



윤리강령 및 행동규범

정직성 제고
알고, 말하고, 행동하라.
마그나 인터내셔널



CEO 메시지



모든 직원들은 정직성과 신뢰를 바탕으로 한 비즈니스 거래 활동을 위하여 윤리강령 및 행동규범을 검토하고 이해해야 할 의무가 있습니다.

Magna라는 대단한 회사의 CEO로서 저는 우리가 달성한 성과와 우리가 쌓은 명성, 그리고 우리가 이루어낸 신뢰를 무척 자랑스럽게 생각합니다. 모든 사람들이 자신의 역할을 충실히 수행하며 윤리강령 및 행동규범을 준수하면 지금까지 우리가 달성한 성과를 보호할 수 있습니다.

전 세계 정부 기관들은 법적 규제 준수 여부에 점점 더 많은 주의를 기울이고 있으며, 특히 자동차 업계를 중점적으로 조사하고 있습니다. - 조사란 Magna 에겐 아직 익숙하지 않은 단어입니다.

우리는 비윤리적 행동에 대해 무관용 원칙을 적용하며, 선의로 불법 행위를 보고한 직원을 보복한 행위에 대해서도 무관용 원칙을 적용합니다.

우리는 직원으로서 정직성과 신뢰를 바탕으로 한 비즈니스 거래 활동을 위하여 윤리강령 및 행동규범을 검토하고 이해해야 할 의무가 있습니다.

이는 모든 직원들이 각자 역할을 충실히 하고 신실하게 행동하며, 불법 행위를 보았을 때엔 보고할 수 있게끔 합니다. 언제나 진실하게 행동하며 Magna의 성공을 위해 끊임없이 노력해 주셔서 대단히 감사합니다.

감사합니다.

CEO
Donald J. Walker





목차

CEO 메시지	
윤리강령 및 행동규범 소개	2
직원들의 정직성이 중요한 이유	5

비즈니스 거래 시 정직성 제고

정직하고 공정하며 존중하는 비즈니스 관행	7
독점규제 및 경쟁에 관한 법률 규제 준수	7
뇌물수수 방지법 규제 준수	8
로비 활동/정치적 참여	9

투명한 보고를 통한 정직성 제고

재무 보고	12
부적절한 증권 거래	13
일반 공개	13

작업장에서의 정직성 제고

환경 및 직업 건강 및 안전	15
개인 정보 보호	15
인권 존중	16
다양성 및 포용	16

활동을 통한 정직성 제고

기밀 정보 사용	19
투자 및 기업 기회	19
사적 금융거래 및 친인척 또는 친구들과의 교류	20
외부 직위	21
선물, 식사, 향응	21

탁월한 커뮤니케이션을 통한 정직성 제고

신중한 커뮤니케이션	23
'굿 비즈니스 라인'	24
법적 규제 준수 전문가의 지원	25
용어집	26
유색의 기울림꼴로 명시된 용어는 용어집에 정의되어 있습니다.	

소개

모든 직원들이 윤리적 기준과 기업 정책을 준수하는 방식으로 비즈니스를 수행할 의무에 대해 이해하는 것이 중요합니다.

자동차 산업이 점점 더 복잡해지고 급변하는 오늘날의 상황에서 모든 직원들이 윤리적 기준과 기업 정책을 준수하는 방식으로 비즈니스를 수행할 의무에 대해 이해하는 것이 중요합니다.

Magna의 공정한 기업 문화의 핵심 가치와 비즈니스 원칙은 직원 헌장 및 운영 원칙에 명시되어 있으며, 윤리강령 및 행동규범에 의해 강화됩니다. 본 강령은 윤리적 표준을 유지할 수 있도록 돕는 가이드 역할을 합니다.

Magna는 모든 Magna 직원들이 준거법을 준수하고, 기업의 핵심 가치 및 비즈니스 원칙을 따를 것을 기대하며 요구하며, 공급업체, 컨설턴트, 독립 계약자, 에이전트 및 기타 대표 역시 이러한 표준을 충족할 것을 기대합니다. 본 강령을 위반할 경우 최대 해고 조치까지의 징계 조치가 취해지며, 제 3자들과의 관계 종료로 이어질 수 있습니다.

본 표준은

- 작업장에서의 동료 취급 방침,
- 환경 책임에 대한 관리 방침,
- 경쟁사와의 관계 방침,
- 정부 공무원과의 의사소통 방침 및
- Magna의 기밀 정보를 비롯한 고객의 기밀 정보 보호 방침에 적용됩니다.

모든 직원들은 진실하고 정직하게 활동하며 항상 윤리적으로 선택할 책임이 있습니다. 이는 업무의 주요 영역이며, Magna의 규제 준수팀은 성공적인 규제 준수를 돕기 위해 필요한 교육 및 지속적인 지원을 제공하기 위해 적극 나서고 있습니다.

본 문서는 Magna 직원으로서의 의무를 안내하기 위한 자료로 제공되며, 현지법 및 국제법 규제 준수를 보장하기 위한 주제에 대해 설명합니다.

윤리강령 및 행동규범이 저에게도 적용됩니까?

