



Etický kódex

Riadenie integrity
Vedieť. Hlásiť. Dodržiavať.

Magna International



Správa od výkonného riaditeľa

”

Všetci máme povinnosť preštudovať si a chápať Etický kódex, aby sme obchodnú činnosť mohli vykonávať poctivo a s morálnou integritou.

Ako výkonný riaditeľ našej výnimočnej spoločnosti som veľmi hrdý na úspech, ktorý sme dosiahli, a tiež na reputáciu a dôveryhodnosť, ktorú sme si vybudovali. Preto pokladám za veľmi dôležité, aby každý z nás prispel k ochrane dosiahnutých úspechov dodržiavaním Etického kódexu.

Štátne orgány dnes na celom svete sprísňujú kontroly súladu s predpismi a zvláštnu pozornosť pri vyšetrovaní venujú práve automobilovému priemyslu, pričom ich pozornosti neunikla ani spoločnosť Magna.

Voči neetickému správaniu máme nulovú toleranciu. Netolerujeme ani prípadné odvety voči zamestnancom, ktorí v dobrej viere nahlásia akýkoľvek nedostatok.

Ako zamestnanci máme všetci povinnosť preštudovať si a chápať Etický kódex, aby sme našu obchodnú činnosť mohli vykonávať poctivo a s morálnou integritou.

Na dosahovanie tohto cieľa sa môže podieľať každý, a to tak, že bude sám konať bezúhonne a v prípade vedomia o nečestnom konaní druhého, na to upozorní. Ďakujem vám za to, že podporujete integritu a prispievate k neustálemu úspechu spoločnosti Magna.

S priateľským pozdravom

Donald J. Walker
Výkonný riaditeľ





Obsah

Správa od výkonného riaditeľa	
Úvod k Etickému kódexu	2
Prečo je dôležitý pre zamestnancov	5

Riadenie integrity v obchodnej činnosti

Vykonávanie obchodnej činnosti čestne, spravodlivo a s integritou	7
Súlad s protimonopolnými zákonmi a zákonmi o hospodárskej súťaži	7
Súlad s antikorupčnými zákonmi	8
Lobing/politická participácia	9

Riadenie integrity transparentným vykazovaním

Finančné vykazovanie	12
Nepripustné obchodovanie s cennými papiermi	13
Zverejňovanie informácií	13

Riadenie integrity na pracovisku

Životné prostredie, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	15
Ochrana osobných údajov	15
Rešpektovanie ľudských práv	16
Rôznorodosť a inklúzia	16

Riadenie integrity naším konaním

Využívanie dôverných informácií	19
Investície a obchodné príležitosti	19
Sebazvýhodňovanie a zaobchádzanie s rodinnými príslušníkmi a priateľmi	20
Externé pozície	21
Dary, jedlo a zábava	21

Riadenie integrity dobrou komunikáciou

Dôsledná komunikácia	23
Linka Good Business Line	24
Podpora expertov na právny súlad	25
Glosár	26
<i>Pojmy zvýraznené farebne a kurzívou sú vysvetlené v glosári.</i>	

Úvod

Je dôležité, aby sme všetci chápali našu povinnosť vykonávať obchodnú činnosť spôsobom, ktorý je etický a zároveň v súlade s našimi firemnými politikami.

V dnešných časoch, keď automobilový priemysel prináša čoraz väčšie výzvy, je dôležité, aby sme všetci chápali našu povinnosť vykonávať obchodnú činnosť spôsobom, ktorý je etický a zároveň v súlade s našimi firemnými politikami.

Základné hodnoty a obchodné zásady kultúry správneho podnikania spoločnosti Magna sú definované v Charte zamestnancov a Podnikových zásadách a zdôraznené v Etickom kódexe. Tento kódex slúži ako návod, ktorý nám pomôže dodržiavať naše etické štandardy.

Spoločnosť Magna od každého zamestnanca očakáva a vyžaduje, aby konal v súlade s platnými zákonmi a takisto v súlade s našimi základnými hodnotami a obchodnými zásadami. Očakávame, že aj naši dodávatelia, konzultanti, nezávislí dodávatelia, sprostredkovatelia a ďalší zástupcovia budú tieto štandardy spĺňať. Porušenie tohto kódexu môže viesť k disciplinárnemu opatreniu, prípadne až k rozviazaniu pracovného pomeru so zamestnancom alebo k ukončeniu nášho vzťahu s tretími stranami.

Tento štandard sa týka toho, ako:

- sa k sebe správame na pracovisku,
- dodržiavame záväzky voči životnému prostrediu,
- postupujeme vo vzťahu ku konkurencii,
- pristupujeme k spolupráci s verejnými činiteľmi a
- chránime dôverné informácie spoločnosti Magna a našich zákazníkov.

Každý z nás je zodpovedný za to, aby konal čestne a s morálnou integritou a aby vždy prijímal etické rozhodnutia. Je to kritickejšia súčasť našej práce. Tím spoločnosti Magna pre súlad s predpismi nám poskytuje potrebné školenia a priebežnú podporu, aby sme v tejto oblasti dokázali uspieť.

Tento dokument predstavuje zdroj, ktorý nám pomôže orientovať sa v povinnostiach zamestnancov spoločnosti Magna, pričom ponúka témy týkajúce sa súladu s miestnymi a medzinárodnými zákonmi.

Týka sa ma Etický kódex?

