



Codul de conduită și etică

Stimularea integrității
O cunoașteți. Vorbiți despre ea. O trăiți.

Magna International



Mesajul Directorului General Executiv

”

Cu toții avem datoria de a revizui și înțelege Codul de conduită și etică, astfel încât să acționăm cu onestitate și integritate în toate relațiile noastre comerciale.

Ca director general executiv al acestei extraordinare companii, sunt foarte mândru de succesul pe care l-am obținut, reputația pe care am construit-o și credibilitatea pe am consolidat-o. De aceea, este foarte important să contribuim cu toții la protejarea a ceea ce am realizat, asigurându-ne de faptul că toată lumea cunoaște Codul nostru de conduită și etică.

Agențiile guvernamentale din întreaga lume acordă o atenție în creștere conformității juridice și investigațiile acestora se concentrează pe industria auto - investigații de care nici Magna nu a fost ferită.

Avem zero toleranță în ceea ce privește comportamentul lipsit de etică. Avem, de asemenea, zero toleranță față de oricine se războiește împotriva unui angajat care, de bună credință, raportează o problemă.

Ca angajați, cu toții avem datoria de a analiza și înțelege Codul de conduită și etică, astfel încât să acționăm cu onestitate și integritate în toate relațiile noastre comerciale.

Aceasta este o oportunitate ca toți să avem o contribuție - să acționăm cu integritate și să vorbim atunci când vedem că ceilalți nu o fac. Vă mulțumim că stimulați integritatea și contribuiți la succesul neîntrerupt al Magna.

Cu stimă,

Donald J. Walker

Director General Executiv





Cuprins

Mesajul Directorului General Executiv	2
Introducere în Codul de conduită și etică	5
De ce este important pentru angajați	

Stimularea integrității în relațiile comerciale

Desfășurarea activității cu integritate, corectitudine și respect	7
Respectarea legilor antitrust și privind concurența	7
Respectarea legilor împotriva mitei	8
Activitatea de lobby / participarea politică	9

Stimularea integrității prin raportare transparentă

Raportarea financiară	12
Tranzacționarea incorectă a titlurilor de valoare	13
Dezvăluirile publice	13

Stimularea integrității la locul nostru muncă

Mediul, securitatea și sănătatea ocupațională	15
Protecția informațiilor cu caracter personal	15
Respectarea drepturilor omului	16
Diversitatea și incluziunea	16

Stimularea integrității prin acțiunile noastre

Folosirea informațiilor confidențiale	19
Investițiile și oportunitățile corporative	19
Abuzul de informații privilegiate și interacțiunea cu rudele sau prietenii	20
Acceptarea altor locuri de muncă	21
Cadourile, mesele și divertismentul	21

Stimularea integrității prin buna comunicare

Comunicarea prudentă	23
Linia de bună conduită	24
Sprijinul experților în conformitate juridică	25
Glosar	26
<i>Termenii evidențiați în culori sau cu litere cursive au fost definiți în glosar.</i>	

Introducere

Este important să înțelegem cu toții obligația de a ne desfășura activitatea într-un mod etic și consecvent cu politicile noastre corporative.

În prezent, pe măsură ce industria auto devine mai complexă și provocatoare, este important să înțelegem cu toții obligația noastră de a ne desfășura activitatea într-un mod etic și consecvent cu politicile noastre corporative.

Valorile fundamentale și principiile comerciale ale culturii întreprinderii echitabile Magna sunt incluse în Carta angajaților și Principiile operaționale și sunt consolidate prin Codul nostru de conduită și etică. Acest cod acționează ca un ghid care ne ajută să ne menținem standardele etice.

Magna solicită fiecărui angajat Magna și se așteaptă ca acesta să acționeze în conformitate cu legislația aplicabilă și potrivit valorilor fundamentale și principiilor noastre comerciale. Ne așteptăm ca și furnizorii noștri, consultanții, contractanții independenți, agenții și alți reprezentanți să îndeplinească aceste standarde. Încălcările codului vor duce la acțiuni disciplinare pentru angajați care pot să ajungă până la concediere și la încetarea relației noastre cu terții.

Acest standard se aplică modului în care:

- ne tratăm reciproc la locul de muncă;
- gestionăm responsabilitățile noastre față de mediu;
- ne confruntăm cu concurența;
- interacționăm cu funcționarii guvernamentali; și
- protejăm informațiile confidențiale ale Magna, precum și pe cele ale clienților.

Fiecare dintre noi are răspunderea de a acționa cu onestitate și integritate și de a face întotdeauna alegerea etică. Este o parte importantă a activității noastre. Echipa de conformitate a Magna este implicată în furnizarea formării profesionale necesare și a asistenței continue, ceea ce ne permite să avem succes în acest domeniu.

Prezentul document se dorește a fi o resursă care să ne ajute să gestionăm obligațiile pe care le avem ca angajați Magna și oferă informații care să asigure respectarea legilor locale și internaționale.

Codul de conduită și etică mi se aplică și mie?

