



Кодекс за поведение и етика

Повече почтеност:
Познавайте я. Говорете за нея. Живейте с нея.

Magna International



Съобщение от Главния изпълнителен директор



Всички ние имаме задължение да преглеждаме и разбираме Кодекса за поведение и етика, така че да можем да действаме с честност и почтеност във всичките си бизнес дела.

Като Изпълнителен директор на тази велика компания, аз съм много горд от успеха, който сме постигнали, от репутацията, която сме изградили, и доверието, което сме създали. Ето защо е толкова важно да направим това, което зависи от нас, за да защитим постигнатото, като осигурим, че всеки спазва нашия Кодекс за поведение и етика.

Държавните агенции по целия свят са насочили повишено внимание към спазването на законите и са насочили своите разследвания върху автомобилната индустрия – разследвания, към които Магна не е застрахована.

Имаме нула търпимост, що се отнася до неетично поведение. Ние сме наложили политика на нулева толерантност също и към този, който предприема мерки срещу всеки служител, изказващ честно своята гледна точка.

Като служители всички ние имаме задължение да преглеждаме и разбираме Кодекса за поведение и етика, така че да можем да действаме с честност и почтеност във всичките си бизнес дела.

Това е възможност за всеки един да свърши своята част от работата – да действа принципно и да съобщава тогава, когато някой не го прави. Благодаря Ви за почтеността и за приноса Ви в постоянния успех на Магна.

Искрено ваш,

Доналд Дж. Уокър

Главен изпълнителен директор





Съдържание

Съобщение от Главния изпълнителен директор	2
Представяне на Кодекса за поведение и етика	2
Защо е важен за служителите	5

Повече почтеност в бизнес дейностите

Работете почтено, справедливо и с уважение	7
Спазване на антитръстовите закони и законите за конкуренцията	7
Спазване на законите срещу подкупите	8
Лобизъм / Политическо участие	9

Повече почтеност чрез прозрачно докладване

Финансови доклади	12
Неправомерна търговия с ценни книжа	13
Публични оповестявания	13

Повече почтеност на работното място

Опазване на околната среда и здраве и безопасност при работа	15
Защита на личната информация	15
Уважаване на човешките права	16
Разнообразие и интеграция	16

Повече почтеност чрез нашите действия

Използване на конфиденциална информация	19
Инвестиции и Корпоративни възможности	19
Злоупотреба с позиция и връзки с роднини или приятели	20
Външни позиции	21
Подаръци, почерпки и развлечения	21

Повече почтеност с добра комуникация

Внимателна комуникация	23
Линията за успешен бизнес	24
Подкрепа от правните експерти по съответствие	25
Речник	26
<i>Термини, които са оцветени и с наклонен шрифт, са дефинирани в Речника.</i>	

Въведение

Важно е всички да разбираме задължението си да извършваме дейността си по начин, който е етичен и последователен спрямо нашите корпоративни политики.

Днес, когато автомобилната промишленост продължава да става все по-сложна и предизвикателна, е важно всички да разбираме задължението си да извършваме дейността си по начин, който е етичен и последователен спрямо нашите корпоративни политики.

Основните ценности и бизнес принципи на културата на Магна Без Дискриминация се съдържат в нашата Харта на служителите и Работни принципи, като те се поддържат от нашия Кодекс за поведение и етика. Този кодекс действа като ръководство, което да ни помага да поддържаме етичните си стандарти.

Магна очаква и изисква от всеки свой служител да действа в съответствие с приложимото законодателство и съобразно основните ни ценности и бизнес принципи. Очакваме и от нашите доставчици, консултанти, независими изпълнители, агенти и други представители да покриват тези стандарти. Нарушенията на този Кодекс ще доведат до дисциплинарно действие за служители, включително освобождаване, и може да доведат до прекратяване на взаимоотношенията ни с трети страни.

Този стандарт се прилага за това как:

- се отнасяме един към друг на работното място;
- управляваме отговорностите си към околната среда;
- се ангажираме с конкуренти;
- си взаимодействаме с държавни служители и
- предпазваме конфиденциалната информация на Магна, както и на нашите клиенти.

Всеки от нас е отговорен да действа с честност и почтеност и да прави етичен избор по всяко време. Това е ключова част от работата ни. Екипът на Магна, отговарящ за Съответствие, е ангажиран да осигурява необходимата и текуща подкрепа, за да можем да успеем в тази сфера.

Този документ е предвиден като източник, който да ни води през задълженията ни като служители на Магна и предлага теми за осигуряване на съответствие с местните и международни закони.

Прилага ли се за мен Кодекса за поведение и етика?

