



# 行動倫理規範

誠実性を高めるために  
理解し、声に出し、実践しよう

**Magna International**



# CEO (最高経営責任者) からのメッセージ



私たちは皆、公正で誠実なビジネス取引を行うために、行動倫理規範をよく読んで理解する責任があります。

私はこの優れた会社のCEOとして、当社がこれまで成し遂げてきた成功や、確立してきた評価、築き上げた信頼を非常に誇りに思います。だからこそ、当社が築いてきたものを守っていくために、私たち一人一人が役割を果たし、当社の行動倫理規範を順守することが大切です。

世界中の政府機関が法令コンプライアンスへの注視を強めており、自動車産業に焦点を当てて調査を行っています。Magnaも例外ではありません。

当社は非倫理的行為を一切容認しません。また、誠意を持って問題を報告した従業員に対して報復を行うことも一切容認しません。

私たち従業員は皆、公正で誠実なビジネス取引を行うために、行動倫理規範をよく読んで理解する責任があります。

一人一人が誠実に行動し、そうでない人を見たら報告することは、それぞれの役割を果たす機会になると言えます。誠実性を高め、Magnaの継続的な成功に貢献していただくことに感謝します。

敬具

Donald J. Walker

最高経営責任者





# 目次

|                       |   |
|-----------------------|---|
| GEO（最高経営責任者）からのメッセージ  | 2 |
| 行動倫理規範について            | 2 |
| 行動倫理規範が従業員にとって重要である理由 | 5 |

## ビジネスの誠実性を高める

|                     |   |
|---------------------|---|
| 誠実・公正・尊重の意を持って仕事をする | 7 |
| 独占禁止法と競争法の順守        | 7 |
| 贈賄防止法の順守            | 8 |
| ロビー活動・政治参加          | 9 |

## 透明性の高い報告で誠実性を高める

|        |    |
|--------|----|
| 財務報告   | 12 |
| 不正証券取引 | 13 |
| 情報公開   | 13 |

## 職場における誠実性を高める

|           |    |
|-----------|----|
| 環境・労働安全衛生 | 15 |
| 個人情報の保護   | 15 |
| 人権の尊重     | 16 |
| 多様性の受容    | 16 |

## 行動の誠実性を高める

|                  |    |
|------------------|----|
| 機密情報の使用          | 19 |
| 投資と会社の機会         | 19 |
| 私的取引・親族や友人とのやりとり | 20 |
| 副業               | 21 |
| 贈答品・飲食・接待        | 21 |

## コミュニケーションの誠実性を高める

|                  |    |
|------------------|----|
| 慎重なコミュニケーション     | 23 |
| グッド・ビジネス・ライン     | 24 |
| 法令コンプライアンス専門家の支援 | 25 |
| 用語集              | 26 |

本文中、文字色や斜体で強調されている語句については、用語集で意味を解説しています。

# 行動倫理規範について

倫理的に正しくかつ会社の方針を順守した方法で仕事を行う責任を私たち全員が理解することが重要です。

自動車産業がますます複雑化し、多くの課題に直面している現在、倫理的に正しく会社の方針を順守した方法で仕事を行う責任を私たち全員が理解することが重要です。

Magnaの公正な企業経営（Fair Enterprise）のコアバリュー（基本理念）とビジネス原則は、従業員憲章（Employee's Charter）、運営原則に示され、行動倫理規範（Code of Conduct and Ethics）で補完されています。本規範は、当社の倫理基準を順守するための手引きの役割を果たします。

Magnaは全従業員に対して、適用法令を順守し、当社のコアバリューとビジネス原則に従って行動することを期待し、義務付けています。また、当社のサプライヤー、コンサルタント、独立請負業者、代理店、その他の代理人に対しても同様にこの基準の順守が求められます。本規範に違反した場合、従業員は解雇を含む懲戒処分を受けることになり、第三者と当社の取引が終了する場合があります。

本基準は以下の行為に適用されます。

- ・ 職場における相互の対応
- ・ 環境責任の実践
- ・ 競合他社との関係
- ・ 公務員への対応
- ・ Magnaおよび当社顧客の機密情報の保護

私たちは皆、公正かつ誠実に行動し、常に倫理的な選択を行う責任があります。これは私たちの重要な職務のひとつです。Magnaのコンプライアンスチームは、この分野における成功のために、必要なトレーニングと継続的な支援を提供しています。