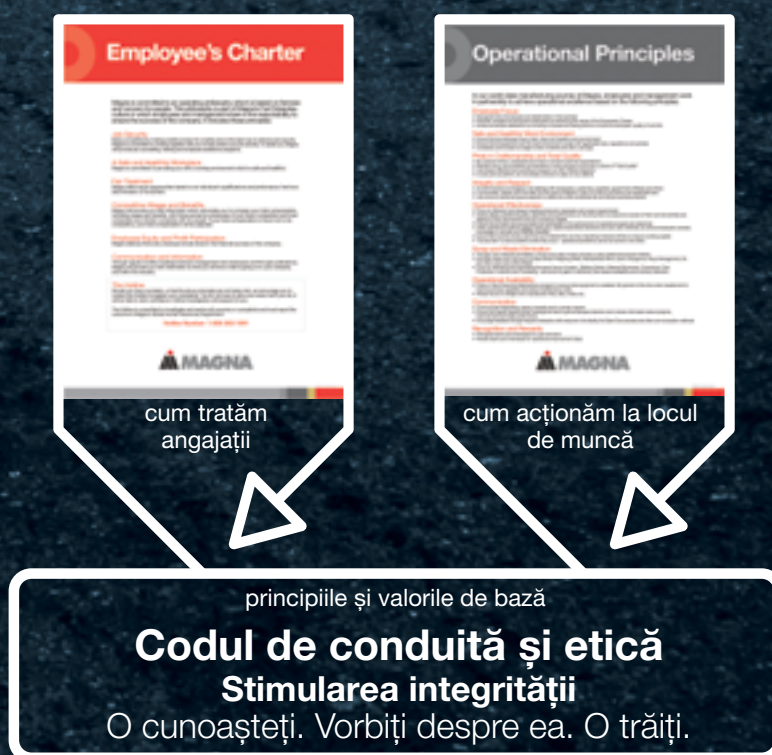
Da. Codul de conduită și etică se aplică tuturor angajaților Magna International Inc. și ai grupurilor sale operaționale, diviziilor, asocierilor în participație și altor operațiuni de la nivel global. Se aplică și tuturor directorilor, responsabililor și oricui acționează în numele Magna, precum consultanții, contractanții independenți, agenții și alți reprezentanți.

Care sunt consecințele dacă încalc codul?

Suntem profund angajați față de valorile Codului de conduită și etică și vom lua în serios orice nerespectare a acestor angajamente. Încălcarile codului vor duce la acțiuni disciplinare. Tipul acțiunii depinde de gravitatea încălcării și poate să includă concedierea din justă cauză sau dintr-un motiv întemeiat în cazurile grave.

Consecințele sunt aceleași și pentru furnizorii noștri, consultanții, contractanții independenți, agenții sau alți reprezentanți care nu respectă standardele etice care se aplică angajaților noștri. Dacă încălcarea este extrem de gravă, putem să încheiem relația noastră cu terțul.

De asemenea, nu trebuie să uitați că unele secțiuni ale codului nu fac decât să reflecte cerințele legale aplicabile. Aceasta înseamnă că, în unele cazuri, o acțiune care încalcă acest cod poate să încalce și legea. În aceste cazuri, pedeapsa poate să includă amenda sau închisoarea.



Nu uitați că întrebările și exemplele furnizate în acest document sunt ilustrative, nu descriu evenimente reale și nu pretind că prezintă toate cazurile, nici măcar pe cele mai grave, care pot să apară în legătură cu Codul de conduită și etică.

Driving Integrity

Know it. Speak it. Live it.



De ce este important pentru angajați

Alegerile noastre stimulează integritatea

Viața este plină de alegeri pe care le facem într-o clipită, în fiecare zi.

Dar unele alegeri sunt mai importante decât altele. Și, deoarece reprezentăm Magna, alegerile pe care le facem se reflectă asupra companiei ca un întreg și asupra noastră.

Pe scurt, alegerile noastre stimulează integritatea.

Magna deține un Cod de conduită și etică care ne ajută să facem cele mai bune alegeri la locul de muncă. Acest cod se aplică TUTUROR angajaților Magna la nivel global, incluzând funcțiile de la nivel de corporație/grup, diviziile de producție și asocierile în participație.

Magna se așteaptă ca toți angajații să citească și să înțeleagă Codul de conduită și etică și să acționeze întotdeauna într-un mod etic și onest. Luarea celor mai bune alegeri și respectarea legilor și reglementărilor care guvernează activitatea noastră sunt extrem de importante pentru succesul nostru, acum și în viitor.

Ce puteți să faceți

Magna se bazează pe dumneavoastră să ne ajutați să stimulăm integritatea în întreaga organizație. Vă cerem

- Să cunoașteți Codul de conduită și etică și politicile asociate
- Să spuneți dacă apreciați că a avut loc o posibilă încălcare a Codului de conduită și etică sau dacă aveți întrebări legate de cod
- Să aplicați principiile de bază care compun Codul de conduită și etică, în fiecare zi

La acesta ne gândim atunci când spunem: **O cunoașteți. Vorbiți despre ea. O trăiți.** Succesul Magna depinde de asumarea de către oamenii noștri a unui rol activ și asigurarea faptului că ne desfășurăm activitatea într-un mod etic.

Așteptările de la cadrele de conducere/funcționari superiori/directori

Ca lideri ai companiei, se așteaptă ca funcționarii superiori, cadrele de conducere și directorii Magna să stabilească cel mai înalt standard pentru sine, devenind un exemplu pe care echipele acestora să îl urmeze. Se așteaptă ca liderii Magna să fie activi și alerți în legătură cu orice potențiale încălcări ale codului și să raporteze periodic preocupările pe care le au. De asemenea, trebuie să mențină un mediu în care angajații să nu se teamă să comunice preocupările legate de conformitate. Conducerea prin puterea exemplului este esențială în stabilirea și menținerea la nivelul companiei a standardelor de comportament evidențiate în acest cod.





