

กฎบัตรพนักงาน

เมกน้ามุ่งมั่นต่อปรัชญาการดำเนินงานที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรมและความห่วงใยในพนักงาน
ปรัชญานี้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นธรรมของเมกน้า
ที่พนักงานและฝ่ายบริหารร่วมกันรับผิดชอบในการทำหน้าที่เพื่อความสำเร็จของบริษัท โดยรวมถึงหลักการเหล่านี้:

ความมั่นคงในหน้าที่การงาน

การเป็นบริษัทที่สามารถแข่งขันได้โดยการผลิตสินค้าที่ดีขึ้นในราคาที่ดีขึ้นเป็นวิธีที่ดีที่สุดในการยกระดับความมั่นคงในหน้าที่การงาน
เมกน้ามุ่งมั่นในการทำงานร่วมกับพนักงานเพื่อช่วยปกป้องความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน
เพื่อเป็นการช่วยเหลือพนักงาน เมกน้าจะจัดให้มีโครงการให้คำปรึกษาด้านการทำงาน การฝึกอบรมและการช่วยเหลือพนักงาน

สถานที่ทำงานปลอดภัยและถูกสุขอนามัย

เมกน้ามุ่งมั่นในการจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย

การปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรม

เมกน้าให้ออกาสพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและผลงานของพนักงาน โดยปราศจากความลำเอียงหรือเลือกปฏิบัติ

อัตราค่าจ้างและสวัสดิการที่แข่งขันได้

เมกน้าจะจัดหาข้อมูลรายได้รวม ซึ่งรวมทั้งค่าจ้างและสวัสดิการทั้งหมด
เพื่อให้พนักงานสามารถนำไปเปรียบเทียบกับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างในบริษัทคู่แข่งโดยตรงและบริษัทอื่นๆ ในนิคมเดียวกันได้
หากพนักงานพบว่าค่าตอบแทนโดยรวมไม่อยู่ในระดับที่แข่งขันได้ พนักงานจะได้รับการปรับค่าตอบแทน

การจัดสรรหุ้นให้พนักงานและการมีส่วนร่วมในผลกำไร

เมกน้าเชื่อว่าพนักงานทุกคนควรได้รับส่วนแบ่งในความสำเร็จทางการเงินของบริษัท

การสื่อสารและข้อมูล

พนักงานจะได้รับทราบข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวทั้งภายในบริษัทและในแวดวงอุตสาหกรรมผ่านการประชุมประจำเดือน
ซึ่งเป็นการประชุมร่วมกันระหว่างฝ่ายบริหารและพนักงาน รวมถึงผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ของบริษัท

สายด่วน

หากพนักงานพบเจอปัญหาหรือรู้สึกถึงการไม่ปฏิบัติตามหลักการข้างต้น กรุณาติดต่อสายด่วนเพื่อร้องเรียน
พนักงานไม่จำเป็นต้องแจ้งชื่อ แต่หากประสงค์จะแจ้ง ชื่อของพนักงานจะถูกเก็บเป็นความลับอย่างที่สุด
ผู้ตรวจสอบสายด่วนจะเป็นผู้ตอบปัญหาของพนักงาน

สายด่วนมุ่งมั่นในการสอบสวนและแก้ไขข้อกังวลและข้อร้องเรียนทั้งหมด
และต้องรายงานผลต่อแผนกทรัพยากรบุคคลส่วนกลางของเมกน้า

หมายเลขสายด่วน: 001-800-11-0028315

