

Zaměstnanecká Charta

Magna prosazuje firemní filozofii, která je založena na spravedlnosti a zájmu o zaměstnance. Tato firemní filozofie je součástí kultury spravedlivého podnikání (Magna Fair Enterprise), v níž jsou zaměstnanci společně s vedením zodpovědní za úspěch podniku. Obsahuje následující principy:

Jistota pracovního místa

Nejúspěšnější cestou, jak zachovat pracovní místa, je být konkurenceschopný, tudíž vyrobit lepší produkt za lepší cenu. Magna se zavazuje, že bude s Vámi spolupracovat na zajištění Vašeho pracovního místa. Magna Vám nabízí poradenství pro další profesní vývoj - školení, vzdělávání a programy na podporu zaměstnanců.

Bezpečné a zdravé pracoviště

Magna se zavazuje k vytvoření bezpečného a zdravého pracovního prostředí.

Férové jednání

Magna nabízí rovné pracovní příležitosti odpovídající dovednostem a výkonu jednotlivce bez jakékoliv diskriminace nebo nadržování.

Tržní mzdy, platy a benefity

Magna Vám poskytuje informace umožňující porovnat Vaše celkové ohodnocení, včetně platů a benefitů, jak s úrovní ohodnocení zaměstnanců u přímých konkurenčních firem, tak s výdělkem zaměstnanců u ostatních firem v blízkém okolí. Zjistí-li se, že Vaše celkové ohodnocení není konkurenceschopné, pak bude upraveno.

Podíl zaměstnanců na zisku

Magna má za to, že každý zaměstnanec by měl mít podíl na hospodářském úspěchu podniku.

Komunikace a informace

Pravidelné měsíční schůzky vedení se zaměstnanci a tištěné informační materiály Magny Vám umožní dozvídat se nové informace o společnosti a o vývoji v odvětví.

Horká linka

Nevíte si s něčím rady? Domníváte se, že výše uvedené principy nebyly dodrženy? Obrat'te se na Horkou linku a sdělte svůj názor, či problém. Nemusíte přitom uvádět své jméno. Pokud tak ale učiníte, je Vám zaručena absolutní důvěrnost. Tým Horké linky Vám odpoví.

Horká linka je zavázána prošetřit veškeré Vaše otázky a stížnosti a informovat HR oddělení centrály Magny o výsledku.

Číslo Vaší Horké linky: 00800 26 31 69 10

