

	INFORMAÇÕES DO COLABORADOR	Data de criação: 14 de maio de 2019
		Última revisão: 16 de março de 2020
		Emitido por: Corporativo
		Último editor: MS
		Para: funções comerciais

PROTEÇÃO DE DADOS E PRIVACIDADE **COMUNICAÇÃO PARA COLABORADORES**

Magna International Inc. e suas afiliadas globais, Grupos e Divisões (coletivamente "Magna"), o Grupo de Companhias da Magna, respeita sua privacidade e está comprometida em cumprir as leis de privacidade aplicáveis nas jurisdições onde o Grupo Magna opera ("Países de Escopo"¹), para os quais a Política e Procedimentos de Privacidade de Dados da Magna, em especial o Procedimento de Direitos dos Titulares de Dados e o Procedimento de Violação de Dados dos Colaboradores disponíveis na MagNET e através de seu representante local de RH, estão de acordo.

Responsabilidade pelo tratamento de dados e detalhes de contato:

Sua respectiva entidade Magna empregadora e, conforme o caso, Magna International Inc. e suas empresas afiliadas (em conjunto "controladora Magna") representadas por seus diretores.

Categorias de dados a serem processados:

Estamos processando as seguintes categorias de dados pessoais, dependendo da pessoa e do cargo:

- **dados essenciais** como título, nome, gênero, data de nascimento, função, linha de reporte, centro de custo, número de pessoal, foto (por exemplo, para cartão de identificação da empresa, se aplicável);
- **detalhes de contato** como número de telefone, endereço de e-mail e quaisquer outras informações de contato necessárias, incluindo dados de contato de familiares para emergências;
- **dados de solicitação / autenticação do sistema** como nome de usuário, informações de login, endereço IP;
- **dados do contrato de trabalho** como local de trabalho, tarefas e outras condições relacionadas ao trabalho;
- **dados de relação de emprego** como tempo de trabalho, tempo de interrupção, tempo inativo, ausência e motivos de ausência, salário, possíveis deficiências, informações sobre viagens de negócios, tamanho da roupa (para roupas de trabalho);
- **gestão de desempenho e dados de aprendizagem** como experiência profissional e habilidades, avaliações do funcionário e acordos de metas;
- **dados de seguro** como vigência do seguro, tipo de seguro, cobertura de danos e documentos de apoio, por exemplo, relatórios de acidentes requeridos, inquérito de cobertura;
- **dados bancários** como número da conta e agência, para pagamentos de salários e reembolsos de despesas;
- **dados de aquisição** como produtos ou serviços retidos;
- **dados de infraestrutura** como lugares acessíveis / acessados, ferramentas (por exemplo, empilhadeiras) / comunicação (por exemplo, telefone, internet) utilizáveis / usados etc., diretórios e organogramas, gravações de vídeo para garantir a segurança da fábrica / escritório;
- **dados de incidente** como informações relacionadas ao meio ambiente, saúde e segurança;

¹ Países de Escopo atualmente incluem todos os países que são membros da União Europeia, Brasil, Macedônia do Norte, Sérvia, Suíça, Turquia, Reino Unido, e qualquer país que tenha adotado legislação interna semelhante à Lei Geral de Proteção de Dados da União Europeia.

	INFORMAÇÕES DO COLABORADOR	Data de criação: 14 de maio de 2019
		Última revisão: 16 de março de 2020
		Emitido por: Corporativo
		Último editor: MS
		Para: funções comerciais

- **dados relacionados aos negócios** como informações relacionadas a processos de fabricação ou desenvolvimento, documentos de trabalho e conteúdo de e-mails.

As categorias de dados pessoais acima mencionadas, que podem incluir dados sensíveis são:

- determinadas categorias de dados de emprego;
- dados de seguro;
- dados do incidente.

Como são obtidos os dados pessoais:

Os processos Magna de dados pessoais são (i) obtidos, em parte, no início de sua relação de emprego com a Magna (por exemplo, dados essenciais e detalhes de contato); e (ii) gerados através da relação de emprego existente (por exemplo, dados salariais, informações de apontamento de horas e ausências, treinamento e dados relacionados aos negócios).