Áno. Etický kódex sa vzťahuje na všetkých zamestnancov spoločnosti Magna International Inc. a jej prevádzkové skupiny, divízie, spoločné podniky a iné prevádzky na celom svete. Vzťahuje sa aj na všetkých riaditeľov, vedúcich a každého, kto vystupuje v mene spoločnosti Magna, ako sú konzultanti, nezávislí dodávatelia, sprostredkovatelia a iní zástupcovia.

Čo sa stane, ak Etický kódex poruším?

Sme odhodlaní konať v úplnom súlade s hodnotami Etického kódexu a každý prípad jeho porušenia berieme veľmi vážne. Porušenie kódexu má za následok disciplinárne opatrenie. Typ disciplinárneho opatrenia závisí od závažnosti porušenia a vo vážnych prípadoch môže zahŕňať aj rozviazanie pracovného pomeru.

Dôsledky sú rovnaké aj pre našich dodávateľov, konzultantov, nezávislých dodávateľov, sprostredkovateľov či iných zástupcov, ktorí nedodržia etické štandardy, ktoré očakávame od našich zamestnancov. V prípade veľmi vážneho porušenia môžeme vzťah s treťou stranou aj ukončiť.

Nezabúdajte, že niektoré časti kódexu jednoducho odzrkadľujú platné právne predpisy. To znamená, že porušenie kódexu môže v niektorých prípadoch predstavovať aj porušenie zákona. V týchto prípadoch môže byť trestom aj pokuta či väzenie.



Otázky a príklady uvedené v tomto dokumente sú len ilustračné, neopisujú skutočné udalosti a ich účelom nie je pokryť všetky a ani tie najzávažnejšie prípady porušenia Etického kódexu.

Driving Integrity

Know it. Speak it. Live it.



Prečo je kódex dôležitý pre zamestnancov

Naše rozhodnutia riadia integritu

Život je plný rozhodnutí a mnohé z nich urobíme v krátkom okamihu, každý deň.

Niektoré rozhodnutia sú však dôležitejšie ako iné. A rozhodnutia, ktoré prijímame v mene spoločnosti Magna, sa dotýkajú celej spoločnosti i nás samotných.

Skrátka, naše rozhodnutia riadia integritu.

Spoločnosť Magna má Etický kódex, ktorý nám na pracovisku pomáha prijímať tie najlepšie rozhodnutia. Tento kódex sa týka VŠETKÝCH zamestnancov spoločnosti Magna na celom svete vrátane podnikových/skupinových ústredí, výrobných divízií a spoločných podnikov.

Spoločnosť Magna očakáva, že všetci zamestnanci si Etický kódex prečítajú, porozumejú mu a vždy budú konať eticky a čestne. Prijímanie správnych rozhodnutí a dodržiavanie zákonov a predpisov, ktoré sa vzťahujú na našu činnosť, je kriticky dôležité pre náš úspech, dnes i v budúcnosti.

Čo môžete urobiť

Spoločnosť Magna sa spolieha na to, že nám pomôžete riadiť integritu v rámci celej organizácie. Žiadame od vás

- Aby ste poznali Etický kódex a súvisiace politiky
- Aby ste sa ozvali, ak máte podozrenie, že došlo k porušeniu Etického kódexu, alebo ak máte otázku ku kódexu
- Aby ste vždy dodržiavali základné zásady, ktoré tvoria Etický kódex

Tým máme na mysli to, keď hovoríme: **Vedieť. Hlásiť. Dodržiavať.** Úspech spoločnosti Magna závisí aj od toho, či sa naši zamestnanci budú aktívne zaujímať o to, či sa všetky pracovné činnosti vykonávajú etickým spôsobom.

Očakávania od výkonných riaditeľov/vedúcich/manažérov

Od výkonných riaditeľov, vedúcich a manažérov spoločnosti Magna sa očakáva, že pôjdu príkladom a sami budú dodržiavať najvyššie etické štandardy. Od riadiacich pracovníkov spoločnosti Magna sa tiež očakáva, že budú všímať voči každému potenciálnemu porušeniu Etického kódexu a že prípadné obavy včas nahlásia. Zároveň musia podporovať prostredie, v ktorom sa zamestnanci nebudú báť prezentovať svoje obavy z porušenia predpisov. Vedenie príkladom má zásadný význam pre presadenie a dodržiavanie celopodnikových noriem správania opísaných v tomto kódexe.





Riadenie integrity v obchodnej činnosti

Vykonávanie obchodnej činnosti čestne, spravodlivo a s integritou	7
Súladi s protimonopolnými zákonmi a zákonmi o hospodárskej súťaži	7
Súladi s antikorupčnými zákonmi	8
Lobing a politická participácia	9

Podnikanie s integritou, spravodlivosťou a rešpektom

Pri našej činnosti sa riadime filozofiou, že všetci, zamestnanci i manažment, sa delíme o zodpovednosť za úspech spoločnosti Magna.

Aby sme si mohli túto zodpovednosť splniť, musíme všetci konať s morálnou integritou. To znamená, že musíme dodržiavať literu a ducha zákonov, ktoré sa nás dotýkajú, presadzovať tento kódex a dodržiavať svoje záväzky.

Zároveň musíme byť féroví vo vzťahu k zamestnancom, zákazníkom, dodávateľom a iným zainteresovaným skupinám.

Nevyhnutné je aj to, aby sme rešpektovali iné pohľady a názory, postupovali citlivo a ohľaduplne ku kultúram a zvykom krajín, v ktorých podnikáme, a brali ohľad na to, aký vplyv máme na miestne komunity a životné prostredie v mieste podnikania.