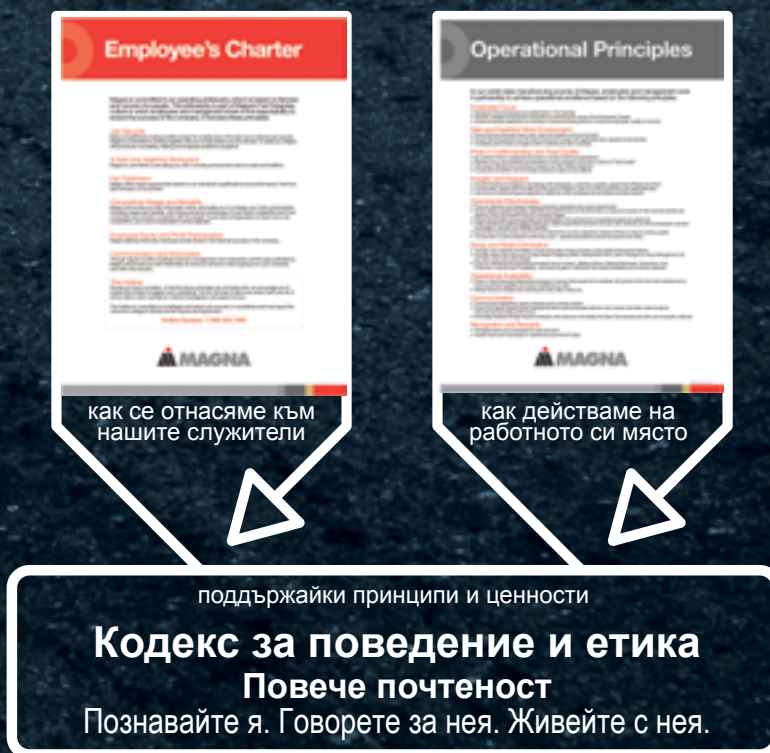
Да. Кодексът за поведение и етика се прилага за всички служители на Magna International Inc. и оперативните ѝ групи, подразделения, партньори и други управления по света. Тя се прилага също за всички директори, служители и всеки, който действа от страна на Магна като консултанти, независими изпълнители, агенти и други представители.

Какви са последствията, ако наруша Кодекса?

Ние сме дълбоко ангажирани с ценностите на Кодекса за поведение и етика и ще се отнесем сериозно към всяко неспазване на тези ангажименти. Нарушенията на Кодекса ще доведат до дисциплинарни действия. Видът санкции ще зависи от сериозността на нарушението и при сериозни случаи може да включва дисциплинарно уволнение.

Последствията са същите за нашите доставчици, консултанти, независими изпълнители, агенти или други представители, които не спазват нашите етични стандарти, очаквани от служителите ни. Ако нарушението е много сериозно, може да прекратим взаимоотношенията си с трета страна.

Трябва също да имате предвид, че някои раздели на Кодекса просто отразяват приложимите законови изисквания. Това означава, че в някои случаи действие, което нарушава Кодекса, може да е нарушение и на закона. В тези случаи наказанието може да включва глоба или затвор.



Моля, обърнете внимание, че въпросите и примерите, предвидени в този документ, са само илюстративни, не описват действителни събития и не са предназначени да обхванат всички или дори най-сериозните случаи, които могат да възникнат във връзка с Кодекса за поведение и етика.

Driving Integrity

Know it. Speak it. Live it.



Защо това е важно за служителите

Нашите избори допринасят за почтеността

Животът е пълен с възможности за избор и много от тях правим ежедневно в рамките на един съвсем кратък миг.

Но някои избори са много по-важни от други. И изборите, които ние правим, докато работим от името на Магна, се отразяват върху компанията, както и върху нас самите.

На кратко, нашите избори допринасят за почтеността

Магна има Кодекс за поведение и етика, който ни помага да направим най-добрия избор на работното място. Този Кодекс се прилага за ВСИЧКИ служители на Магна по света, включително тези в корпоративните/груповите офиси, производствените дивизии, както и съвместните дружества.

Магна очаква всички служители да прочетат и осмислят Кодекса за поведение и етика и винаги да постъпват по етичен и почтен начин. Вземането на правилни решения и следването на законите и разпоредбите, които управляват нашата делова дейност, е изключително важно за нашия успех сега и в бъдеще.

Какво можете да направите

Магна разчита на ВАС да ни помогнете да провеждаме политика на принципност в цялата организация. Молим ви

- да се запознаете с Кодекса на поведение и етика и свързаните с него политики.
- Да съобщавате, ако имате информация относно нарушаване на Кодекса на поведение и етика или ако имате въпрос относно него.
- Да живеете всеки ден според основните принципи, които са залегнали в Кодекса на поведение и етика.

Ето какво имаме предвид, когато казваме това: **Познавайте го. Говорете за него. Живейте с него.** 1] Успехът на Магна зависи от нашите хора, които заемат активна позиция в осигуряването всички ние да работим по етичен начин.