本書は、Magnaの従業員が責務を果たすための案内書として作成されており、地域および国際的な法令の順守に関するトピックが記載されています。

## 行動倫理規範は私にも適用されますか。

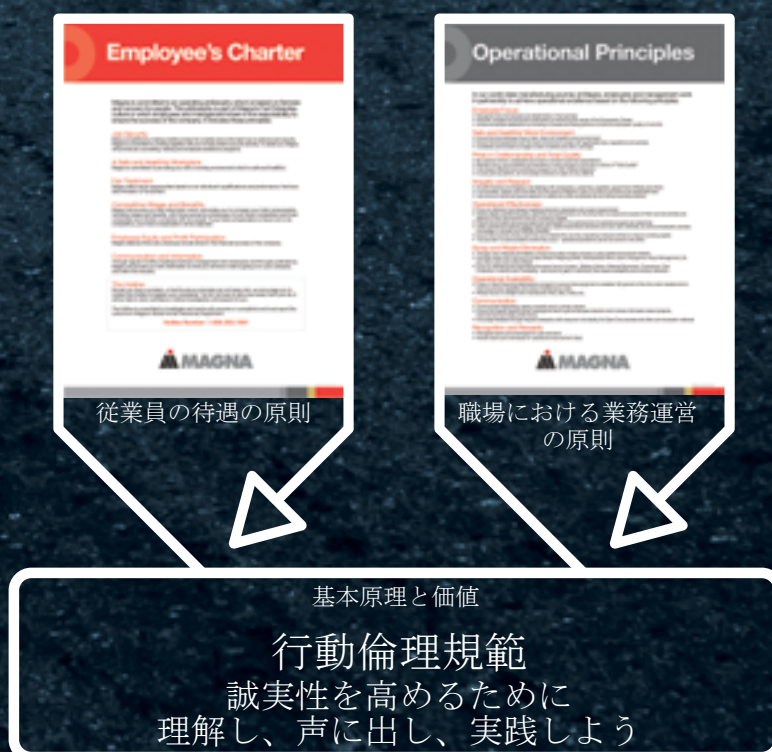
はい。行動倫理規範はMagna International Inc. の全従業員および当社の世界各地の事業グループ、部門、共同事業、その他の業務の人々に適用されます。本規範は当社の全役員にも適用され、コンサルタント、独立請負業者、代理店など、Magnaの代理を務める人々にも適用されます。

## 行動倫理規範に違反するとどうなりますか。

当社は行動倫理規範の意義を重視しており、これに反する行為を重く受け止めます。本規範に違反した場合は懲戒処分を受けることになります。処分の内容は違反の重度によって異なり、重大な違反によっては解雇になる場合もあります。

また、当社のサプライヤー、コンサルタント、独立請負業者、代理店、その他の代理人も、当社の従業員に求められる倫理基準を満たさなければ同様の処分を受けることになります。重大な違反のあった第三者は、当社との取引が中止される場合があります。

本規範の一部には適用法令の要件がそのまま反映されていることにも注意してください。つまり、本規範に違反する行為は違法行為になる場合があります。その場合には、罰金または懲役の対象となる可能性があります。



本書に記載されている質問や例は、単に説明を目的とするものであり、実在の出来事を示すものではなく、本行動倫理規範に関して生じ得るすべての事例や最も重大な事例を表すものではないことに留意してください。

# Driving Integrity

Know it. Speak it. Live it.



# 行動倫理規範が従業員にとって重要である理由

## 私たちの選択が誠実性を高める

人生は選択にあふれています。そして私たちは日々、瞬時に多くの選択を行っています。

その中には、他の選択よりはるかに重要な選択もあります。私たちがMagnaを代表して下す選択は、私たち自身のみならず会社全体にも影響します。

つまり、私たちの選択が誠実性を左右します。

Magnaには、職場において私たちを最善の選択に導く行動倫理規範があります。この規範は、Magnaの世界中の全従業員に適用され、当社の事業所、系列企業の事業所、製造部門、共同事業の人々も含まれます。

Magnaは、全従業員がこの行動倫理規範を読み、理解し、常に倫理的かつ正直に行動してほしいと願っています。正しい選択を行い、当社の事業を規定する法令に従うことは、私たちの現在そして未来の成功のために、非常に重要なことなのです。

## 皆さんにできること

Magnaは、組織全体の誠実性を高めるために、皆さんを頼りにしています。皆さんには以下のことをお願いします。

- ・ 行動倫理規範と関連する諸方針を理解する
- ・ 行動倫理規範に対する違反の可能性を見つけた場合や本規範に関する疑問がある場合は、それを表明する
- ・ 行動倫理規範を構成する基本理念を日々実践する