Súlad s protimonopolnými zákonmi a zákonmi o hospodárskej súťaži

Pre konkurentov sme ťažký súper, ale vždy pritom rešpektujeme zásady spravodlivej súťaže. Zamestnanci spoločnosti Magna preto dodržiavajú všetky platné protimonopolné zákony a zákony o hospodárskej súťaži. Nebudeme sa podieľať na žiadnych činnostiach, ktoré sú v rozpore s týmito zákonmi, ako je napríklad dohoda s konkurentmi na fixácii cien, zliav či podmienok predaja, obmedzení výroby, rozdelení trhu, koordinácii ponúk alebo bojkote zákazníkov a dodávateľov.

Naša **Antimonopolná a konkurenčná politika** obsahuje komplexnejšie vysvetlenie, ako tento záväzok dodržiavame.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Ot.: Na veľtrhu Auto Shanghai som stretol bývalého kolegu z oddelenia predaja, ktorý teraz pracuje pre konkurenciu. Pri obede sa ma spýtal, či by sme mohli vymyslieť spoločnú stratégiu postupu voči problematickému novému zákazníkovi. Povedal som mu, že sa mu ozvem. Čo som mal spraviť?

Odp.: Kým neformálny obed s bývalým kolegom ešte nemusí byť problém, akýkoľvek pokus o koordináciu stratégie s konkurenciou je prísne zakázaný. V takejto situácii by ste mali okamžite ukončiť rozhovor o koordinácii stratégie a povedať svojmu známemu, že o tejto téme nechcete hovoriť. Následne by ste mali ihneď informovať svojho manažéra alebo experta na právny súlad.

Súladi s antikorupčnými zákonmi

Neponúkame ani neprijímame **úplatky** ani **nezákonné provízie**, či už priamo alebo prostredníctvom **tretích strán**. Pri dávaní alebo prijímaní **cenných vecí** musíme myslieť na to, či to môže ovplyvniť obchodné rozhodnutie alebo či to môže vyvolať takýto dojem. Vždy musíme zabezpečiť, aby záznamy o vykonaných platbách boli presné a úplné. Tieto povinnosti sa vzťahujú na všetky prípady, ale obzvlášť na **verejných činiteľov**.

Náš záväzok zamedziť korupcii sa vzťahuje na všetky naše prevádzky bez výnimky, bez ohľadu na miestne zákony či kultúrne praktiky. Od tretích strán, ktoré vystupujú v našom mene, tiež očakávame dodržiavanie tejto zásady.

Viac informácií o našom záväzku podnikat' bez úplatkov nájdete v našej **Politike pre záležitosti úplatkov a nenáležitých platieb**.



Ot.: V mojej krajine sa štátnym úradníkom bežne dávajú malé úplatky (zvyčajne pod 100 \$), aby sa práca vykonala rýchlejšie. Je takýto úplatok v súlade s Etickým kódexom?

Odp.: Nie. Náš Etický kódex a **Politika pre záležitosti úplatkov a nenáležitých platieb** zakazujú takéto platby. Typ platby, ktorú opisujete, sa často označuje ako úplatok za rýchle vybavenie alebo jednoducho úplatok. Aj keď sú tieto platby v niektorých krajinách úplne bežné a niekde aj legálne, v iných krajinách sú jednoznačne nelegálne.

Ot.: Verejný činiteľ, ktorý kontroluje, či dodržiavame bezpečnostné predpisy, mi dal životopis svojho synovca s otázkou, či by sa pre neho na mojom oddelení nenašlo miesto. Prečítal som si jeho životopis a zdá sa, že má veľmi dobrú kvalifikáciu. Čo mám robiť?

Odp.: Okamžite by ste mali informovať svojho manažéra alebo experta na právny súlad. S dotýčným uchádzačom by sa malo zaobchádzať ako s inými kvalifikovanými uchádzačmi na danú pozíciu. K podobným žiadostiam treba pristupovať opatrne, aby sme dokázali dodržať zákon i naše hodnoty a zároveň si udržať dobré vzťahy.



Lobing a politická participácia

Keďže zákony upravujúce **lobing** a politické príspevky môžu byť veľmi komplexné a v rôznych krajinách, v ktorých podnikáme, sa môžu výrazne líšiť, naše aktivity na poli lobingu a politickej participácie musia byť veľmi obozretné.

Nepúšťajte sa do lobovania na žiadnej úrovni štátnej správy ani neposkytujte politické príspevky (vrátane peňažných darov, tovaru a služieb) v mene spoločnosti Magna bez písomného povolenia od predstaviteľa ústredia spoločnosti, ktorý je výslovne oprávnený riešiť tieto otázky. Viac informácií vám poskytne expert na právny súlad alebo člen tímu pre vládne záležitosti (Government Affairs), prípadne môžete navštíviť stránku **Government Affairs** na MagNET.

Ot.: Spoločnosť Magna má mierne ťažkosti so získaním povolenia na výstavbu nového závodu od vedenia mesta. Náhodou poznám jednu členku mestskej rady a rád by som ju pozval na kávu a vysvetlil jej, prečo by nás mala podporiť. Môžem to urobiť?

Odp.: Nie. Keďže účelom tohto stretnutia by bolo ovplyvňovanie verejného činiteľa pri rozhodovaní, podľa miestnych zákonov by pravdepodobne spadalo do kategórie lobingu. Bez písomného povolenia od predstaviteľa ústredia spoločnosti, ktorý je výslovne oprávnený riešiť tieto otázky, sa nesmieme púšťať do žiadneho druhu lobovania.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

Pri našej činnosti sa riadime filozofiou, že všetci, zamestnanci i manažment, sa delíme o zodpovednosť za úspech spoločnosti Magna. Aby sme si mohli túto zodpovednosť splniť, musíme všetci konať s morálnou integritou. To znamená, že musíme dodržiavať literu a ducha platných zákonov, tento kódex i naše záväzky.





