

운영 원칙

Magna의 세계적인 제조 과정에서 직원과 경영진은 다음과 같은 원칙을 바탕으로 최고의 운영 성과를 달성하기 위해 상호 협력합니다.

직원이 주력해야 할 사항

- 모든 임직원이 비즈니스의 이해당사자라는 점 인식
- 직원 권리 헌장(Employee's Charter)의 가치를 강화하여 임직원에게 동기, 활력, 역량 부여
- 인재 중심 경영과 직장 생활의 질을 개선하는 조치를 통해 직원 만족도 향상

안전하고 건강한 근무 환경

- 모든 직원들이 안전하고 깨끗하며 건강한 근무 환경이 마련되도록 보장
- 모든 장비와 근무 환경이 관련 법과 규정 및 정책을 준수하도록 보장
- 무사고와 무손실 업무일을 목표로 한 지속적 근무

제조 및 전사적 품질 경영에 대한 자부심

- 고객 중심, 고객의 기대치 이해 및 충족 또는 초과
- 모든 프로세스에서 집중력, 책임감 및 규율 유지로 “전사적 품질 경영” 문화 조성
- 간단하고 효과적인 오류 예방으로 무결함 목표 지지
- 모든 업무에서 결함을 허용하거나 만들어내거나 지나치지 말 것

성실성 및 존중

- 직원, 고객, 공급업체, 정부 공직자 등과의 모든 거래에 있어 정직하고 성실한 자세로 대처
- 모든 활동에서 Magna 행위 및 윤리 규정 및 관련 법의 정신과 내용 존중
- 상식과 좋은 판단력으로 공정하고 윤리적인 상관습에 해당하는 사항 판단

운영 효과

- 항상 효율성과 생산 표준 및 결과 요건 충족에 주력
- 모든 사람이 인지하고 모든 활동이 회사의 목표에 부합하도록 사업장에 눈에 잘 띄게 운영 목표와 목적 및 성과 게시
- 모든 팀이 책임감을 가지고 운영 목표와 목적 달성을 위해 노력
- 자본 지출 결정 이전에 창의적인 운영 추구 및 Lean 기법과 직원들의 프로세스 지식 활용으로 간소화 유연성 및 유지
- 재고 수준, 리드 타임 및 재료 흐름이 KOI (Key Operating Indicators)가 되도록 하여 운전 자본 개선
- 찾아가서(Go) 확인(See): 문제는 발생한 현장에서 해결 – 운영 문제를 사무실에서 해결할 수는 없음

불량품 및 낭비 제거

- Lean 기법과 Mafact를 통해, 각 프로세스의 모든 단계에서 가치가 더해지고 결함이 방지되도록 보장. VSM (Value Stream Mapping), 표준화 작업, 신속한 전환, 시각적 관리, 5S 그리고 Mafact 내 다른 Lean 도구로 낭비 제거
- 7가지 형태의 낭비(대기, 움직임, 재료 이동, 교정, 초과 생산, 재고 및 가공)를 파악하고 제거하는 데 집중 그리고 효율성, 상면적 가용성 및 재고 감소 추진을 위해 노력

운영 가용성

- TPM (Total Productive Maintenance) 프로그램 준수로 필요할 때 100% 장비 사용 이 가능하도록 보장하고 프로세스 역량 개선 및 유지 관리 비용 절감
- 항상 생산 라인, 다이, 금형 등의 전환에 대한 집중력 유지

커뮤니케이션

- 존중하는 마음으로 솔직하고 정직하며 시기 적절하게 커뮤니케이션
- 정기적인 부서 미팅을 가져 직원들에게 지침을 제공하고 프로젝트, 개선 사항 및 일일 성과에 대한 정보를 공유하도록 보장
- 시설 내 모든 사람과의 잦은 상호 작용을 통해 피드백 권장; 오픈 도어 프로세스 및 기타 커뮤니케이션 방법

인정 및 보상

- 업무 처리를 잘 한 팀과 개인 인정
- 운영 개선 아이디어를 제시한 팀과 개인에게 보상

