



จริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณ

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์
รับรู้ พูดออกมา ปฏิบัติได้
แมกน้าอินเตอร์เนชันแนล



สารจากประธาน กรรมการบริหาร

“

เราทุกคนมีหน้าที่ตรวจสอบและทำความเข้าใจ
จริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณ เพื่อที่เราจะ
สามารถปฏิบัติงานในการติดต่อทางธุรกิจของเรา
ทั้งหมดด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส

ในฐานะประธานกรรมการบริหารของบริษัทที่ยิ่งใหญ่นี้ ผมภาคภูมิใจอย่างยิ่งใน
ความสำเร็จ ชื่อเสียง และความน่าเชื่อถือที่เราได้สร้างขึ้น นั่นเป็นเหตุผลที่เราทุก
คนต้องช่วยกันปกป้องสิ่งที่เราทำสำเร็จแล้วไว้ด้วยการทำให้แน่ใจว่าทุกคนปฏิบัติ
ตามจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณของเรา

หน่วยงานของรัฐทั่วโลกหันมาให้ความสนใจการปฏิบัติตามกฎหมายมากขึ้น และ
พวกเขาก็มุ่งเน้นการตรวจสอบในอุตสาหกรรมยานยนต์ นั้นรวมถึงการตรวจสอบ
แมกนาคัว

เราไม่ยอมรับพฤติกรรมที่ผิดจรรยาบรรณโดยเด็ดขาด และไม่ยอมรับบุคคลใด
ก็ตามที่ได้ตอบเอาคืนพนักงานที่รายงานปัญหาด้วยความสุจริต

ในฐานะพนักงาน เราทุกคนมีหน้าที่ตรวจสอบและทำความเข้าใจจริยธรรมธุรกิจ
และจรรยาบรรณ เพื่อที่เราจะสามารถปฏิบัติงานในการติดต่อทางธุรกิจของเรา
ทั้งหมดด้วยความซื่อสัตย์และมีคุณธรรม

นี่เป็นโอกาสที่ทุกคนจะได้ช่วยกันปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และกล้าพูดหากเรา
พบเห็นบุคคลอื่นที่ไม่ปฏิบัติเช่นนั้น ขอขอบคุณในการผลักดันด้านความซื่อสัตย์
และช่วยส่งเสริมความสำเร็จอย่างต่อเนื่องของแมกนาคัว

ด้วยความจริงใจ

Don Walker

โดนัลด์ เจ วอล์กเกอร์
ประธานกรรมการบริหาร





สารบัญ

สารจากประธานกรรมการบริหาร	
บทนำจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณ	2
ความสำคัญต่อพนักงาน	5

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ในการติดต่อทางธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรมและความเคารพ	7
การปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันการผูกขาดและส่งเสริมการแข่งขันทางการค้า	7
การปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการให้สินบน	8
การวิ่งเต้น / การมีส่วนร่วมทางการเมือง	9

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ด้วยการรายงานที่โปร่งใส

การรายงานทางการเงิน	12
การซื้อขายหลักทรัพย์ที่ไม่เหมาะสม	13
การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	13

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ภายในสถานที่ทำงาน

สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย	15
การปกป้องข้อมูลส่วนตัว	15
การเคารพสิทธิมนุษยชน	16
ความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน	16

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ด้วยการกระทำของเรา

การใช้ข้อมูลที่เป็นความลับ	19
การลงทุนและโอกาสขององค์กร	19
การหาประโยชน์ให้ตนเองและการปฏิสัมพันธ์กับญาติและเพื่อน	20
ตำแหน่งนอกองค์กร	21
ของกำนัล อาหารและการเลี้ยงรับรอง	21

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ด้วยการสื่อสารที่ดี

การสื่อสารด้วยความระมัดระวัง	23
สายธุรกิจดี	24
การสนับสนุนจากผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย	25
อธิธานศัพท์	26
ศัพท์ที่ปรากฏเป็นสีและตัวเอียงมีนิยามอยู่ในอธิธานศัพท์	

บทนำ

เราทุกคนจำเป็นต้องทำความเข้าใจหน้าที่ในการดำเนินธุรกิจด้วยวิธีการที่มีจรรยาบรรณและสอดคล้องกับนโยบายองค์กรของเรา

ทุกวันนี้ อุตสาหกรรมยานยนต์มีความซับซ้อนและท้าทายยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง เราทุกคนจึงจำเป็นต้องทำความเข้าใจหน้าที่ในการดำเนินธุรกิจด้วยวิธีการที่มีจรรยาบรรณและสอดคล้องกับนโยบายองค์กรของเรา

ค่านิยมหลักและหลักการดำเนินธุรกิจของวัฒนธรรมบริษัทที่เป็นธรรมของแมกนาคืออยู่ในกฎบัตรพนักงาน และหลักการดำเนินงาน และเสริมด้วยจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณของเรา หลักจริยธรรมนี้ถือเป็นแนวทางที่ช่วยให้เรารักษามาตรฐานทางจรรยาบรรณไว้ได้

แมกนาคาดหวังและกำหนดให้พนักงานของแมกนาทุกคนปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับค่านิยมหลักและหลักการดำเนินธุรกิจของเรา เรายังคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ที่ปรึกษา ผู้รับเหมาอิสระ ตัวแทนหรือผู้แทนอื่นๆ ปฏิบัติตามมาตรฐานเหล่านี้ด้วยการฝ่าฝืนหลักจริยธรรมนี้จะทำให้พนักงานถูกลงโทษทางวินัยสูงสุดและรวมถึงการไล่ออกและอาจส่งผลให้สิ้นสุดความสัมพันธ์กับกลุ่มบุคคลที่สาม

มาตรฐานนี้นำไปใช้กับวิธีการที่เรา

- ปฏิบัติต่อผู้อื่นในสถานที่ทำงาน
- จัดการหน้าที่ความรับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อมของเรา
- รับมือกับคู่แข่ง
- ติดต่อกับเจ้าหน้าที่รัฐ และ
- ปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของแมกนา รวมถึงข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้าด้วย

เราทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส และตัดสินใจเลือกทางเลือกที่มีจรรยาบรรณเสมอ นี่เป็นส่วนสำคัญในงานของเรา ที่ปฏิบัติตามกฎหมายของแมกนามุ่งมั่นต่อการให้การอบรมที่จำเป็นและการช่วยเหลืออย่างต่อเนื่องเพื่อให้เราประสบความสำเร็จในด้านนี้ได้

เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแหล่งข้อมูลที่จะช่วยเป็นแนวทางให้เราทำหน้าที่ของเราในฐานะพนักงานของแมกนา และนำเสนอหัวข้อต่างๆ เพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมายของท้องถิ่นและต่างประเทศ

จริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณใช้กับฉันด้วยหรือไม่

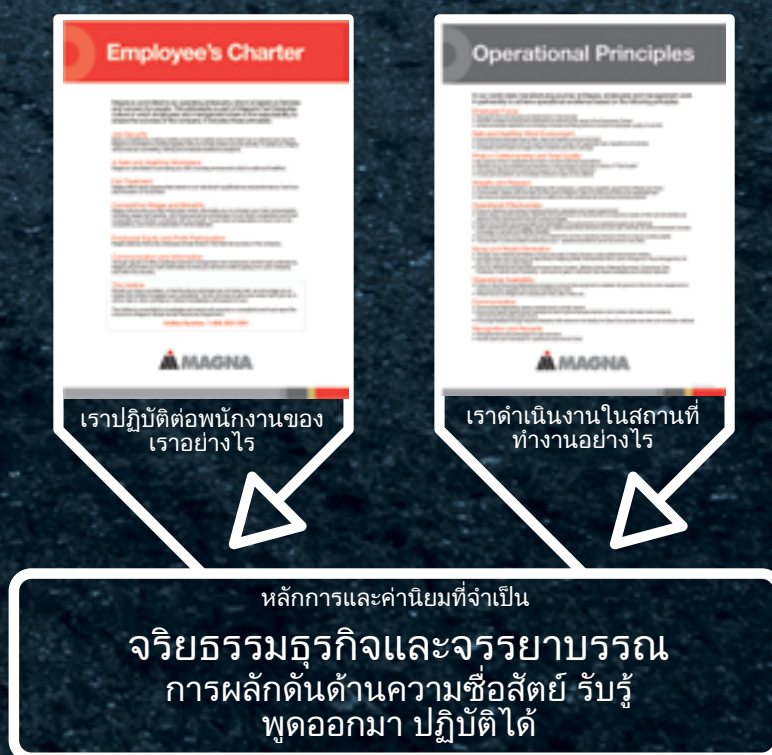
ใช่ จริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณนำไปใช้กับพนักงานทุกคนของบริษัทแมกนาอินเตอร์เนชันแนล และกลุ่มธุรกิจทั้งหมด กลุ่มบริษัทฯ บริษัทร่วมทุน และธุรกิจอื่นๆ ของแมกนาทั่วโลก และยังนำไปใช้กับกรรมการบริษัท เจ้าหน้าที่ และทุกคนที่ปฏิบัติงานในนามของแมกนา เช่น ที่ปรึกษา ผู้รับเหมาอิสระ ตัวแทนและผู้แทนอื่นๆ

ผลจะเป็นอย่างไรหากฉันฝ่าฝืนหลักจริยธรรมนี้

เรายึดมั่นต่อค่านิยมของจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณอย่างมากและจะให้ความสำคัญกับการไม่ปฏิบัติตามใดๆ เพื่อรักษาความมุ่งมั่นเหล่านี้ การฝ่าฝืนหลักจริยธรรมนี้จะส่งผลให้ได้รับการลงโทษทางวินัย วิธีการลงโทษทางวินัยจะขึ้นอยู่กับความร้ายแรงของการละเมิดและอาจรวมถึงการไล่ออกด้วยเหตุผลที่สมควรในกรณีร้ายแรง

ซัพพลายเออร์ ที่ปรึกษา ผู้รับเหมาอิสระ ตัวแทนหรือผู้แทนอื่นๆ ที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณดังที่คาดหวังกับพนักงานของเราจะได้รับผลเช่นเดียวกัน หากการละเมิดนั้นร้ายแรง เราอาจสิ้นสุดความสัมพันธ์กับบุคคลที่สามนั้น

นอกจากนี้ คุณควรระลึกว่าบางส่วนของหลักจริยธรรมนี้อาจตรงกับข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย ซึ่งหมายความว่าในบางกรณี การกระทำที่ละเมิดหลักจริยธรรมนี้ยังอาจฝ่าฝืนกฎหมายด้วย ในกรณีดังกล่าว การลงโทษอาจรวมโทษปรับหรือจำคุกด้วย



โปรดทราบว่าคำถามและตัวอย่างที่ให้ไว้ในเอกสารฉบับนี้เป็นเพียงตัวอย่างเท่านั้น ห้ามอธิบายเหตุการณ์จริง และไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อครอบคลุมเหตุการณ์ทั้งหมด หรือเหตุการณ์ที่ร้ายแรงที่สุดที่อาจเกิดขึ้นภายใต้จริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณ

Driving Integrity

Know it. Speak it. Live it.



เหตุใดจึงมีความสำคัญต่อพนักงาน

ทางเลือกของเราผลักดันด้านความซื่อสัตย์

ชีวิตเต็มไปด้วยทางเลือก และเราตัดสินใจอย่างรวดเร็วในทุกๆ วัน

แต่ทางเลือกบางอย่างมีความสำคัญกว่าทางเลือกอื่น และทางเลือกที่เราตัดสินใจในฐานะแมกนาคือจะสะท้อนถึงทั้งบริษัทและตัวเราด้วย

ดังนั้น ทางเลือกของเราผลักดันด้านความซื่อสัตย์

แมกนามีจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณที่จะช่วยเป็นแนวทางให้เราเลือกทางเลือกที่ดีที่สุด ในสถานที่ทำงาน หลักจริยธรรมนี้นำไปใช้กับพนักงานของแมกนาทั้งหมดทั่วโลก รวมถึงสำนักงานขององค์กร/กลุ่มธุรกิจ กลุ่มบริษัทฯ ด้านการผลิต และบริษัทร่วมทุน

แมกนาคาดหวังว่าพนักงานทุกคนจะอ่านและทำความเข้าใจจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณ และปฏิบัติตามอย่างมีจรรยาบรรณและซื่อสัตย์เสมอ การเลือกทางเลือกที่เหมาะสมและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่กำกับดูแลธุรกิจของเรามีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จของเราในปัจจุบันและอนาคต

สิ่งที่เราทำได้

แมกนาคือคุณช่วยเราขับเคลื่อนความซื่อสัตย์ให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร โดยเราขอให้คุณ

- ทำความเข้าใจหลักจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณ รวมถึงนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- กล่าวพูดหากคุณเชื่อว่าอาจมีการฝ่าฝืนจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณเกิดขึ้น หรือมีคำถามเกี่ยวกับหลักจริยธรรมนี้
- ปฏิบัติตามหลักการเบื้องต้นที่เป็นส่วนหนึ่งของจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณนี้ได้

นี่คือความหมายแท้จริงของหลักการ **รับรู้ พูดออกมา ปฏิบัติได้** ความสำเร็จของแมกนาคขึ้นอยู่กับพนักงานของเราที่หาหนทางอย่างกระตือรือร้นและทำให้แน่ใจว่าเราทุกคนดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ

ความคาดหวังต่อผู้บริหาร / เจ้าหน้าที่อาวุโส / ผู้จัดการ

ในฐานะผู้นำของบริษัท ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่อาวุโส และผู้จัดการของแมกนาคควรปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณสูงสุด และเป็นตัวอย่างให้ทีมงานปฏิบัติตาม ผู้นำของแมกนาคยังควรขยันหมั่นเพียรและเตรียมพร้อมสำหรับการฝ่าฝืนหลักจริยธรรมที่อาจเกิดขึ้นและรายงานความผิดปกติตามเวลาที่สมควร ผู้นำเหล่านี้ยังจะรักษาสภาพแวดล้อมที่พนักงานจะรู้สึกสบายใจในการแจ้งความผิดปกติด้านการปฏิบัติตามกฎด้วย การเป็นผู้นำนั้นคือการแสดงตนเป็นตัวอย่างในการสร้างและรักษามาตรฐานการปฏิบัติตามกฎของทั้งบริษัทที่สรุปไว้ในหลักจริยธรรมนี้





การผลักดันด้านความ ซื่อสัตย์ในการติดต่อ ทางธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรมและความเคารพ	7
การปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันการผูกขาดและส่งเสริม การแข่งขันทางการค้า	7
การปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการให้สินบน	8
การวิงเต้น / การมีส่วนร่วมทางการเมือง	9

การดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรมและความเคารพ

ปรัชญาการดำเนินงานของเราคือ เราทุกคน ทั้งพนักงานและผู้บริหาร มีความรับผิดชอบร่วมกันเพื่อให้มั่นใจถึงความ
สำเร็จของแมกน้า

เพื่อดำเนินตามความรับผิดชอบนี้ เราต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์เสมอ นั่นหมายความว่าเราต้องเชื่อฟังตัวอักษรและ
เจตนารมณ์ของกฎหมายที่นำไปใช้กับเรา รักษาหลักจริยธรรมนี้ และเคารพความมุ่งมั่นของเรา

