych na webovou stránku deníku napsala komentář, ve kterém bych věci uvedla na pravou míru. Mohu to udělat?

ODPOVĚĎ Ne. O nepřesnosti ale co nejdříve informujte někoho z oddělení podnikové komunikace nebo vztahů s investory. Pokud zveřejníme vyjádření o naší obchodní činnosti, vystupujeme jako samozvaní mluvčí společnosti.

Naše obchodní činnost

Využívání důvěrných informací

Důvěrné informace společnosti Magna a informace našich obchodních partnerů musíme chránit.

Důvěrné informace, k nimž patří mimo jiné obchodní tajemství, chráněné informace a duševní vlastnictví patřící nám, našim zákazníkům a dodavatelům, jsou stejně jako ostatní majetek důležitým vlastnictvím naší společnosti a my jsme povinni je chránit. Pokud to nevyžaduje zákon nebo nejde o schválený obchodní účel, nesmíme je sdělit nikomu mimo společnost Magna a měly by být poskytovány pouze interně osobám, které je potřebují znát. Naše odpovědnost za ochranu důvěrných informací společnosti Magna platí jak během, tak po skončení pracovního poměru či jiného vztahu se společností.

Další informace obsahuje **Politika používání důvěrných informací**.

Otázky a odpovědi

OTÁZKA Nedávno mi přišel e-mail od zákazníka s informacemi o novém programu. Mohu tuto informaci sdílet s jiným zaměstnancem na straně stejného zákazníka?

ODPOVĚĎ Ne. Důvěrné informace sděluje vždy jen na základě „potřeby vědět“. Nikdy nepředpokládejte, že kontaktní osoba na straně zákazníka zná důvěrné informace jen proto, že informace pocházejí odněkud z organizace zákazníka.

OTÁZKA Co mohu udělat, abych ochránil naše důvěrné informace?

ODPOVĚĎ Existuje mnoho kroků, které můžeme podniknout k ochraně důvěrných informací. Při práci s důvěrnými záznamy a informacemi bychom měli být velmi opatrní. Nikdy nesmíme nechávat bez dozoru svá elektronická zařízení, zejména na cestách nebo na obchodních akcích. Dále bychom se měli vyvarovat hovorů o obchodních záležitostech společnosti Magna na veřejných místech, například v plných výtazích nebo v letadlech. Musíme se také seznámit s našimi politikami správy informací a pokyny dostupnými v síti MagNET.





Nekalé obchodování s cennými papíry

Respektujeme omezení týkající se obchodování a neobchodujeme na základě interních informací.

Při práci ve společnosti Magna můžeme získat přístup k neveřejným, důvěrným informacím o společnosti Magna a dalších společnostech, se kterými obchodujeme. Využití těchto interních informací k investičním účelům, jako jsou nákup nebo prodej akcií společnosti Magna nebo akcií v jiných společnostech, je nezákonné. Pokud máme k dispozici interní informace o společnosti Magna nebo jiné společnosti, nesmíme do společnosti investovat, dokud dané

informace nebudou zveřejněny. Nediskutujte ani nesdílejte interní informace se spolupracovníky ani lidmi mimo společnost Magna (včetně příbuzných a přátel), ani nenavrhuje, aby někdo jiný na základě interních informací obchodoval, přestože informace sami nesdílíte.

Podrobné pokyny, jak se nedopustit obchodování zasvěcených osob a nedovoleného zveřejňování informací, uvádí **Politika o obchodování zasvěcených osob a zneužívání důvěrných informací v obchodním styku**.

Otázky a odpovědi

OTÁZKA Z interních výkazů vím, že nám výrazně stoupl obrát a že v tomto čtvrtletí dosáhneme vyššího zisku, než jaký předpokládali obchodní analytici. Mohu své sestře poradit, aby si koupila akcie společnosti Magna, ještě než zveřejníme čtvrtletní výnosy?

ODPOVĚĎ Ne. Využívání interních informací pro vlastní obohacení nebo obohacení jiných osob, včetně rodinných příslušníků a přátel, je v rozporu s naším Kodexem i se zákonem.

Investice a příležitosti společnosti

Musíme jednat v nejlepším zájmu společnosti Magna a vyhýbat se situacím, kdy by se naše osobní zájmy mohly dostat do střetu s jejími zájmy, a také situacím, které by mohly vyvolat dojem takového střetu zájmů.

