

Karta pracownika

Magna zobowiązuje się do prowadzenia działalności opartej na sprawiedliwym i odpowiedzialnym traktowaniu pracowników. Taka filozofia jest składnikiem kultury „Fair Enterprise” (Sprawiedliwe przedsiębiorstwo) Magny, w której pracownicy i kierownictwo są współodpowiedzialni za sukces przedsiębiorstwa. Zawiera ona następujące zasady:

Stabilność zatrudnienia

Bycie konkurencyjnym przez wytworzenie lepszego produktu przy jednoczesnym ograniczeniu kosztów to najlepszy sposób na zapewnienie stabilnych miejsc pracy. Magna zobowiązuje się pracować wspólnie z Państwem nad tym, aby zabezpieczyć Państwa miejsce pracy. W tym celu Magna oferuje doradztwo, szkolenia i programy pomocy dla pracowników.

Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Magna zobowiązuje się zapewnić Państwu bezpieczne i zdrowe środowisko pracy.

Sprawiedliwe traktowanie

Magna oferuje Państwu równe szanse w oparciu o indywidualne kwalifikacje i osiągnięcia, bez dyskryminacji i faworyzowania.

Rynkowy poziom płac, zarobków i świadczeń dodatkowych

Magna udostępni Państwu informacje, które pozwolą porównać Państwa całkowite wynagrodzenie, płace i dodatki z wynagrodzeniem osób zatrudnionych w konkurencyjnych przedsiębiorstwach i innych lokalnych firmach. Jeżeli Państwa całkowite wynagrodzenie nie będzie konkurencyjne, zostanie dostosowane.

Pracownicy udziałowcami przedsiębiorstwa

Magna jest zdania, że każdy pracownik powinien uczestniczyć w sukcesie finansowym przedsiębiorstwa.

Komunikacja i informacje

Poprzez regularne comiesięczne spotkania kierownictwa z pracownikami i różnorodne publikacje Magna będzie dostarczała Państwu bieżące informacje na temat tego, co się dzieje w firmie oraz w branży.

Linia specjalna

Jeśli uważają Państwo, że wyżej wymienione zasady nie są realizowane lub jeśli nie mogą Państwo rozwiązać problemu przy pomocy Zasady Otwartych Drzwi w swoim zakładzie, zachęcamy do kontaktu z linią specjalną, aby przekazać swoją skargę. Nie muszą Państwo podawać swojego nazwiska, a w przypadku, gdy to Państwo uczynią, gwarantujemy całkowitą poufność. Na Państwa telefony odpowiedzą doradcy linii specjalnej.

Są oni zobowiązani rozpatrzyć i zbadać wszystkie Państwa zgłoszenia i skargi, a następnie poinformować o wyniku badań globalny Departament Zasobów Ludzkich Magny.

Numer Państwa Linii Specjalnej: 00800 431 12 02