Intenções e base legal para o tratamento dos dados:

Processamos seus dados pessoais de acordo com as normas de proteção de dados pertinentes:

- **para cumprir as obrigações contratuais:**
Processamos seus dados para o cumprimento e/ou execução do contrato de trabalho existente com você, incluindo apontamento de horas, folha de pagamento e tratamento de benefícios e conforme necessário para que você cumpra suas responsabilidades de acordo com as linhas de relatórios organizacionais e disciplinares da Magna. O contrato de trabalho também forma a base legal para o processamento de dados para fins de viagens de negócios, interação profissional interna e com clientes ou fornecedores (incluindo utilização de fotos) e participação em eventos profissionais (obrigatórios). Isso também se aplica a oportunidades educacionais e de treinamento adicional. Além disso, o processamento de dados ocorre com base nos acordos existentes da empresa e outros acordos com você, como acordos de bônus ou prêmios e as obrigações estatutárias de divulgação, associadas com o objetivo de obter uma permissão de trabalho no país anfitrião. Sem estes dados, não podemos cumprir o contrato de trabalho.
- **Para cumprir (outras) obrigações jurídicas:**
O processamento de dados pode ser necessário para fins de cumprimento de várias leis nacionais, europeias ou supranacionais, obrigações legais e/ou contratuais coletivas, em particular aquelas relacionadas à legislação trabalhista e social aplicável, incluindo o dever de cuidado do colaborador, leis de proteção ao colaborador em relação ao horário de trabalho ou deficiência e o direito de direção do colaborador. Além disso, podem existir obrigações estatutárias de relatórios e informações, como direitos aplicáveis das Representações dos Colaboradores e obrigações estatutárias de retenção perante as autoridades públicas trabalhistas ou financeiras. Esses últimos também incluem o processamento de dados para fins de auditoria, como prova de conformidade com uma contabilidade adequada. Sem o fornecimento de seus dados, não podemos cumprir adequadamente nossas obrigações legais.

	INFORMAÇÕES DO COLABORADOR	Data de criação: 14 de maio de 2019
		Última revisão: 16 de março de 2020
		Emitido por: Corporativo
		Último editor: MS
		Para: funções comerciais

- **No âmbito do seu consentimento:**

Se até o momento, nenhuma outra base legal se aplica e se você nos der seu consentimento livre e inequívoco para processar seus dados pessoais, o processamento só será realizado de acordo com os propósitos especificados na declaração de consentimento, na medida do acordado. Isso diz respeito particularmente com

- a disposição voluntária de material fotográfico e outros dados pessoais para fins de marketing;
- a participação voluntária em eventos relacionados ao trabalho;
- a indicação de um contato de emergência no caso de atividades de viagem.

Todos os consentimentos podem ser revogados independentemente um do outro a qualquer momento. Consulte **“Seus direitos de proteção de dados”** nos detalhes abaixo.

- **Para proteger os legítimos interesses comerciais:**

O processamento de dados pode ser baseado em interesses justificados do empregador ou de terceiros, em particular:

- **para manter a segurança das redes, dados e informações**
Devido aos regulamentos legais aplicáveis de segurança de dados, alguns de seus dados são processados para a administração e segurança de sistemas operacionais, como a administração de IDs de usuários, a alocação de hardware e software aos usuários do sistema e para a segurança do sistema. Isso inclui documentos de texto criados e arquivados automaticamente (por exemplo, correspondência profissional) nesses assuntos. Os dados que são processados por nosso ServiceDesk de TI em conexão com a solução de problemas técnicos e com a finalidade de garantir uma gestão de risco de TI intacta, bem como os dados para verificação de identidade (exigência de identificação nas instalações da fábrica) também são registrados. Sem esse processamento de dados (informações) a operação de segurança e então o emprego em nossa empresa não é possível.
- **Para gerenciar a infraestrutura física, ferramentas e equipamentos de trabalho**
Seus dados estão sendo processados a fim de manter e proteger as fábricas e escritórios da Magna, por exemplo, através de controles de acesso às portas, e a fim de organizar e alocar ferramentas e equipamentos de trabalho, incluindo uniformes e EPIs.
- **Para gerenciar a infraestrutura virtual e a comunicação corporativa**
Seus dados pessoais estão sendo processados a fim de fornecer uma infraestrutura de trabalho eficiente e eficaz, incluindo telefone, internet, e-mail, videoconferência e serviços de bate-papo. Isso inclui, para os colegas internacionais, a possibilidade de entrar em contato com você, seus dados profissionais, sua área de responsabilidade e uma foto publicada na intranet, em diretórios e em organogramas. Isso se deve a nosso legítimo interesse em operações comerciais desobstruídas e a fim de promover a comunicação internacional em todas as empresas ou grupos. Seus dados pessoais são coletados quando você visita o site da Magna ou MagNET para operá-los da maneira mais conveniente para seu uso e para proteger os sistemas de TI da Magna contra ataques e