これこそ、「**理解し声に出し、実践しよう**」が意味することです。Magnaの成功は、全従業員一人一人が積極的に役割を果たし、倫理的な方法で仕事を行うことによって達成されます。

## 役員・上級役職者・管理職に求められること

Magnaのリーダーである役員、上級役職者、管理職は、高い倫理基準を自らに課し、部下に手本を示すことが期待されています。Magnaのリーダーは、本規範に対する違反の可能性を見落とさず、懸念があれば迅速に報告することも求められます。また、コンプライアンスに関する懸念を従業員が表明しやすい環境を作ることが必要です。このような模範的リーダーシップは、本規範で示される全社的な行動基準の確立と維持にとって不可欠です。





# ビジネスの誠実性を高める

|                     |   |
|---------------------|---|
| 誠実・公正・尊重の意を持って仕事をする | 7 |
| 独占禁止法と競争法の順守        | 7 |
| 贈賄防止法の順守            | 8 |
| ロビー活動・政治参加          | 9 |

# 誠実・公正・尊重の意を持って 仕事をする

当社の経営理念は、Magnaの成功を確かなものにするために、従業員と経営陣の全員で責任を共有することです。

この責任を果たすには、私たち全員が誠実に行動しなければなりません。そのために、適用法令の条文と精神に従い、本規範を順守し、約束を守る必要があります。

そして、他の従業員、顧客、サプライヤー、その他の利害関係者に対して公正でなければなりません。

また、考えや意見の異なる人を尊重し、営業する国の文化と慣習に配慮して行動し、取引先のコミュニティや環境に及ぼす影響を考慮するように努める必要があります。

## 独占禁止法と競争法の順守

私たちは、激しい競争においても、自由で公正な競争を尊重します。したがって、Magnaの従業員は、適用されるあらゆる独占禁止法と競争法を順守します。私たちはこれらの法令に違反する活動を行ってはならず、価格・割引・販売条件の固定、製造の制限、市場の分配、入札活動の調整、顧客やサプライヤーのボイコットについて競争相手と合意を結んではなりません。

当社の「独占禁止法・競争に係る指針」では、この方針についてさらに詳しく説明しています。



Driving Integrity  
Know it. Speak it. Live it.

**Q:** 上海モーターショーの会場で、現在は競合他社に勤務している元同僚に会いました。昼食の席で、新規の難しい買い手に対する共同戦略を立てようと誘われました。私は後で連絡すると答えました。どうすればよかったのでしょうか。

**A:** 元同僚とカジュアルな昼食を取ることは必ずしも問題ではありませんが、競争相手と戦略を調整することは厳重に禁じられています。このような状況になった場合、戦略の調整に関する会話を即座に中止し、その話題について話し合う意志がないことを相手に伝えてください。それから上司または法令コンプライアンス専門家に速やかに報告してください。

# 贈賄防止法の順守

私たちは、直接または**第三者**を介して**賄賂**や**リベート**を提示または授受してはなりません。**有価物**を供与または收受する場合、その行為がビジネス決定に影響しないか、また、相手にそのような印象を与えないか、考える必要があります。また、あらゆる支払いは常に正確かつ完全に記録する必要があります。これはあらゆる場合に適用される義務ですが、**公務員**が関係する場合は特に厳重に守る必要があります。

当社の賄賂禁止の方針は、その地域の法令や慣習に関係なく、あらゆる業務に例外なく適用されます。当社を代理するあらゆる第三者もこの原則を守る必要があります。

賄賂禁止の方針の詳細については、「賄賂・不適切な報酬に係る指針」を参照してください。



**Q:** 私の国では、仕事を迅速に進めてもらうために公務員に小額（通常100ドル未満）の金銭を支払うことが通例になっています。行動倫理規範では、このような支払いは許可されますか？

**A:** いいえ。そのような支払いは、当社の行動倫理規範および「賄賂・不適切な報酬に係る指針」で禁じられています。その種の支払いは「便宜料」とも呼ばれます。そのような支払いは、一部の国で合法的に一般に行われている場合がありますが、多くの国では違法です。

**Q:** 当社の安全性コンプライアンスを監督する公務員からその人の甥の履歴書を渡され、私の部署に求人があったら採用を検討してほしいと頼まれました。履歴書を見たところ、高い資質を持つ人物のようです。どうすればよいでしょうか。

**A:** この依頼について、上司または法令コンプライアンス専門家に即座に報告してください。その求人の条件を満たす応募者の一人として、他の応募者と同様に処理する必要があります。法令および当社の価値を重んじるとともに、関係を維持することができるように、このような依頼は十分な注意を払って処理する必要があります。