เรายังต้องมีความเป็นธรรมในการติดต่อธุรกิจกับพนักงาน ลูกค้า ซัพพลายเออร์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ

นอกจากนี้ เรายังจำเป็นต้องเคารพผู้อื่นที่มีความคิดและความเห็นแตกต่างออกไป ปฏิบัติด้วยความละเอียดอ่อน และคำนึง
ถึงวัฒนธรรมและธรรมเนียมของประเทศที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ และพยายามพิจารณาผลกระทบของเราที่มีต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมที่เราดำเนินธุรกิจอยู่

การปฏิบัติตามกฎหมายป้องกัน การผูกขาดและส่งเสริมการแข่งขัน ทางการค้า

เราประสบความสำเร็จอย่างแข็งแกร่งโดยที่เคารพการแข่งขันที่อิสระและเป็นธรรม ดังนั้น พนักงานของแมกน้าจึงมีความ
มุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันการผูกขาดและส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เราจะไม่เข้าร่วม
กิจกรรมที่ฝ่าฝืนกฎหมายเหล่านี้ เช่น การตกลงกับคู่แข่งของเรากำหนดราคา ส่วนลด หรือเงื่อนไขการลดราคา การจำกัด
การผลิต การแบ่งตลาด การสมยอมในการเสนอราคา หรือการคว่ำบาตรลูกค้าหรือซัพพลายเออร์

นโยบายว่าด้วยการป้องกันการผูกขาดและส่งเสริมการแข่งขันทางการค้า ให้คำอธิบายเกี่ยวกับวิธีการที่เรารักษาความมุ่งมั่นนี้
ได้ครบถ้วนมากขึ้น



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

ถาม: ที่งาน Auto Shanghai ฉันบังเอิญพบกับอดีตเพื่อนร่วมงานที่เป็น
พนักงานขายที่ตอนนี้ทำงานที่บริษัทคู่แข่ง ระหว่างรับประทานอาหาร
เขาถามว่าเราจะสามารถหากลยุทธ์ร่วมกันในการ
จัดการกับผู้ซื้อรายใหม่ที่จัดการยากได้หรือไม่ ฉันบอกเขาว่าฉันจะ
ติดต่อเขากลับไปอีกที ฉันควรทำอย่างไร

ตอบ: แม้ว่าการรับประทานอาหารกับอดีตเพื่อนร่วมงานโดยทั่วไปไม่ควร
จะเป็นปัญหา แต่ห้ามพยายามร่วมมือทางกลยุทธ์กับคู่แข่งโดย
เด็ดขาด ในสถานการณ์ดังกล่าว คุณควรยุติบทสนทนาเกี่ยวกับ
ความร่วมมือทางกลยุทธ์ทันที และบอกเพื่อนร่วมรับประทานอาหาร
ของคุณว่าคุณไม่ต้องการพูดคุยในประเด็นนี้ จากนั้นคุณควรแจ้ง
แก่ผู้จัดการหรือผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติตามกฎหมายของคุณ

การปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการให้สินบน

เราไม่เสนอหรือยอมรับ **สินบน** หรือ**เงินใต้โต๊ะ** ทั้งโดยตรงหรือผ่าน **กลุ่มบุคคลที่สาม** ในการให้หรือยอมรับ**ของมีค่า** เราต้องพิจารณาว่าการทำเช่นนั้นอาจส่งผลกระทบต่อตัดสินใจทางธุรกิจหรือทำให้ผู้อื่นเกิดความคิดในแง่ดีหรือไม่ นอกจากนี้ เรายังต้องทำให้แน่ใจเสมอว่าเราได้บันทึกการจ่ายเงินทั้งหมดอย่างถูกต้องและครบถ้วน ภาระผูกพันเหล่านี้นำไปใช้กับทุกกรณี แต่เข้มงวดเป็นพิเศษในเรื่องที่เกี่ยวกับ**เจ้าหน้าที่รัฐ**

ความมุ่งมั่นในต่อต้านการให้สินบนของเรานำไปใช้โดยไม่มีข้อยกเว้นกับธุรกิจทั้งหมดของเรา ไม่ว่ากฎหมายท้องถิ่นหรือธรรมเนียมประเพณีจะเป็นอย่างไรก็ตาม เรายังคาดหวังว่ากลุ่มบุคคลที่สามจะปฏิบัติตามในนามของเราเพื่อรักษาหลักการนี้

หากต้องการดูเพิ่มเติมเกี่ยวกับความมุ่งมั่นของเราในการดำเนินธุรกิจโดยปราศจากสินบน โปรดไปที่นโยบายว่าด้วยสินบนและการจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสม



ถาม: ในประเทศของฉัน การจ่ายเงินเล็กน้อย (โดยทั่วไปไม่เกิน 100 ดอลลาร์สหรัฐ) ให้เจ้าหน้าที่รัฐเป็นเรื่องปกติ เพื่อให้งานเสร็จเร็วขึ้น ฉันได้รับอนุญาตให้ทำการจ่ายเงินเหล่านี้ภายใต้หลักจริยธรรมและนโยบายของเราหรือไม่

ตอบ: ไม่ หลักจริยธรรมและนโยบายว่าด้วยสินบนและการจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสม ห้ามทำการจ่ายเงินเหล่านี้ การจ่ายเงินประเภทที่คุณอธิบายมักจะหมายถึง “ค่าน้ำร้อนน้ำชา” หรือ “ค่าอำนวยความสะดวก” แม้ว่าการจ่ายเงินเหล่านี้ถูกกฎหมายและพบได้ทั่วไปในบางประเทศ แต่การกระทำเช่นนั้นก็ผิดกฎหมายในหลายประเทศ

ถาม: เจ้าหน้าที่รัฐที่ตรวจสอบการปฏิบัติตามความปลอดภัยของเราส่งประวัติของหลายชายมาให้ และขอให้ฉันฝากงานในตำแหน่งใดก็ได้ที่เปิดรับอยู่ในแผนกของฉัน ฉันตรวจสอบประวัติของเขาแล้วพบว่าเขามีคุณสมบัติที่ดี ฉันควรทำอย่างไร

ตอบ: คุณควรแจ้งให้ผู้จัดการหรือผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติตามกฎหมายทราบเกี่ยวกับคำขอนี้ ในฐานะที่เป็นผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เขาควรได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสมคนอื่นๆ ในตำแหน่งนี้ คำขอเช่นนี้ต้องได้รับการจัดการอย่างระมัดระวังเพื่อให้แน่ใจว่าเราเคารพกฎหมายและค่านิยมของเรา โดยที่ยังรักษาความสัมพันธ์ของเราเอาไว้



การวิ่งเต้นและการมีส่วนร่วมทางการเมือง

เนื่องจากกฎหมายที่กำหนดดูแลการวิ่งเต้นและการสนับสนุนทางการเมืองอาจมีความซับซ้อนมากและแตกต่างกันพอสมควรในแต่ละที่ที่เราดำเนินธุรกิจ เราจึงต้องพยายามตรวจสอบการวิ่งเต้นและการมีส่วนร่วมทางการเมือง รวมถึงการให้เงินทุนและการสนับสนุนด้วยความระมัดระวังอย่างยิ่ง

ห้ามเข้าร่วมการวิ่งเต้นกับรัฐทุกระดับหรือการสนับสนุนทางการเมือง (รวมถึงการบริจาคเงิน สินค้าหรือบริการ) ในนามของแมกนา โดยไม่ได้รับอนุญาตอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษรจากตัวแทนเจ้าหน้าที่ขององค์กรที่ได้รับมอบหมายให้จัดการเรื่องนี้โดยเฉพาะ สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดพูดคุยกับผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติตามกฎหมายหรือสมาชิกของทีมความสัมพันธ์กับภาครัฐ หรือไปที่หน้า ความสัมพันธ์กับภาครัฐ บน MagNET