Очаквания на Изпълнителния мениджмънт / Топ ръководството / Мениджърите

Като ръководители на компанията, изпълнителния мениджмънт, топ ръководството и мениджърите на Магна се очаква да заложат най-висок етичен стандарт за себе си, като в от своя старна служат за пример на екипите си. Ръководителите на Магна се очаква да са старателни и бдителни към потенциални нарушения на Кодекса и да докладват притесненията си своевременно. Те трябва също да поддържат среда, в която служителите се чувстват удобно да повдигат въпроси, свързани със съответствието. Това лидерство чрез личен пример е от решаващо значение в създаването и поддържането на стандартите за поведение в компанията, описани в този Кодекс.





Повече почтеност в бизнес дейностите

Извършване на бизнес дейностите по почтен, справедлив и уважителен начин	7
Спазване на антитръстовите закони и законите за конкуренцията	7
Спазване на законите срещу подкупите	8
Лобизъм и политическо участие	9

Извършване на бизнес дейностите по почтен, справедлив и уважителен начин

Работната ни философия е, че всеки от нас, служител или ръководител, споделяме отговорността за осигуряване на успеха на Магна.

За да живеем съгласно тази отговорност, трябва да действаме с почтеност. Това означава, че трябва да спазваме буквата и духа на закона, който се прилага за нас, да спазваме този Кодекс и да се отнасяме уважително към ангажиментите си.

Трябва да бъдем справедливи в действията си с други служители, клиенти, доставчици или други акционери.

От съществено значение е и да уважаваме другите, които може да имат различни мисли и мнения, да действаме с чувствителност и грижа към културите и обичаите на страните, в които работим, и да се стремим към съобразителност във въздействието си върху общностите и околната среда, в която провеждаме бизнеса.

Спазване на антитръстовите закони и законите за конкуренцията

Конкурираме се усилено, но с уважение за свободна и справедлива конкуренция. В резултат служителите на Магна се ангажират да спазват всички приложими антитръстови закони и закони за конкуренцията. Няма да се ангажираме с дейности, които нарушават тези закони, като съгласуване с конкурентите за фиксиране на цени, отстъпки или условия за продажба, ограничаване на производството, разделяне на пазарите, координиране на дейностите по търгове или бойкотиране на клиенти или доставчици.

Нашата **Антитръстова политика и политика на конкуренция** осигурява по-пълно обяснение на това как спазваме този ангажимент.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Въпрос: В Auto Shanghai, срещнах бивш колега по продажбите, който сега работи за един конкурент. По време на обяда, той ме попита дали бихме могли да излезем с обща стратегия за справяне с труден нов купувач. Казах му, че ще му се обадя. Какво трябваше да направя?

Отговор: Непринуденият обяд с бивш колега не е проблем, но всеки опит за координиране на стратегията с конкурента е строго забранен. В такава ситуация трябва незабавно да прекратите разговора за координация на стратегията и да уведомите придружителя си на обяда, че не желаете да обсъждате темата. След това трябва незабавно да информирате мениджъра си или експерт по съблюдаване на законите.

Спазване на законите срещу подкупите

Не предлагаме и не приемаме **подкупи** или **незаконни комисионни**, нито пряко, нито чрез **трети страни**. При предоставяне или приемане **на ценни вещи**, трябва да мислим дали, постъпвайки така, можем да повлияем на бизнес решение или да оставим у другите това впечатление. Трябва също винаги да осигуряваме, че записите на всички плащания, които правим, са точни и пълни. Тези задължения се прилагат във всички случаи, но са особено строги при въпроси, включващи **държавни служители**.

Нашият ангажимент против подкупи се прилага без изключение за всички дейности, независимо какви са местните закони или културни практики. Очакваме също така всички трети страни, които действат от наша страна, да спазват този принцип.

За да откриете повече за нашия ангажимент за провеждане на бизнес без подкупи, вижте нашата **Политика относно подкупите и неправомерните плащания**.



Q: В моята страна е често срещано да се дава на правителствени работници малко възнаграждение (обикновено под 100 долара), за да свършат дадена работа по-бързо. Позволено ли ми е да правя такива плащания съгласно нашия Кодекс и Политики?

A: Не. Нашият Кодекс и **Политика относно подкупите и неправомерните плащания** забранява да се правят такива плащания. Видът плащане, който описвате, често се нарича „рушвет“ или „почерпка“. Въпреки че тези плащания са законни и често срещани в някои страни, те са незаконни в много други.

Q: Държавен служител, който е ангажиран със спазването ни на безопасността, ми даде биографията на племенника си и поиска да я разгледам за някоя позиция, която би се открила в моя отдел. Прегледах биографията и установих, че той има силни препоръки. Какво трябваше да направя?