Stimularea integrității în relațiile comerciale

Desfășurarea activității cu integritate, corectitudine și respect	7
Respectarea legilor antitrust și privind concurența	7
Respectarea legilor împotriva mitei	8
Activitatea de lobby și participarea politică	9

Desfășurarea activității cu integritate, corectitudine și respect

Filosofia noastră operațională este că noi toți, angajați și management deopotrivă, împărțim responsabilitatea de a asigura succesul Magna.

Pentru a face față acestei responsabilități, trebuie cu toții să acționăm cu integritate. Aceasta înseamnă că trebuie să respectăm litera și spiritul legilor care ni se aplică, să sprijinim acest cod și să onorăm aceste angajamente.

De asemenea, trebuie să fim corecți în relațiile noastre cu angajații, clienții, furnizorii sau alte părți interesate.

Este, de asemenea, esențial să îi respectăm pe cei care au alte păreri și opinii, să acționăm cu atenție și preocupare față de culturile și obiceiurile țărilor în care operăm și să ne străduim să analizăm impactul asupra comunităților și mediilor în care ne desfășurăm activitatea.

Respectarea legilor antitrust și privind concurența

Suntem într-o competiție acerbă cu ceilalți, dar respectăm concurența liberă și loială. Ca rezultat, angajații Magna sunt implicați în respectarea tuturor legilor aplicabile antitrust și privind concurența. Nu ne vom implica în nici o activitate care încalcă aceste legi, precum acordul cu concurența de a stabili prețurile, reducerile sau condițiile de vânzare, de a limita producția, împărți piețele, coordona activitățile de ofertare sau boicota clienții sau furnizorii.

Politica noastră antitrust și privind concurența oferă o descriere mai completă a modului în care ne respectăm acest angajament.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Î: La Salonul Auto de la Shanghai, m-am întâlnit cu un fost coleg din domeniul vânzărilor care lucrează acum pentru concurență. În timp ce luam masa, a întrebat dacă am putea să găsim o strategie comună de a face față unui cumpărător nou dificil. I-am spus că o să revin cu un răspuns. Ce ar fi trebuit să fac?

R: În timp ce un prânz întâmplător luat împreună cu un fost coleg nu ar trebui să reprezinte o problemă, orice încercare de a elaborarea o strategie împreună cu concurența este strict interzisă. Într-un astfel de caz, ar trebui să încheiați imediat conversația despre elaborarea strategiei și să îi spuneți insoțitorului că nu doriți să discutați despre acest subiect. Ulterior, ar trebui să îl informați imediat pe superiorul dumneavoastră sau pe un expert în conformitatea juridică.

Respectarea legilor împotriva mitei

Nu oferim și nu acceptăm *mită* sau *comisioane ilegale*, fie direct, fie prin *terți*. În oferirea sau acceptarea *lucrurilor de valoare*, trebuie să ne gândim dacă aceasta ar putea să influențeze o decizie de afaceri sau să creeze această impresie. Trebuie, de asemenea, să ne asigurăm că înregistrările tuturor plăților pe care le facem sunt corecte și complete. Aceste obligații se aplică în toate cazurile, dar sunt stricte în special în cazul în care sunt implicați *funcționari guvernamentali*.

Angajamentul nostru față de combaterea mitei se aplică, fără excepție, tuturor operațiunilor noastre, indiferent care sunt legile sau practicile culturale locale. Ne așteptăm, de asemenea, ca orice terț care acționează în numele nostru să respecte acest principiu.

Pentru a afla mai multe despre angajamentul nostru de a ne desfășura activitatea în absența mitei, consultați ***Politica noastră privind mituirea și plățile inadecvate***.



Î: În țara mea, se obișnuiește să oferi lucrătorilor guvernamentali o mică sumă de bani (de obicei, sub 100 \$) astfel încât lucrurile să meargă mai repede. Potrivit codului și politicilor, am dreptul să fac aceste plăți?

R: Nu. Codul nostru și ***Politica privind mituirea și plățile inadecvate*** interzic efectuarea unor astfel de plăți. Tipul de plată pe care îl descrieți este de obicei denumit „plată de facilitare” sau plată de „ungere”. Deși aceste plăți sunt legale și obișnuite în unele țări, sunt ilegale în multe altele.

Î: Un funcționar guvernamental care supraveghează conformitatea noastră în materie de siguranță mi-a dat CV-ul nepotului său și m-a rugat să îl am în vedere în cazul în care apare un post liber în departamentul meu. Am analizat CV-ul și are recomandări excelente. Ce ar trebui să fac?

R: Ar trebui să vă informați imediat superiorul sau pe un expert în conformitatea juridică în legătură cu această cerere. În calitate de candidat calificat, ar trebui să fie tratat la fel ca ceilalți candidați calificați pentru post. Cererile ca aceasta trebuie să fie gestionate cu atenție pentru a ne asigura că respectăm legea și valorile noastre, în timp ce ne păstrăm relațiile.



Activitatea de lobby și implicarea politică

Deoarece legile care guvernează **activitatea de lobby** și contribuțiile politice pot să fie foarte complexe și variază mult în funcție de locul unde ne desfășurăm activitatea, trebuie să abordăm eforturile de lobby și implicarea politică, inclusiv finanțarea și sprijinul, cu mare atenție.