# ロビー活動・政治参加

ロビー活動と政治献金に関する法令は非常に複雑であり、事業を行う地域によって大きく異なるので、資金提供や支援も含め、ロビー活動や政治参加に関しては細心の注意を払う必要があります。

この分野の処理に関する専門的な権限を持った当社の担当者から書面による許可を受けていない限り、いかなるレベルの政府に対しても、Magnaを代表してロビー活動を行ったり政治献金（金銭、物品、サービスなどを含む）を行ったりしてはなりません。詳細については、法令コンプライアンス専門家または Government Affairs teamに問い合わせるか、MagNETの「**Government Affairs**」ページを参照してください。

**Q:** Magnaの新しい工場の建築設計について、市議会の許可がなかなか得られません。面識のある市議会議員をお茶に誘って、支援をお願いしたいと思います。そうしてもよいでしょうか。

**A:** いいえ。選挙で選ばれた公務員とその種の面会を行うことは、公的意思決定に影響を及ぼす目的があると見なされ、管轄下の法令上、ロビー活動に当たる可能性があります。この分野の処理に関する専門的な権限を持った当社の担当者から書面による許可を受けていない限り、いかなるロビー活動も行ってはなりません。



Driving Integrity  
Know it.  
Speak it.  
Live it.

---

当社の経営理念は、Magnaの成功を確かなものにするために、従業員と経営陣の全員で責任を共有することです。この責任を果たすには、私たち全員が誠実に行動しなければなりません。そのために、適用法令の条文と精神に従い、本規範を順守し、約束を守る必要があります。





# 透明性の高い報告で誠 実性を高める

|        |    |
|--------|----|
| 財務報告   | 12 |
| 不正証券取引 | 13 |
| 情報公開   | 13 |

# 財務報告



Magnaの信頼性は正確な財務報告にかかっており、財務報告に関連するあらゆる適用法令に従う必要があります。また、財務項目を完全に正確に記録することも必要です。

当社では、適時に正確な報告を行うための財務管理が策定されています。虚偽の記載や誤解を与える記載によってこの統制を回避する手段を講じたり、そのような手段を講じるように他者に指示したりすることは許されません。そのような行為は本規範に対する重大な違反であり、刑事犯罪となる場合もあります。

**Q:** 経理を担当しています。最近、サプライヤーから高額の請求書が届きました。上司は、それらの請求書を次の四半期に記録するように指示しました。そうすれば財務結果がよくなり、株価にとってよいとのことでした。上司の指示に従うべきでしょうか。

**A:** いいえ。支出の日付を変えたり支出報告を遅らせたりすることは、今期の収益を水増しすることになり、財務結果に影響します。たとえMagnaのためになると考えて行ったことだとしても、すべての財務情報を正確に記録しないことは本規範に対する違反であり、一般に認められた会計原則に反します。そのような行為を上司から指示された場合は拒否してください。それが難しい場合や上司からの圧力が続く場合は、グループや会社の財務責任者または法令コンプライアンス専門家に即座に報告してください。グッド・ビジネス・ラインを利用して報告することもできます。



# 不正証券取引

当社の従業員は、業務を通して、Magna、サプライヤー、競合他社、顧客、ビジネスパートナーに関する機密情報を入手することがあります。従業員がこのような内部情報を投資目的に利用すると、他の投資家より不当な優位性を得る可能性があります。内部情報に基づいて株式や債券などの証券を売買することは違法であり、厳しく罰せられることがあります。したがって、従業員がMagnaまたは他社に関する内部情報を得た場合は、その情報が公開されてすべての投資家がそれを評価する機会を得るまで、その会社に投資することは禁じられています。

また、内部情報を知る権限を持たない同僚またはMagna外部の人に内部情報を知らせることも禁じられています。親族や親しい友人に内部情報を伝えることも禁止されています。

Magnaの取締役や役員および「インサイダー取引・報告に関する方針（*Policy on Insider Trading and Reporting*）」で特に指定されている者には、さらに厳しい条件が課されます。これらの対象者は、特定期間中にMagnaの証券を売買することを禁じられています。

当社の「インサイダー取引・報告に関する方針（*Policy on Insider Trading and Reporting*）」には、インサイダー取引および不当開示を回避するためのガイダンスが示されています。



Driving Integrity  
Know it.  
Speak it.  
Live it.