Riadenie integrity transparentným vykazovaním

	Finančné vykazovanie	12
Nepripustné obchodovanie s cennými papiermi		13
	Zverejňovanie informácií	13

Finančné vykazovanie



Dôveryhodnosť spoločnosti Magna závisí od presnosti našich finančných výkazov, pričom musíme dodržiavať všetky príslušné zákony. Naše finančné záznamy musia byť úplne presné.

Naše finančné kontroly majú zaručiť presnosť a včasné vydanie finančných správ. Ak sa niekto pokúsi tieto kontroly obísť na základe falošných alebo zavádzajúcich záznamov, prípadne ak to prikáže niekomu inému, nebudeme to tolerovať. Takýto čin predstavuje vážne porušenie Etického kódexu a v niektorých prípadoch aj trestný čin.

Ot.: Pracujem na účtovnom oddelení a nedávno prišlo niekoľko faktúr od veľkého dodávateľa. Moja šéfka ma požiadala, aby som ich zaznamenal do ďalšieho kvartálu. Vraj to zlepší naše finančné výsledky a pomôže to aj cene našich akcií. Mám ju poslúchnuť?

Odp.: Nie. Nepresné datovanie alebo oneskorené vykazovanie nákladov by viedlo k nadhodnoteným príjmom v tomto štvrťroku a mohlo by ovplyvniť naše finančné výsledky. Nepresné zaznamenanie akýchkoľvek finančných údajov, aj keď s úmyslom pomôcť spoločnosti Magna, je porušením Etického kódexu a všeobecne uznávaných účtovných zásad. Ak vás o to vaša šéfka žiada, mali by ste odmietnuť. Ak sa cítite nepríjemne alebo ak na vás nadriadená naďalej vyvíja tlak, ihneď to nahláste vedúcemu finančného oddelenia na ústredí skupiny alebo koncernu, prípadne expertovi na právny súlad. Problém môžete nahlásiť aj prostredníctvom linky **Good Business Line**.



Neprípustné obchodovanie s cennými papiermi

Naši zamestnanci niekedy v rámci pracovnej činnosti môžu získať prístup k dôverným informáciám o spoločnosti Magna, našich dodávateľoch, konkurentoch, zákazníkoch či obchodných partneroch. Ak by zamestnanec použil tieto **vnútorné informácie** na investičné účely, mohol by tým získať nespravodlivú výhodu pred ostatnými investormi. Nákup a predaj cenných papierov, ako sú akcie a dlhopisy, na základe vnútorných informácií je nezákonný a sankcie môžu byť veľmi vážne. Preto platí, že osoby, ktoré majú vnútorné informácie o spoločnosti Magna alebo o inej spoločnosti, môžu do tejto spoločnosti investovať až vtedy, keď sú dané informácie verejne dostupné a investori mali možnosť zhodnotiť ich.

Zamestnanci majú tiež zakázané poskytovať vnútorné informácie spolupracovníkom alebo ľuďom mimo spoločnosti Magna, ktorí na to nie sú oprávnení. Tento zákaz sa vzťahuje aj na poskytovanie informácií **rodinným príslušníkom a blízkym priateľom**.

Ešte prísnejšie požiadavky na riaditeľov a vedúcich pracovníkov spoločnosti Magna a určité ďalšie osoby sú uvedené v **Politike v oblasti obchodovania s využitím vnútorných informácií a jeho nahlasovania**. Tieto osoby majú po určitý čas zakázané kupovať a predávať cenné papiere spoločnosti Magna.

Naša **Politika v oblasti obchodovania s využitím vnútorných informácií a jeho nahlasovania** poskytuje návod, ako sa vyhnúť zakázaným praktikám.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

Ot.: Na základe interných správ viem, že tržby spoločnosti Magna výrazne stúpili a že náš zisk za tento kvartál bude vyšší, ako očakávajú analytici. Môžem poradiť svojej sestre, aby nakúpila akcie spoločnosti Magna skôr, ako zverejníme náš štvrtročný zisk?

Odp.: Nie. Využívanie vnútorných informácií vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb vrátane rodiny a priateľov je nezákonné a v rozpore s Etickým kódexom.

Zverejňovanie informácií

Spoločnosť Magna musí ako verejne obchodovateľná spoločnosť poskytovať úplné, presné a včasné informácie vo svojich verejných dokumentoch. Túto povinnosť berieme veľmi vážne a snažíme sa dodržiavať všetky platné zákony týkajúce sa zverejňovania obchodných, prevádzkových a finančných informácií. Spoločnosť Magna s cieľom splniť tieto zložité právne požiadavky zriadila Výbor pre zverejňovanie podnikových informácií (Corporate Disclosure Committee), ktorý je zložený z členov vyššieho podnikového manažmentu.

Každý zamestnanec oprávnený komunikovať s médiami a akcionármi alebo zverejňovať akékoľvek informácie musí dodržiavať platné zákony týkajúce sa cenných papierov a našu **Politiku zverejňovania podnikových informácií**.

Viac podrobností nájdete v našej **Politike zverejňovania podnikových informácií**.