Nu vă implicați în activitatea de lobby la orice nivel guvernamental și nu faceți contribuții politice (inclusiv donații în bani, bunuri sau servicii) în numele Magna fără acordul în scris al unui reprezentant al companiei autorizat în mod specific să gestioneze astfel de aspecte. Pentru mai multe informații, discutați cu un expert în conformitate juridică sau cu un membru al echipei pentru afaceri guvernamentale sau mergeți la pagina **Government Affairs** (afaceri guvernamentale) de pe MagNET.

Î: Magna are unele dificultăți în obținerea aprobării consiliului municipal pentru proiectul de construcție al noii sale fabrici. Se întâmplă să îl cunosc pe unul dintre consilierii municipali și aș dori să o invit la o cafea pentru a-i explica de ce ar trebui să sprijine proiectul. Pot să fac acest lucru?

R: Nu. Deoarece acest tip de întâlnire cu un funcționar guvernamental ales ar fi în scopul influențării luării unei decizii publice, potrivit legislației locale este posibil să fie considerată o activitate de lobby. Nu ar trebui să ne implicăm în nicio activitate de lobby fără acordul în scris al unui reprezentant al companiei autorizat în mod specific să gestioneze astfel de aspecte.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

Filozofia noastră operațională este că noi toți, angajați și management deopotrivă, împărțim responsabilitatea de a asigura succesul Magna. Pentru a face față acestei responsabilități, trebuie ca toți să acționăm cu integritate. Aceasta înseamnă că trebuie să respectăm litera și spiritul legilor care ni se aplică, să sprijinim acest cod și să ne onorăm angajamentele.





Stimularea integrității prin raportare transparentă

Raportarea financiară	12
Tranzacționarea incorectă a titlurilor de valoare	13
Dezvăluirile publice	13

Raportarea financiară



Credibilitatea Magna depinde de acuratețea rapoartelor noastre financiare și trebuie să respectăm toate legile aplicabile legate de raportarea financiară. Trebuie, de asemenea, să fim în totalitate corecți în efectuarea intrărilor financiare.

Controalele noastre financiare sunt proiectate să asigure acuratețea și punctualitatea rapoartelor noastre financiare. Nu vom tolera ca o persoană să acționeze sau să ceară unei alte persoane să acționeze într-un mod în care să evite astfel de controale prin intrări false sau înșelătoare. Aceasta este o încălcare gravă a codului și ar putea să reprezinte o infracțiune.

Î: Lucrez la contabilitate și, recent, am primit mai multe facturi de la furnizori importanți. Șeful mi-a cerut să le înregistrez trimestrul viitor. A spus că astfel s-ar îmbunătăți rezultatele noastre financiare, ceea ce ar fi benefic pentru prețul acțiunilor. Ar trebui să îi urmez instrucțiunile?

R: Nu. Datarea incorectă sau amânarea raportării cheltuielilor ar duce la rezultate supraestimate în acest trimestru, ceea ce ar putea afecta rezultatele noastre financiare. Neînregistrarea corectă a tuturor informațiilor financiare, chiar dacă intenția este de a ajuta Magna, reprezintă o încălcare a codului și a principiilor contabile general acceptate. Dacă șeful dumneavoastră vă cere acest lucru, ar trebui să îl refuzați. Dacă aceasta vă creează o senzație de disconfort sau dacă șeful dumneavoastră continuă să vă preseze, trebuie să raportați imediat unui responsabil financiar din grup, unui reprezentant al companiei sau unui expert în conformitate juridică. Puteți, de asemenea să raportați problema cu ajutorul **liniei de bună conduită**.



Tranzacționarea incorectă a titlurilor de valoare

Prin natura activității acestora, angajații noștri pot să aibă uneori acces la informații confidențiale despre Magna, furnizorii noștri, concurență, clienți sau parteneri de afaceri. Aceste **informații privilegiate**, dacă sunt folosite de un angajat pentru investiții, ar putea să îi ofere un avantaj injust față de alți investitori. Cumpărarea sau vânzarea titlurilor de valoare, precum acțiuni și obligațiuni, în baza informațiilor privilegiate, este ilegală, iar sancțiunile pot să fie severe. De aceea, dacă aveți informații privilegiate despre Magna sau altă companie, vi se interzice să faceți investiții în acea companie până când informația nu devine publică și investitorii nu au posibilitatea de a o evalua.

De asemenea, angajații nu au dreptul să comunice aceste informații privilegiate colegilor sau persoanelor din afara Magna, dacă nu sunt autorizate să o primească. Această interdicție se extinde asupra comunicării informațiilor privilegiate către **rude sau prieteni apropiați**.

Cerințele sunt și mai stricte pentru directorii și responsabilii Magna și alte persoane indicate în **Politica privind delictul de inițiat și raportarea**. Acestor persoane li se interzice să cumpere sau să vândă titluri de valoare Magna în anumite perioade.

Politica noastră privind delictul de inițiat și raportarea oferă îndrumări privind modul în care se poate evita tranzacționarea și divulgarea neadecvate.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

Î: În baza rapoartelor interne, știu că vânzările Magna au crescut semnificativ și că profitul nostru din trimestrul acesta va fi mai mare decât au anticipat analiștii din domeniu. Pot să îi spun surorii mele să cumpere acțiuni Magna înainte să anunțăm public rezultatele trimestriale?