**Q:** Magnaの売上が大きく増加しており、今期の利益が業界アナリストの予想を上回ることを社内資料で知りました。今期の収益が公式発表される前に、Magnaの株式を買うことを姉に勧めてもいいですか。

**A:** いいえ。自分自身や親族、友人、その他の人の利益のために内部情報を利用することは、本規範に反する行為であり、違法です。

# 情報公開

公開企業であるMagnaは、情報を公的文書として完全、正確、適時に提供する責任があります。当社はこの責任を重視し、当社の事業、経営、財務状況に関するあらゆる適用法令に従うことに全力を尽くします。この複雑な法的義務を果たすために、Magnaは上級経営陣で構成される企業情報開示委員会（Corporate Disclosure Committee）を設立しました。

メディアや株主に情報を伝える権限や各種の情報開示を行う権限を持つ従業員は、「企業情報開示に関する方針（*Policy on Corporate Disclosure*）」に従う必要があります。

詳細については、「企業情報開示に関する方針（*Policy on Corporate Disclosure*）」を参照してください。



# 職場における誠実 性を高める

環境・労働安全衛生 15

個人情報の保護 15

人権の尊重 16

多様性の受容 16

世界的企業である当社にとって、従業員の多様性は大きな力の源です。そのため、当社はバックグラウンドや能力、意見の異なる人々を尊重します。

## 環境・労働安全衛生

Magnaの従業員が安全かつ衛生的な環境で働けることは必要不可欠です。私たちは、当社のすべての業務において労働安全衛生および環境責任における業界のリーダーになることを目指しています。

当社は、適用される衛生・安全・環境に関するあらゆる法令および規約を順守することに努め、継続的な向上を目標として各業務を監視し、検証します。

衛生・安全・環境に関する当社の取り組みについては、従業員憲章 (*Employee's Charter*) および運営原則で説明しており、衛生・安全・環境方針 (**Health, Safety & Environmental Policy**) でさらに詳しく説明しています。

## 個人情報の保護

当社は従業員のプライバシーを尊重し、従業員の個人情報を保護することを約束します。個人情報は、合法的な業務・雇用目的あるいは法令で必要とされる場合に限り、収集、使用、開示されます。また、収集した個人情報の機密性を保護するために妥当な措置を講じます。



Driving Integrity  
Know it.  
Speak it.  
Live it.

**Q:**ある事業部の人事部門で仕事をしています。先日、あるマーケティング会社から、新しい診療所に関する貴重な情報を送付したいので全従業員の自宅の住所を教えてほしいと頼まれました。その情報は従業員にとって有益かもしれませんが、そのマーケティング会社の依頼は断りました。私がしたことは正しいでしょうか。

**A:**はい。あなたは正しいことをしました。従業員の自宅住所は個人情報であり、合法的な業務・雇用目的または法令で必要とされる場合に限り、開示できます。従業員にサービスを売り込むことは、個人情報を開示する妥当な理由にはなりません。そのような行為は本規範に反しており、対象地域の個人情報保護法違反になる可能性があります。

# 人権の尊重

当社のビジネスにとって、従業員およびその他の利害関係者の人権を尊重することは重要です。私たちは、人権に関するあらゆる適用法令および規約を順守します。

従業員に公正な労働条件を提供し、当社のサプライチェーンにおける未成年労働や強制労働を禁止します。また、当社のサプライヤーその他の取引会社にも、倫理的な行動および関連法令の順守を求めます。

**Q:** 当社のサプライヤーが未成年を雇用している疑いがあります。どうすればよいのでしょうか。

**A:** サプライヤーが未成年を雇用している疑いがある場合は、上司または法令コンプライアンス専門家に速やかに報告してください。

**Q:** ミシガン州トロイの営業所の従業員を北米サプライヤーとやりとりする職務に昇進させることを検討しています。その従業員は必要条件をすべて満たしていますが、身体的障害があるのでサプライヤーが困惑しないか心配です。このことは、別の従業員を昇進させる妥当な理由になりますか。

**A:** いいえ。私たちはすべての人に平等な昇進機会を提供するように努めなければならない、身体的障害など法的に保護されている個人的特徴を理由に差別してはなりません。当該従業員が職務条件を満たしているのであれば、身体的障害を理由に昇進を拒否してはなりません。



Driving Integrity  
Know it. Speak it. Live it.