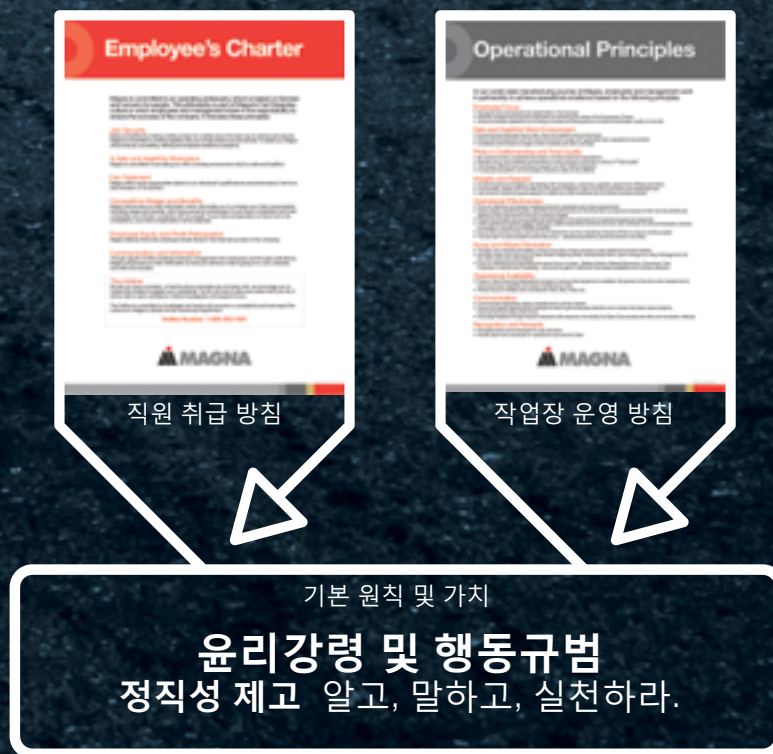
예. 윤리강령 및 행동규범은 Magna International Inc.의 모든 직원 및 운영 그룹, 사업부, 합작 투자사 및 기타 국제 운영 기업의 전직원을 비롯하여 컨설턴트, 독립 계약자, 에이전트 및 기타 대표 등 Magna를 대신하여 활동하는 경영진, 사무관 및 모든 사람들에게도 적용됩니다.

강령을 위반할 경우 어떠한 조치가 취해집니까?

Magna는 윤리강령 및 행동규범의 가치를 위하여 각고의 노력을 기울이며, 이러한 노력에 위배되는 모든 행위를 심각하게 받아들입니다. 강령 위반 시 징계 조치가 취해집니다. 징계 유형은 위반의 심각성에 따라 결정되며, 위중한 사례에서 원인 또는 타당한 이유로 해고 처리될 수 있습니다.

직원들에게 기대되는 윤리적 기준을 충족하지 못한 공급업체, 컨설턴트, 독립 계약자, 에이전트 또는 기타 대표에게는 같은 결과가 주어집니다. 위반 사항이 심각한 경우 제 3자들과의 관계를 종료할 수 있습니다.

또한 강령의 일부 섹션은 준거법 요건이 반영되어 있음을 명시하시기 바랍니다. 따라서 일부 사례에서 강령을 위반하는 행동은 법률을 위반하는 행위가 될 수 있으며, 이 경우 처벌에는 벌금 또는 구금이 포함될 수 있습니다.



본 문서에 명시된 질문 및 예시는 실제 사례가 아닌 설명만을 목적으로 한 것이며, 윤리강령 및 행동규범 하에서 제기될 수 있는 모든 또는 가장 심각한 사례가 아닙니다.

Driving Integrity

Know it. Speak it. Live it.



직원들의 정직성이 중요한 이유

선택과 정직성 제고

삶은 선택의 연속이며, 대부분의 선택이 찰나의 순간에 이루어집니다.

어떤 선택은 다른 선택보다 더 중요하기도 합니다. 우리가 Magna를 대표하여 행하는 업무상 선택은 우리 자신은 물론 회사 이미지를 반영합니다.

즉, 우리의 선택은 정직성을 추구해야 합니다.

Magna는 업무 현장에서 최선의 선택을 할 수 있도록 도와주는 '윤리강령 및 행동규범'을 마련했습니다. 이 규정은 본사/지사, 생산 사업부 및 합작 협력사를 비롯한 전 세계 Magna 직원에게 공통적으로 적용됩니다.

Magna는 모든 직원들이 '윤리강령 및 행동규범'을 잘 숙지하고 이해하여 언제나 윤리적이고 정직하게 행동하길 바랍니다. 우리 업무에 관한 법과 규정을 따르고 올바른 선택을 하는 것은 지금은 물론 향후에도 우리가 성공하는 데에 있어 매우 중요한 요소입니다.

해야 할 일

모든 직원들은 Magna 조직 전체의 정직성 제고에 핵심적인 역할을 합니다. 권고 사항

- 윤리강령 및 행동규범, 관련 정책 이해
- 윤리강령 및 행동규범 위반이 의심되거나 강령에 대한 문의 사항이 있을 경우 공지
- 매일 윤리강령 및 행동규범에 명시된 기본 원칙 준수

이 내용이 바로 우리가 말하는 '**알고, 말하고, 행동하라**'입니다. Magna의 성공은 윤리적인 방식으로 업무 행동을 하며 자기 역할을 적극적으로 수행하는 직원 여러분에게 달려 있습니다.

경영진/고위 관리/관리자에 대한 기대

Magna의 경영진, 고위 관리 및 관리자들은 기업의 리더로서 스스로 높은 윤리적 기준을 설정하고 부하직원들이 따를 수 있는 본보기가 되어야 합니다. 또한 Magna의 리더들은 모든 잠재적인 강령 위반 및 보고 우려 사항에 대하여 시기적절하게 성실하고 주의를 기울인 경계 태세를 갖추어야 하며, 직원들이 규제 준수 우려 사항을 편안하게 제기할 수 있는 환경을 유지해야 합니다. 솔선수범하는 리더십은 본 강령에 간략하게 기술된 기 언급 행동 표준을 설립하고 유지하는 데 매우 중요합니다.





