

Operational Principles

Im Rahmen unserer World Class Manufacturing – Initiative bei Magna arbeiten Mitarbeiter und Management in enger Zusammenarbeit. Um operative Höchstleistung zu erzielen beachten wir folgende Prinzipien:

Die Mitarbeiter im Fokus

- Jeder einzelne Mitarbeiter ist ein wichtiger Bestandteil des Unternehmens
- Motiviere, stärke und ermutige die Mitarbeiter durch die Umsetzung der in der Mitarbeiter Charta definierten Werte
- Erreiche Mitarbeiterzufriedenheit durch eine Fokussierung auf die Menschen und durch eine Verbesserung des Arbeitsumfeldes

Gesundes und sicheres Arbeitsumfeld

- Stelle ein sicheres, sauberes und gesundes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiter sicher
- Stelle sicher, dass das Arbeitsumfeld und alle technischen Anlagen den geltenden Gesetzen, Bestimmungen und Richtlinien entsprechen
- Arbeite kontinuierlich an unserem Ziel: „NULL Vorfälle und NULL Ausfalltage durch Unfälle“

Ausführung der Arbeit und Qualität

- Sei kundenorientiert; verstehe und erfülle oder übertreffe die Erwartungen des Kunden
- Stelle sicher, dass bei allen Arbeitsabläufen im Unternehmen die Ziele klar sind, Verantwortung übernommen und diszipliniert gearbeitet wird, um die gewünschte Qualität in jedem Arbeitsschritt zu erreichen
- Führe einfache, effektive Maßnahmen zur Fehlererkennung ein, um unser Ziel „Null – Fehler“ zu erreichen
- Bei jeder Tätigkeit gilt es, keine Fehler zu akzeptieren, zu produzieren und weiterzugeben

Integrität und Respekt

- Sei aufrichtig und integer im Umgang mit Kollegen, Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und Vertretern des Staates
- Beachte bei allen Tätigkeiten den Verhaltens- und Ethikkodex von Magna und die geltenden Gesetze
- Agiere mit Hausverstand und gesundem Urteilsvermögen und wende faire und ethisch korrekte Geschäftspraktiken an

Operative Effizienz

- Richte das Augenmerk auf effiziente Erreichung der Produktionsstandards und stelle jederzeit die Ausbringung sicher
- Visualisiere – deutlich erkennbar für alle Mitarbeiter in der Produktion – die operativen Zielsetzungen sowie die gewünschten Ergebnisse, damit sämtliche Aktivitäten auf die Optimierung dieser Zielsetzungen und Unternehmensziele ausgerichtet werden
- Stelle sicher, dass alle Teams Verantwortung tragen und ihren Beitrag zur Erfüllung der operativen Ziele leisten
- Nutze die Kreativität der Mitarbeiter vor möglichen Investitionen, um Kosten zu vermeiden. Nutze sowohl LEAN – Methoden als auch die Prozesskenntnisse unserer Mitarbeiter, um für einfache und flexible Abläufe zu sorgen
- Lagerbestände, Durchlaufzeiten und Materialfluss sind wesentliche Kennzahlen, die zur Optimierung des Working Capital beitragen und kontinuierlich zu verbessern sind
- „Go and See“ – Probleme werden dort gelöst, wo sie entstehen – Probleme im Betriebsablauf können nicht vom Büro aus gelöst werden

Vermeidung von Verschwendung und Ausschuss

- Nutze LEAN – Methoden und MAFACT, um sicherzustellen, dass alle Prozessschritte wertschöpfend sind und Fehler vermieden werden
- Zur Vermeidung von Verschwendung nutze Methoden wie die Wertstromanalyse, standardisierte Arbeitsabläufe, kurze Umrüstzeiten, visuelles Management, 5S und sonstige LEAN – Methoden, die im Rahmen von MAFACT beschrieben werden
- Ermittle und vermeide die sieben Formen von Verschwendung (Wartezeiten, Bewegung, Materialtransport, Ausschuss / Nacharbeit, Überproduktion, Bestände, falsche Technologie / Prozesse), optimiere Effizienz, Flächennutzung und Lagerbestände

Verfügbarkeit von Maschinen und Anlagen

- Etabliere ein Total – Productive Maintenance Programm, um die Prozessfähigkeit zu verbessern, die Instandhaltungskosten zu senken und zu gewährleisten, dass die Maschinen und Anlagen bei Bedarf 100 Prozent einsatzbereit sind
- Lege besonderen Wert auf die Optimierung der Rüstzeiten der Produktionsanlagen (z.B. Werkzeugwechsel)

Kommunikation

- Kommuniziere mit Mitarbeitern in respektvoller, offener und ehrlicher Weise und zur rechten Zeit
- Halte regelmäßige Team- und Abteilungsbesprechungen, um notwendige Vorgaben für die Arbeit, die tägliche Produktion, Verbesserungsmaßnahmen und zum Stand von Projekten zu geben
- Schaffe eine offene Feedbackkultur durch häufigen Austausch mit allen Mitarbeitern am Standort, das Prinzip der offenen Tür und durch sonstige Kommunikationsmaßnahmen

Belohnung und Anerkennung

- Spreche Anerkennung für gute Arbeit von Teams und Mitarbeitern aus
- Belohne Teams und Mitarbeiter für Ideen zur Verbesserung von Prozessen und Abläufen

