

员工宪章

麦格纳信奉以公平和人文关心为基础的经营理念
这种理念是麦格纳的“公平企业”文化的一部分，
鼓励员工和管理层共担责任，以保证公司的成功。它包括如下原则：

工作保障

以更低的价格制造更好的产品来保持竞争力，这是提高工作保障的最佳方式。
麦格纳致力于与员工携手合作，以确保员工的工作得到保障。
为了协助您，麦格纳将提供工作咨询、培训以及员工协助计划。

安全及健康的工作场所

麦格纳致力于为员工提供一个安全及健康的工作环境。

公平对待

麦格纳根据个人的资格和绩效，为每个人提供平等的机会，不存在歧视和偏袒。

有竞争力的工资和福利

麦格纳将为员工提供信息，使员工能够将自己的薪酬，包括工资和福利，与直接竞争对手的员工及公司所在地其他公司的员工薪酬相比较。
如果员工发现公司薪酬不具竞争力，则您的薪酬有可能将做相应调整。

员工持股与分红

麦格纳相信，每位员工都应分享公司的财务成果。

沟通和信息

通过管理层和员工之间的每月定期会议，以及出版物，麦格纳将为员工提供各种信息，使员工了解公司和行业的进展情况。

热线

如果您遇到问题，或感觉上述原则未得到贯彻，我们鼓励您通过热线电话提出意见。
您不必署名，但如果您署名，我们一定为您严格保密。
热线调查员将答复您。

热线电话的宗旨是调查和解决所有疑虑或意见，并须将结果报告给“麦格纳全球人力资源部”。

热线电话号码： 800-820-6246
(用固定电话拨打)

400-882-2754
(用手机或固定电话拨打)

