

İşletme İlkeleri

Magna'da dünya klasında gerçekleştirdiğimiz üretim yolculuğumuzda, çalışanlar ve yönetim aşağıdaki ilkeleri temel alarak operasyonel mükemmellik elde etmek için ortaklık çerçevesinde çalışır:

Çalışan Odaklı

- Tüm çalışanların, işletme içinde paydaşlarımız olduğunu kabul edin
- Çalışan İlkeleri değerlerini sağlamlaştırarak çalışanları motive edin, güçlendirin ve yetkilendirin
- İnsanlara odaklanarak ve çalışanların iş hayatının kalitesini artırmak için harekete geçerek çalışanların memnuniyetini sağlayın

Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı

- Tüm çalışanların güvenli, temiz ve sağlıklı bir iş ortamında çalışmasını sağlayın
- Tüm ekipmanların ve iş ortamının geçerli yasalara, tüzüklere ve yönetmeliklere uygun olmasını sağlayın
- Daima Sıfır Kaza ve Sıfır Kayıp Gün hedefimiz doğrultusunda çalışın

Ustalık ve Toplam Kalitede Gurur

- Müşteri odaklı olun, müşterilerin beklentilerini anlayın ve karşılayın ya da beklentileri aşın
- "Toplam Kalite" anlayışını teşvik etmek için her süreçte odak, sorumluluk ve disiplin sağlayın
- Sıfır Kusur ilkesini destekleyen basit, etkin hata önleme sistemi kullanın
- Yaptığımız her işte, hiçbir hata kabul etmeyin, üretmeyin ya da hatayı devam ettirmeyin

Bütünlük ve Saygı

- Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, devlet memurları ve diğer kişiler ile dürüstlük ve bütünlük içinde hareket edin
- Tüm faaliyetlerde, Magna'nın Etik ve Davranış Kurallarına ve uygulanabilir yasalara hem yazılı olarak hem de bunların ruhuna uygun olarak riayet edin
- Adil ve etik iş uygulamalarını neyin oluşturduğunu belirlemek için sağduyulu olun ve adil yargılama yapın

Çalışma Verimliliği

- Verimliliğe ve daima üretim standartlarını ve ürün gereksinimlerini karşılamaya odaklanın
- Tüm üretim bölümünde operasyon amaçlarını, hedeflerini ve performansını açık bir şekilde gösterin; böylece tüm çalışanlar bunların farkına varır ve tüm faaliyetler çalışanların gelişimi ve şirketin hedefleri ile aynı hizaya getirilir
- Tüm ekiplerin operasyon hedefleri ve amaçlarının karşılanması için katılım sağlamasını ve sorumluluk taşımasını sağlayın
- Sermaye harcaması seçimlerinden önce işletme yaratıcılığından yararlanın ve karmaşıklığı önlemek ve esnekliği sağlamak için çalışanlarımızın süreç bilgisinden olduğu gibi "Lean" yöntemlerinden yararlanın
- İşleyen sermayeyi artırmak için envanter seviyelerinin, tedarik sürelerinin ve malzeme akışının KIO (Key Operating Indicators = Anahtar Çalışma Göstergeleri) olmasını sağlayın
- Sorunları çözmek için, sorunların çıktığı yere "Gidin ve Görün": İşletme sorunları bürodan çözülemez

Hurda ve Atık Tasfiyesi

- "Lean" yöntemleri ve "Mafact" (Magna Fabrika Konsepti) aracılığıyla, her sürecin her aşamasının artı değerli olmasını sağlayın ve hataları önleyin
- Değer Akışı Şeması (VSM), Standartlaştırılmış Çalışma, Hızlı Değişim, Görsel Yönetim, 5S ve diğer "Lean" araçlarını "Mafact" dahilinde kullanarak atıkları bertaraf edin
- Atıkların yedi şeklini (Bekleme, Devinim, Malzeme Hareketi, Düzeltmeler, Fazla Üretim, Envanter ve İşleyiş) belirleme ve bertaraf etme üzerine odaklanın ve verimlilik, üretim hattı kullanılabilirliği ve envanter indirgemedede kazanç sağlamak için çaba sarf edin

İşletime Hazır Olabilmek

- Donanımın ihtiyaç olduğunda yüzde 100 hazır olmasını sağlamak, işlem kapasitesini artırmak ve bakım maliyetlerini azaltmak için Toplam Üretkenlik Sürdürme programını takip edin
- Üretim hatları, kalıplar vb. değişiminde daima odaklanma sağlayın

İletişim

- Saygı çerçevesinde, açık, dürüst ve zamanında iletişim kurun
- Projeler, geliştirmeler ve günlük performans ile ilgili bilgi paylaşımı ve çalışanlara yön vermek için düzenli departman toplantıları düzenlenmesini sağlayın
- Tesis içerisindeki her bireyle devamlı etkileşim halinde olarak ve Açık Kapı Süreci ve diğer iletişim yöntemlerini kullanarak geri dönüş alınmasını destekleyin

Takdir ve Ödüller

- İyi yapılan bir iş için ekipleri ve bireyleri takdir edin
- İşletim geliştirme fikirleri için ekipleri ve bireyleri ödüllendirin

