

麦格纳 营运原则

在麦格纳实现世界级制造的征程中，员工与管理层携手并肩在以下原则指导下实现卓越营运：

以人为本

- 认识到所有员工都是公司的利益相关人
- 加强员工宪章的价值观，充分授权，不断激励，持续为员工“充电”
- 以人为本，采取措施来改善员工的工作生活质量，提高员工满意度

安全健康的工作环境

- 确保所有员工都拥有安全、卫生和健康的工作环境
- 确保所有设施和工作环境符合适用法律法规和政策的要求
- 不断努力实现我们零事故和零损失工时的目标

以精湛工艺和全面质量为荣

- 以客户为中心，理解、满足并超越顾客的期望值
- 在每个流程中保持专注、责任感和自律，以促进“全面质量”的文化
- 利用简单、有效的防错方法来支持我们的零缺陷目标
- 在我们从事的每项工作中，不接受缺陷、不生产缺陷、也不传递缺陷

诚信与尊重

- 对待所有员工、客户、供应商、政府官员和其他人员时，坚守诚实诚信的原则
- 在所有活动中，应当身体力行地遵守麦格纳行为准则和道德规范以及相关法律
- 运用常识和良好的判断力来辨识正当商业行为的构成要素

营运的有效性

- 专注于效率，时时满足生产标准和产出要求
- 在车间醒目展示营运目标、目的和绩效，以便每个人都知道，所有行为都与员工的进步和公司目标相一致
- 确保所有团队人人有责，积极参与实现营运目标和目的
- 在决定任何资本支出之前，利用营运的创新性，通过精益生产方法、流程知识来简化工作，保持灵活性
- 确保库存水平、交货时间和物料流程均符合关键营运指标（KOI）要求，以提高营运资本流动率
- 深入现场：在发生问题的现场解决问题，营运问题不可能在办公室解决

消除报废和浪费

- 通过精益生产方法和Mafact，确保每个流程都带来增值，并防止缺陷。
- 利用诸如价值流图（VSM）、标准化工作法、快速变革、可视化管理、5S工具以及Mafact内的其它工具消除浪费
- 专注于识别并消除七种形式的浪费-等待浪费、多余动作浪费、搬运浪费、返工、过量生产浪费、库存浪费和加工浪费-并努力提高效率、提高车间空间利用率并降低库存

营运设备可用度

- 执行“全面生产维护”计划，以确保设备在需要时随时100%可用，同时提高工艺能力并降低维护成本
- 时时专注生产线、模具更换的高效率运作

沟通原则

- 相互尊重、开诚布公并及时地沟通
- 必须定期召开部门会议，向员工提供指导，分享项目进展情况、团队所取得的进步和日常绩效的信息
- 经常与工厂内所有员工进行交流，利用敞开沟通流程和其它沟通方法，鼓励情况反馈

表扬和奖励

- 表扬团队和个人的出色工作
- 奖励团队和个人的改善营运的创意以及提案