비즈니스 거래 시 정직성 제고

정직하고 공정하며 존중하는 비즈니스 관행	7
독점규제 및 경쟁에 관한 법률 규제 준수	7
뇌물수수 방지법 규제 준수	8
로비 활동 및 정치적 참여	9

정직하고 공정하며 존중하는 비즈니스 관행

Magna의 운영 철학은 우리 모두, 직원 및 관리에 있어 기업의 성공에 책임감을 공유하는 것입니다.

책임감 있게 행동하기 위해서는 모든 활동에 정직성을 바탕으로 임해야 합니다. 따라서 당사에 적용되는 법률 그 자체 및 정신을 준수하고, 이 강령을 따르며, 기업의 헌신을 존중해야 하며,

언제나 공정하게 다른 직원, 고객, 공급업체 또는 기타 이해관계자들을 다루어야 합니다.

또한 사업을 운영 중인 국가의 문화 및 관습에 대하여 세심함과 사려를 바탕으로 다른 생각, 의견, 행동을 가진 사람들을 존중하고, 비즈니스를 수행하는 지역 사회 및 환경에 대한 영향을 고려해야 합니다.

독점규제 및 경쟁에 관한 법률 규제 준수

Magna는 적극적인 사업 활동을 펼치지만 자유롭게 공정한 경쟁을 존중합니다. 따라서 Magna의 직원들은 모든 독점규제 및 경쟁에 관한 준거법을 준수하도록 최선의 노력을 기울여야 합니다. 우리는 경쟁업체와 가격 담합, 할인 또는 판매 약관, 생산 제한, 시장 분배, 입찰 활동 담합, 또는 고객/공급업체 보이콧에 동의하는 등 이러한 법률 위반 활동에 관여하지 않습니다.

독점규제 및 경쟁에 관한 정책은 독점규제 및 경쟁 환경을 지키는 방법에 대한 더욱 정확한 설명을 제공합니다.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

질문: 저는 Auto Shanghai에서 우연히 현재 경쟁사에서 근무하는 전직 영업직 동료를 만났습니다. 그는 점심을 먹으며 까다로운 신규 바이어를 상대할 협력 전략을 세우자고 요청하였고, 저는 곧 연락을 주겠다고 말했습니다. 어떻게 대처해야 했을까요?

답변: 예전 직장 동료와 점심 식사를 하는 것에는 아무런 문제도 없지만 경쟁자와 함께 전략을 논의하려는 모든 시도는 엄격히 금지됩니다. 이러한 상황에서 전략 협력에 대한 대화를 즉시 중단하고 해당 주제에 대해 논의하고 싶지 않다는 의사를 밝힌 다음 관리자 또는 법적 규제 준수 전문가에게 즉시 보고해야 합니다.

뇌물수수 방지법 규제 준수

Magna는 직접적으로 또는 제 3자들을 통하여 간접적으로 뇌물수수 또는 사례비를 제안하거나 수용하지 않습니다. 가치 있는 물품을 지급하거나 수락함에 있어 이러한 행동이 비즈니스 결정 또는 다른 사람에게 영향을 미칠지 여부에 대해 고려해야 합니다. 또한 모든 지급에 대하여 정확하고 완전한 정보를 기록해야 합니다. 이러한 의무는 모든 사례에 적용되지만 정부 공무원과 관련된 사안에 대해 특히 엄격하게 적용됩니다.

뇌물수수 방지를 위한 우리의 노력은 어떠한 예외도 허용하지 않으며, 현지법 또는 문화적 관례와 상관없이 모든 운영 과정에 적용됩니다. 당사를 대신하여 활동하는 모든 제 3자들 역시 이 원칙에 따를 것을 기대합니다.

뇌물수수를 방지하기 위한 Magna의 노력은 뇌물공여 및 부당지급에 관한 정책을 참조하십시오.



질문: 많은 국가에서 단기간에 원하는 결과를 얻기 위해 정부 관료에 업무촉진비용(100달러 미만)을 지급합니다. Magna의 강령 및 정책 하에서 업무촉진비용이 허용되나요?

답변: 아니요. 마그나의 뇌물공여 및 부당지급에 관한 정책은 업무촉진비용의 지급을 금지합니다. 앞서 언급된 지급 유형은 "급행료" 또는 "증회" 로 불리며, 일부 국가의 경우 업무촉진비가 합법적이고 일반적이라도 대부분의 국가에서는 불법 행위입니다.

질문: Magna의 안전 규제 준수를 관리하는 정부 공무원이 저에게 조카의 이력서를 건네며 현재 구인 중인 직책에 고려해 달라고 요청하였습니다. 이력서를 검토한 결과 상당한 자격을 갖추고 있다면 어떻게 대처해야 할까요?

답변: 요청 사안이 발생한 즉시 관리자 또는 법적 규제 준수 전문가에게 알려야 합니다. 정부 공무원의 조카는 자격을 갖춘 지원자로서 이력서를 제출한 다른 지원자들과 동등한 취급을 받아야 합니다. 이러한 요청은 법률과 기업의 가치를 존중하고, 정부 공무원과의 관계를 유지하기 위해 각별한 주의를 기울여 처리해야 합니다.



로비 활동 및 정치적 참여

로비 활동 및 정치 헌금에 적용되는 법률은 매우 복잡하고 비즈니스 수행 지역에 따라 상당한 차이를 보일 수 있으므로, 기금 마련이나 후원을 비롯한 로비 활동 및 정치 헌금에 각별한 주의를 기울여야 합니다.