A: Трябва незабавно да уведомите мениджъра си или експерта за съблюдаване на законите за това искане. Като подходящ кандидат той трябва да бъде третиран по същия начин като друг подходящ кандидат за позицията. Искания като това трябва да се разглеждат внимателно, за да се осигури, че спазваме закона и ценностите ни, докато запазваме взаимоотношенията си.



Ходатайстване и политическо участие

Тъй като законите, които управляват **ходатайстването** и политическите приноси, могат да бъдат много сложни и да варират силно между местата, където правим бизнес, трябва да подхождаме към ходатайстването и усилията за политическо участие, включително финансиране и подкрепа, с голямо внимание.

Не се ангажирайте с ходатайстване с никакво ниво на правителството и не правете политически приноси (включително парични дарения, стоки или услуги) от страна на Магна без писмено разрешение от представител на корпоративен офис, специално упълномощен да се занимава с тези въпроси. За повече информация, моля, говорете с експерта за съблюдаване на законите или член на екипа за Правителствени дейности, или отидете на страницата на **Правителствени дейности** на MagNET.

Q: Магна среща някои затруднения при получаване на одобрение от градския съвет за дизайна на сграда за новия си завод. Случайно познавам един от градските съветници добре и бих искал да я поканя на кафе, за да и обясня защо трябва да го подкрепи. Мога ли да направя така?

A: Не. Тъй като този вид среща с избран държавен служител би била с цел повлияване на вземане на публично решение, вероятно той ще представлява ходатайстване съгласно местния закон. Не трябва да се ангажираме с никакво ходатайстване без писмено разрешение от представител на корпоративен офис, специално упълномощен да се занимава с тези въпроси.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

Работната ни философия е, че всеки от нас, служител или ръководител, споделяме отговорността за осигуряване на успеха на Магна. За да живеем съгласно тази отговорност, трябва да действаме с почтеност. Това означава, че трябва да спазваме буквата и духа на закона, който се прилага за нас, да спазваме този Кодекс и да се отнасяме уважително към ангажиментите си.





Повече почтеност чрез прозрачно докладване

Финансово докладване 12

Неправомерна търговия с ценни книжа 13

Публични разкривания 13

Финансово докладване



Надеждността на Магна зависи от точността на финансовите ни доклади и трябва да спазваме всички приложими закони, свързани с финансовото докладване. Трябва също да сме напълно точни във финансовите си вписвания.

Финансовите ни контроли са създадени да осигурят точността и своевременността на докладите ни. Няма да толерираме никой да поема стъпки или да заповядва на друг да предприема стъпки за заобикаляне на тези контроли чрез фалшиви или подвеждащи вписвания. Това е сериозно нарушение на Кодекса и може да е криминално нарушение.

Q: Работя в счетоводството и наскоро получих няколко големи фактури от доставчици. Шефът ме помоли да ги запиша през следващото тримесечие. Тя каза, че това ще подобри финансовите ни резултати и ще подпомогне цената на дяловете ни. Да последвам ли нейните инструкции?

A: Не. Неточното датиране или отложено докладване на разходи би довело до завишени приходи през това тримесечие и би могло да повлияе на финансовите ни резултати. При неточно документиране на цялата финансова информация, дори ако е извършено с намерението да се помогне на Магна, е нарушение на Кодекса и общо приетите счетоводни принципи. Ако шефът ви иска да направите това, би трябвало да откажете. Ако не се чувствате удобно или продължавате да бъдете притискани от шефа, трябва незабавно да го докладвате на финансовия служител в офиса на групата или корпоративния, или експерта по съблюдаване на законите. Можете да докладвате проблема и с помощта на **Линията за успешен бизнес**.



Неправомерна търговия с ценни книжа

Нашите служители понякога могат да получават достъп до конфиденциална информация за Магна, нашите доставчици, конкуренти, клиенти или бизнес партньори в процеса на тяхната работа. Тази **вътрешна информация**, ако бъде използвана от служител за инвестиционни цели, може да даде на този служител несправедливо предимство пред други инвеститори. Купуването или продаването на ценни книжа, като дялове и бонове, на базата на вътрешна информация, е незаконно и санкциите могат да бъдат сурови. Следователно ако имате вътрешна информация за Магна или друга компания, е забранено да правите инвестиции в тази компания, докато тази информация не стане публична и инвеститорите не получат възможност да я оценят.

На служителите не е разрешено също да споделят вътрешна информация с колегите или хора извън Магна, ако не са упълномощени да я получат. Тази забрана се отнася и за споделяне на вътрешна информация с **роднини или близки приятели**.

Изискванията са дори по-стриктни за директорите и длъжностните лица в Магна, както и други определени лица, описани в **Политика за търговия на вътрешни лица и докладване**. На тези лица е забранено да купуват или продават ценни книжа на Магна през определени периоди от време.

