

Принципы работы компании

Сотрудники и руководство компании Magna - производителя мирового класса, совместно работают над достижением высочайшего уровня организации деятельности, опираясь на перечисленные ниже принципы.

В центре внимания — сотрудники

- Понимание того, что сотрудники являются заинтересованными сторонами в бизнесе.
- Мотивация и поощрение сотрудников, а также предоставление им дополнительных возможностей, укрепляя ценность положений Устава сотрудников компании.
- Повышенное внимание к вопросам, связанным с чувством удовлетворенности сотрудников своей работой и осуществление мероприятий по улучшению условий труда.

Условия труда, безопасные для жизни и здоровья

- Гарантия безопасных для жизни и здоровья условий труда.
- Гарантия соответствия всего оборудования и условий труда действующим законам, нормам и правилам.
- Стремление к отсутствию несчастных случаев на производстве и, соответственно, отсутствию пропущенных рабочих дней.

Гордость за профессионализм и высокое качество

- Удовлетворение потребностей заказчика; понимать его ожидания, соответствовать им или превосходить их.
- Внимательный, ответственный и дисциплинированный подход к выполнению своей работы на каждом ее этапе, следуя концепции высочайшего качества.
- Использование простых и эффективных методов контроля качества для поддержания цели Отсутствие брака.
- На каждом этапе производства не принимать, не создавать и не пропускать производственный брак.

Порядочность и уважение

- Добросовестное и честное поведение с сотрудниками, клиентами, поставщиками, государственными служащими и другими.
- Соблюдение Кодекса делового поведения и этики компании Magna, а также действующего законодательства при выполнении любых задач.
- Рассудительность и следование здравому смыслу при определении того, какие методы ведения бизнеса считать честными и этичными.

Производственная эффективность

- Особое внимание к эффективности производства и соответствию производственным стандартам и требованиям.
- Четкое формулирование производственных целей и задач так, чтобы каждый сотрудник производства их знал и все действия были направлены на достижение и улучшение целевых показателей предприятия.
- Обеспечение подотчетности и участия всех подразделений в достижении производственных целей и задач.
- Применение творческого подхода в работе до принятия любого решения о капитальных вложениях, применение методов бережливого производства, а также знаний производственного процесса работниками для его упрощения и поддержания гибкости.
- Для улучшения оборачиваемости капитала в качестве ключевых производственных показателей (KPI) обязательно рассмотрение количества запасов (в том числе, незавершенного производства), времени на изготовления продукта и материальные потоки.
- „Пойти и увидеть“, решение производственных проблем должно происходить на месте их возникновения - производственные проблемы не могут быть решены в офисе.

Исключение брака и нецелесообразных издержек производства

- Создание добавочной стоимости и предотвращение появления брака на каждом этапе производственного процесса, руководствуясь методами бережливого производства и концепцией Mafact.
- Исключение нецелесообразных издержек при помощи таких инструментов, как Картирование потоков создания ценности (VSM), Стандартизированная работа (Standardized Work), Быстрая переналадка (Quick Changeover), Визуальное управление (Visual Management), система визуальных ориентиров (5S) и других инструментов бережливого производства в составе Mafact.
- Своевременное выявление и исключение семи видов потерь: Простои (Waiting); Излишние перемещения (Motion); Нецелесообразная транспортировка материалов (Material Movement); Исправление ошибок, устранение дефектов (Corrections); Перепроизводство (Over-Production); Излишние запасы (Inventory); Лишние этапы обработки (Processing) – и стремление повысить производственную эффективность, оптимизировать использование производственных площадей и сократить запасы (в том числе незавершенного производства).

Эксплуатационная готовность

- Соблюдение программы Всеобщего обслуживания оборудования (TPM), для достижения 100% доступности оборудования всегда, когда оно необходимо, а также для улучшения производительности процесса и снижения затрат на обслуживание.
- Особая концентрация внимания на своевременной переналадке производственных линий, штампов, пресс-форм и т. д.

Коммуникация

- Общение и обмен информацией в уважительной форме, открыто, честно и своевременно.
- Проведение регулярных собраний в рамках отделов компании для эффективного управления производством и обмена информацией о проектах, оптимизации процессов и текущих показателях.
- Поощрение обмена мнениями путем постоянного взаимодействия со всеми сотрудниками предприятия, а также с помощью процесса Open Door («Открытая дверь») и других инструментов.

Признание и поощрение

- Официальное признание достижений и успехов отдельных сотрудников и подразделений.
- Поощрение отдельных сотрудников и подразделений за идеи, направленные на оптимизацию производства.