	INFORMAÇÕES DO COLABORADOR	Data de criação: 14 de maio de 2019
		Última revisão: 16 de março de 2020
		Emitido por: Corporativo
		Último editor: MS
		Para: funções comerciais

outras atividades ilegais. Se você fornecer à Magna mais dados pessoais, por exemplo, no âmbito de um registro, um formulário de contato, uma pesquisa, um concurso ou para a execução de um contrato, a Magna utilizará esses dados para os fins coletados mencionados, para fins administrativos e - se necessário - para fins de processamento e contabilidade de transações comerciais, em cada caso, na medida do necessário. Finalmente, seus dados, incluindo fotos, podem ser processados para outros fins de marketing e mídia social, interna e externamente.

- **Para publicar informações profissionais de contato no site da empresa**
Para contato com clientes e fornecedores, os dados de contato profissional dos colaboradores com contato externo são publicados na Internet. Isso é devido ao interesse legítimo em um processo comercial tranquilo.
- **Para fins de cumprimento de obrigações contratuais e atividades administrativas necessárias**, como administração e gestão de seu emprego, particularmente controle de tempo, folha de pagamento e tratamento de benefícios e viagens de negócios, administração financeira para planejamento orçamentário anual, gestão organizacional, processos de compras e vendas, realização de negócios, tais como processos de fabricação e desenvolvimento de produtos etc.
- **Para promover as oportunidades de desenvolvimento pessoal do funcionário**
Para melhorar as habilidades profissionais dos colaboradores, as informações pessoais são processadas em conexão com os programas internos e externos de treinamento e educação da Magna e registros de participação relacionados.
- **Para administrar e gerenciar vários Programas de RH**
incluir o programa de sugestão e a Pesquisa de Opinião do Colaborador
- **Para garantir a conformidade, proteger os valores da empresa e cumprir os princípios do Grupo Magna**
A fim de operar com sucesso e profissionalmente no mercado, é necessário um comportamento profissional adequado por parte dos colaboradores. Isso inclui a conformidade estrita com os regulamentos de concorrência, bem como obrigações de confidencialidade legal e contratual para proteger informações comerciais e operacionais. Para este fim, foram desenvolvidas diretrizes de conformidade em todo o Grupo Magna a serem seguidas pelos colaboradores, tais como as do Código de Conduta. Processamento de dados necessário em conexão com programas de todo o grupo, como programas de Meio Ambiente, Saúde e Segurança, com instruções organizacionais (por exemplo, como parte do processo de integração de colaboradores) e com medidas gerais de controle como a Linha Direta da Magna ou processos de Auditoria.
- **Para fins de conformidade com os canais e responsabilidades organizacionais**
O processamento de dados pessoais é necessário para os colaboradores que ocupam cargos em várias empresas ou grupos da Magna, a fim de cumprir suas tarefas profissionais.
- **Para controle de qualidade**
Os dados pessoais podem ser processados pelos colaboradores com a finalidade de verificar e manter certos padrões de certificação da empresa (por exemplo, normas ISO, requisitos TISAX). Isso também inclui o processamento de dados em conexão com o gerenciamento de incidentes e mudanças.

