

Оперативни Принципи

Като част от принципите за производство от световна класа, служителите и ръководството на Магна с общи усилия се стремят към постигане на оперативно превъзходство, основаващо се на следните принципи:

Фокус върху служителя

- Оценяваме факта, че всички служители са участници в бизнеса
- Мотивираме, насърчаваме и вдъхновяваме служителите, като подхранваме ценностите, заложи в Хартата на служителите
- Постигаме удовлетвореност на служителите, като се съсредоточаваме върху хората и предприемаме действия с цел повишаване качеството на времето, прекарано от тях на работното им място

Безопасна и здравословна работна среда

- Гарантираме, че всички служители работят в безопасна, чиста и здравословна работна среда
- Гарантираме, че цялото оборудване и работната среда са в съответствие с действащото законодателство, разпоредби и политики
- Непрекъснато полагаме усилия за постигането на целта ни за нула инциденти и нула изгубени дни

Гордост от постигнатото и тотално качество

- Клиентски насочени сме. Разбираме и удовлетворяваме или надхвърляме очакванията на клиента
- Поддържаме фокус, отговорност и дисциплина във всички процеси, за да насърчим култура на работа, стремяща се към превъзходно качество
- Използваме лек и ефективен подход към установяване на грешки, за да постигнем целта за нула дефекти
- Във всяка изпълнена от нас задача не приемаме, не причиняваме и не допускаме дефекти

Почтеност и уважение

- Работим честно и почтено в цялостните си взаимоотношения със служители, клиенти, доставчици, държавни служители и други
- Във всички свои дейности се отнасяме с уважение както към съдържанието, така и към духа на Кодекса за поведение и етика на Магна и действащото законодателство
- Проявяваме здрав разум и добра преценка с цел да съставим концепцията за справедливи и етични бизнес практики

Оперативна ефективност

- Съсредоточаваме се върху ефективността и винаги удовлетворяваме производствените стандарти и изискванията към резултата
- Ясно очертаваме оперативните цели, задачи и производителност в производството, така че всеки да може да ги забележи и всички дейности да се извършват в посока на подобряването им и постигането на целите на компанията
- Гарантираме, че всички екипи са отговорни и участват в постигането на оперативните цели и задачи
- Преди да вземем решения за извършване на капиталови разходи, действваме креативно и прилагаме Lean методи, както и наличните знания на служителите за процесите с цел опростяване и поддържане на гъвкавост
- С цел подобряване на оборотния капитал, гарантираме, че нивата на материалните запаси, сроковете за реагиране и потокът на материалите се приемат за основни оперативни показатели (KPI)
- Отиваме на място и разглеждаме ситуацията, за да разрешим проблемите там, където възникват - оперативните проблеми не се решават в офиса

Елиминиране на брак и отпадъци

- С помощта на Lean методи и Mafact гарантираме, че всяка стъпка от процеса добавя стойност и предотвратява появата на дефекти
- Елиминираме отпадъците с помощта на инструменти като например описване на придадената стойност в производствения поток (VSM), Стандартизирана работа, Бърза смяна, Визуално управление, 5S и други оптимизиращи инструменти, според Mafact
- Съсредоточаваме се върху идентифицирането и елиминирането на седемте форми на разхищенията - транспорт, наличности, движения на материали, изчакване, усложнени процеси, свръхпроизводство, доработка и се стремим към по-висока ефективност, свободно пространство и намаляване на материалните запаси

Производствена готовност

- Придържаме се към програмата за цялостна поддръжка на производството с цел да гарантираме, че оборудването е налично във всеки един момент, когато е необходимо, както и да подобрим наличните процеси и да намалим разходите за поддръжка
- Винаги се съсредоточаваме върху смяната на производствени линии, модели, шаблони и др.

Комуникация

- Общуваме с уважение, открито, честно и навременно
- Гарантираме, че редовно се провеждат срещи по отдели с цел да се укаже посока на действие за служителите, да се споделя информация за проекти, подобрения и ежедневната производителност на работа
- Насърчаваме даването на обратна връзка посредством често взаимодействие с всички останали служители в компанията, процеса на отворени врати и други методи за комуникация

Признание и награди

- При добре свършена работа засвидетелстваме признание на екипи и отделни служители
- Награждаваме екипи и отделни служители, когато дават идеи за подобрение на работата

