

Működési elvek

A Magna világszínvonalú termékeket előállító üzemeiben a kiváló minőség érdekében az alkalmazottak és a vezetőség a következő elvek alapján közösen, partnerként dolgoznak együtt:

Az alkalmazottakra összpontosítunk

- Minden alkalmazottat a vállalat részvényesének tekintünk.
- A Munkavállalói alapszabály / Kollektív szerződés értelmében alkalmazottainkat motiváljuk, felhatalmazást és döntési jogkört adunk feladataik elvégzéséhez.
- Az alkalmazottak elégedettségét azzal érjük el, hogy az emberekre helyezzük a hangsúlyt, és javítjuk a munkakörülményeket.

Biztonságos és egészséges munkahelyet teremtünk

- Biztosítjuk, hogy minden alkalmazott biztonságos, tiszta és egészséges munkahelyen dolgozzon.
- Biztosítjuk, hogy minden berendezésünk, valamint a munkakörülményeink megfeleljenek a hatályos törvényeknek, jogszabályi előírásoknak, és irányelveknek.
- Folyamatosan törekszünk a balesetek kiküszöbölésére (Zero Incidents), és a kieső munkanapok elkerülésére (Zero Lost Days).

Büszkék vagyunk szaktudásunkra és az általunk nyújtott minőségre

- Figyelembe vesszük ügyfeink kívánságait: megértjük és teljesítjük, vagy túl is szárnyaljuk vevőink igényeit.
- Minden folyamatban szem előtt tartjuk céljainkat, a számonkérhetőséget és a fegyelmet, hogy elősegítsük a minőségirányítást (Total Quality).
- A hibamentesség (Zero Defects) elérése érdekében egyszerű, hatékony hibakeresési módszert alkalmazunk.
- Nem fogadunk el, nem gyártunk és nem továbbítunk hibás terméket.

Tisztesség és becsület

- Minden alkalmazottat, ügyfelet, beszállítót, kormányzati tisztségviselőt és más személyt tisztességes és becsületes bánásmódban részesítünk.
- Minden esetben tiszteltetben tartjuk a Magna Magatartási és Etikai Kódexben, valamint a vonatkozó jogszabályokban foglaltakat
- Közösen, és józan ésszel határozzuk meg, mit értünk a tisztességes és etikus üzleti gyakorlaton.

Hatékony termelés

- Mindenkor ügyelünk a hatékonyságra, betartjuk a gyártási előírásokat és termékre vonatkozó követelményeket.
- Az üzemben jól láthatóan kifüggesztjük a termelési célokat, feladatokat és az elérendő teljesítményt, hogy mindenki megismerhesse, és mindenki tevékenysége ezek fejlesztését és a vállalat céljainak elérését szolgálja.
- Gondoskodunk arról, hogy minden csoport felelősségre vonható legyen, és kivegye a részét a termelési célok és célkitűzések teljesítésében.
- Mielőtt bármilyen nagyobb kiadásról döntenénk, felhasználjuk alkalmazottaink kreativitását, szakmai és technológiai ismereteit, a Lean módszereket, hogy leegyszerűsítsük a gyártási folyamatot, és megtartsuk a rugalmasságot.
- Biztosítjuk, hogy működő tőke növelése érdekében a raktári készletszint, az átfutási idő és az anyagáramlás a működés értékelésének kulcsfontosságú tényezői (KPI = Key Performance Indicators) legyenek.
- „Menj oda, és nézd meg” – a működési problémákat csak ott lehet megoldani, ahol felmerülnek, nem az irodában.

A veszteségek és a selejt kiküszöbölése

- A Lean módszerek és a Mafact segítségével gondoskodunk arról, hogy minden folyamat minden egyes lépése értékteremtést eredményezzen, és megelőzzük a hibák előfordulását.
- A veszteség kiküszöbölésére a Mafact eljárásban a VSM (Value Stream Mapping = értékáram-térképezés), Standardized Work (szabványosított munka), Quick Changeover (gyors szerszámcseré) Visual Management (vizuális üzem), 5S és egyéb Lean eszközöket alkalmazzuk.
- Ügyelünk a veszteség hét formájának (várakozás, mozgás, szállítás, utómunka/selejt, túltermelés, raktározás, túlzott megmunkálás) azonosítására és kiküszöbölésére, törekszünk a hatékonyság és a munkaterület-kihasználtság növelésére, valamint a készletek csökkentésére.

Rendelkezésre állás

- A teljeskörű megelőző karbantartással (TPM) biztosítjuk, hogy a berendezések 100%-a rendelkezésre álljon, amikor szükség van rá, növeljük a kapacitást, és csökkentjük a karbantartási költségeket.
- Mindig gondosan ügyelünk a gyártósorokon a szerszámok, öntőformák stb. cseréjére.

Tájékoztatás

- Tisztelettudóan, nyíltan, őszintén és időben tájékoztatjuk alkalmazottainkat.
- Rendszeres értekezleteken ismertetjük az alkalmazottakkal a projektekkal, fejlődéssel és a napi teljesítménnyel kapcsolatos információkat, és céljainkat.
- Ösztönözzük a visszajelzéseket a munkatársainkkal való gyakori találkozás, a nyitott ajtók, és más kommunikációs módszerek segítségével.

Elismerés és jutalmazás

- Elismerjük a jól végzett egyéni és csoportmunkát.
- Jutalmazzuk a csoportok vagy egyének működést tökéletesítő ötleteit, javaslatait.