Нашата **Политика за търговия на вътрешни лица и докладване** осигурява ръководство как да се избягва търговията от вътрешни лица и неправилното разкриване.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

Q: На базата на вътрешни доклади знам, че продажбите на Магна са се увеличили значително и печалбата ни през това тримесечие ще бъде по-висока от очакваното от индустриалните анализатори. Мога ли да кажа на сестра ми да си купи дялове на Магна, преди да обявим публично тримесечните си приходи?

A: Не. Използването на вътрешна информация в полза на вас самите или други, включително семейство и приятели, е в разрез с нашия Кодекс и е незаконно.

Публични разкривания

Като публична компания Магна има отговорност да осигури пълна, точна и своевременна информация в публичните си документи. Поемаме тази отговорност много сериозно и се стремим да спазваме всички приложими закони, свързани с разкриването на бизнеса, дейностите и финансовото ни състояние. За да спазва тези сложни законови изисквания, Магна е установила Корпоративна комисия за разкривания, състояща се от главното корпоративно ръководство.

Всеки служител, упълномощен да говори с медии или акционери, или да прави публични разкривания от всякакво естество, трябва да спазва приложимите закони за ценните книжа и нашата **Политика за корпоративно разкриване**.

Повече подробности можете да намерите в нашата **Политика за корпоративно разкриване**.



Повече почтеност на работното място

Опазване на околната среда и здраве и безопасност при работа	15
Защита на личната информация	15
Уважаване на човешките права	16
Разнообразие и съвместност	16

Разнообразието на нашите служители е източник на сила за нашата глобална компания. Следователно ние ценим и уважаваме хората с различни квалификации, способности и мнения.

Опазване на околната среда и здраве и безопасност при работа

От съществено значение е служителите на Магна да работят в безопасна и чиста среда. Стремим се да бъдем индустриален лидер в отговорността за здравето и безопасността и околната среда във всички наши дейности.

Ангажираме се да спазваме всички закони и наредби за здраве, безопасност и околната среда, които се прилагат за нас и се стараем да наблюдаваме и преглеждаме всяка дейност с цел непрекъснато подобрене.

Нашият ангажимент за здраве, безопасност и околна среда е обяснен в нашата **Харта на служителите** и нашите **Оперативни принципи** и в по-големи подробности е обяснен в нашата **Политика за здраве, безопасност и опазване на околната среда**.

Защита на личната информация

Уважаваме личното пространство на нашите служители и се ангажираме да опазваме тяхната лична информация. Ще събираме, използваме и разкриваме лична информация само за легитимни цели на бизнеса или трудовите правоотношения, или ако се изисква от закона. Ще предприемем също разумни стъпки за защита на конфиденциалността на личната информация, която сме събрали.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

Q: Работя в отдел Човешки Ресурси в едно подразделение.

Наскоро една маркетингова компания ме попита за домашния адрес на всички служители, така че те да могат да изпратят ценна информация за новата медицинска клиника. Въпреки че служителите вероятно ще се облагодетелстват от информацията, аз отказах на маркетинговата компания. Постъпих ли правилно?

A: Да. Домашните адреси на служителите ни са лична информация и може да бъдат разкривани само по причини на легитимен бизнес и трудови правоотношения, или ако се изисква от закона. В този случай продаването на услуга на служители не е приемлива причина за разкриване на тази лична информация. Това би нарушило Кодекса и може да е незаконно съгласно местните закони за личните данни.

Уважаване на човешките права

Уважението на човешките права на нашите служители и другите акционери е важно за нашия бизнес. Възнамеряваме да спазваме всички закони и наредби за човешки права, които се прилагат за нас.

Осигуряваме справедливи работни условия за нашите служители и нямаме търпимост към използването на детски труд или принудителен труд в нашата верига за доставки. Очакваме също всеки доставчик или друга компания, с която работим, да действат етично и да спазват закона.

Q: Подозирам, че един от доставчиците ни може би използва непълнолетни работници. Какво трябва да направя?

A: Ако подозирате, че един от доставчиците ни използва детски труд, трябва да докладвате своевременно на ръководителя си или експерт по съблюдаване на законите.

Q: Искам да повиша някого в нашия офис Троя, Мичиган, на позиция, която контактува с нашите северноамерикански доставчици. Докато тя има всички изисквани квалификации, аз се притеснявам, че някои от доставчиците ни може да се чувстват неудобно от неин физически недъг. Това легитимна причина ли е да се повиши някой друг?

A: Не. Стремим се да предоставим равни възможности за напредък за всеки, без дискриминация на законово защитена основа като физически недъг. Ако служителят има правилната квалификация за работата, не трябва да й отказвате промоцията на базата на физическия ѝ недъг.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Разнообразие и съвместност

Разнообразието на нашите служители е източник на сила за нашата глобална компания. Следователно ние ценим и уважаваме хората с различни квалификации, способности и мнения.