# 多様性の受容

世界的企業である当社にとって、従業員の多様性は大きな力の源です。そのため、当社はバックグラウンドや能力、意見の異なる人々を尊重します。

私たちは、差別や嫌がらせを禁止する法令、多様性に対する妥当な配慮を提供する法令など、関連する労働・雇用のあらゆる適用法令を順守します。当社は、均等な雇用機会と昇進機会を提供し、性別、人種、民族的背景、宗教、障害、または法律によって保護されているその他の個人的特徴を理由に差別しないことを約束します。





# 行動の誠実性を高める

|                  |    |
|------------------|----|
| 機密情報の使用          | 19 |
| 投資と会社の機会         | 19 |
| 私的取引・親族や友人とのやりとり | 20 |
| 副業               | 21 |
| 贈答品・飲食・接待        | 21 |

# 機密情報の使用

当社や顧客、サプライヤーに関する企業秘密や機密情報は、当社の事業にとって他の資産と同様に貴重なものであり、私たちはこれを保護する義務があります。このような情報は、法令や認められた業務目的で必要とされる場合を除き、Magna社外に開示してはなりません。

**Q:** Magnaの機密情報を保護するために何をすればよいでしょうか。

**A:** Magnaの機密情報を保護するためにできることは数多くあります。機密記録や機密情報を扱う際は細心の注意を払い、出張時やビジネスイベントのときなどは特に、電子機器から長時間、目を離さないようにしてください。人の多いエレベーター内や航空機内など、公共の場でMagnaのビジネスについて話すことも避けてください。

## 投資と会社 の機会



Driving Integrity  
Know it. Speak it. Live it.

Magnaの従業員として、私たちは、個人の利益とMagnaの利益が相反する状況や、そのような印象を与える状況を避ける必要があります。

例えば、職務上またはMagnaの財産や情報を利用してビジネス機会を見つけた場合、個人的利益のためにそれを利用してはなりません。また、個人的利益のためにMagnaの資源を利用することもできません。Magnaと競争するような活動に関与することもできません。

**Q:** エンジニアリング部門で働いています。仕事の過程で、当社自動車の顧客が興味を示しそうな新しいトランスミッションの設計を考案しました。自分で考えた設計なので、自分で直接、顧客に売り込んでもよいでしょうか。

**A:** いいえ。そのような行為は本規範に違反します。職務の中で生み出されたあらゆる知的財産はMagnaに帰属します。また、従業員が在職中にMagnaの資源を利用して開発した設計は、Magnaに貴重なビジネス機会を提供するものです。個人的な利益のために、Magnaの許可を得ずにその機会を利用することはできません。

---

機密情報は当社の事業にとって貴重なものであり、私たちはこれを保護する義務があります。



## 私的取引・親族や友人とのやりとり

私たちは、個人的な利益や人間関係によって職務を妨げることがあってはなりません。したがって、**親族や親しい友人**の直接の上司または直接の部下になることは不適切です。また、親族や親しい友人との間、または自身や親族や親しい友人が多大な利害関係を有する企業や団体との間に、採用、評価、資金提供、契約、その他の業務関係を持つ職務に就くことも不適切です。

そのような職務、または親族や親しい友人の利害、あるいは自身や親族や親しい友人が別の企業や団体に有する多大な利害関係によって、職務上の決定が影響を受けたり、影響を受けると見なされたりする可能性がある場合は、上司に報告してください。そして、すべての取引および決定を公正で透明性の高いものにするために、あらゆる措置を講じる必要があります。

**Q:**購買部門の購買担当者です。最近、妻が当社のサプライヤーの営業部長に採用されました。これは利害相反になりますか。

**A:**はい。あなたの妻の新しい職務は、あなたの業務上の判断に影響を及ぼしたり、周囲にそのような印象を与えたりする可能性があります。したがって、この件について上司と相談してください。それによって、管理者は状況を判断し、的確な措置を講じることができます。そうすることは**Magna**を助けることになり、あなたとあなたの妻が不正行為を疑われるのを防ぎます。



Driving Integrity  
Know it. Speak it. Live it.

# 副業

Magnaの成功のために、私たちは常勤で働き、就業時間中は仕事に集中しなければなりません。したがって、職務に注ぐべき時間と集中力が減ずる副業に従事してはなりません。

上司と話し合い、必要な許可を得ない限り、Magnaと利益が相反する、あるいはそのような印象を与える有給または無休の職に就くことは禁じられています。

## 贈答品・飲食・接待

当社とあらゆるビジネスパートナーの関係は、誠実性と的確なビジネス判断に基づくものでなければなりません。したがって、贈答品や接待を提供したり受け取ったりする場合は、当社の公正な取引およびMagnaの利益となる意志決定の約束に反したり、反すると見なされたりしないように注意を払う必要があります。

当社と顧客またはサプライヤーの取引関係において、ビジネス上の贈答品や接待の授受は、それが妥当であり、発生頻度が低く、適度な価値である場合に限り、許可されます。私たちが提供する贈答品や接待はすべて、経費報告書およびMagnaの帳簿に正確かつ透明に記録する必要があります。