기업 사무 대표자, 특히 해당 문제를 처리하도록 승인을 받은 담당자의 서면 허가 없이 Magna를 대신하여 정부 차원의 로비 활동을 하거나 정치 헌금(금전 기부, 물품 또는 서비스)을 기부해서는 안 됩니다. 자세한 정보는 법적 규제 준수 전문가 또는 **행정팀** 팀원에게 문의하거나 MagNET의 행정 페이지를 확인하십시오.

질문: Magna는 시의회에서 새로운 시설의 건물 디자인에 대한 승인을 얻는 데 몇 가지 어려움을 겪고 있습니다. 제가 시의회 의원 중 한 명을 잘 알고 있고 건물 디자인을 승인해야 하는 이유에 대해 설명하기 위해 함께 커피를 마시려고 합니다. 그녀와 차 한 잔 같이 해도 될까요?

답변: 아니요. 책임감 선출직 정부 공무원과 이러한 종류의 만남을 가지는 것은 공공 의사 결정에 영향을 미칠 목적으로 비칠 수 있으므로, 현지법상 로비 활동으로 간주할 가능성이 있습니다. 기업 사무 대표자, 특히 해당 문제를 처리하도록 승인을 받은 담당자의 서면 허가 없이 로비 활동에 관여해서는 안 됩니다.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

Magna의 운영 철학은 우리 모두, 직원 및 관리에 있어 기업의 성공에 책임감을 공유하는 것입니다. 책임감 있게 행동하기 위해서는 모든 활동에 정직성을 바탕으로 임해야 합니다. 따라서 당사에 적용되는 법률 그 자체 및 정신을 준수하고, 이 강령을 따르며, 기업의 헌신을 존중해야 합니다.





투명한 보고를 통한 정직성 제고

재무 보고 12

부적절한 증권 거래 13

일반 공개 13

재무 보고



Magna의 신뢰도는 재무 보고의 정확성에 달려 있으며, 재무 보고와 관련된 모든 준거법을 준수해야 합니다. 또한 재무 관련 사항들은 정확하게 입력되어야 합니다.

Magna의 재무 통제는 보고의 정확성 및 적시성을 보장하기 위해 고안되었습니다. Magna는 거짓 정보 또는 오해의 소지가 있는 내용을 입력하여 통제를 피하려는 행위를 하거나 타인에게 그러한 행위를 지시하는 것을 용인하지 않습니다. 이러한 행위는 강령을 위반하는 심각한 사례이며, 형사 범죄가 될 수도 있습니다.

질문: 회계 부서에서 근무하고 있는 저는 최근 대량의 공급업체 청구서를 받았습니다. 상임 관리자는 다음 분기에 청구서를 기록하라고 요청하며, 재무 성과를 향상하고 주가에 도움이 될 것이라고 말하였습니다. 상임 관리자의 지시에 따라야 하나요?

답변: 아니요. 지출 내역을 날짜를 정확하게 기입하지 않거나 보고를 미루는 행위는 이번 분기 소득을 과장하고, 재무 성과에 영향을 미칠 수 있습니다. Magna를 도우려는 의도가 있었더라도 모든 재무 정보를 정확하게 기록하지 않는 행위는 강령 및 일반적으로 허용되는 회계 원칙을 위반하는 것입니다. 상임 관리자가 허위 기록을 요청할 경우, 거절해야 합니다. 불편함을 느끼거나 관리자가 계속해서 압력을 행사할 경우, 즉시 그룹의 재무 책임자 또는 본사 또는 법적 규제 준수 전문가에게 보고해야 합니다. '굿 비즈니스 라인'을 통해 문제를 보고할 수도 있습니다.



부적절한 증권 거래

직원들은 업무 중에 Magna, 공급업체, 경쟁업체, 고객 또는 협력업체의 기밀 정보에 액세스할 수 있습니다. 직원이 이 **내부 정보**를 투자 목적으로 사용할 경우 직원은 다른 투자자들을 기망하는 불공정한 혜택을 누릴 수 있습니다. 내부 정보를 바탕으로 주식, 채권과 같은 증권을 구매 또는 판매하는 행위는 불법이며, 심각한 처벌을 받을 수 있습니다. 따라서 Magna 또는 다른 기업에 대한 내부 정보를 보유할 경우, 정보가 공개되고 투자자들이 정보를 평가할 기회를 얻을 때까지 해당 기업에 대한 투자는 금지됩니다.

또한 직원은 정보를 수신할 자격이 없는 동료 또는 Magna 외부의 사람들과 내부 정보를 공유해서는 안 됩니다. 이 금지 조항은 **친인척 또는 가까운 친구**와의 내부 정보 공유에도 적용됩니다.

Magna의 임원 및 관리 책임자, 지명자에 대한 자세한 요건은 **내부자 거래 및 보고에 관한 정책**에 명시되어 있습니다. 해당 개인은 특정 기간 동안 Magna 증권을 구매 또는 판매할 수 없습니다.

Magna의 **내부자 거래 및 보고에 관한 정책**은 내부자 거래 및 부적절한 공개를 피하는 방법에 대한 안내를 제공합니다.



질문: 내부 보고서에 따르면 Magna의 판매량이 현저하게 상승하였으며, 이번 분기의 수익이 업계 분석가들의 예측을 상회할 것으로 나타났습니다. 분기별 수익을 대중에게 공지하기 전에 여동생에게 Magna 주식을 구매하라고 말해도 될까요?