R: Nu. Folosirea informațiilor privilegiate în avantajul dumneavoastră sau al altor persoane, incluzând familia și prietenii, este contrară codului nostru și ilegală.

Dezvăluirile publice

Fiind o societate pe acțiuni, Magna are responsabilitatea de a furniza informații complete, corecte și oportune în documentele sale publice. Luăm foarte în serios această responsabilitate și ne străduim să respectăm toate legile aplicabile legate de dezvăluirea condițiilor noastre comerciale, operaționale și financiare. Pentru a respecta aceste cerințe legale complexe, Magna a înființat un comitet corporativ privind divulgarea alcătuit din conducerea corporativă superioară.

Orice angajat autorizat să vorbească cu media sau acționarii sau să facă dezvăluiri publice de orice fel trebuie să respecte legile aplicabile privind titlurile de valoare și **Politica noastră privind dezvăluirile publice**.

Mai multe detalii pot să fie găsite în **Politica noastră privind dezvăluirea de către companie**.



Stimularea integrității la locul nostru muncă

Mediul, securitatea și sănătatea ocupațională	15
Protecția informațiilor cu caracter personal	15
Respectarea drepturilor omului	16
Diversitatea și incluziunea	16

Diversitatea angajaților este sursa puterii companiei noastre globale. De aceea, apreciem și respectăm oamenii cu diferite pregătiri, aptitudini și opinii.

Mediul, securitatea și sănătatea ocupațională

Este esențial ca angajații Magna să lucreze într-un mediu sigur și curat. Ne dorim să fim un lider în domeniu în securitatea și sănătatea ocupațională și în responsabilitatea față de mediu, în toate operațiunile noastre.

Suntem angajați în respectarea tuturor legilor și reglementărilor aplicabile privind sănătatea, securitatea și mediul, încercăm să monitorizăm și să revizuim fiecare operațiune, obiectivul fiind îmbunătățirea continuă.

Angajamentul nostru față de sănătate, securitate și mediu este explicat în **Carta angajaților** și **Principiile operaționale** și detaliat în **Politica privind sănătatea, securitatea și mediul**.

Protecția informațiilor cu caracter personal

Respectăm viața privată a angajaților noștri și suntem implicați în protejarea informațiilor acestora cu caracter personal. Vom colecta, folosi și divulga informațiile cu caracter personal numai în scopuri legitime legate de companie sau angajare sau dacă este cerut prin lege. De asemenea, vom lua măsuri rezonabile pentru protejarea confidențialității informațiilor cu caracter personal pe care le-am strâns.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

Î: Lucrez la departamentul de Resurse umane al unei divizii. O companie de marketing mi-a cerut recent adresele de domiciliu ale tuturor angajaților noștri pentru a le putea trimite informații importante despre o nouă clinică medicală. Deși probabil că informațiile ar fi benefice pentru angajați, am refuzat solicitarea companiei de marketing. Am procedat bine?

R: Da, ați procedat bine. Adresele de domiciliu ale angajaților noștri sunt informații cu caracter personal și ar trebui să fie dezvăluite numai în scopuri legitime legate de companie sau angajare sau dacă este cerut prin lege. În acest caz, comercializarea unui serviciu către angajați nu este un motiv acceptabil pentru divulgarea informațiilor cu caracter personal. Această acțiune ar încălca codul și poate să fie ilegală potrivit legilor locale privind protecția datelor cu caracter personal.

Respectarea drepturilor omului

Respectarea drepturilor omului în ceea ce-i privește pe angajați și alte părți interesate este importantă pentru noi. Dorim să respectăm toate legile și reglementările aplicabile privind drepturile omului.

Oferim condiții de muncă corecte angajaților noștri și nu tolerăm exploatarea copiilor prin muncă sau a muncii forțate în cadrul lanțului de aprovizionare. Ne așteptăm, de asemenea, ca orice furnizor sau altă companie cu care lucrăm să acționeze etic și să respecte legea.

Î: Suspectez că unul dintre furnizorii noștri folosește lucrători care nu au vârsta legală. Ce ar trebui să fac?

R: Dacă suspectați că unul dintre furnizorii noștri exploatează copii prin muncă, trebuie să raportați prompt superiorului sau unui expert în conformitate juridică.

Î: Mă gândesc să promovez pe cineva din biroul din Troy, Michigan, într-o funcție de relaționare cu furnizorii noștri din America de Nord. Deși are toate calificările necesare, mi-e teamă că unii dintre furnizori ar avea un disconfort legat de handicapul său fizic. Este acesta un motiv legitim să promovez pe altcineva?

R: Nu. Ne străduim să oferim tuturor candidaților oportunități egale de avansare în carieră, fără discriminare din motive protejate prin lege, precum handicapul fizic. Dacă angajatul are calificările potrivite pentru funcție, nu trebuie să i se interzică promovarea pe motivul handicapului său fizic.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Diversitatea și incluziunea

Diversitatea angajaților este sursa puterii companiei noastre globale. De aceea, apreciem și respectăm oamenii cu diferite pregătiri, aptitudini și opinii.

Respectăm toate legile aplicabile privind munca și angajarea, inclusiv pe cele care interzic discriminarea și hărțuirea și pe cele care asigură gestionarea rezonabilă a diferențelor. Suntem, de asemenea, implicați în asigurarea pentru toată lumea a oportunităților egale de angajare și avansare în carieră, fără discriminare pe motiv de sex, rasă, origine etnică, religie, dizabilități sau alte caracteristici personale protejate prin lege.