法的リスクの増大により、**公務員**への対応には特別な注意が必要です。公務員に贈答品や接待を提供するには、Magnaの権限保持者による書面の許可が必要です。必要な許可および贈答品や接待に関するその他の情報については、「贈答品・接待に係る指針」を参照してください。



**Q:** 当社のサプライヤーから、私のひいきのチームの試合を観戦するための航空券提供の申し出がありました。問題ないでしょうか。

**A:** いいえ。私たちのビジネス判断は、常にMagnaの最大利益にのみ基づいて行われなければなりません。そのような高価な贈答品を受け取ることは、将来、そのサプライヤーに有利な業務委託決定を行う印象を与えます。ビジネス上の贈答品や接待を受けることは、それが妥当であり、発生頻度が低く、適度な価値である場合に限り、許可されます。少しでも疑問がある場合は、ゼネラルマネージャーまたは法令コンプライアンス専門家に相談してください。

**Q:** この何年か私の部門の環境監査を担当している政府の監査員に、来月お子さんが誕生する予定です。お祝いにウイスキーを贈りたいと思っています。これは許可されるでしょうか。

**A:** 公務員に贈答品や接待を提供するには、特別な注意と権限保持者による許可が必要です。ゼネラルマネージャーまたは法令コンプライアンス専門家に相談してください。

A man and a woman are in a meeting. The man, on the left, is pointing his right index finger at a yellow sticky note on a glass wall. The woman, on the right, is looking at the sticky note with a focused expression. The glass wall is covered with several other colorful sticky notes in shades of blue, yellow, orange, and pink. The background is slightly blurred, showing an office environment.

# コミュニケーションの 誠実性を高める

慎重なコミュニケーション

23

グッド・ビジネス・ライン

24

# 慎重なコミュニケーション

私たちが勤務中および業務外に書いたり発言したりする内容は、求められる誠実性と基準に沿ったものでなければなりません。

Magnaの評判とあなた自身の評判を守るためには、あらゆる書面のコミュニケーションに細心の注意を払い、それが公表される可能性を理解することが重要です。あなたには言論の自由があり、勤務時間外に自分が所有するコンピューターを使ってインターネットでコミュニケーションを行う法的権利がありますが、当社の名誉を毀損したり、サプライヤーや顧客を誹謗したり、企業秘密を開示したり、Magnaの著作権や特許権を侵害したりする内容をソーシャルメディアに投稿しないように注意を払うことも必要です。

また、報道記者や業界の専門家、株主などからMagnaについて話すことやコメントすることを求められた場合はコメントせず、権限のあるMagna広報担当者を通してください。

コミュニケーションに関する詳細については、Magnaの「慎重なコミュニケーションに関する方針」、「グローバルEメール、インターネット、ソーシャル・メディアポリシー」、「外部メディア・コミュニケーション・ポリシー」を参照してください。



**Q:** 私はFacebookに友達が250人おり、当社のサプライヤーに対する不満をときどきそこで吐き出しています。それを行うのは勤務時間外であり、友人や家族しか投稿を読めないようにプライバシー設定をしています。問題ないでしょうか。

**A:** いいえ。ソーシャルメディアへの投稿が決して公表されないとは限りません。公共の場でMagnaのサプライヤーを批判することは慎んでください。サプライヤーの問題が本規範に違反するようなことである場合は、上司または法令コンプライアンス専門家に報告するか、グッド・ビジネス・ラインを利用してください。それ以外の問

題については、Magnaのオープン・ドア（Open Door）プロセスを利用することが最善です。

**Q:** オンラインの新聞記事に、Magnaの最近の財務結果について不正確な情報が記載されていることに気付きました。その新聞のWebサイトにコメントを書いて正しい情報を伝えたいと思います。そうしてもよいでしょうか。

**A:** いいえ。不正確な情報については、当社の広報またはインベスターリレーションズの担当者に速やかに連絡してください。Magnaの業務について投稿すると、無許可で当社を代弁することになります。

---

私たちが勤務中および業務外に書いたり発言したりする内容は、求められる誠実性と基準に沿ったものでなければなりません。

# グッド・ビジネス・ライン

本規範の違反に気付いた場合は、上司または法令コンプライアンス専門家に報告してください。

Magnaのグッド・ビジネス・ラインで報告することもできます。[www.magnagbl.com](http://www.magnagbl.com) では、オンラインで報告を提出したり、対象国の無料通話電話番号を調べたりすることができます。このサービスは、独立した外部企業によって提供されており、24時間365日利用できます。法律によって禁止されている場合を除き（その場合は報告前に通知されます）、匿名で懸念を報告することができます。ただし、懸念を効果的に調査できるように十分に詳細な情報を提供してください。