답변: 아니요. 임직원 자신 또는 가족, 친구를 비롯한 타인의 이익을 위해 내부 정보를 사용하는 것은 기업 강령에 위배되며, 불법적인 행위입니다.

일반 공개

Magna는 공개 기업으로서 공문서에 완전하고 정확하며 시기적절한 정보를 제공할 책임이 있습니다. 우리는 이러한 책임을 매우 심각하게 여기며, 비즈니스, 운영 및 재정 상태 공개와 관련된 모든 준거법을 따르기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. Magna는 복잡한 법적 요건을 준수하기 위해 고위 임직원들로 구성된 기업공시 자문위원회(Corporate Disclosure Committee)를 설립하였습니다.

미디어 또는 이해당사자들과의 대화를 나누거나 모든 종류의 일반 공개 권한을 보유한 직원 모두는 적용되는 보안 법률 및 **기업공시 정책**을 준수해야 합니다.

자세한 정보는 **기업공시 정책**에서 확인할 수 있습니다.



작업장에서의 정직성 제고

환경 및 직업 건강 및 안전	15
개인 정보 보호	15
인권 존중	16
다양성 및 포용	16

직원의 다양성은 글로벌 기업으로서의 강점입니다. 따라서 우리는 다양한 배경, 능력 및 의견을 가진 개개인을 가치 있게 여기며 존중합니다.

환경 및 직업 건강 및 안전

Magna의 직원들은 안전하고 청결한 환경에서 근무해야 합니다. 우리는 기업을 운영함에 있어 근로 보건과 안전 및 환경에 대한 책임을 다하는 업계의 리더가 되기 위해 노력하고 있습니다.

당사에 적용되는 모든 보건, 안전 및 환경법을 충족하거나 그 이상을 달성하기 위해 각별한 주의를 기울이며, 각각의 운영 활동이 계속해서 개선될 수 있도록 모니터링 및 검토하고 있습니다.

건강, 안전 및 환경에 대한 노력은 **직원 현장 및 운영 원칙**에 명시되어 있으며, **건강, 안전 및 환경 정책**에서 자세한 설명을 확인할 수 있습니다.

개인 정보 보호

우리는 직원의 프라이버시를 존중하며, 직원들의 개인 정보를 보호하기 위해 최선을 노력을 기울입니다. 개인 정보는 단지 합법적인 사업 목적, 고용 목적 또는 법률에 의해 요구되는 경우에만 수집, 사용 및 공개됩니다. 또한 수집한 개인 정보를 기밀로 보호하기 위해 합리적인 조치를 취합니다.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

질문: 저는 사업부의 인사과에서 근무하고 있습니다. 최근 홍보회사에서 새로운 의료 기관에 대한 몇 가지 유용한 정보를 보낼 수 있도록 전 직원의 자택 주소를 알려달라는 요청을 받았습니다. 직원들이 정보를 통해 혜택을 얻을 수도 있겠지만 저는 광고회사의 요구를 거절하였습니다. 이것이 올바른 일이었을까요?

답변: 예, 그렇습니다. 직원들의 자택 주소는 사생활 정보이며, 합법적인 사업 목적 및 고용 목적 또는 법률에 따라 요구되는 경우에만 공개되어야 합니다. 이 경우, 직원을 대상으로 한 홍보 활동은 개인 정보를 공개할 만한 허용되는 이유가 아닙니다. 주소 공개는 강령을 위반하는 행위이며, 현지 프라이버시보호법에 따라 불법 행위로 간주될 수 있습니다.

인권 존중

직원 및 기타 이해관계자들의 인권 존중은 비즈니스에 중요한 요소입니다. 우리는 당사에 적용되는 모든 인권법 및 규정을 준수합니다.

직원들에게 공정한 업무 환경을 제공하며, 공급망 내에서의 아동 노동 또는 강제 노역에 대해 용인하지 않습니다. 또한 협력 중인 모든 공급업체 또는 기타 기업이 윤리적이며, 법을 준수할 것을 기대합니다.

질문: 공급업체 중 한 곳에서 미성년자를 고용한다는 의심이 듭니다. 어떻게 대처해야 할까요?

답변: 공급업체 중 한 곳에서 아동의 노동력을 착취한다는 의심이 들 경우, 관리자 또는 법적 규제 준수 전문가에게 즉시 보고해야 합니다.

질문: 미시간 주 트로이 사무실의 직원을 북미 공급업체와 접촉하는 역할로 승진시키려고 합니다. 해당 직원은 모든 필수 자격을 갖추었지만 일부 공급업체에서 그녀의 신체적 장애에 대해 불편해할 수 있다는 우려가 듭니다. 이것이 다른 사람을 승진시킬 만한 합리적인 이유가 될까요?

답변: 아니요. 우리는 신체적 장애 등 법적으로 보호를 받는 영역에 대하여 차별 없이 모든 사람에게 동등한 승진 기회를 제공하기 위해 노력합니다. 직원이 직무에 적합한 자격을 갖추고 있는 경우, 신체적 장애를 이유로 승진을 제한해서는 안 됩니다.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

다양성 및 포용

직원의 다양성은 글로벌 기업으로서의 강점입니다. 따라서 우리는 다양한 배경, 능력 및 의견을 가진 개개인을 가치 있게 여기며 존중합니다.

우리는 차별 및 괴롭힘을 금지하고 합리적인 다양성 수용 환경을 조성하는 등 적용되는 모든 노동법 및 고용법을 준수합니다. 또한 모든 사람에게 성별, 인종, 민족 배경, 종교, 장애 또는 법률에서 보호하는 모든 기타 개인 특성에 따른 차별 없이 모든 사람에게 공평한 고용 및 승진 기회를 제공하기 위해 각고의 노력을 기울이고 있습니다.