ถาม: แมกนากำลังประสบปัญหาในการรับอนุมัติแบบสร้างโรงงานใหม่จากสภาเทศบาล ฉันบังเอิญสนิทกับสมาชิกสภาเทศบาลคนหนึ่งและอยากจะเชิญเธอมาดื่มกาแฟเพื่ออธิบายเหตุผลที่เธอควรจะสนับสนุนการอนุมัติครั้งนี้ ฉันทำแบบนั้นได้หรือไม่

ตอบ: ไม่ เนื่องจากการพบปะกับเจ้าหน้าที่รัฐที่ได้รับเลือกในลักษณะนี้จะเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเชิงนโยบาย จึงมีแนวโน้มที่จะเกิดการวิ่งเต้นตามกฎหมายท้องถิ่นได้ เราไม่ควรเข้าร่วมกระทำการวิ่งเต้นใดๆ โดยไม่ได้รับอนุญาตอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษรจากตัวแทนของเจ้าหน้าที่องค์กรที่ได้รับมอบหมายให้จัดการเรื่องนี้โดยเฉพาะ



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

ปรัชญาการดำเนินงานของเราคือ เราทุกคน ทั้งพนักงานและผู้บริหาร มีความรับผิดชอบร่วมกันเพื่อให้มั่นใจถึงความสำเร็จของแมกนา เพื่อดำเนินความรับผิดชอบนี้ เราต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์เสมอ นั่นหมายความว่าเราต้องปฏิบัติตามตัวอักษรและเจตนารมณ์ของกฎหมายที่นำไปใช้กับเรา รักษาหลักจริยธรรมนี้ และเคารพความมุ่งมั่นของเรา





การผลักดันด้าน ความเชื่อสัตย์ด้วยการ รายงานที่โปร่งใส

การรายงานทางการเงิน	12
การซื้อขายหลักทรัพย์ที่ไม่เหมาะสม	13
การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	13

การรายงาน ทางการเงิน



ความน่าเชื่อถือของเมกน้าขึ้นอยู่กับความถูกต้องของรายงานทางการเงินของเรา และเราต้องปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการรายงานทางการเงิน และเราต้องแสดงข้อมูลทางการเงินให้ถูกต้องครบถ้วน

การควบคุมทางการเงินออกแบบมาเพื่อให้แน่ใจว่ารายงานถูกต้องในเวลาที่เหมาะสม เราจะไม่ยอมรับบุคคลที่ดำเนินการ หรือสั่งให้ผู้อื่นดำเนินการ เพื่อหลีกเลี่ยงการควบคุมเหล่านี้ด้วยการแสดงข้อมูลที่เป็นเท็จหรือทำให้เข้าใจผิด การกระทำเช่นนั้นเป็นการฝ่าฝืนหลักจริยธรรมนี้อย่างร้ายแรง และอาจมีความผิดทางอาญาด้วย

ถาม: ฉันทำงานในด้านบัญชี และได้รับใบแจ้งหนี้จำนวนมากจากซัพพลายเออร์รายใหญ่ หัวหน้าของฉันขอให้ฉันบันทึกใบแจ้งหนี้เหล่านั้นลงในไตรมาสถัดไป เธอบอกว่าการทำเช่นนั้นจะทำให้ผลการดำเนินงานทางการเงินของเราดีขึ้นและมีผลต่อราคาหุ้นของเรา ฉันควรปฏิบัติตามคำสั่งของเธอหรือไม่

ตอบ: ไม่ การลงวันที่ไม่ถูกต้องหรือการรายงานค่าใช้จ่ายล่าช้าอาจส่งผลให้กำไรเท็จเกินจริงในไตรมาสนี้ และอาจส่งผลต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของเราได้ การไม่สามารถบันทึกข้อมูลทางการเงินทั้งหมดได้อย่างถูกต้องหรือแม้แต่การกระทำโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือเมกน้าก็ตาม เป็นการฝ่าฝืนหลักจริยธรรมนี้และหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป หากหัวหน้าของคุณขอให้คุณทำเช่นนั้น คุณควรปฏิเสธ หากคุณรู้สึกไม่สบายใจหรือยังคงถูกกดดันจากหัวหน้าของคุณ คุณต้องรายงานต่อเจ้าหน้าที่การเงินของกลุ่มบริษัทหรือสำนักงานองค์กรหรือผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติตามกฎหมายทันที คุณยังสามารถรายงานปัญหานี้โดยใช้สายธุรกิจดี



การซื้อขายหลักทรัพย์ที่ไม่เหมาะสม

บางครั้งพนักงานของเราอาจสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับเกี่ยวกับแมกน่า ซัพพลายเออร์ คู่แข่ง ลูกค้า หรือหุ้นส่วนธุรกิจของเราเนื่องจากการทำงาน หากพนักงานนำข้อมูลภายในนี้ไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ในการลงทุน อาจทำให้พนักงานได้เปรียบนักลงทุนรายอื่นอย่างไม่เป็นธรรม การซื้อหรือขายหลักทรัพย์ อย่างหุ้นหรือพันธบัตร โดยใช้ข้อมูลภายใน เป็นเรื่องผิดกฎหมาย และอาจมีบทลงโทษร้ายแรง ดังนั้น หากคุณมีข้อมูลภายในเกี่ยวกับแมกน่าหรือบริษัทอื่น ห้ามทำการลงทุนในบริษัทนั้นจนกว่าข้อมูลนั้นจะถูกเปิดเผยต่อสาธารณะและนักลงทุนได้มีโอกาสประเมินข้อมูลดังกล่าวแล้ว

พนักงานยังถูกห้ามแบ่งปันข้อมูลภายในให้แก่เพื่อนร่วมงานหรือบุคคลภายนอกบริษัทแมกน่า หากบุคคลเหล่านั้นไม่ได้รับอนุญาตให้ได้รับข้อมูลนั้น การห้ามนี้ยังครอบคลุมถึงการแบ่งปันข้อมูลภายในให้แก่ญาติหรือเพื่อนสนิทด้วย

ข้อกำหนดเหล่านี้จำเป็นอย่างยิ่งสำหรับกรรมการบริษัทและเจ้าหน้าที่ของแมกน่า และบุคคลอื่นที่กำหนดไว้ในนโยบายว่าด้วยการค้าหุ้นโดยอาศัยข้อมูลภายในและการรายงาน บุคคลเหล่านี้ถูกห้ามซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของแมกน่าในบางช่วงเวลา

นโยบายว่าด้วยการค้าหุ้นโดยอาศัยข้อมูลภายในและการรายงานให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการหลีกเลี่ยงการค้าหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายในและการเปิดเผยข้อมูลอย่างไม่เหมาะสม



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

ถาม: จากรายงานภายใน ฉันทราบว่ายอดขายของแมกน่าเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญและผลกำไรในไตรมาสนี้จะสูงกว่าที่นักวิเคราะห์อุตสาหกรรมคาดการณ์ ฉันสามารถบอกน้องสาวให้ซื้อหุ้นของแมกน่าก่อนที่จะประกาศผลกำไรของไตรมาสนี้แก่สาธารณะหรือไม่

ตอบ: ไม่ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อผลประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น รวมถึงครอบครัวและเพื่อนของคุณ ขัดต่อหลักจริยธรรมของเราและผิดกฎหมาย

การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

ในฐานะบริษัทมหาชน แมกน่ามีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง และในเวลาที่เหมาะสมในเอกสารที่เผยแพร่ต่อสาธารณะ เราให้ความสำคัญกับหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมาก และพยายามปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลทางธุรกิจ การดำเนินงาน และสถานะทางการเงินของเรา ในการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายที่ซับซ้อนเหล่านี้ แมกน่าได้ตั้งคณะกรรมการด้านการเปิดเผยข้อมูลองค์กรขึ้น ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารอาวุโสขององค์กร