Спазваме всички приложими закони за труд и трудовоправни отношения, включително тези, които забраняват дискриминацията и тормоза и осигуряват разумно съвместяване на различията. Ангажираме се да осигурим равни възможности за назначение и кариерно развитие за всеки без разлика, основана на пол, раса, етническа принадлежност, религия, недъзи или друга личностна характеристика, защитена от закона.





Повече почтеност чрез нашите действия

Използване на конфиденциална информация	19
Инвестиции и Корпоративни възможности	19
Злоупотреба с позиция и връзки с роднини или приятели	20
Външни позиции	21
Подаръци, почерпки и развлечения	21

Използване на конфиденциална информация

Като всеки друг актив, конфиденциалната информация, която включва търговски тайни и патентна информация, свързана с нас, нашите клиенти и доставчици, е ценна част от нашия бизнес и ние се задължаваме да я опазваме. Такава информация не трябва да се споделя с никого извън Магна, освен ако не се изисква от закона или за упълномощени бизнес лица.

Q: Какво мога да направя, за да предпазя конфиденциалната информация на Магна?

A: Има много стъпки, които можете да предприемете, за да помогнете на Магна да защити конфиденциалната си информация. Трябва да се отнасяте с конфиденциалните записи и информация с голяма грижа и да не оставяте електронните устройства без наблюдение за дълги периоди, особено по време на пътуване или бизнес събития. Трябва също да избягвате да обсъждате бизнеса на Магна в публични сфери, например в пълен асансьор или самолет.

Инвестиции и Корпоративни ВЪЗМОЖНОСТИ

Като служители на Магна трябва да избягваме ситуации, при които нашите лични интереси влизат в конфликт с интересите на Магна или ситуации, които оставят това впечатление.

Например ако откриете бизнес възможност поради вашата позиция или чрез използване на собственост или информация на Магна, не трябва да се възползвате лично от нея. Трябва да се въздържате и от използване на ресурси на Магна за ваша лична изгода. Също така не трябва никога да участвате в дейност, която ви поставя в конкурентност спрямо Магна.

Конфиденциалната информация е ценна част от нашия бизнес и ние се задължаваме да я опазваме.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Q: Работя в инженерния отдел и в хода на работата ми направих нов дизайн на трансмисия, която мисля че ще представлява интерес за няколко от нашите автомобилни клиенти. Тъй като аз създадох дизайна, мога ли да го продам директно на тях?

A: Не, това би нарушило Кодекса. Всяка интелектуална собственост, която създавате като част от вашата работа, принадлежи на Магна. Освен това дизайнът, който разработвате в процеса на работата си и с помощта на ресурсите на Магна, предоставя на Магна ценна бизнес възможност. Не може да се възползвате лично от това, без да търсите одобрението на Магна.



Злоупотреба с позиция и връзки с роднини или приятели

Не трябва да позволяваме на личните си интереси и връзки да се смесват с работните ни отговорности. Следователно е неуместно за нас пряко да ръководим **роднини или близки приятели**, или да бъдем в пряка подчинена връзка с тях. Също така не е подходящо да сме в позиция да наемаме, оценяваме, осигуряваме финансиране или да влизаме в договори или други бизнес връзки с роднини или близки приятели, или бизнес, или организация, в която ние или наши роднини, или близки приятели имаме значителен интерес.

По-конкретно, ако работните ви решения могат да бъдат засегнати или изглежда, че са засегнати, от позицията или интересите на роднина или близък приятел, или от значителен интерес, който вие или вашите роднини, или близки приятели имате в друг бизнес или организация, трябва да уведомите ръководителя. Трябва да се съобразявате с всеки процес, който може да е налице, за да осигурите, че всички сделки и решения се извършват по справедлив и прозрачен начин.

Q: Аз съм купувач в отдела за покупки. Съпругата ми е наета наскоро като ръководител на продажбите за един от нашите доставчици. Това конфликт ли е?

A: Да. Вероятно е новата позиция на съпругата ви да засегне бизнес преценките ви или да остави у другите това впечатление. Следователно трябва да подходите към ръководителя си с тази информация. По този начин ръководството може да оцени ситуацията и да вземе съответните мерки. Това ще помогне на Магна и ще защити вас и вашата съпруга от подозрения за неправомерно поведение.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Външни позиции

За да помогнем на Магна да успее, трябва да посветим пълното си време и внимание на работата си през работния ден. Следователно не трябва да приемате външни ангажименти, които биха намалили времето и вниманието, което можете да посветите на работата си.

Освен ако не е било обсъждано с ръководител и не са получени необходимите пълномощия, ви е забранено да приемате платени или неплатени позиции, които може да представляват конфликт на интереси с Магна или да оставят това впечатление.

Подаръци, почерпки и развлечения

Нашата връзка с всички наши бизнес партньори трябва да се основава на почтеност и стабилна бизнес преценка. В резултат, ако даваме или приемаме подаръци или развлечения, трябва да сме внимателни да не компрометираме или да не изглежда, че компрометираме ангажимента си към справедливо отношение и вземане на решения, които са изгодни за Магна.