활동을 통한 정직성 제고

기밀 정보 사용	19
투자 및 기업 기회	19
사적 금융거래 및 친인척 또는 친구들과의 교류	20
외부 직위	21
선물, 식사, 향응	21

기밀 정보 사용

기업, 고객 및 공급업체와 관련된 영업기밀 및 독점 정보 등의 기밀 정보는 다른 모든 자산과 마찬가지로 비즈니스에 유용한 가치를 지닌 자산이며, 우리는 이러한 정보를 안전하게 보호할 책임이 있습니다. 법률에 의해 요구되거나 승인 받은 비즈니스 목적을 제외한 모든 경우에 이러한 정보를 Magna 외부의 누구와도 공유해서는 안 됩니다.

질문: Magna의 기밀 정보를 보호하기 위해 어떠한 조치를 취해야 합니까?

답변: 다양한 방법으로 Magna가 기밀 정보를 보호하도록 도울 수 있습니다. 각별한 주의를 기울여 기밀 기록 및 정보를 취급하고 여행 또는 비즈니스 행사 시 장기간 전자장치를 방치해서는 안 됩니다. 사람으로 봄비는 엘리베이터 또는 비행기 등 공공장소에서 Magna 비즈니스에 대해 논의해서도 안 됩니다.

투자 및 기업 기회



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

우리는 Magna 직원으로서 개인적 이익이 Magna의 이익과 상충되는 상황 또는 영향을 미치는 상황을 피해야 합니다.

자신의 직위 또는 Magna의 자산 또는 정보를 바탕으로 비즈니스 기회를 발견할 경우, 개인적으로 유용해서는 안 됩니다. 또한 개인적 소득을 위해 Magna의 자원을 사용하는 행위를 삼가야 하며, Magna와 경쟁을 벌이는 어떠한 활동에도 관여해서는 안 됩니다.

질문: 저는 엔지니어링 분야에서 일하고 있습니다. 작업하는 동안 일부 차량 고객이 흥미를 느낄만하다는 새로운 트랜스미션 디자인이 떠올랐습니다. 디자인이 생각난 이후 고객에게 직접 홍보를 해도 될까요?

답변: 아니요. 고객에게 직접 홍보하는 행위는 강령에 위배됩니다. 업무의 일부로 제작된 모든 지적 재산은 Magna의 소유로 간주됩니다. 또한 고용 기간 동안 Magna의 자산을 사용하여 개발된 디자인은 Magna에 가치 있는 비즈니스 기회를 제공합니다. 따라서 Magna의 승인 없이 개인적으로 유용해서는 안 됩니다.

기밀 정보는 비즈니스에
유용한 가치를 지닌
자산이며, 우리는 이러한
정보를 안전하게 보호할
책임이 있습니다.



사적 금융거래 및 친인척 또는 친구들과의 교류

작업 책임에 방해가 되는 개인의 이익 및 개인적 관계를 허용해서는 안 됩니다. 따라서 모든 직원들은 친인척 또는 가까운 친구를 직접 관리 감독하거나 직접적인 보고 관계하에 두어서는 안 됩니다. 또한 친인척이나 가까운 친구 또는 친인척이나 가까운 친구에게 상당한 이익이 되는 비즈니스 또는 조직을 고용, 평가하고 기금을 제공하거나 계약 또는 비즈니스 관계 구축에 관여하는 위치에 있어서는 안 됩니다.

특히 친인척 또는 가까운 친구의 직위나 이익 또는 귀하, 다른 비즈니스/조직에 속한 친인척이나 가까운 친구의 상당한 이익에 의해 업무 결정에 영향을 받거나 영향을 받은 것처럼 보일 경우, 상임 관리자에게 알려야 합니다. 그런 다음 모든 거래 및 결정이 공정하고 투명하게 처리될 수 있도록 하는 필수 과정 전체를 준수해야 합니다.

질문: 저는 구매 부서의 바이어입니다. 아내가 최근 공급업체 중 한 곳의 판매 담당자로 고용되었습니다. 이것은 이해 상충 행위입니까?

답변: 예. 아내의 새로운 직위가 귀하의 비즈니스 판단에 영향을 미치거나 다른 사람들이 영향을 미쳤다는 인상을 받을 가능성이 높습니다. 따라서 관리자에게 이 정보를 알려야 합니다. 그러면 관리자가 상황을 평가하고 적절한 조치를 취할 수 있습니다. 귀하의 보고를 통해 Magna는 부적절한 혐의 주장으로부터 귀하 및 귀하의 아내를 보호할 수 있습니다.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

외부 직위

Magna의 성공을 돕기 위해 우리는 업무 시간 동안 모든 시간과 주의를 기울여 업무에 임해야 합니다. 이로써 귀하는 업무에 전념할 시간 및 주의에 부정적 영향을 미칠 수 있는 외부 직위를 받아들여서는 안 됩니다.

관리자와 논의한 후 필요한 승인을 받지 않는 이상 Magna와 이해가 충돌되거나 이해 충돌의 인상을 줄 수 있는 유급 또는 무급 직위를 수락하는 행위는 금지됩니다.

선물, 식사, 향응

Magna와 모든 협력업체의 관계는 정직성 및 올바른 사업 판단에 바탕을 두어야 합니다. 그 결과 선물 또는 향응을 제공하거나 받을 경우 공정거래를 향한 기업의 헌신 및 Magna에 이익이 될 의사 결정을 손상하거나 손상하는 것으로 보이지 않도록 주의를 기울여야 합니다.