พนักงานที่ได้รับมอบหมายให้พูดคุยกับสื่อหรือผู้ถือหุ้น หรือเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะในลักษณะใดก็ตาม จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องและนโยบายว่าด้วยการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับองค์กร

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในนโยบายว่าด้วยการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับองค์กร



การผลักดันด้าน ความซื่อสัตย์ภายใน สถานที่ทำงาน

สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย	15
การปกป้องข้อมูลส่วนตัว	15
การเคารพสิทธิมนุษยชน	16
ความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน	16

ความหลากหลายของพนักงานของเราคือที่มาของความแข็งแกร่งสำหรับ
บริษัทระดับโลกของเรา ดังนั้น เราจึงให้ความสำคัญและเคารพคนที่มี
ภูมิหลัง ความสามารถ และความคิดเห็นแตกต่างกัน

สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความ ปลอดภัย

พนักงานของแมกน่าจำเป็นต้องทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและสะอาด เราพยายามเป็นผู้นำของอุตสาหกรรมใน
การรับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในทุกๆ ธุรกิจของเรา

เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหรือเกินกว่าที่กฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย
ทั้งหมดบังคับใช้กับเรา และพยายามจะติดตามและตรวจสอบแต่ละธุรกิจโดยมีเป้าหมายในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ความมุ่งมั่นของเราด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยอธิบายอยู่ใน กฎบัตรพนักงาน และ หลักการดำเนินงาน
และอธิบายโดยละเอียดใน นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

การปกป้องข้อมูลส่วนตัว

เราเคารพความเป็นส่วนตัวของพนักงานของเราและมุ่งมั่นที่จะปกป้องข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน เราจะรวบรวม ใช้งาน
และเปิดเผยข้อมูลส่วนตัวเฉพาะกับธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมายหรือเพื่อการจ้างงาน หรือเมื่อกฎหมายกำหนด และจะดำเนินการ
การเพื่อปกป้องความลับของข้อมูลส่วนตัวที่เราเก็บรวบรวมไว้



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

ถาม: ฉันทำงานในแผนกทรัพยากรบุคคลที่กลุ่มบริษัท หนึ่ง บริษัท
การตลาดแห่งหนึ่งขอที่อยู่ของพนักงานทุกคน เพื่อที่เขาจะส่งข้อมูล
เกี่ยวกับคลินิกทางการแพทย์แห่งใหม่ไปให้ แม้ว่าพนักงานอาจจะ
ได้รับประโยชน์จากข้อมูลนี้ แต่ฉันก็ปฏิเสธบริษัทการตลาดนั้นไป
ฉันทำถูกต้องหรือไม่

ตอบ: ใช่ ถูกต้องแล้ว ที่อยู่ของพนักงานเป็นข้อมูลส่วนตัวและควรเปิดเผย
เฉพาะธุรกิจที่ถูกกฎหมายและเหตุผลด้านการจ้างงาน หรือ
เมื่อกฎหมายกำหนดเท่านั้น ในกรณีนี้ การทำการตลาดบริการแก่
พนักงานเป็นเหตุผลที่ไม่สมควรในการเปิดเผยข้อมูลส่วนตัว
การกระทำเช่นนั้นจะเป็นการฝ่าฝืนหลักจริยธรรมนี้ และอาจผิด
กฎหมายภายใต้กฎหมายความเป็นส่วนตัวของท้องถิ่น

การเคารพสิทธิมนุษยชน

การเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ เป็นเรื่องสำคัญสำหรับธุรกิจของเรา เรามีเป้าหมายที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสิทธิมนุษยชนที่บังคับใช้กับเรา

เราจัดเตรียมสภาพการทำงานที่เป็นธรรมสำหรับพนักงานของเรา และไม่ยอมรับการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานที่ถูกบังคับในห่วงโซ่อุปทานของเรา และเราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์หรือบริษัทอื่นๆ ที่เราร่วมงานด้วยจะปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรมและปฏิบัติตามกฎหมายนี้

ถาม: ฉันสงสัยว่าซัพพลายเออร์รายหนึ่งของเราอาจใช้แรงงานที่มีอายุต่ำกว่ากำหนด ฉันควรทำอย่างไร

ตอบ: หากคุณสงสัยว่าซัพพลายเออร์รายหนึ่งของเราอาจใช้แรงงานเด็ก คุณต้องรายงานแก่ผู้จัดการหรือผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติตามกฎหมายทันที

ถาม: ฉันกำลังพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งให้พนักงานคนหนึ่งที่สำนักงานเมืองทรอย รัฐมิชิแกน เขาจะมีบทบาทในการติดต่อกับซัพพลายเออร์ที่อเมริกาเหนือ แต่เมื่อฉันพิจารณาคุณสมบัติที่จำเป็นทั้งหมดแล้ว ฉันกังวลว่าซัพพลายเออร์ของเราบางรายอาจไม่สะดวกใจกับความพิการทางร่างกายของเธอ การเลื่อนตำแหน่งให้บุคคลอื่นแทนถือเป็นการกระทำที่มีเหตุผลสมควรตามกฎหมายหรือไม่

ตอบ: ไม่ เราพยายามให้ออกาสความก้าวหน้าที่เหมาะสมแก่ทุกคน โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลที่ได้รับการคุ้มครองทางกฎหมายอย่างความพิการทางร่างกาย หากพนักงานมีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับงานนี้ คุณต้องไม่ปฏิเสธการเลื่อนตำแหน่งเนื่องจากความพิการทางร่างกายของบุคคลนั้น



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

ความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน

ความหลากหลายของพนักงานของเราคือที่มาของความแข็งแกร่งสำหรับบริษัทระดับโลกของเรา ดังนั้น เราจึงให้ความสำคัญและเคารพคนที่มีความหลากหลาย ความสามารถ และความคิดเห็นแตกต่างกัน

เราปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและการจ้างงาน รวมถึงกฎหมายที่ห้ามการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด รวมถึงกฎหมายที่ให้ความช่วยเหลือที่เหมาะสมในเรื่องความขัดแย้ง เรามุ่งมั่นที่จะให้การจ้างงานและโอกาสความก้าวหน้าทางอาชีพที่เท่าเทียมแก่ทุกคน โดยไม่เลือกปฏิบัติตามเพศ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ ศาสนา ความพิการ หรือคุณลักษณะส่วนตัวอื่นๆ ที่กฎหมายคุ้มครอง





การผลักดันด้าน ความซื่อสัตย์ด้วย การกระทำของเรา

การใช้ข้อมูลที่เป็นความลับ	19
การลงทุนและโอกาสขององค์กร	19
การหาประโยชน์ให้ตนเองและ การปฏิสัมพันธ์กับญาติและเพื่อน	20
ตำแหน่งนอกองค์กร	21
ของกำนัล อาหารและการเลี้ยงรับรอง	21

การใช้ข้อมูลที่เป็นความลับ

เช่นเดียวกับทรัพย์สินอื่นๆ ข้อมูลที่เป็นความลับซึ่งรวมถึงความลับทางการค้าและข้อมูลกรรมสิทธิ์ที่เกี่ยวข้องกับเรา ลูกค้า และซัพพลายเออร์ของเรา เป็นส่วนสำคัญในธุรกิจของเรา และเรามีภาระผูกพันในการปกป้องข้อมูลนี้ ข้อมูลดังกล่าวไม่ควรแบ่งปันแก่บุคคลภายนอกแมกน่า หากกฎหมายไม่กำหนดไว้หรือเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ได้รับอนุญาต

ถาม: ฉันจะสามารถปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของแมกน่าได้อย่างไร