Riadenie integrity na pracovisku

Životné prostredie, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci **15**

Ochrana osobných údajov **15**

Rešpektovanie ľudských práv **16**

Rôznorodosť a inklúzia **16**

Rôznorodosť našich zamestnancov je zdrojom sily pre našu globálnu spoločnosť. Preto si vážime a rešpektujeme ľudí z rôznych prostredí, s rôznymi schopnosťami a názormi.

Životné prostredie, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Je nevyhnutné, aby zamestnanci spoločnosti Magna pracovali v bezpečnom a čistom prostredí. Snažíme sa byť lídrom v ochrane zdravia, bezpečnosti a environmentálnej zodpovednosti vo všetkých našich činnostiach.

Zaväzujeme sa splniť alebo prekonať všetky zdravotné, bezpečnostné a environmentálne zákony a predpisy, ktoré sa nás týkajú, a monitorovať a kontrolovať každú činnosť s cieľom neustáleho zlepšovania.

Náš záväzok v oblasti zdravia, bezpečnosti a životného prostredia je vysvetlený v **Charte zamestnancov** a v **Podnikových zásadách** a podrobnejšie opísaný v našej **Politike bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany životného prostredia**.

Ochrana osobných údajov

Rešpektujeme súkromie našich zamestnancov a zaväzujeme sa chrániť ich osobné údaje. Osobné údaje získavame, používame a zverejňujeme len na legitímne účely, účely zamestnania alebo ak si to vyžaduje zákon. Vždy prijímame náležité opatrenia na ochranu dôverných osobných údajov, ktoré sme zhromaždili.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

Ot.: Pracujem na personálnom oddelení jednej z divízií. Jedna marketingová spoločnosť ma prednedávnom požiadala o súkromné adresy všetkých našich zamestnancov, aby im mohla poslať informácie o novej klinike. Aj keď zamestnancov by tieto informácie mohli zaujímať, odmietol som. Urobil som dobre?

Odp.: Áno. Adresy bydlísk našich zamestnancov sú súkromné informácie a smú sa poskytovať len na legitímne účely a účely zamestnania alebo ak si to vyžaduje zákon. Marketingová ponuka služieb pre zamestnancov v tomto prípade nie je akceptovateľným dôvodom na poskytnutie týchto osobných informácií. Išlo by o porušenie Etického kódexu a možno aj nezákonný postup podľa miestnych zákonov.

Rešpektovanie ľudských práv

Rešpektovanie ľudských práv našich zamestnancov a iných zainteresovaných skupín je dôležité pre naše podnikanie. Snažíme sa dodržiavať všetky príslušné zákony a predpisy týkajúce sa ľudských práv.

Naším zamestnancom poskytujeme spravodlivé pracovné podmienky a netolerujeme využívanie detskej či nútenej práce v našom dodávateľskom reťazci. Od dodávateľov a iných firiem, s ktorými spolupracujeme, tiež očakávame, že budú konať eticky a v súlade so zákonom.

Ot.: Mám podozrenie, že jeden z našich dodávateľov využíva nepľnoletých pracovníkov. Čo mám robiť?

Odp.: Ak máte podozrenie, že jeden z našich dodávateľov využíva detskú prácu, okamžite to nahláste svojmu manažérovi alebo expertovi na právny súlad.

Ot.: Zvažujem, že povýšim pracovníčku z našej kancelárie v Troy, Michigan, na pozíciu, kde bude v kontakte s našimi severoamerickými dodávateľmi. Hoci má potrebnú kvalifikáciu, obávam sa, že jej telesný hendikep môže niektorých dodávateľov viesť do rozpakov. Je to legitímny dôvod, aby som povýšil niekoho iného?

Odp.: Nie. Snažíme sa poskytovať rovnaké príležitosti na kariérny rast každému bez diskriminácie z nezákonných dôvodov, napríklad pre telesné postihnutie. Ak má zamestnankyňa na pozíciu potrebnú kvalifikáciu, nesmiete jej odoprieť povýšenie z dôvodu jej telesného postihnutia.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Rôznorodosť a inklúzia

Rôznorodosť našich zamestnancov je zdrojom sily pre našu globálnu spoločnosť. Preto si vážime a rešpektujeme ľudí z rôznych prostredí, s rôznymi schopnosťami a názormi.

Dodržiavame všetky platné pracovnoprávne predpisy vrátane tých, ktoré zakazujú diskrimináciu a obťažovanie a prikazujú primerane sa prispôbiť odlišnostiam. Zaväzujeme sa poskytovať rovnaké príležitosti na zamestnanie a kariérny postup každému bez ohľadu na pohlavie, rasu, etnický pôvod, náboženstvo, postihnutie či iné osobné vlastnosti, ktorých diskriminácia by bola protizákonná.





Riadenie integrity naším konaním

Využívanie dôverných informácií	19
Investície a obchodné príležitosti	19
Sebazvýhodňovanie a zaobchádzanie s rodinnými príslušníkmi a priateľmi	20
Externé pozície	21
Dary, jedlo, zábava	21

Využívanie dôverných informácií

Ako každé iné aktívum, dôverné informácie vrátane obchodných tajomstiev a informácií podliehajúcich ochrane priemyselného vlastníctva, ktoré sa týkajú nás, našich zákazníkov a dodávateľov, sú cennou súčasťou nášho podnikania a my ich musíme chrániť. Tieto informácie by sa nemali poskytovať nikomu mimo spoločnosti Magna, ak to nie je na schválený obchodný účel alebo ak si to nevyžaduje zákon.

Ot.: Ako môžem chrániť dôverné informácie spoločnosti Magna?