고객 또는 공급업체와의 비즈니스 관계에 있어서 비정기적으로 합리적이며 가치가 크지 않은 비즈니스 선물 또는 향응을 제공하거나 받는 것은 허용됩니다. 우리에게 제공된 모든 선물 또는 향응은 지출 보고서 및 Magna의 책자 및 기록에 정확하고 투명하게 기록해야 합니다.

법적 위험이 크므로 **정부 공무원**과 거래 시 특별한 주의를 기울여야 합니다. 정부 공무원에게 선물 또는 향응을 제안하려면 Magna에서 공인한 특정 인물의 서면 승인을 받아야 합니다. 승인에 필요한 논의를 비롯한 선물 및 향응에 대한 추가 정보는 **선물 및 향응에 관한 정책**에서 확인할 수 있습니다.



질문: 공급업체 중 한 곳에서 가장 좋아하는 팀의 챔피언십 경기를 볼 수 있도록 여행을 제안했습니다. 괜찮을까요?

답변: 아니요. 항상 Magna의 최고 이익만을 고려하여 비즈니스 결정을 내려야 합니다. 지나친 선물을 받으면 향후 대외구매 결정 시 해당 공급업체에 부당한 혜택을 주었다는 인상을 줄 수 있습니다. 비정기적으로 합리적이며 가치가 크지 않은 비즈니스 선물 및 향응만 수락해야 합니다. 의문이 들 경우 총책임자 또는 법적 규제 준수 전문가와 상의해야 합니다.

질문: 수년간 몇 차례 제가 속한 사업부의 환경 감사를 수행한 정부 감사관의 아내가 다음 달에 출산합니다. 선물로 위스키 한 병을 선물하려 하는데 허용되는 행위입니까?

답변: 정부 공무원에게 선물 또는 향응을 제공하기 위해서는 특별한 주의를 기울여야 하며, 공인된 인물로부터 승인을 받아야 합니다. 총책임자 또는 법적 규제 준수 전문가와 상의해야 합니다.



탁월한 커뮤니케이션을 통한 정직성 제고

신중한 커뮤니케이션 23

'기업 발전 상담 전화' 24

신중한 커뮤니케이션

업무 중 및 업무 외적으로 작성하고 언급한 내용은 Magna에 기대되는 정직성 및 표준이 반영되도록 해야 합니다.

Magna 및 직원 자신의 평판을 보호하려면 언젠가 일반에 공개될 수도 있다는 사실을 이해하고 각별한 주의를 기울여 서면 커뮤니케이션을 준비해야 합니다. 근무 외 시간에 개인 컴퓨터 시스템을 사용하여 언론의 자유 및 모든 법적 권리를 누릴 수 있지만 기업의 명예를 훼손하고, 공급업체 또는 고객을 폄하하며, 영업기밀을 공개하거나 Magna의 저작권 및 특허권에 위배되는 자료를 소셜 미디어에 게시하지 않도록 주의해야 합니다.

또한 뉴스 미디어 리포터, 업계 전문가 또는 이해관계자와 같은 사람이 Magna와 관련된 사안에 대하여 논의하려고 하거나 의견을 요청하는 경우 의견을 밝히지 말고 Magna의 공식 대변인에게 안내해야 합니다.

Magna의 신중한 커뮤니케이션에 관한 정책, 글로벌 이메일, 인터넷 및 소셜 미디어 정책 및 외부 미디어 커뮤니케이션 정책은 커뮤니케이션 관련 문제에 유용한 자료입니다.



질문: 저는 가끔 250명의 친구들이 등록되어 있는 Facebook 페이지에서 공급업체 중 한 곳에 대한 우려를 표명합니다. 개인 시간을 할애한 활동이며, 비공개 설정되어 있으므로 친구 및 가족들만 업데이트 내용을 확인할 수 있습니다. 괜찮을까요?

답변: 아니요. 소셜 미디어의 게시물이 항상 비공개 상태로 유지되지는 않습니다. 모든 공개 포럼에서 Magna의 공급업체에 대한 폄하를 삼가야 합니다. 강령 위반과 관련된 공급업체에 대한 우려 사항이 있을 경우, 상위 관리자 또는 법적 규제 준수 전문가에게 보고하거나 '굿 비즈니스 라인'을 사용해야 합니다. 기타 우려

사항은 **Magna의 개방된 절차**를 사용하여 해결하는 것이 최선의 선택입니다.

질문: 온라인에 게시된 신문 기사에서 Magna의 최근 재무 성과에 대한 몇 가지 부정확한 정보를 발견하였습니다. 신문사의 웹사이트에 올바른 정보와 함께 의견을 남기려고 하는데 이는 허용되는 행위입니까?

답변: 아니요. 기업 커뮤니케이션 또는 기업설명활동 부서의 팀원에게 부정확한 정보에 대해 즉시 알려야 합니다. Magna의 비즈니스에 대한 게시물을 작성할 경우 기업의 승인을 받지 않은 대변인으로 활동하는 것입니다.

업무 중 및 업무 외적으로 작성하고 언급한 내용은 Magna에 기대되는 정직성 및 표준이 반영되도록 해야 합니다.

'기업 발전 상담 전화'

강령 또는 모든 관련 정책 위반을 인지할 경우 관리자 또는 법적 규제 준수 전문가와 상의해야 하며,

Magna의 '굿 비즈니스 라인'에 문의할 수도 있습니다. www.magnagbl.com에 온라인 보고서를 제출하거나 현지의 수신자 부담 전화번호를 찾아볼 수 있습니다. 이 서비스는 독립적인 외부 기업을 통해 제공되며, 하루 24 시간, 일 년 내내 이용할 수 있습니다. 법에서 금지하지 않는 한(보고 전에 귀하에게 공지됨) 우려 사항을 익명으로 보고할 수 있습니다. 그러나 우려 사항이 효과적으로 조사될 수 있도록 충분한 정보를 제공해 주십시오.