ตอบ: คุณสามารถดำเนินการช่วยแมกน่าปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับได้หลายขั้นตอน คุณควรดำเนินการกับบันทึกและข้อมูลที่เป็นความลับด้วยความระมัดระวัง และไม่ทิ้งอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ของคุณไว้โดยไม่สนใจเป็นเวลานาน โดยเฉพาะเมื่อเดินทางหรือร่วมงานธุรกิจ และคุณควรหลีกเลี่ยงการพูดคุยเรื่องธุรกิจของแมกน่าในที่สาธารณะ ตัวอย่างเช่น ในลิฟต์หรือเครื่องบินที่มีคนแออัด

การลงทุนและโอกาสขององค์กร



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

ในฐานะพนักงานของแมกน่า เราต้องหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ผลประโยชน์ส่วนตัวขัดแย้งกับผลประโยชน์ของแมกน่า หรือสถานการณ์ที่ทำให้เข้าใจว่าเป็นเช่นนั้น

ตัวอย่างเช่น หากคุณพบโอกาสทางธุรกิจจากตำแหน่งงานของคุณ หรือจากการใช้ทรัพย์สินหรือข้อมูลของแมกน่า คุณต้องไม่ใช่เพื่อประโยชน์ส่วนตัว และต้องไม่ใช่ทรัพยากรของแมกน่าเพื่อประโยชน์ส่วนตัว รวมทั้งต้องไม่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันใดๆ ที่ทำให้คุณแข่งขันกับแมกน่า

ถาม: ผมทำงานด้านวิศวกรรม และระหว่างที่ทำงาน ผมค้นพบแบบการส่งผ่านใหม่ที่คิดว่าน่าจะเป็นประโยชน์กับลูกค้ารายหนึ่งของเรา สองสามราย เนื่องจากผมเป็นคนค้นพบแบบนี้ ผมสามารถทำการตลาดแก่ลูกค้าโดยตรงได้หรือไม่

ตอบ: ไม่ การกระทำเช่นนั้นจะเป็นการฝ่าฝืนหลักจริยธรรม ทรัพย์สินทางปัญญาใดๆ ที่คุณสร้างขึ้นโดยเป็นส่วนหนึ่งของงานนั้นเป็นของแมกน่า นอกจากนี้ แบบที่คุณสร้างขึ้นระหว่างการจ้างงาน และการใช้ทรัพยากรของแมกน่า ให้โอกาสทางธุรกิจที่มีค่าแก่แมกน่า คุณต้องไม่หาประโยชน์ส่วนตัวโดยไม่ขออนุญาตจากแมกน่า

ข้อมูลที่เป็นความลับเป็นส่วนสำคัญในธุรกิจของเรา และเรามีภาระผูกพันในการปกป้องข้อมูลนี้



การหาประโยชน์ ให้ตนเองและการ ปฏิสัมพันธ์กับญาติ และเพื่อน

เราไม่ควรให้ผลประโยชน์ส่วนตัวและความสัมพันธ์ของเราแทรกแซงหน้าที่ความรับผิดชอบในงานของเรา ดังนั้น เป็นการไม่เหมาะสมที่เราจะให้คำปรึกษาโดยตรงกับญาติหรือเพื่อนสนิทหรือมีความสัมพันธ์โดยการรายงานโดยตรงกับบุคคลเหล่านั้น และเป็นการไม่เหมาะสมที่จะอยู่ในตำแหน่งว่าจ้าง ประเมินผล ให้เงินทุน หรือตกลงสัญญาหรือความสัมพันธ์ทางธุรกิจอื่นๆ กับญาติหรือเพื่อนสนิท ธุรกิจหรือองค์กรที่เรา ญาติหรือเพื่อนสนิทของเรามีผลประโยชน์ที่สำคัญอยู่ด้วย

คุณต้องแจ้งแก้หัวหน้า โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หากตำแหน่งหรือผลประโยชน์ของญาติหรือเพื่อนสนิทของคุณ หรือผลประโยชน์อย่างมีนัยสำคัญที่คุณ ญาติ หรือเพื่อนสนิทของคุณมีในอีกบริษัทหรือองค์กรหนึ่ง ส่งผลหรือถูกเข้าใจว่าจะส่งผลต่อการตัดสินใจที่เกี่ยวกับงานของคุณ จากนั้น จะต้องปฏิบัติตามกระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่าการติดต่อธุรกิจและการตัดสินใจทั้งหมดกระทำด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส

ถาม: ผมเป็นผู้จัดซื้อในแผนกจัดซื้อ
ภรรยาของผมเพิ่งถูกว่าจ้างให้เป็น
หัวหน้าฝ่ายขายของซัพพลายเออร์
รายหนึ่งของเรา ถือเป็นความ
ขัดแย้งหรือไม่

ตอบ: ใช่ มีแนวโน้มที่บทบาทหน้าที่ใหม่
ของภรรยาของคุณจะส่งผลต่อการ
ตัดสินใจทางธุรกิจของคุณหรือ
ทำให้เข้าใจว่าเป็นเช่นนั้น ดังนั้น
คุณควรแจ้งข้อมูลนี้แก่หัวหน้า หาก
เป็นเช่นนั้น ผู้บริหารจะสามารถ
ประเมินสถานการณ์และดำเนิน
มาตรการที่เหมาะสม การกระทำ
เช่นนี้ช่วยทั้งเมกน่า และยังปกป้อง
คุณและภรรยาจากการข้อกล่าวหา
เกี่ยวกับการดำเนินงานที่ไม่เหมาะสม
อีกด้วย



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

ตำแหน่งนอกองค์กร

เพื่อช่วยให้แมกน่าประสบความสำเร็จ เราต้องใช้เวลาและความใส่ใจอย่างเต็มที่เพื่องานของเราในระหว่างชั่วโมงการทำงาน ดังนั้น คุณจะต้องไม่รับหน้าที่นอกองค์กรซึ่งจะทำให้เวลาและความใส่ใจที่คุณทุ่มเทให้งานของคุณลดลง

ห้ามคุณรับตำแหน่งที่ได้รับหรือไม่ได้รับค่าจ้างซึ่งอาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับแมกน่าหรือทำให้เข้าใจว่าเป็นเช่นนั้น หากไม่มีการพูดคุยกับหัวหน้าและได้รับการอนุญาตที่จำเป็นก่อน

ของกำนัล อาหารและการเลี้ยงรับรอง

ความสัมพันธ์ของเรากับหุ้นส่วนธุรกิจของเราทั้งหมดต้องอยู่บนพื้นฐานของการตัดสินใจทางธุรกิจที่ซื่อสัตย์และสมเหตุสมผล ดังนั้น หากเราให้หรือรับของกำนัลหรือการเลี้ยงรับรอง เราต้องระมัดระวังไม่ให้ประนีประนอม หรือเข้าใจว่าประนีประนอมต่อความมุ่งมั่นในการติดต่อธุรกิจที่เป็นธรรม และการตัดสินใจที่เป็นประโยชน์ต่อแมกน่า

ในความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับลูกค้าหรือซัพพลายเออร์ การรับหรือให้ของกำนัลหรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจสามารถกระทำได้อย่างเหมาะสมและเป็นครั้งคราว และมีมูลค่าไม่มาก ของกำนัลหรือการเลี้ยงรับรองใดๆ ที่เราจัดเตรียมไว้จะต้องถูกบันทึกอย่างถูกต้องและโปร่งใสในรายงานค่าใช้จ่ายของเรา รวมทั้งสมุดและบันทึกของแมกน่า