Odp.: K ochrane dôverných informácií spoločnosti Magna môžete prispieť viacerými opatreniami.

K dôverným záznamom a informáciám by ste mali pristupovať veľmi opatrne a svoje elektronické zariadenia by ste nemali nechávať dlho bez dozoru, najmä na služobných cestách a obchodných podujatiach. Okrem toho by ste nemali hovoriť o záležitostiach týkajúcich sa spoločnosti Magna vo verejných priestoroch, napríklad v preplnenom výťahu či v lietadle.

Investície a obchodné príležitosti



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Ako zamestnanci spoločnosti Magna sa musíme vyhýbať situáciám, kde by naše osobné záujmy boli v konflikte so záujmami spoločnosti Magna, a tiež situáciám, ktoré by tak mohli pôsobiť.

Ak napríklad objavíte obchodnú príležitosť vďaka svojej pozícii alebo vďaka využitiu prostriedkov či informácií spoločnosti Magna, nesmiete ju využiť vo svoj osobný prospech. Zdroje spoločnosti Magna nesmiete využívať na svoj osobný prospech. Okrem toho sa nikdy nesmiete zapájať do aktivít, pri ktorých by ste konkurovali spoločnosti Magna.

Ot.: Pracujem v inžinieringu a v práci som vymyslel nový dizajn prevodovky, ktorý by mohol zaujímať našich zákazníkov z automobilového priemyslu. Keďže dizajn som vymyslel ja, môžem ho prediť priamo im?

Odp.: Nie, išlo by o porušenie Etického kódexu. Akékoľvek duševné vlastníctvo vytvorené ako súčasť vašej práce patrí spoločnosti Magna. Dizajn, ktorý ste vytvorili v rámci svojho zamestnania a s použitím zdrojov spoločnosti Magna, predstavuje pre spoločnosť cennú obchodnú príležitosť. Bez súhlasu spoločnosti Magna ju nesmiete využiť na svoj osobný prospech.

Dôverné informácie
sú cennou súčasťou
nášho podnikania a
my ich musíme chrániť.



Sebazvýhodňovanie a zaobchádzanie s rodinnými príslušníkmi a priateľmi

Nemali by sme dovoliť, aby naše osobné záujmy a vzťahy zasahovali do našich pracovných povinností. Preto nie je vhodné, aby bol ktorýkoľvek zamestnanec priamym nadriadeným svojich *rodinných príslušníkov a blízkych priateľov*, alebo aby s nimi bol v priamom hierarchickom vzťahu. Tiež nie je vhodné, aby zamestnanec rozhodoval o prijatí do zamestnania, hodnotení, poskytnutí finančnej podpory alebo uzavretí zmluvného či iného obchodného vzťahu, ak ide o rodinného príslušníka alebo blízkeho priateľa či firmu alebo organizáciu, v ktorej má zamestnanec alebo jeho rodinní príslušníci či blízki priatelia významný podiel.

Konkrétne to znamená, že ak vaše pracovné rozhodnutia môžu byť ovplyvnené pozíciou alebo záujmami príbuzného či blízkeho priateľa, prípadne akýmkoľvek významným podielom, ktorý vy alebo vaši príbuzní či blízki priatelia máte v inom podniku alebo organizácii, alebo ak by to tak mohlo pôsobiť navonok, musíte informovať nadriadeného. Následne musíte dodržať prípadný stanovený postup, aby sa zaručilo, že všetky rozhodnutia sa prijímú spravodlivým a transparentným spôsobom.

Ot.: Som nákupca na oddelení nákupu. Moju manželku nedávno prijali na miesto vedúcej predaja u jedného z našich dodávateľov. Ide o konflikt záujmov?

Odp.: Áno. Je pravdepodobné, že nová pozícia vašej manželky ovplyvní váš obchodný úsudok alebo to tak môže pôsobiť navonok. Preto by ste o tom mali informovať svojho nadriadeného. Vďaka tomu môže manažment posúdiť situáciu a prijať potrebné opatrenia. Pomôže to spoločnosti Magna a vás a vašu manželku to ochráni pred prípadným podozrením z nenáležitého postupu.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Externé pozície

Aby sme spoločnosti Magna pomohli uspieť, svojej práci musíme v pracovnom čase venovať náležitú pozornosť. Preto nesmieme prijímať externé záväzky, ktoré by znížili čas a pozornosť venovanú vašej práci.

Ak ste to neprediskutovali s nadriadeným a nezískali ste potrebné povolenia, máte zakázané prijímať platené alebo neplatené pozície, na ktorých by ste sa mohli dostať do konfliktu záujmov so spoločnosťou Magna, alebo ktoré by mohli vyvolať takýto dojem.

Dary, jedlo a zábava

Naše vzťahy so všetkými partnermi musia byť založené na integrite a zdravom obchodnom úsudku. To znamená, že pri dávaní a prijímaní darov či zábavy musíme byť opatrní, aby sme tým nekompromitovali náš záväzok prijímať spravodlivé rozhodnutia v prospech spoločnosti Magna.

V rámci našich obchodných vzťahov so zákazníkmi alebo dodávateľmi je akceptovateľné príležitostne dávať a prijímať primerané dary či zábavu nevysokej hodnoty. Každý poskytnutý dar či zábavu treba presne a transparentne zaznamenať do správ o výdavkoch a do účtovných kníh a záznamov spoločnosti Magna.