	INFORMAÇÕES DO COLABORADOR	Data de criação: 14 de maio de 2019
		Última revisão: 16 de março de 2020
		Emitido por: Corporativo
		Último editor: MS
		Para: funções comerciais

- **Com o objetivo de proporcionar benefícios sociais**, como: como plano de saúde, vale-refeição/alimentação, seguros, etc. Isso inclui o compartilhamento de alguns dados pessoais com empresas que fornecem estes benefícios à Magna, necessários para a inscrição dos funcionários.

Processamento de dados com base na tomada de decisão automatizada:

Os dados não são processados com base na tomada de decisão automatizada.

Destinatários de seus dados pessoais:

Conforme o caso, os dados relevantes em cada caso individual são transmitidos aos seguintes controladores de dados e processadores de dados de acordo com as bases legais acima mencionadas:

- pessoas autorizadas de acordo com os negócios da Magna, Escritório do Grupo e Funções Corporativas, particularmente Operações, RH, Finanças, Jurídico, Tecnologia da Informação, Compras, Qualidade e Vendas na Magna International Inc. e empresas afiliadas;
- prestadores de serviços externos como sistema de folha de pagamento, restaurante da empresa (externa, se aplicável) e vários serviços de hospedagem e manutenção de TI;
- instituições de seguro (social) e fundos de pensão de empresas;
- escritórios de advocacia e consultores fiscais;
- escritórios e autoridades fiscais, serviço de mercado de trabalho, inspeção do trabalho, grupos de interesse legal;
- representação dos funcionários (Ex.: sindicatos);
- médicos do trabalho;
- fornecedores de educação e treinamento, cursos profissionalizantes;
- bancos envolvidos no pagamento à pessoa em questão ou a terceiros;
- clientes e fornecedores;
- agências de financiamento.

Processamento de dados em países de terceiros:

Dependendo de sua área de responsabilidade e das linhas de reporte exigidas dos superiores, no uso de provedores de serviços internos e externos da Magna, bem como dos sistemas utilizados, o processamento de dados pode incluir a transferência de seus dados pessoais para empresas afiliadas da Magna International Inc.

Se os dados são transferidos para um país não considerado seguro devido a seu nível de proteção de dados para transferências de dados do País de Escopo aplicável ("País Terceiro"), asseguramos que essas empresas associadas cumpram os regulamentos de proteção de dados aplicáveis. Alguns de seus dados também podem ser processados em países terceiros. O nível adequado de proteção será aplicado de acordo com a decisão de adequação pelas respectivas autoridades de proteção de dados ou cláusulas padrão de proteção de dados.

Tempo de armazenamento dos seus dados:

Armazenamos seus dados, na medida do necessário, pela duração de seu emprego e além disso, pela duração do armazenamento legal e das obrigações de documentação de acordo com o Cronograma

	INFORMAÇÕES DO COLABORADOR	Data de criação: 14 de maio de 2019
		Última revisão: 16 de março de 2020
		Emitido por: Corporativo
		Último editor: MS
		Para: funções comerciais

Global de Retenção de Registros da Magna, que pode ser encontrado no MagNET ou através de seu representante local de RH. Quando houver razões legítimas para fazê-lo, em particular para fazer valer ou defender reivindicações legais ou circunstâncias similares, seus dados podem ser armazenados por um período de tempo mais longo.

Seus direitos de privacidade

Você tem o direito de solicitar informações, correção, exclusão, anonimização, portabilidade ou restrição relacionadas ao processamento de seus dados armazenados, de acordo com os requisitos das leis de privacidade de dados aplicáveis, conforme descrito no Procedimento de Direitos do Titular de Dados a qualquer momento da empresa controladora Magna. No caso de processamento de dados com base em seu consentimento, você tem o direito de revogá-lo e opor-se à atividade de processamento, quando aplicável.

Se você acredita que não estamos cumprindo os regulamentos de proteção de dados aplicáveis ao processar seus dados ou se você tiver qualquer dúvida sobre o conteúdo desta ficha de informações ou perguntas gerais sobre proteção de dados, você pode abordar sua consideração para privacidade.dados@magna.com ou contate o seu representante local de RH.

Qualquer reclamação pode ser endereçada à Autoridade de Proteção de Dados competente.