



Driving Integrity

Know it

Speak it

Live it.



供应商行为道德守则

Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Magna International



供应链团队 致辞

在 Magna，优秀的供应商是我们成功的关键要素。为向客户提供世界级的创新产品，我们需要依赖我们遍布全球的供应商网络。

在我们选择优异的合作伙伴时有很多条件，包括：创新能力；生产优质产品的精益运营体系；有竞争力的价格来帮助我们保持供应链的高价值和低成本等。但这些条件都变得无足轻重，如果我们不信任供应链将采用与我们要求自己员工一样的道德标准。

以下供应商行为道德守则概述了我们在Magna 内部实行的原则，也介绍了我们对所有向 Magna 实体提供商品或服务的公司的期望。我们期望供应商能满足本文档中规定的标准，即使供应商所在地区的正常商业文化不要求一定要满足此类标准。

本供应商行为道德守则的目的旨在为合作伙伴提供一个与 Magna 成功往来所需的框架，也包括在为 Magna 提供服务时与任何下级供应商合作业务。供应商行为道德守则是我们整个合同关系的不可分割的部分，您掌握守则内容至关重要。如果您对内容有任何疑问或不确定如何将其应用于日常业务，请联系您的采购代表或 Magna 的道德与法律合规团队成员。

谢谢。

目录

供应链团队致辞

在业务往来时恪守诚信

反垄断法和竞争法	5
反贿赂法	6
制裁与出口管制法律	6
从冲突地区采购材料	6

在我们工作场所中恪守诚信

尊重人权	7
多元化与包容	8
健康与安全	8
环境可持续性	8

通过行动恪守诚信

利益冲突	10
礼品与招待	10
保护 Magna 信息与知识产权	10

通过良好沟通恪守诚信

举报问题与零报复	11
----------	----

法律合规部的支持	12
----------	----

在业务往来时恪守诚信

在 Magna，我们为自己和供应商建立了较高的道德标准。

Magna 的供应商、供货商、顾问、代理或任何其他代表我们行事的第三方（“供应商”）必须遵守法律、法规、标准（统称“法律”）的条文与精神及 Magna 适用政策，始终诚信行事，而无论其身处何处。供应商必然也要要求其供应商遵守本守则的原则。

尽管供应商需要遵守的适用法律有很多而且因地区而异，但一些必须遵守的重要原则包括：

反垄断法和竞争法

我们勇于竞争，但尊重自由公平竞争的原则。我们期望供应商也遵守此原则。

供应商必须遵守所有适用的反垄断法和竞争法，不得从事任何不当削弱竞争的行动。此类受禁行为的示例包括与竞争对手共谋操纵价格、折扣或销售条款、限制生产、划分市场、划分客户、协同竞标活动或联合抵制客户和供应商。在某些地区，仅仅交换敏感商业信息便足以违法。



请阅读 Magna 反垄断与竞争政策。



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- 供应商应了解适用的法律并遵守其条文和精神
- 供应商必须避免与竞争对手共谋限制竞争
- 严禁供应商向政府官员行贿
- 供应商不得违反制裁与出口管制法律
- 供应商必须配合 Magna 确定所用某些矿物质的来源

Magna 的供应商必须遵守法律的条文与精神及 Magna 适用政策，始终诚信行事，而无论其身处何处。

反腐败与反贿赂法律

供应商必须遵守禁止向任何个人或实体提供有价值之物以获取不当业务优势的法律以及要求确保账簿和记录准确的法律。

在任何情况下，供应商都必须遵守反腐败和反贿赂法律，在与政府官员往来时需特别小心。

无论我们或供应商开展业务所在地区的具体法律或成型的商业惯例如何，Magna 严禁支付“加速费”或“疏通费”（即，向低层公务员支付小额款项以获取个人或公司原本合法享有的例行服务。例如，付款以加速电话或公共服务的开通）。



请阅读 Magna 贿赂和不正当付款政策。

制裁与出口管制法律

我们期望供应商遵守所有禁止或限制与受制裁国家、实体或个人进行业务往来的法律。



请阅读 Magna 制裁与贸易禁运政策。

从冲突地区采购材料

作为在美国股票交易所上市的公众持股公司，我们必须依照美国法律记录并披露我们从一些指定国家采购的矿物质，例如黄金、钨和钽等。

在要求时，供应商必须使用定义的报告工具和结构以我们要求的格式提供有关其在使用此类矿物质的数据和报告。此外，供应商还必须要求其供应商提供类似信息以确定此类矿物质的原产地并向我们提供其查询结果。