Jestliže se například díky svému zaměstnání ve společnosti Magna nebo díky majetku či informacím společnosti dozvíme o slibné obchodní příležitosti, nesmíme ji využít pro svůj osobní prospěch. Kromě toho nesmíme využívat prostředky společnosti Magna k osobnímu prospěchu nebo se podílet na aktivitách, kterými bychom společností Magna mohli nějak konkurovat.

Otázky a odpovědi

OTÁZKA Pracuji jako vývojář a v rámci své práce jsem navrhl novou konstrukci převodovky, která by podle všeho mohla zajímat některé naše zákazníky z automobilového průmyslu. Konstrukci jsem vymyslel sám, takže ji zákazníkům mohu přímo nabídnout, že?

ODPOVĚĎ Ne, tím byste porušili náš Kodex. Veškeré duševní vlastnictví, které vytvoříme v rámci zaměstnání, patří společnosti Magna. Jakákoli konstrukce vyvinutá v průběhu práce pro společnost Magna a s použitím jejích zdrojů této společnosti navíc přináší cennou obchodní příležitost. Těchto situací nesmíme využívat pro svůj osobní prospěch, aniž bychom si k tomu vyžádali schválení společnosti Magna.



Sebezvýhodňování a spolupráce s příbuznými a přáteli

Naše osobní zájmy a vztahy by neměly ovlivňovat naše pracovní povinnosti. Není vhodné být přímým nadřízeným či podřízeným příbuzného nebo blízkého přítele či ovlivňovat hodnocení a odměňování příbuzných či blízkých přátel. Stejně tak bychom neměli mít vliv na najímání, hodnocení, financování či obchodování v souvislosti s příbuznými nebo blízkými přáteli či organizacemi, ve kterých mají oni nebo my významný zájem.

Pokud by naše pracovní rozhodnutí mohla být (nebo by se mohla zdát) ovlivněna našimi osobními vztahy nebo zájmy, musíme tyto situace zveřejnit, jak stanovuje **Politika vztahující se ke střetům zájmů**. Musíme rovněž respektovat veškerá opatření, která vedoucí zvolí, aby zajistili, že veškerá jednání a rozhodování proběhnou čestně a transparentně.

Otázky a odpovědi

OTÁZKA Pracuji jako nákupčí v oddělení nákupu. Moje manželka nedávno nastoupila na místo vedoucí prodejního oddělení u jednoho z našich dodavatelů. Je to střet zájmů?

ODPOVĚĚ Ano. Nová pozice vaší manželky by mohla ovlivňovat vaše rozhodování v obchodních záležitostech nebo v druhých takový dojem vyvolat. Tento konflikt by měl být zveřejněn v souladu s naší **Politikou vztahující se ke střetům zájmů**. Vedení pak tento střet posoudí a přijme vhodná opatření k jeho řešení. Bude to ku prospěchu společnosti Magna i vás a vaší ženy, protože jinak byste mohli být obviněni z nepatřičného jednání.

Práce mimo společnost

Aby naše práce byla pro společnost Magna přínosná, musíme jí během pracovní doby věnovat všechny svůj čas a plnou pozornost. Proto nesmíme přijímat žádné externí závazky, které by mohly omezit množství času a pozornosti, které můžeme věnovat práci pro společnost Magna.

Máme zakázáno přijmout jakoukoli placenou nebo neplacenou pozici, která by mohla vytvořit střet zájmů se společností Magna (nebo jeho dojem), pokud nebyla situace zveřejněna a schválena v souladu s **Politikou vztahující se ke střetům zájmů**.



Další zdroje

V případě jakýchkoli dotazů nebo pokud potřebujeme více informací o našem etickém Kodexu, můžeme kontaktovat právní oddělení nebo člena týmu Ethics & Legal Compliance společnosti Magna. Seznam členů týmu pro dodržování předpisů najdete na webu **magna.com** a na stránce **Ethics & Legal Compliance** v síti MagNET.



Glosář

Cokoli hodnotného: Může jít mimo jiné o peněžní částky (nebo ekvivalenty hotovosti, jako jsou dárkové poukazy), dary, příspěvky na charitu, jídla, úhradu nákladů na cestu, vstupenky na akce nebo jinou zábavu, úhradu výdajů na vzdělávání, slevy, výhody, příslib budoucího zaměstnání nebo akcie společnosti.

Dobrá víra: S čestným záměrem a upřímným přesvědčením.

Dodržování předpisů: Ctění litery a ducha zákonů, tohoto Kodexu a všech našich politik.