Stimularea integrității prin acțiunile noastre

Folosirea informațiilor confidențiale	19
Investițiile și oportunitățile corporative	19
Abuzul de informații privilegiate și interacțiunea cu rudele sau prietenii	20
Acceptarea altor locuri de muncă	21
Cadourile, mesele și divertismentul	21

Folosirea informațiilor confidențiale

Precum orice alt activ, informațiile confidențiale, care includ secretele comerciale și informațiile confidențiale legate de noi, clienții și furnizorii noștri, reprezintă o parte importantă a companiei noastre și suntem obligați să le protejăm. Astfel de informații nu ar trebui să fie comunicate unei persoane din afara Magna decât dacă este cerut prin lege sau reprezintă un scop comercial autorizat.

Î: Ce pot să fac pentru a proteja informațiile confidențiale Magna?

R: Există mai mulți pași pe care îi puteți face pentru a ajuta la protejarea informațiilor confidențiale ale Magna. Ar trebui să tratați cu atenție toate înregistrările și informațiile confidențiale și să nu lăsați dispozitivele electronice nesupravegheate pentru perioade lungi de timp, în special în deplasări sau la evenimentele de afaceri. Ar trebui să evitați să discutați despre activitatea Magna în zonele publice, de exemplu, într-un lift aglomerat sau într-un avion.

Investițiile și oportunitățile corporative



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Ca angajați Magna, trebuie să evităm situațiile în care interesele noastre personale intră în conflict cu interesele Magna sau situațiile care creează această impresie.

De exemplu, dacă descoperiți o oportunitate de afaceri ca urmare a funcției dumneavoastră sau prin folosirea proprietății sau informațiilor Magna, nu trebuie să profitați personal de acestea. De asemenea, trebuie să vă abțineți să folosiți resursele Magna în interes personal. Nu trebuie să fiți niciodată implicați într-o activitate în care să vă aflați în concurență cu Magna.

Informațiile confidențiale reprezintă o parte importantă a companiei noastre și suntem obligați să le respectăm.

Î: Lucrez la departamentul tehnic și în timpul programului am realizat un nou concept de transmisie de care cred că ar fi interesați câțiva dintre clienții noștri din domeniul auto. Deoarece eu am descoperit conceptul, pot să îl vând direct acestora?

R: Nu, aceasta ar încălca codul. Orice proprietate intelectuală pe care o creați la serviciu aparține Magna. În plus, conceptul pe care l-ați dezvoltat în timpul angajării și folosind resursele Magna oferă Magna o oportunitate importantă de afaceri. Nu trebuie să profitați personal de acesta fără a solicita aprobarea Magna.



Abuzul de informații privilegiate și interacțiunea cu rudele sau prietenii

Nu ar trebui să permitem ca interesele și relațiile personale să influențeze responsabilitățile noastre legate de muncă. De aceea, este inadecvat pentru oricare dintre noi să fim superiori direcți ai *rudelor sau prietenilor apropiați* sau să avem o relație de raportare directă cu aceștia. De asemenea, nu este adecvat să vă aflați într-o poziție în care să angajați, să evaluați, să oferiți finanțare, să încheiați contracte sau să aveți alte relații de afaceri cu o rudă sau un prieten apropiat, o companie sau o organizație în care dumneavoastră, rudele sau prietenii apropiați au un interes semnificativ.

În mod specific, dacă deciziile pe care le luați în activitatea dumneavoastră pot să fie afectate sau par să fie afectate de funcția sau interesele unei rude sau unui prieten apropiat sau de orice interes semnificativ pe care dumneavoastră, rudele sau prietenii apropiați îl au în altă companie sau organizație, trebuie să informați un superior. Trebuie să respectați orice procedură care poate să existe pentru a asigura faptul că toate tranzacțiile și deciziile sunt corecte și transparente.

Î: Lucrez ca achizitor la departamentul de achiziții. Soția mea a fost angajată de curând ca șef al departamentului de vânzări al unuia dintre furnizorii noștri. Reprezintă acesta un conflict?

R: Da. Este posibil ca noua funcție a soției dumneavoastră să vă afecteze judecata de afaceri sau să creeze celorlalți această impresie. De aceea, ar trebui să comunicați superiorului această informație. Astfel, conducerea poate să evalueze situația și să ia măsurile corespunzătoare. Procedând în acest fel, Magna vă protejează pe dumneavoastră și soția împotriva acuzației de conduită inadecvată.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Acceptarea altor locuri de muncă

Pentru a contribui la succesul Magna, trebuie să ne devotăm în întregime timpul și atenția activității noastre în timpul programului. De aceea, nu puteți să acceptați alte angajări în afara companiei care ar reduce timpul și atenția pe care puteți să le dedicați activității dumneavoastră.

Cu excepția cazului în care ați discutat cu un superior și ați obținut autorizările necesare, vă este interzis să acceptați funcții plătite sau neplătite care ar putea duce la un conflict de interese cu Magna sau ar putea să creeze această impresie.

Cadourile, mesele și divertismentul

Relația noastră cu toți partenerii de afaceri trebuie să se bazeze pe integritate și judecată solidă de afaceri. De aceea, dacă oferim sau primim cadouri sau divertisment, trebuie să avem grijă să nu compromitem sau să pară că compromitem angajamentul nostru față de relațiile comerciale corecte și luarea deciziilor în beneficiul Magna.