行動倫理規範に対する違反の疑いがある場合には、ためらわずに誠意を持って報告してください。当社は、誠意を持って真剣な懸念を報告した従業員に対する報復を禁じます。報復にはさまざまな形があり、処罰、解雇、降格、停職、脅迫、嫌がらせなどがあります。当社は、行動倫理規範の違反の疑いについて誠意を持って報告した人に対するいかなる報復行為も容認しません。

この件に関する詳細については、「報復禁止に関する方針」を参照してください。



Driving Integrity  
Know it.  
Speak it.  
Live it.

**Q:** 上司が行動倫理規範に違反しているかもしれないのですが、上司の行動を報告したら職を失うことにならないか心配です。私が報告したということを上司が知った場合、Magnaは私を保護してくれますか。

**A:** はい。当社の報復禁止に関する方針は、上司の報復行為を禁じており、あなたのように誠意を持って行動倫理規範に対する違反を報告する従業員を保護します。

**Q:** グッド・ビジネス・ラインを利用して違反を報告すると、どのような流れになるのですか。

**A:** 当社は、グッド・ビジネス・ラインを介して報告を受けると、本規範に対する違反があるかどうかについて徹底した調査を実施します。当社は責任を持って注意深く調査を実施し、必要な場合は専門家に支援を求めます。本規範に対する違反の報告については、当社のグッド・ビジネス・ライン・アドミニストレーター（Magnaの最高コンプライアンス責任者、企業リスク管理担当ヴァイス・プレジデント、およびコーポレート法務部の社員一名以上で構成されます）が最初に審査を行います。アドミニストレーターは、調査が必要かどうか、そしてコーポレートオフィスとグループのどちらのレベルで処理すべきかを判断します。調査が必要な場合、専門の調査チームによって調査が実施されます。調査の結果および是正措置と懲戒措置に関する勧告がグッド・ビジネス・ライン・アドミニストレーターに報告されます。

# 法令コンプライアンス専門家の支援

行動倫理規範に関する疑問や詳細については、Magnaの法令コンプライアンス専門家にお問い合わせください。当該専門家の一覧は、[magna.com](https://magna.com)またはMagNETの「**Ethics & Legal Compliance**」ページに記載されています。

# 用語集

**賄賂:** ビジネスまたはその他の優位性を得る目的で、個人の利益となる有価物を提示または供与すること。これには、受ける権利のない業務を獲得するために、下級公務員に支払う小額の報酬（「便宜料」「袖の下」とも呼ばれます）も含まれます。

**コンプライアンス:** 法令、本規範、およびMagnaのあらゆる方針の条文と精神に従うこと。

**誠意:** 正直で誠実な意図があること。

**公務員:** 政府や省庁、公的機関、公的国際機関の職員または従業員、あるいは公式に政府や省庁、公的国際機関の代理を務める人、その他、Magnaの手続きにおいて公務員と見なされる人。

**内部情報:** 投資家や一般の人々には知らされておらず、知らされた場合には、会社やその株式または債券の価値に関する見解に大きく影響を及ぼす情報。例えば、重要な買収や合併、経営陣の交代、重大な訴訟、労働争議などの情報があります。

**リベート:** 賄賂の一種であり、ビジネスの取り決めに促進した個人に対する報酬として、支払い済みまたは支払われる予定の金額の一部を払い戻すこと。

**ロビー活動:** 意思決定について推進、阻止、その他の影響を及ぼすことを目的として、選挙で公職に選ばれた個人や、公的機関の職員または従業員など、あらゆるレベルの公務員に接触する活動。

**親族や親しい友人:** 配偶者、ドメスティックパートナー、子、親、祖父母、孫、兄弟姉妹、おじ、おば、甥、姪、姻戚、継子、継父母、養子、養父母、里子、里親、同居する親族、および仕事以外で交流のある友人。

**有価物:** さまざまな形のものがあり、金銭、贈答品、寄付、高額の旅費や接待費、教育費、採用内定、会社の株式などがあります。

**第三者:** Magnaの外部で活動する個人、団体、または企業。



発効日:2016年5月1日  
審査日:2016年5月1日  
次回審査予定日:2019年5月1日  
責任者:倫理・法令コンプライアンス  
承認者:取締役会

[magna.com](http://magna.com)



Driving Integrity  
Know it.  
Speak it.  
Live it.