윤리강령 및 행동규범 위반에 대한 모든 우려 사항은 주저 없이 **선의로** 보고해 주시기 바랍니다. Magna는 선의에서 우려 사항을 보고한 직원을 대상으로 한 보복 행위를 금지합니다. 보복은 여러 가지 형태를 띠며, 처벌, 해고, 강등, 정직, 위협 또는 괴롭힘 등이 포함됩니다. 윤리강령 및 행동규범 위반에 대한 우려를 보고한 개인을 대상으로 한 이러한 보복 행위는 용인되지 않습니다.

보복 금지에 관한 정책에서 이 문제에 대한 자세한 정보를 확인할 수 있습니다.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

질문: 제 관리자가 강령을 위반한 것 같지만 그의 행동을 보고했다가 고용에 부정적인 영향을 미칠까 봐 걱정이 됩니다. 관리자가 제가 보고했다는 사실을 발견할 경우 Magna에서 저를 지켜줄까요?

답변: 예. **보복 금지에 관한 정책**은 귀하에 대한 관리자의 보복 행위를 금지하고 있으며, 귀하와 같이 선의에서 강령 위반을 보고한 직원들을 보호합니다.

질문: '**기업 발전 상담 전화**'를 사용하여 위반 사항을 보고할 경우, 어떠한 방식으로 처리되니까?

답변: '**기업 발전 상담 전화**'를 통해 보고가 수신되면 철저한 조사를 거쳐 강령에 위배되는지 결정을 내리게 됩니다. Magna는 주의를 기울여 합리적인 조사를 실시하고 필요하면 전문가에게 도움을 요청합니다. 모든 강령 위반과 관련된 보고는 '**기업 발전 상담 전화**' 관리자들(Magna CCO, 기업 위기 관리 부서장 및 기업 법무팀 1명 이상으로 구성)에 의해 1차 검토됩니다. 관리자들은 조사가 필요한지 여부 및 본서 또는 그룹 차원에서 처리해야 할지 여부를 결정합니다. 조사가 필요할 경우 전담 조사팀에서 조사를 진행하고, 조사 결과는 교정 조치 및 징계 조치 권장 사항과 함께 '**기업 발전 상담 전화**' 관리자에게 보고됩니다.

법적 규제 준수 전문가의 지원

윤리강령 및 행동규범에 대한 질문이나 추가 정보는 Magna의 법적 규제 준수 전문가에게 문의하십시오.
전문가 목록은 magna.com 또는 MagNET 윤리 및 법적 규제 준수 페이지에서 찾을 수 있습니다.

용어집

뇌물: 비즈니스 혜택 또는 기타의 다른 혜택을 얻기 위해 누군가에게 개인적 이익이 되는 가치 있는 무언가를 주거나 제안하는 행위입니다. 낮은 직위의 정부 공무원에게 자격을 갖추고 있는 정기적 서비스를 받기 위해 소액을 지급하는 행위가 포함되며, 이를 "금행료" 또는 "증회" 로 일컫기도 합니다.

규제 준수: 법률, 본 강령 및 모든 Magna 정책에 명시된 문자 그대로의 내용 및 정신을 따릅니다.

선의: 정직과 진실한 목표로 행한 행동.

정부 공무원: 정부, 부서 또는 에이전시, 모든 공공 국제 단체의 사무관이나 직원 또는 정부, 부서 또는 공공 국제 단체를 대신하여 공적 자격으로 활동하는 모든 사람을 비롯하여 Magna의 절차에 따라 정부 공무원으로 간주되는 모든 기타 개인을 나타냅니다.

내부 정보: 투자자 또는 일반에 공개되지 않은 정보로, 공개될 경우 기업 또는 주식이나 채권의 가치에 현저한 시각 변화를 야기할 수 있는 정보입니다. 이에 중요한 인수합병 또는 고위 관리직 변경, 심각한 소송 또는 노동 분쟁이 포함됩니다.

사례비: 이미 지급된 또는 앞으로 지급될 금전적 뇌물 형태로, 비즈니스 알선을 위한 개인 보상 차원의 반환금입니다.

로비 활동: 관공서의 선출직 개인, 정부 기관의 직원과 고용인을 비롯한 모든 정부 수준의 정부 공무원과 홍보, 방해 또는 의사 결정에 영향을 미칠 의도로 나누는 커뮤니케이션입니다.

친인척 또는 가까운 친구: 배우자, 동거인, 자녀, 부모, 조부모, 손자/손녀, 형제자매, 고모/이모, 삼촌/외삼촌, 조카, 배우자의 친인척, 재혼/입양/수양 관계에 있는 사람, 가족 구성원과 관련된 개인 및 업무 외적으로 어울리는 친구가 포함됩니다.

가치 있는 무언가: 금전, 선물, 자선 기부, 호화 여행 및 향응 지출, 교육 지출, 고용 약속 또는 기업 주식 등 다양한 형태일 수 있습니다.

제 3자: Magna 외의 개인, 기관 또는 비즈니스.



효력 발생일: 2016년 5월 1일
최종 검토일: 2016년 5월 1일
재검토 예정일: 2019년 5월 1일
발행: 윤리 및 법적 규제 준수
승인: 이사회

magna.com



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.