เนื่องจากความเสี่ยงทางด้านกฎหมายที่มากขึ้น เราต้องระมัดระวังเป็นพิเศษเมื่อติดต่อธุรกิจกับเจ้าหน้าที่รัฐ การเสนอของกำนัลหรือการเลี้ยงรับรองแก่เจ้าหน้าที่รัฐต้องได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากบุคคลที่ได้รับมอบหมายในแมกน่า สามารถดูการอภิปรายเกี่ยวกับการอนุมัติที่จำเป็น รวมทั้งข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับของกำนัลและการเลี้ยงรับรองได้ที่นโยบายว่าด้วยของกำนัลและการเลี้ยงรับรอง



ถาม: ซัพพลายเออร์รายหนึ่งของเราเสนอจะพาผมไปดูการแข่งขันชิงแชมป์ของทีมโปรดของผม สามารถทำได้หรือไม่

ตอบ: ไม่ การตัดสินใจทางธุรกิจของเราต้องถูกขับเคลื่อนด้วยผลประโยชน์ของแมกน่าแต่เพียงผู้เดียว การยอมรับของกำนัลที่มากเกินไปอาจทำให้เข้าใจว่าคุณอาจสนับสนุนซัพพลายเออร์รายนั้นในการตัดสินใจด้านการจัดหาในอนาคต คุณสามารถรับได้เฉพาะของกำนัลและการเลี้ยงรับรองที่สมควร เป็นครั้งคราว และมีมูลค่าไม่มาก หากคุณยังมีข้อสงสัย โปรดตรวจสอบกับผู้จัดการทั่วไปหรือผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย

ถาม: ผู้ตรวจสอบของรัฐที่ดำเนินการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อมในกลุ่มบริษัทฯ ของฉันหลายครั้ง ตลอดหลายปีที่ผ่านมา กำลังจะคลอเคลียในเดือนหน้า ฉันอยากให้รู้สึกเป็นของขวัญแก่เขา จะได้รับอนุญาตหรือไม่

ตอบ: การให้ของกำนัลหรือการเลี้ยงรับรองแก่เจ้าหน้าที่รัฐต้องให้ความระมัดระวังเป็นพิเศษ และจะต้องได้รับอนุญาตจากบุคคลที่ได้รับอนุญาตก่อน คุณควรแจ้งแก่ผู้จัดการหรือผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติตามกฎหมายของคุณ



การผลักดันด้าน ความซื่อสัตย์ด้วย การสื่อสารที่ดี

การสื่อสารด้วยความระมัดระวัง 23

สายธุรกิจดี 24

การสื่อสารด้วยความระมัดระวัง

เราต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าเราเขียนและพูดในระหว่างการทำงานและนอกเวลางานโดยสะท้อนถึงความซื่อสัตย์และมาตรฐานที่เราถูกคาดหวัง

เพื่อปกป้องชื่อเสียงของแมกนาและตัวคุณเอง จำเป็นอย่างยิ่งที่คุณจะต้องจัดเตรียมการสื่อสารที่เป็นลายลักษณ์อักษรทั้งหมดด้วยความระมัดระวังและเข้าใจว่าการสื่อสารเหล่านี้อาจถูกเปิดเผยต่อสาธารณะในอนาคต แม้ว่าคุณจะมีอิสระในการพูดและมีสิทธิ์ทางกฎหมายในการสื่อสารทางอินเทอร์เน็ตนอกเหนือเวลางาน โดยใช้ระบบคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคลของตนเอง คุณจะต้องระมัดระวังในการโพสต์เนื้อหาในสื่อสังคมออนไลน์ที่ทำให้บริษัทเสียชื่อเสียง วิพากษ์วิจารณ์ ซัพพลายเออร์หรือลูกค้า เผยแพร่ข้อมูลทางการค้า หรือฝ่าฝืนลิขสิทธิ์และสิทธิบัตรของแมกนา

นอกจากนี้ หากมีบุคคล เช่น ผู้สื่อข่าว ผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรม หรือผู้ถือหุ้นขอให้คุณพูดคุยหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องของแมกนา คุณต้องอ้างถึงผู้จัดการด้านการสื่อสารของแมกนาที่ได้รับอนุญาตโดยไม่ให้ความเห็นใดๆ

นโยบายว่าด้วยการสื่อสารด้วยความระมัดระวังของแมกนา นโยบายว่าด้วยอีเมล อินเทอร์เน็ตและสื่อสังคมออนไลน์ และนโยบายว่าด้วยการสื่อสารกับสื่อภายนอก เป็นแหล่งข้อมูลทั้งหมดที่เป็นประโยชน์สำหรับประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสาร



ถาม: บางครั้งฉันระบายความคับข้องใจของฉันกับซัพพลายเออร์รายหนึ่งบนหน้า Facebook ที่ฉันมีเพื่อนอยู่ 250 คน ฉันทำในเวลาส่วนตัวและตั้งค่าเป็นส่วนตัว จึงมีเฉพาะเพื่อนและครอบครัวของฉันเท่านั้นที่สามารถเห็นการอัปเดตเหล่านี้ สามารถทำได้หรือไม่

ตอบ: ไม่ การโพสต์ลงในสื่อสังคมออนไลน์ไม่ถือเป็นส่วนตัวเสมอไป คุณต้องไม่วิพากษ์วิจารณ์ซัพพลายเออร์ของแมกนาในพื้นที่แสดงความเห็นสาธารณะใดก็ตาม หากความกังวลใจของคุณต่อซัพพลายเออร์ของเราเกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนหลักจริยธรรม คุณต้องรายงานต่อหัวหน้าหรือผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย หรือใช้สายธุรกิจดี คุณอาจแจ้ง

ความกังวลอื่นๆ โดยใช้กระบวนการ "ประตูเปิด" ของแมกนา

ถาม: ฉันพบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องเกี่ยวกับผลการดำเนินงานล่าสุดของแมกนาในบทความของหนังสือพิมพ์ที่โพสต์ทางออนไลน์ ฉันอยากจะแสดงความเห็นบนเว็บไซต์ของหนังสือพิมพ์นั้นด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง ฉันควรทำแบบนั้นหรือไม่

ตอบ: ไม่ คุณควรแจ้งแก่เจ้าหน้าที่ฝ่ายการสื่อสารองค์กรหรือนักลงทุนสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง หากคุณโพสต์เกี่ยวกับธุรกิจของแมกนา คุณจะกระทำการเป็นผู้สื่อสารที่ไม่ได้รับอนุญาตของบริษัท

เราต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าเราเขียนและพูดในระหว่างการทำงานและนอกเวลางานโดยสะท้อนถึงความซื่อสัตย์และมาตรฐานที่เราถูกคาดหวัง

สายธุรกิจดี

หากคุณทราบการฝ่าฝืนหลักจริยธรรม หรือนโยบายที่เกี่ยวข้องใดๆ คุณสามารถพูดกับหัวหน้าของคุณหรือเจ้าหน้าที่ด้านการปฏิบัติตามกฎหมายได้เสมอ

คุณยังสามารถติดต่อสายธุรกิจดีของแมกน่าได้อีกด้วย คุณสามารถส่งรายงานทางออนไลน์ที่ www.magnagbl.com หรือค้นหาหมายเลขโทรศัพท์ในพื้นที่ที่ไม่เสียค่าบริการสำหรับประเทศของคุณ โดยมีบริษัทอิสระภายนอกเป็นผู้ให้บริการนี้ทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง หากกฎหมายไม่ได้ห้ามไว้ (ในกรณีนี้ คุณจะได้รับการแจ้ง ก่อนที่คุณจะรายงาน) คุณสามารถรายงานความกังวลโดยไม่ต้องเปิดเผยชื่อได้ อย่างไรก็ตาม โปรดให้รายละเอียดที่เพียงพอ เพื่อให้ความกังวลของคุณได้รับการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ

คุณไม่ควรลังเลที่จะรายงานด้วย **ความสุจริต** เกี่ยวกับความกังวลในเรื่องการฝ่าฝืนหลักจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณ เราห้ามบุคคลใดก็ตามไม่ให้มีการโต้ตอบเอาคืนพนักงานที่รายงานความกังวลที่แท้จริงด้วยความสุจริต การโต้ตอบเอาคืนสามารถทำได้หลายรูปแบบและรวมถึงการถูกล่วงละเมิด ไล่ออก ลดตำแหน่ง พักงาน คุกคาม หรือล่วงละเมิด เราจะไม่มีส่วนร่วมกับการกระทำโต้ตอบเอาคืนที่เกิดขึ้นกับบุคคลที่รายงานความกังวลที่แท้จริงเกี่ยวกับการฝ่าฝืนหลักจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณ

นโยบายว่าด้วยการต่อต้านการโต้ตอบเอาคืนผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิดจรรยาบรรณทางธุรกิจ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับประเด็นนี้



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

ถาม: ฉันคิดว่าหัวหน้าของฉันอาจฝ่าฝืนหลักจริยธรรมนี้อยู่ แต่ฉันกังวลว่าการรายงานพฤติกรรมของเขาอาจส่งผลเสียต่อการจ้างงานของฉัน แมกน่าจะปกป้องฉันหรือไม่ หากหัวหน้าของฉันพบว่าฉันรายงานการกระทำของเขา

ตอบ: ใช่ นโยบายว่าด้วยการต่อต้านการโต้ตอบเอาคืนผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิดจรรยาบรรณทางธุรกิจ ห้ามหัวหน้าของคุณโต้ตอบเอาคืนคุณ และปกป้องพนักงานอย่างคุณที่รายงานการฝ่าฝืนหลักจริยธรรมนี้ด้วยความสุจริต

ถาม: จะเกิดอะไรขึ้นเมื่อฉันรายงานการฝ่าฝืนโดยใช้สายธุรกิจดี

ตอบ: เมื่อเราได้รับรายงานผ่านสายธุรกิจดี เราจะดำเนินการตรวจสอบโดยละเอียดเพื่อตัดสินว่าเป็นการฝ่าฝืนหลักจริยธรรมหรือไม่ เราขอขอบในการดำเนินการตรวจสอบและขอความช่วยเหลือจากผู้เชี่ยวชาญตามความเหมาะสม รายงานการฝ่าฝืนหลักจริยธรรมที่ได้รับการตรวจสอบครั้งแรกโดยสายธุรกิจดีของเรา ผู้บริหาร (ประกอบด้วยประธานบริหารฝ่ายการปฏิบัติตามกฎหมายของแมกน่า รองประธานฝ่ายการจัดการความเสี่ยงองค์กร และสมาชิกแผนกกฎหมายขององค์กรอย่างน้อยหนึ่งคน) ผู้บริหารจะตัดสินว่าจำเป็นต้องมีการตรวจสอบหรือไม่ และควรดำเนินการในระดับสำนักงานองค์กรหรือกลุ่มบริษัท หากจำเป็นต้องมีการตรวจสอบ จะมีการดำเนินการโดยทีมตรวจสอบเฉพาะด้าน จะมีการรายงานผลการตรวจสอบไปยังผู้บริหารสายธุรกิจดี พร้อมกับคำแนะนำเกี่ยวกับการแก้ไขและการลงโทษทางวินัย

การสนับสนุนจากผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย

หากคุณมีคำถามใดๆ หรือต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณของเรา คุณสามารถติดต่อผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติตามกฎหมายของแมกน่า สามารถดูรายชื่อผู้เชี่ยวชาญได้ใน magna.com หรือหน้า Ethics & Legal Compliance บน MagNET

อธิธานศัพท์

สินบน: การให้หรือเสนอที่จะให้ของมีค่าแก่บุคคลนั้นโดยส่วนตัว เพื่อให้ได้รับธุรกิจหรือผลประโยชน์อย่างอื่น ซึ่งรวมถึงการจ่ายเงินจำนวนเล็กน้อย บางครั้งเรียก “ค่าน้ำร้อนน้ำชา” หรือ “ค่าอำนวยความสะดวก” แก่เจ้าหน้าที่รัฐระดับล่างเพื่อให้บริการทั่วไปแก่ผู้ที่อาจไม่มีสิทธิ์ที่จะได้รับบริการนั้นโดยถูกกฎหมาย

การปฏิบัติตาม: การปฏิบัติตามตัวอักษรและเจตนารมณ์ของกฎหมาย หลักจริยธรรม และนโยบายทั้งหมดของแมกน้า

ความสุจริต: ด้วยเจตนาที่ซื่อสัตย์และจริงจัง

เจ้าหน้าที่รัฐ: เจ้าหน้าที่หรือพนักงานของรัฐบาล กระทรวงหรือหน่วยงาน หน่วยงานสาธารณะระหว่างประเทศ หรือบุคคลที่กระทำการในตำแหน่งหน้าที่ในนามของรัฐบาล กระทรวงหรือหน่วยงานสาธารณะระหว่างประเทศ รวมถึงบุคคลอื่นที่ถูกรวมให้เป็นเจ้าหน้าที่รัฐตามการดำเนินการของแมกน้า

ข้อมูลภายใน: ข้อมูลที่นักลงทุนหรือประชาชนทั่วไปยังไม่ทราบ และหากทราบแล้วจะเปลี่ยนแปลงมุมมองที่มีต่อมูลค่าของบริษัท หุ้น หรือพันธบัตรอย่างมีนัยสำคัญ ตัวอย่างได้แก่ การซื้อหรือควบรวมกิจการที่สำคัญ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารอาวุโส การดำเนินคดีหรือข้อพิพาทแรงงาน

เงินใต้โต๊ะ: สินบนรูปแบบหนึ่งที่จ่ายหรือมีกำหนดจ่ายเงินจำนวนหนึ่งคืนเพื่อเป็นการตอบแทนส่วนตัวสำหรับการสนับสนุนการจัดการทางธุรกิจ

การวิ่งเต้น: การสื่อสารกับเจ้าหน้าที่รัฐในระดับรัฐบาล รวมถึงบุคคลที่ได้รับเลือกจากสำนักงานรัฐ เจ้าหน้าที่หรือพนักงานของหน่วยงานรัฐ ที่มีเจตนาเพื่อส่งเสริม ต่อต้าน หรือมีผลต่อการตัดสินใจ

ญาติหรือเพื่อนสนิท: ได้แก่ คู่สมรส คู่อาศัย บุตร บิดามารดา ปู่ย่า ตายาย หลาน พี่น้อง ลุงป้า น้าอา หลานสาว หลานชาย ญาติของคู่สมรส ความสัมพันธ์แบบลูกเลี้ยง/บุตรบุญธรรม/บุตรที่รับอุปการะ บุคคลที่เกี่ยวข้องกับคุณซึ่งอาศัยอยู่ในบ้านของคุณ และเพื่อนที่คุณคบหาสมาคมนอกสถานที่ทำงาน

ของมีค่า: อาจอยู่ในรูปแบบของเงิน ของกำนัล การบริจาคเพื่อการกุศล ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและการเลี้ยงรับรองที่เกินจริง ค่าเล่าเรียน ค่าสัญญาเกี่ยวกับการจ้างงานในอนาคต หรือหุ้นของบริษัท เป็นต้น

บุคคลที่สาม: บุคคล องค์กร หรือธุรกิจที่ดำเนินการนอกแมกน้า

วันที่มีผล: 1 พฤษภาคม 2016
ตรวจทานล่าสุด: 1 พฤษภาคม 2016
วันที่ตรวจทานครั้งถัดไป: 1 พฤษภาคม 2019
ออกโดย: ฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎหมาย
อนุมัติโดย: คณะกรรมการบริหาร

magna.com



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.