În relațiile noastre de afaceri cu clienții sau furnizorii, este acceptabil să oferim sau să primim cadouri de afaceri sau divertisment, atât timp cât acestea sunt rezonabile, ocazionale și au o valoare modestă. Orice cadou sau serviciu de divertisment pe care îl oferim trebuie să fie înregistrat corect și transparent în rapoartele noastre de cheltuieli și în registrele și înregistrările Magna.

Din cauza riscurile juridice crescute, trebuie să acordăm o atenție specială relațiilor cu *funcționarii guvernamentali*. Oferirea de cadouri sau divertisment funcționarilor guvernamentali necesită aprobarea în scris a anumitor persoane autorizate din cadrul Magna. O prezentare a aprobării necesare, precum și informații suplimentare despre cadouri și divertisment pot să fie găsite în **Politica noastră privind cadourile și divertismentul**.



Î: Unul dintre furnizorii noștri s-a oferit să îmi asigure zborul cu avionul pentru a putea să văd echipa preferată cum joacă în campionat. Este în regulă?

R: Nu. Deciziile noastre de afaceri trebuie să fie întotdeauna motivate doar de cel mai bun interes al Magna. Acceptarea acestui cadou extravagant ar crea impresia că ați putea să favorizați acel furnizor în deciziile de achiziții viitoare. Puteți să acceptați numai cadouri de afaceri și servicii de divertisment care sunt rezonabile, ocazionale și modeste ca valoare. Dacă aveți dubii, verificați cu Directorul General sau cu un expert în conformitate juridică.

Î: Unui auditor guvernamental care a desfășurat în ultimii ani mai multe bilanțuri de mediu în divizia mea i se va naște un copil luna viitoare. Aș dori să îi ofer drept cadou o sticlă de whisky. Este permis acest lucru?

R: Oferirea de cadouri sau divertisment funcționarilor guvernamentali necesită o atenție suplimentară și aprobarea unei persoane autorizate. Ar trebui să vorbiți cu Directorul General sau cu un expert în conformitate juridică.



Stimularea integrității prin buna comunicare

Comunicarea prudentă **23**

Linia de bună conduită **24**

Comunicarea prudentă

Trebuie să ne asigurăm că ceea ce scriem și spunem atunci când suntem sau nu la serviciu reflectă integritatea și standardele pe care se presupune că le avem.

Pentru a proteja reputația Magna și pe a dumneavoastră, este important ca toate comunicările în scris să fie pregătite cu atenție și cu înțelegerea faptului că, într-o zi, ar putea să fie făcute publice. Deși vă bucurați de libertatea de exprimare și toate drepturile legale de a comunica prin intermediul internetului în afara programului de lucru folosind propriile echipamente informatice personale, trebuie să aveți grijă să nu postați materiale pe rețelele de socializare care defăimează compania, denigrează furnizorii sau clienții, dezvăluie secrete comerciale sau încalcă drepturile de autor și brevetele Magna.

În plus, dacă cineva, precum un reporter de la știri, un specialist în domeniu sau un acționar vă cere să discutați sau să comentați subiecte legate de Magna, trebuie să îl îndrumați către un purtător de cuvânt autorizat al Magna, fără a face alte comentarii.

Politica Magna privind comunicarea prudentă, Politica globală privind poșta electronică, internetul și rețelele de socializare și Politica privind comunicările media externe sunt resurse utile pentru aspectele legate de comunicare.



Î: Ocazional, mă eliberez prezentând frustrările legate de unul dintre furnizorii noștri pe pagina mea de Facebook, unde am 250 de prieteni. Fac acest lucru în timpul meu liber și pagina este privată, așa că numai prietenii și familia pot să vadă aceste informări. Este în regulă?

R: Nu. Postările pe rețelele de socializare nu rămân întotdeauna private. Trebuie să vă abțineți de la a denigra furnizorii Magna pe orice forum public. Dacă preocuparea dumneavoastră legată de furnizorul nostru este asociată unor încălcări ale codului, trebuie să le raportați unui superior sau expertului în conformitate juridică sau să folosiți **linia de bună conduită**. Alte preocupări sunt

cel mai bine gestionate prin **procedul ușilor deschise al Magna**.

Î: Am găsit câteva informații incorecte despre recente rezultate financiare ale Magna într-un articol de ziar postat online. Aș dori să adaug un comentariu pe site-ul web al ziarului care să conțină informațiile corecte. Pot să fac acest lucru?

R: Nu. Ar trebui să informați imediat pe cineva de la departamentul de comunicare corporativă sau relații cu investitorii în legătură cu informațiile incorecte. Dacă postați despre activitatea Magna, acționați ca un purtător de cuvânt neautorizat al companiei.

Trebuie să ne asigurăm că ceea ce scriem și spunem atunci când suntem sau nu la serviciu reflectă integritatea și standardele pe care se presupune că le avem.

Linia de bună conduită

Dacă aflați despre o încălcare a acestui cod sau a oricăror politici asociate, puteți oricând să vorbiți cu un superior sau cu un expert în conformitate juridică.

Puteți, de asemenea, să contactați **linia de bună conduită** a Magna. Puteți să trimiteți un raport online la **www.magnagbl.com** sau puteți să căutați numărul de telefon pentru apeluri gratuite alocat țării dumneavoastră. Serviciul este furnizat de o companie independentă, din exterior și este disponibil 24 de ore pe zi, 365 de zile pe an. Cu excepția cazului în care este interzis prin lege (caz în care veți fi informați înainte de a face un raport), puteți să vă comunicați anonim preocupările. Cu toate acestea, vă rugăm să furnizați suficiente detalii pentru ca preocuparea dumneavoastră să fie investigată eficient.