V prípade **verejných činiteľov** musíme byť obzvlášť opatrní, aby sme neporušili právne predpisy. Pred poskytnutím daru alebo zábavy verejným činiteľom treba najprv požiadať o písomné schválenie určitými oprávnenými osobami spoločnosti Magna. Opis potrebného povolenia a bližšie informácie o daroch a zábave nájdete v našej **Politike pre dary a zábavu**.



Ot.: Jeden z našich dodávateľov sa ponúkol, že mi zaplatí letenku, aby som si mohol pozrieť zápas svojho obľúbeného tímu na majstrovstvách. Je to v poriadku?

Odp.: Nie. Naše obchodné rozhodnutia musia byť vždy motivované len najlepším záujmom spoločnosti Magna. Prijatie tohto extravagantného daru by mohlo vyvolať dojem, že tohto dodávateľa by ste mohli uprednostniť pri budúcom rozhodovaní o dodávkach. Obchodné dary a zábavu môžete prijímať len príležitostne, za predpokladu, že budú primerané a nevysokej ceny. Ak si nie ste istý, spýtajte sa svojho generálneho riaditeľa alebo experta na právny súlad.

Ot.: Štátnemu kontrolórovi, ktorý v uplynulých rokoch realizoval niekoľko environmentálnych kontrol v mojej divízii, sa má budúci mesiac narodiť dieťa. Rád by som mu daroval fľašu whisky. Bolo by to v poriadku?

Odp.: Poskytovanie darov a zábavy verejným činiteľom si vyžaduje mimoriadnu obozretnosť a povolenie od oprávnenej osoby. Mali by ste to konzultovať so svojim generálnym riaditeľom alebo expertom na právny súlad.



Riadenie integrity dobrou komunikáciou

Dôsledná komunikácia **23**

Linka Good Business Line **24**

Dôsledná komunikácia

Musíme sa uistiť, že to, čo napíšeme a povieme v práci i mimo nej, je v súlade s integritou a štandardmi, ktoré sa od nás očakávajú.

Na ochranu vašej vlastnej reputácie i reputácie spoločnosti Magna je dôležité, aby bola všetka vaša písomná komunikácia pripravená dôkladne a so zreteľom na to, že raz by mohla byť zverejnená. Aj keď máte slobodu prejavu a všetky zákonné práva komunikovať na internete mimo pracovného času s použitím vlastných zariadení, na sociálnych sieťach nikdy nesmiete zverejňovať materiál, ktorý znevažuje spoločnosť alebo zákazníkov, prezrádza obchodné tajomstvá alebo porušuje autorské a patentové práva spoločnosti Magna.

Okrem toho, ak vás novinár, profesionál z nášho odvetvia, akcionár a pod. požiada o rozhovor alebo komentár k záležitosti týkajúcej sa spoločnosti Magna, treba ho bez poskytnutia komentára odkázať na oprávneného hovorcu spoločnosti Magna.

Politika dôslednej komunikácie, Globálna politika používania e-mailu, internetu a sociálnych médií a Politika komunikácie s externými médiami spoločnosti Magna sú užitočnými zdrojmi informácií na tému komunikácie.



Ot.: Niekedy si ventilujem frustráciu z jedného z našich dodávateľov na Facebooku, kde mám 250 priateľov. Robím to vo voľnom čase a mám prísne nastavenia súkromia, takže tieto príspevky vidia len moji priatelia a rodinní príslušníci. Je to v poriadku?

Odp.: Nie. Príspevky na sociálnych sieťach nie vždy zostanú súkromné. Nikdy nesmiete znevažovať dodávateľov spoločnosti Magna na žiadnom verejnom fóre. Ak sa váš problém s dodávateľom týka porušenia Etického kódexu, musíte to nahlásiť nadriadenému alebo expertovi na právny súlad, prípadne prostredníctvom linky **Good Business Line**. Iné problémy najlepšie

vyriešite na základe **princípu otvorených dverí spoločnosti Magna**.

Ot.: V novinovom článku na internete som našiel nepresné informácie o nedávnych finančných výsledkoch spoločnosti Magna. Rád by som k článku uviedol komentár so správnymi informáciami. Môžem to urobiť?

Odp.: Nie. Na nepresné informácie by ste mali ihneď upozorniť oddelenie podnikovej komunikácie alebo vzťahov s investormi. Pri zverejňovaní príspevkov o spoločnosti Magna by ste vystupovali ako neoprávnený hovorca spoločnosti.

Musíme sa uistiť, že to, čo napíšeme a povieme v práci i mimo nej, je v súlade s integritou a štandardmi, ktoré sa od nás očakávajú.

Linka Good Business Line

Ak sa dozviete o porušení Etického kódexu alebo súvisiacich politík, vždy sa môžete obrátiť na svojho nadriadeného alebo experta na právny súlad.

Môžete tiež kontaktovať linku **Good Business Line** spoločnosti Magna. Problém môžete nahlásiť aj online na adrese **www.magnagbl.com** alebo si môžete vyhľadať miestne bezplatné telefónne číslo pre vašu krajinu. Túto službu poskytuje nezávislá externá spoločnosť a je k dispozícii 24 hodín denne, 365 dní v roku. Pokiaľ to nezakazuje zákon (v tom prípade budete informovaný skôr, ako problém nahlásite), vec môžete nahlásiť anonymne. Uveďte však dostatočne podrobné informácie, aby sa vec mohla účinne prešetriť.