В бизнес връзките ни с клиенти или доставчици е приемливо да даваме или получаваме бизнес подаръци или развлечения, доколкото те са разумни, епизодични или със скромна стойност. Всеки подарък или забавление, което предоставяме, трябва да се документира точно и прозрачно в нашите доклади за разходи и книгите и записите на Магна.

Поради увеличените законови рискове трябва да полагаме специални грижи при работа с **държавни служители**. Предлагането на подаръци или развлечения на държавни служители изисква писмено одобрение от определени упълномощени лица в Магна. Обсъждане на необходимото одобрение, както и допълнителна информация за подаръците и забавленията, може да бъде намерено в нашата **Политика за подаръци и развлечения**.



Q: Един от нашите доставчици ми предложи билет за полет да видя играта на любимият ми отбор в шампионата. Това добре ли е?

A: Не. Нашите бизнес решения трябва винаги да са мотивирани единствено от най-добрия интерес на Магна. Приемането на този екстравагантен подарък оставя впечатлението, че може да облагодетелствате този доставчик в бъдещи решения за възлагане. Можете да приемате единствено бизнес подаръци и развлечения, които са разумни, епизодични и със скромна стойност. Ако някога се съмнявате, посъветвайте се с Управителя или експерта по съблюдаване на законите.

Q: Правителствен одитор, който провежда одити на околна среда в подразделението ми няколко пъти през годините, чака дете следващия месец. Бих искал да му дам една бутилка уиски като подарък. Това допустимо ли е?

A: Предлагането на подаръци или развлечения на държавни служители изисква повишено внимание и одобрение от упълномощено лице. Говорете с Управителя или експерта по съблюдаване на законите.



Повече почтеност с добра комуникация

Внимателна комуникация 23

Линията за успешен бизнес 24

Внимателна комуникация

Трябва да осигурим, че това, което пишем и казваме, докато сме на работа и извън работа, отразява почтеността и стандартите, които се очакват от нас.

За да защитите репутацията на Магна и вашата собствена, е важно цялата писмена комуникация да бъде подготвена с грижа и с разбирането, че тя може един ден да стане публична. Докато се наслаждавате на свободата на словото и всички законови права да общувате по интернет извън работа с помощта на личните ви компютърни системи, трябва да внимавате да не пускате в социалните медии материали, които позорят компанията, очернят доставчици или клиенти, разкриват търговски тайни или нарушават авторско право и патентни права на Магна.

Освен това, ако някой като например репортер за новинарска медия, индустриален специалист или акционер ви помоли да обсъдите или коментирате въпроси, свързани с Магна, трябва да ги препращате към упълномощен говорител на Магна, без да правите коментари.

Политиката за внимателна комуникация на Магна, нашата **Глобална политика за имейл, интернет и социални медии** и нашата **Политика за комуникации с външни медии** са полезни ресурси за въпроси, засягащи комуникацията.



Q: Случайно споделих своите притеснения за един от нашите доставчици на страницата ми във Фейсбук, където имам 250 приятели. Правя това в собственото ми време и настройките ми са лични, така че само приятелите и семейството ми да могат да видят тези актуализации. Това добре ли е?

A: Не. Публикации в социалните медии не винаги остават лични. Трябва да се въздържате от очернянето на доставчици на Магна в който и да е публичен форум. Ако съображенията ви за наш доставчик са свързани с нарушения на Кодекса, трябва да го докладвате на ръководител или експерт за съблюдаване на законите, или да използвате **Линията за**

успешен бизнес. Други съображения най-добре се решават с помощта на **Процес „Отворена врата“ на Магна**

Q: Открих неточна информация за последните финансови резултати на Магна във вестникарска статия, публикувана онлайн. Бих искал да оставя коментар на уебсайта на вестника с правилната информация. Така ли трябва да постъпя?

A: Не. Трябва своевременно да уведомите някой в Корпоративни комуникации или Връзки с инвеститори за неточната информация. Ако публикувате за бизнеса на Магна, действате като неупълномощен говорител на компанията.

Трябва да осигурим, че това, което пишем и казваме, докато сме на работа и извън работа, отразява почтеността и стандартите, които се очакват от нас.

Линията за успешен бизнес

Ако сте узнали за нарушение на този Кодекс или свързани с него политики, винаги можете да говорите с ръководителя си или с правните експерти по съответствие.

Можете да се свържете и с **Линията за успешен бизнес** на Магна. Можете да предоставите онлайн доклад на www.magnagbl.com или да потърсите местния безплатен телефонен номер за страната ви. Услугата се предоставя чрез независима, външна компания и е достъпна 24 часа на ден, 365 дни в годината. Освен ако не е забранено от закона (в този случай ще бъдете информирани, преди да направите доклада си), можете да докладвате съображенията си анонимно. Все пак осигурете достатъчно детайли, така че притеснението ви да може да се проучи ефективно.