Interní informace: Informace, které nejsou známy investorům ani veřejnosti a které by, pokud by jim známy byly, výrazně změnily jejich pohled na hodnotu společnosti nebo jejich akcií či dluhopisů. Příkladem mohou být informace o významné akvizici nebo fúzi, o změně v nejvyšším vedení, o významném sporu nebo o rozepřích se zaměstnanci.

Lobbování: Komunikace s veřejnými činiteli na jakékoli úrovni státní správy, včetně osob zvolených do veřejných funkcí, pracovníků a zaměstnanců státních úřadů, jejímž cílem je něco prosadit, zabránit prosazení něčeho nebo jiným způsobem ovlivnit rozhodovací proces.

Nezákonná provize: Typ úplatku, kdy se určitá již vyplacená nebo splatná částka vrací jako osobní odměna osobě, která pomohla uskutečnit či podpořit obchodní transakci.

Osobní údaje: Údaje týkající se identifikované nebo identifikovatelné osoby. Fyzická osoba je identifikovatelná, pokud ji lze přímo či nepřímo identifikovat odkazem na (i) identifikátor, jako je její jméno, identifikační číslo, údaje o umístění; nebo (ii) faktory, které jsou výrazem fyzické, společenské či finanční identity této osoby.

Platby za urychlení (nebo „všimné“): Forma úplatku, obvykle poskytovaná veřejným činitelům na nízké úrovni hierarchie za běžné úkony, na jejichž provedení má společnost Magna tak jako tak nárok.

Příbuzní a blízcí přátelé: Do této kategorie spadají manželé, životní partneři, děti, rodiče, prarodiče, vnoučata, sourozenci, tety, strýcové, neteře, synovci, příbuzní manžela/manželky, nevlastní/adoptivní příbuzní, osoby spřízněné pěstounským vztahem, osoby sdílející společnou domácnost a přátelé, s nimiž se stýkáme mimo zaměstnání.

Střet zájmů: Obecně se střet zájmů vztahuje k situaci, kdy můžeme učinit nebo ovlivnit obchodní rozhodnutí jménem společnosti Magna v situaci, kdy se naše osobní zájmy (nebo zájmy osoby, s níž jsme příbuzní nebo s ní máme osobní vztah) od zájmů společnosti Magna liší.

Třetí strana: Osoba, organizace nebo podnik provozující svou činnost nezávisle na společnosti Magna.

Úplatek: Typ nepatřičné platby. Úplatek je cokoli hodnotného, co se někomu dává nebo nabízí pro jeho osobní prospěch a co může být chápáno jako pokus o ovlivnění kroku nebo rozhodnutí, které má tato osoba učinit za organizaci, kterou zastupuje, ku prospěchu nebo zvýhodnění společnosti Magna.

Veřejný činitel: Mimo jiné (i) úředník nebo zaměstnanec vlády, ministerstva či úřadu, veřejné mezinárodní organizace nebo jakákoli osoba jednající z titulu jakékoli veřejné funkce jménem vlády, ministerstva či veřejné mezinárodní organizace nebo jakákoli jiná osoba, která je za veřejného činitele považována podle našich postupů; (ii) kandidát na vedoucího nebo zaměstnance uvedeného v písmenu (i); organizace, která působí s cílem ovlivnit výběr, nominaci, jmenování nebo volbu vedoucího pracovníka nebo zaměstnance uvedeného v písmenu (i) (například politická strana nebo akční výbor).

Významný zájem: Osoba má významný zájem na podniku, jestliže (i) přímo nebo nepřímo ovládá deset procent (10 %) nebo více akcií, majetku nebo jiných prostředků podniku; (ii) do podniku investovala deset procent (10 %) nebo více jeho čisté hodnoty; (iii) v podniku zastává vedoucí pozici; nebo (iv) by ze vztahu podniku se společností Magna přímo profitovala.

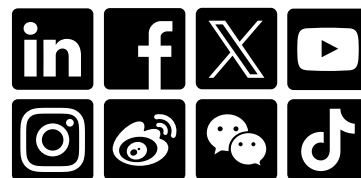
Zpracování osobních údajů: Jakékoli operace prováděné s osobními údaji, včetně shromažďování, zaznamenávání, organizování, strukturování, ukládání, pozměňování, používání, zpřístupňování, mazání nebo ničení osobních údajů.

Původní verze: May 1, 2016
Aktuální verze: 1. ledna 2026
Příští revize: 1. čtvrtletí 2029
Vydalo: Ethics & Legal Compliance
Schválil/a: Board of Directors



Magna International Inc.
337 Magna Drive
Aurora, Ontario
Canada L4G 7K1
Telefon: 905 726 2462

SPOJTE SE S MAGNA



magna.com