S nahlásením porušenia Etického kódexu v **dobrej viere** nikdy neváhajte. Odvetné opatrenia voči zamestnancovi, ktorý nahlási úprimné obavy v dobrej viere, sú zakázané. Odvetné opatrenia môžu mať rôzne formy vrátane penalizácie, prepustenia, preloženia na nižšiu pozíciu, suspendovania, vyhrážania sa či obťažovania. Nebudeme tolerovať žiadne podobné odvetné opatrenia voči osobe, ktorá nahlásila úprimné obavy z porušenia Etického kódexu.

Naša **Politika vzťahujúca sa k odvetným opatreniam** obsahuje bližšie informácie na túto tému.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

Ot.: Mám podozrenie, že môj nadriadený porušuje Etický kódex, ale obávam sa, že ak to nahlásim, bude to mať negatívny dosah na moje zamestnanie. Ochráni ma spoločnosť Magna, ak môj nadriadený zistí, že som ho nahlásil?

Odp.: Áno. Naša **Politika vzťahujúca sa k odvetným opatreniam** zakazuje, aby váš nadriadený proti vám podnikol odvetné opatrenia, a chráni zamestnancov, ktorí v dobrej viere nahlásia podozrenie z porušenia Etického kódexu.

Ot.: Čo sa stane, ak porušenie nahlásim prostredníctvom linky **Good Business Line**?

Odp.: Keď niekto nahlási problém prostredníctvom linky **Good Business Line**, vykonáme dôkladné prešetrenie s cieľom zistiť, či došlo k porušeniu Etického kódexu. Prešetrenie vykonáme zodpovedne a v prípade potreby požiadame o pomoc expertov. Každé nahlásenie porušenia Etického kódexu najprv posúdia naši administrátori linky **Good Business Line** (medzi ktorých patrí riaditeľ pre súlad s predpismi, viceprezident pre riadenie podnikového rizika a najmenej jeden člen podnikového právneho oddelenia spoločnosti Magna). Administrátori rozhodnú, či je prešetrenie potrebné a či by malo prebehnúť na úrovni ústredia alebo skupiny. Ak je prešetrenie nutné, vykoná ho osobitný vyšetrovací tím. Výsledky prešetrenia sa oznámia administrátorom linky Good Business Line spolu s odporúčanými opravnými a disciplinárnymi opatreniami.

Podpora expertov na právny súlad

Ak máte akékoľvek otázky alebo potrebujete viac informácií o našom Etickom kódexe, môžete sa obrátiť na expertov spoločnosti Magna na právny súlad. Zoznam týchto expertov nájdete na adrese magna.com alebo na stránke ***Etika a právny súlad*** na MagNET.

Glosár

Úplatok: Dať alebo ponúknuť niekomu niečo cenné pre jeho osobný prospech s cieľom získať zákazku alebo inú výhodu. To zahŕňa platenie malých súm, niekedy označovaných ako úplatok za rýchle vybavenie či jednoducho úplatok, nižším úradníkom s cieľom získať bežné služby, na ktoré má človek nárok aj bez platby.

Súlad: Dodržiavanie litery a ducha zákona, Etického kódexu a všetkých politík spoločnosti Magna.

V dobrej viere: S čestným a úprimným úmyslom.

Verejný činiteľ: Úradník alebo zamestnanec vlády, ministerstva alebo inštitúcie, akejkoľvek verejnej medzinárodnej agentúry alebo akákoľvek osoba konajúca z úradnej moci v mene vlády, ministerstva alebo verejnej medzinárodnej agentúry, ale aj akákoľvek iná osoba považovaná za verejného činiteľa podľa postupov spoločnosti Magna.

Vnútorne informácie: Informácie, ktoré nie sú známe investorom ani verejnosti, a ktoré by, ak by boli známe, podstatne zmenili ich názor na hodnotu spoločnosti alebo jej akcie a dlhopisy. Ide napríklad o informácie o významných akvizíciách a fúziách, zmenách vo vyššom vedení a dôležitých súdnych a pracovnoprávných sporoch.

Nezákonná provízia: Forma úplatku, pri ktorej sa časť zaplatenej alebo splatnej sumy vráti ako osobná odmena za podporu obchodnej dohody.

Lobing: Komunikácia s verejnými činiteľmi na akejkoľvek úrovni štátnej správy vrátane osôb zvolených do úradu a zamestnancov štátnych inštitúcií s cieľom ovplyvniť rozhodovanie, či už pozitívne alebo negatívne.

Rodinní príslušníci alebo blízki priatelia: Zahŕňajú manžela/manželku, životného partnera, rodičov, starých rodičov, vnúčatá, súrodencov, tety, strýkov, netere, synovcov, príbuzných, ktorých ste nadobudli sobášom, nevlastných/adoptívnych/pestúnskych príbuzných, osoby, ktoré sú s vami späté a bývajú vo vašom byte/dome, a priateľov, s ktorými sa spoločensky stýkate mimo pracoviska.

Cenná vec: Okrem iného môže ísť o peniaze, dary, príspevky na charitu, neúmerne vysoké výdavky na cestovanie a zábavu, výdavky na vzdelávanie, prisľub budúceho zamestnania a akcie spoločnosti.

Tretia strana: Osoba, organizácia alebo firma pôsobiaca v externom vzťahu voči spoločnosti Magna.



Dátum vstupu do platnosti: 1. mája 2016

Dátum poslednej revízie: 1. mája 2016

Dátum nasledujúcej revízie: 1. mája 2019

Vydavateľ: Etika a právny súlad

(Ethics and Legal Compliance)

Schvaľovateľ: Najvyšší riadiaci orgán

(Board of Directors)

magna.com



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.