Никога не трябва да се колебаете да предоставите **добросъвестен** доклад за притеснение относно нарушения на Кодекса за поведение и етика. Забраняваме всяка репресия срещу служител, който добросъвестно докладва своите искрени притеснения. Репресията може да приеме много форми и включва наказание, уволнение, понижаване, отстраняване, заплахи или тормоз. Няма да толерираме предприемането на подобни репресивни действия срещу лице, което е докладвало своите искрени притеснения за нарушаване на Кодекса за поведение и етика.

Нашата **Политика срещу налагане на репресивни мерки** предоставя повече информация по този въпрос.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

Въпрос: Мисля, че моят ръководител може би нарушава Кодекса, но се притеснявам, че ако докладвам поведението му, това може да се отрази негативно на работата ми. Ще ме защити ли Магна, ако ръководителят ми установи, че съм докладвал поведението му?

Отговор: Да. Нашата **Политика срещу налагане на репресивни мерки** забранява на ръководителя ви да предприема репресивни мерки срещу вас и защитава служителите като вас, които правят искрени доклади за нарушения на Кодекса.

Въпрос: Какво се случва, когато докладвам нарушение с помощта на **Линията за успешен бизнес**?

Отговор: Когато получим доклад чрез **Линията за успешен бизнес**, ние изпълняваме цялостно проучване, за да определим дали Кодексът е бил нарушен. Грижим се проучването да бъде проведено отговорно и търсим помощ от експерти, когато е уместно. Всички доклади за нарушения на Кодекса първоначално се преглеждат от нашите администратори на **Линията за успешен бизнес** (които включват Главен директор по Съответствие на Магна, Вицепрезидента по Управлението на риска и поне един член на Корпоративния правен отдел.) Администраторите определят дали е необходимо проучване и дали то трябва да се обработва от корпоративния офис или на ниво група. Ако се изисква проучване, то се провежда от специален екип за проучване. Резултатите от проучването се докладват на администраторите на Линията за успешен бизнес заедно с препоръки за коригиращи и дисциплинарни действия.

Подкрепа от правните експертите по съответствие

Ако имате въпроси или се нуждаете от повече информация за Кодекса за поведение и етика, можете да се свържете с правните експерти по съответствие на Магна. Списък с такива експерти може да бъде намерен на magna.com или страницата на *Етика и съблюдаване на законите* на MagNET.

Речник

Подкуп: Даването или предлагането на нещо ценно на някого за негова или нейна лична полза, за да получи бизнес или друга изгода. Това включва плащането на малки суми – понякога наричани „рушвети“ или „почерпки“ – на държавни служители на ниско ниво за получаване на рутинни услуги, на които лицето има право така или иначе.

Съответствие: Спазването на буквата и духа на закона, този Кодекс и всички политики на Магна.

Добросъвестно: С честно и искрено намерение.

Държавен служител: Длъжностно лице или служител на правителство, отдел или агенция, публична международна агенция или лице, действащо с официалната правоспособност от страна на правителството, отдел или публична международна агенция, както и друго лице, считано за държавен служител според процедурите на Магна.

Вътрешна информация: Информация, неизвестна на инвеститорите или обществеността, която, ако бъде известна, значително ще промени възгледа им относно ценността на компанията или нейните дялове или облигации. Примерите включват значимо придобиване или сливане, промени в главното ръководство, значителни съдебни дела или трудови спорове.

Незаконна комисиона: Форма на подкуп, при която дадена парична сума, която вече е платена или трябва да се плати, се връща като лично възнаграждение за подкрепяне на бизнес уговорка.

Лобизъм: Комуникация с държавни служители на всяко ниво на правителството, включително лица, избрани на публични служби, персонал и служители на държавни агенции, целящи да рекламират, да се противопоставят или по друг начин влияят върху вземането на решения.

Роднини или близки приятели: Включва съпруг, партньор, дете, родител, баба, внук, брат/сестра, леля, чичо, племенница, племенник, роднини по съребрена линия, завареност/осиновителни/настойнически връзки, лице, свързано с вас, което живее в дома ви, и приятел, с когото общувате извън работа.

Ценности: На ред с много други неща могат да бъде под формата на пари, подаръци, дарения за благотворителност, прекомерни пътни разходи и разходи за забавления, образователни разходи, обещания за бъдещо назначение или акции в компанията.

Трета страна: Лице, организация или бизнес, действащ извън Магна.



Дата на влизане в сила: 1 май 2016
Последен преглед: 1 май 2016
Дата на следващ преглед: 1 май 2019
Издаден от: Етика и Правно съответствие
Одобрен от: Борд на директорите

magna.com



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.