



员工信息

2019 年 5 月 14 日

员工数据保护与隐私声明

麦格纳国际公司及其全球附属公司、事业部及分支/工厂（统称麦格纳），作为麦格纳集团成员企业，我们尊重您的隐私，并致力于遵守麦格纳集团运营所在司法管辖区的适用隐私法，包括欧盟《通用数据保护条例》(GDPR)，麦格纳的欧洲数据隐私政策和程序（特别是《GDPR 数据主体权利处理程序》和《GDPR 数据泄露处理程序》，您可通过 MagNET 平台或向当地人力资源代表咨询获取相关信息）均符合该条例的规定。

数据处理的责任方和联系方式：

您所在的麦格纳雇主公司，在某些情况下，还包括麦格纳国际公司及其附属公司（统称为“麦格纳数据控制方公司”），由其相关负责人代表负责数据处理事宜。

待处理的数据类别：

我们将根据个人情况及岗位需求，处理以下几类个人信息：

- **核心数据**：如职称、姓名、性别、出生日期、职能、汇报对象、成本中心、员工编号、照片（例如，用于制作公司工卡，如果适用）；
- **联系方式**：如电话号码、电子邮箱地址和其他必要的联系信息；
- **应用程序/系统认证数据**：如用户名、登录信息、IP 地址；
- **合同数据**：例如工作地点、任务和其他与工作相关的条件；
- **雇佣数据**：例如工作时间、停工时间、非工作时间、缺勤情况及缺勤原因、薪资、可能的残疾情况、差旅信息、工服尺码；
- **绩效管理和学徒培养数据等**：如工作经验和技能、员工评估结果和目标协议；
- **保险数据**：例如保险期限、保险标的、受损情况及相关证明文件（如所需事故报告）、保险范围查询；
- **银行数据**：例如银行账号；
- **采购数据**：如采购的货物或服务；
- **基础设施数据**：例如可访问/进入的区域、可使用/已使用的工具（例如叉车）/通信设备（例如电话、互联网）等、通讯录和组织结构图、为确保工厂安全而进行的视频录制；
- **事件数据**：例如与环境、健康和安全相关的信息；
- **业务相关数据**：例如与制造或开发流程相关的信息、工作文档和电子邮件内容。

个人数据获取方式：

麦格纳处理的个人数据来源包括：(i) 部分数据是在您与麦格纳建立雇佣关系之初获得（例如核心数据和联系方式）；以及 (ii) 通过现有的雇佣关系产生的数据（例如薪资数据、考勤和缺勤信息、培训和业务相关数据）。

数据处理的目的和法律依据：

我们根据相关数据保护法规处理您的个人数据，具体目的和法律依据如下：

- **履行合同义务：**

我们处理您的数据是为了履行和/或执行与您签订现有的雇佣合同，包括考勤管理、薪资核算和福利发放，同时也是为了您能够根据麦格纳的组织架构和纪律要求履行工作职责。该雇佣合同也是处理与差旅、内部以及与客户或供应商之间的专业互动（包括照片使用）以及参加专业（强制性）活动相关数据的法律基础。此规定也适用于教育和进一步培训的机会。此外，基于现有的公司协议以及与您签订的其他协议（例如奖金或保费协议或借调协议）以及出于在获得东道国的工作许可所需的相关法定披露义务，也会进行数据处理。如果没有这些数据，我们就无法履行双方合同。

- **履行（其他）法律义务：**

为了遵守各类国家、欧洲或超国家的法律法规和/或集体合同义务，可能需要数据处理，特别是与适用的劳动和社会法律相关的义务（包括雇主的注意义务）、有关员工工作时间或残疾保护的法律规定以及雇主的管理权规定。此外，可能还存在法定报告和信息披露义务，例如员工代表的适用权利以及对公共劳动或财政部门的法定留存义务。后者还包括用于审计目的的数据处理，例如证明遵守适当的会计核算规定。如果您不提供这些数据，我们将无法妥善履行我们的法律义务。

- **基于您的同意：**

在没有其他法律依据且您已明确同意我们处理您的个人数据的情况下，我们仅在同意声明中指定的目的和范围内进行处理。这尤其涉及：

- 自愿提供照片和其他个人数据用于营销目的；

- 自愿参加与工作相关的活动；
- 差旅活动中紧急联系人信息。

所有同意均可随时单独撤销。详细信息请参阅下文“[您的数据保护权利](#)”。

- **维护合法商业利益：**

数据处理可能基于雇主或第三方的正当利益，特别是：

- **为维护网络、数据和信息安全**

由于适用的法律数据安全法规要求，您的部分数据将被用于操作系统的管理和安全保障，例如用户 ID 的管理、向系统用户分配硬件和软件以及保障系统的安全。这包括在此过程中自动生成并存档的文本文件（例如工作函件）。我们的 IT 帮助台为解决技术问题、确保完善的 IT 风险管理而处理的数据，以及用于身份验证的数据（工厂场所的身份识别要求）也会被记录。如果不进行这些数据处理，就无法实现（信息）安全运行，您也就无法在我们公司继续工作。