Nu ar trebui niciodată să ezitați să faceți un raport **de bună credință** privind o preocupare legată de orice încălcare a Codului de conduită și etică. Interzicem oricărei persoane să se răzbune împotriva unui angajat care raportează preocupări sincere cu bună credință. Represaliile pot să ia multe forme și includ sancționarea, concedierea, retrogradarea, suspendarea, amenințarea sau hărțuirea. Nu vom tolera niciodată astfel de măsuri de represalii luate împotriva unei persoane care a raportat o preocupare sinceră legată de o încălcare a Codului de conduită și etică.

Politica noastră antirepresalii oferă mai multe informații despre acest subiect.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

Î: Cred că superiorul meu încalcă codul, dar mi-e teamă că raportarea comportamentului său poate să afecteze negativ relațiile mele de muncă. Mă va proteja Magna dacă superiorul meu află că am făcut un raport despre comportamentul său?

R: Da. **Politica noastră antirepresalii** îi interzice superiorului să ia măsuri de represalii împotriva dumneavoastră și îi protejează pe angajații care fac rapoarte de bună credință privind încălcarea acestui cod.

Î: Ce se întâmplă atunci când raportează o încălcare folosind **linia de bună conduită**?

R: Atunci când primim un raport prin **linia de bună conduită**, investigăm amanunțit pentru a stabili dacă acest cod a fost încălcat. Avem grijă să desfășurăm investigația în mod responsabil și cerem ajutorul experților, dacă este cazul. Orice raport privind o încălcare a codului este revizuit inițial de administratorii **liniei noastre de bună conduită** (compusă din responsabilul șef cu conformitatea la Magna, vicepreședintele pentru managementul riscurilor la nivel de întreprindere și cel puțin un membru al departamentului juridic al corporației). Administratorii stabilesc dacă este necesară o investigație și dacă ar trebui să fie gestionată de o funcție corporativă sau la nivel de grup. Dacă este necesară o investigație, aceasta este desfășurată de o echipă specială de investigare. Rezultatele investigației sunt raportate administratorilor liniei de bună conduită, împreună cu recomandările pentru măsuri corective și disciplinare.

Sprijinul experților în conformitate juridică

Dacă aveți întrebări sau vă sunt necesare mai multe informații despre Codul de conduită și etică, puteți să contactați experții în conformitate juridică ai Magna. Lista acestor experți poate să fie găsită pe magna.com sau pe pagina **Ethics & Legal Compliance** (etică și conformitate juridică) de pe MagNET.

Glosar

Mită: darea sau oferirea unui lucru de valoare unei persoane în beneficiul personal al acesteia pentru a obține un avantaj în afaceri sau de alt tip. Aceasta include plata unor mici sume - uneori denumite „plăți de facilitare” sau plăți de „ungere” - către funcționari guvernamentali de rang inferior pentru a obține servicii obișnuite la care persoana are dreptul conform legii.

Conformitate: respectarea literei și a spiritului legii, acestui cod și tuturor politicilor Magna.

De bună credință: cu intenție onestă și sinceră.

Funcționar guvernamental: un funcționar sau un angajat al unui guvern, departament sau al unei agenții, unei agenții internaționale publice sau orice persoană care acționează în calitate oficială în numele guvernului, departamentului sau agenției internaționale publice, precum și orice altă persoană considerată a fi funcționar guvernamental în procedurile Magna.

Informații privilegiate: informații necunoscute de investitori sau public care, dacă ar fi cunoscute, ar modifica substanțial părerea acestora despre valoarea companiei, a acțiunilor și a obligațiilor sale. Printre exemple se numără o achiziție sau o fuziune semnificativă, modificări ale conducerii superioare, un litigiu important sau dispute de muncă.

Comision ilegal: o formă de mită în care o sumă de bani deja plătită sau care trebuie să fie plătită este returnată ca recompensă personală pentru stimularea unui acord de afaceri.

Lobby: comunicarea cu funcționarii guvernamentali de la orice nivel, incluzând persoane alese în funcție publică, personal și angajați ai agențiilor guvernamentale, cu scopul de a promova, de a se opune sau influența în alt mod procesul de luare a deciziei.

Rude sau prieteni apropiați: soțul/soția, partenerul de viață, copilul, părintele, bunicul, nepotul, sora/fratele, mătușa, unchiul, nepotul, nepoata, rudele prin alianță, părinții vitregi/adoptivi/relațiile de plasament familial, o persoană asociată dumneavoastră care locuiește la dumneavoastră acasă și un prieten cu care socializați în afara programului.

Lucru de valoare: poate să ia, printre altele, forma banilor, cadourilor, donațiilor către organizațiile de caritate, cheltuielilor excesive de deplasare și divertisment, cheltuielilor cu educația, promisiunii angajării viitoare sau acțiunilor la o companie.

Terț: o persoană, organizație sau companie care operează în exteriorul Magna.

Data intrării în vigoare: 1 mai 2016
Ultima revizuire: 1 mai 2016
Data următoarei revizuii: 1 mai 2019
Elaborat de: Conformitate etică și juridică
Aprobat de: Consiliul de administrație

magna.com



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.