- **为管理实物基础设施、工具和工作设备**

处理您的个人数据是为了维护和保护麦格纳的设施和办公室，例如通过门禁控制，以及为了组织和分配工具和工作设备（包括工作服）实现这一目的。

- **为管理虚拟基础设施和企业通信**

处理您的个人数据是为了提供高效且有效的工作基础设施，包括电话、互联网、电子邮件、视频会议和聊天服务。这其中包含，为了国际同事能够联系到您，会公布您的专业联系方式、您的职责范围以及发布在内联网、通讯录和组织架构图上的照片。这是基于我们保障业务运营不受阻碍的合法利益考量，并且旨在促进跨公司或事业部的国际交流。当您访问麦格纳的网站或 MagNET 平台时，我们会收集您的个人数据，目的是您以最便捷的方式操作它们，并保护麦格纳的 IT 系统免受攻击和其他非法活动的侵害。如果您在注册、填写联系表单、参与调查、竞赛，或是为了履行合同的过程中，向麦格纳提供了更多个人数据，麦格纳会在必要的范围内，将这些数据用于上述提及的目的，以及用于管理和（如有必要）处理和核算商业交易。最后，您的数据（包括照片）可能会被内部和外部处理用于其他营销和社交媒体目的。

- **为在公司网站上发布专业联系信息**

为了和客户和供应商取得联系，我们会在互联网上公布有对外联络需求的员工的职业联系数据。这是基于我们保障业务流程顺畅的正当利益。

- **为开展必要的行政活动**这些行政活动包括对您的雇佣情况进行管理和行政管理，特别是考勤管理、薪资核算、福利处理和差旅安排；财务行政管理用于年度预算规划；组织管理；采购和销售流程；开展制造和产品开发等业务活动等。

- **为促进员工的个人发展机会**

为了提升员工的专业技能，我们会处理与麦格纳内部和外部培训及教育项目相关的个人信息，以及相关的参与注册信息。

- **为管理和运营各种人力资源项目**

包括员工建议计划和员工意见调查

- **为确保合规，维护公司价值观并遵循集团原则**

为了在市场上成功、专业地运营，员工必须表现出适当的专业行为。这包括严格遵守竞争法规以及法律和合同保密义务，以保护业务和运营信息。为此，集团制定了全体员工需遵循的合规指南，例如《行为道德守则》中的规定。与集团范围内的计划（例如环境、健康和安全计划）、组织指令（例如作为员工入职流程的一部分）以及一般控制措施（例如麦格纳热线或审计流程）相关的处理工作也需要进行数据处理。

- **为遵守组织汇报渠道和职责**

对于在多家公司或事业部任职的员工来说，处理个人数据是其履行职业任务所必需的。

- **为质量控制**

员工可能会出于可验证地满足并维持某些公司认证标准（例如ISO 标准、TISAX 要求）的目的而处理个人数据。这也包括与事件和变更管理相关的数据处理。

- **为提供社会福利，如托儿服务、食堂等。**

基于自动化决策的数据处理：

不会基于自动化决策来处理数据。

您的个人数据接收方：

根据具体情况，在上述法律基础上，相关个人数据会被传输给以下数据控制方和数据处理方：

- 麦格纳国际公司及其附属公司的业务部门、事业部办公室和企业职能部门（特别是运营、人力资源、财务、法律、信息技术、采购、质量和销售部门）的授权人员；
- 外部服务提供商，如薪资核算、公司食堂（如适用且为外部机构）以及各类信息技术托管和维护服务提供商；
- 社会保险机构和企业养老金基金；
- 律师事务所和税务顾问；
- 办公室和政府部门，如税务局、劳动力市场服务机构、劳动监察机构、法律利益团体；
- 员工代表（特别是工会和工会基金，如适用）；
- 公司医生；
- 教育培训机构、职业学校；
- 参与向相关人员或第三方付款的银行；
- 客户和供应商；
- 资助机构。

在欧盟/欧洲经济区以外的数据处理：

根据您的职责范围以及向相应上级汇报的要求，对麦格纳内部和外部服务提供商的使用情况，以及用于数据处理所采用的系统，数据处理可能涉及将您的个人数据传输给麦格纳国际公司的附属公司。

如果数据被传输到所谓的“第三国”（即欧洲经济区以外的国家），而这些国家可能不存在适当的数据保护水平，我们将确保相关公司遵守适用的数据保护法规。您的部分数据也可能在欧盟或欧洲经济区以外进行处理。我们将参考欧盟委员会的充分性决定或标准数据保护条款寻求适当的保护水平。

您的数据的存储时间：

我们会在必要范围内，在您的雇佣关系存续期间存储您的数据，并且在法律规定的存储和文档保存义务期限内继续存储，具体期限可参考麦格纳《全球记录保留时间表》，该时间表可通过 **MagNET** 平台或向当地人力资源代表查询获取。如有合法理由，特别是为了执行或抗辩法律诉求或类似情形，您的个人数据可能会被存储更长时间。

您的隐私权利：

您有权随时根据 GDPR 的要求向麦格纳数据控制方公司申请**查询、更正、删除或限制**与您存储数据相关的处理操作。如果数据处理基于您的同意进行，您有权**撤销**对未来数据处理的同意。

如果您认为我们在处理您的数据时未遵守国家或欧洲数据保护法规，或者您对本信息表的内容或有关数据保护的一般性问题存在任何疑问，您可以发送邮件至

dataprivacy@magna.com。如果麦格纳数据控制方公司已指定数据保护官，则您也可以发送邮件至 dataprotectionofficer@magna.com，或联系当地的人力资源代表。

您也可以向相关的数据保护机构提出投诉。

创建日期：2019 年 5 月 14 日

最后审核日期：2019 年 5 月 14 日

发布部门：公司总部



Forward. For all.