在我们工作场所中恪守诚信

公平、包容、安全与可持续性是我们珍视的价值观，我们在经营活动中也要努力践行。我们期望供应商也遵守此原则。

尊重人权

Magna 致力于遵守适用于我们的所有人权法律，并要求供应商也同样遵守。

因此，我们的供应商必须遵守当地有关最低工资、福利、加班、工作时间和工作条件的法律。

我们的供应商绝不允许使用强迫或强制劳工。供应商不得使用当地劳动法规定的未成年劳工，除非是政府批准的明显有益于参与者的培训或学徒计划的一部分。

供应商应允许员工自由结社，并按照当地法律参加工会和工人委员会。

Magna 致力于遵守适用于我们的所有人权法律，并要求供应商也同样遵守。



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

- 供应商必须尊重其员工权利。其特别要避免使用强迫劳工和童工。
- 供应商必须不得在工作场所出现骚扰以及不当歧视。
- 供应商必须为员工提供一个安全健康的工作场所。
- 我们期望供应商遵守环境法律并定期检查其环境影响。

多元化和包容

我们相信，对于我们这样的跨国公司而言，员工的多元化是我们力量的源泉。这就是为什么我们要求供应商禁止针对性别、种族、种族背景、宗教、残疾或法律保护的任何其他个人特征进行骚扰和歧视。

健康与安全

我们的供应商必须遵守所有适用的健康与安全法律。这包括供应商有责任建立安全健康的工作场所，为员工提供个人防护装备的取用便利，实施受伤处理程序，包括受伤医治。Magna 鼓励供应商完成 BS OHSAS 18001 职业健康安全或任何更高标准的认证。

环境可持续性

我们致力于承担环境责任。我们期望供应商达到或超越适用的环保法律，并致力于最大程度减少其经营活动对环境的影响。

供应商还应定期评估和监测其业务活动对环境的影响，管理并降低能耗及其他资源的使用，最大限度减少废物和排放，在产品生命周期各阶段回收材料，以安全合法的方式储存危险和易燃品，以及通过设计与创新降低环境影响。

我们鼓励供应商完成 ISO 14001 环境标准或任何更高标准的认证，或制定完成此类认证的计划。我们同样鼓励供应商最大程度减少废物和能耗，寻求完成 ISO 50001 认证。供应商提供的物料须满足 REACH（化学品注册、评估、授权和限制）要求。



请阅读 Magna 的健康、安全和环境政策。



通过行动恪守诚信

我们的员工每天都要确保诚信行事。如果发现不遵守我们道德标准的行为，也要勇于举报。我们的供应商也要在得知违反守则的行为时进行报告。

利益冲突

为确保我们与业务合作伙伴的关系建立在诚信与良好商业判断的基础上，我们要求员工及时披露利益冲突。同样，如果供应商与 Magna 员工存在家庭或亲密个人关系，且该员工有权决定或影响可能会令供应商受益的业务决策，我们也期望供应商能及时向我们回报此类情况。



请阅读 Magna 利益冲突政策。

礼品与招待

如果您希望给 Magna 员工提供礼品或招待，则必须确保其合情合理且价值适当。如果我们的员工参与决定可能令供应商受益的决策，则禁止供应商向其提供礼品或招待。

同样，我们也禁止 Magna 员工向供应商索要礼品和招待。如果有 Magna 员工向您索贿，则应立即报告。



请阅读 Magna 礼品与招待政策。

保护 Magna 信息与知识产权

作为供应商，您可能会接触到 Magna 的知识产权或收到有关我们或我们业务伙伴的机密信息。您应特别注意保护此类信息，无论其采用实体或电子形式。适用时，您必须遵守 Magna 的条款与条件。如果您与 Magna 签订保密协议，则必须严格遵守其条款。

如果您得知 Magna 机密信息遭到泄露或知识产权遭到侵权，则必须立即通知 Magna 主要联系人。

我们的供应商还应尊重他人的知识产权。

通过良好沟通恪守诚信

作为 Magna 供应商，我们请您帮助我们坚持本守则中的诚实诚信价值观。而且我们注意到，违反本守则某些要求也就违反了所在地区的法律。Magna 不会容忍供应商违法。

举报问题与零报复

我们要求您采取措施并确保您的员工了解本守则并遵守其要求。我们期望供应商及其员工在与 Magna 合作期间如果发现供应商自己或 Magna 员工违反法律或本守则，则立即进行举报。



您可始终将此类问题报告给 Magna 主要联系人、Magna 合规团队成员（可在 magna.com 查询）或 Magna 举报热线（可从 magnahotline.com 访问）。在大多数国家，通过热线举报可匿名进行。

根据具体情况，Magna 将采取多种行动来纠正供应商违反本守则的行为，例如可暂停与供应商合作业务直到已实施纠正措施，或终止与供应商的合作关系。

与 Magna 全球供应商要求冲突

如果本文档中任何要求与 Magna 全球供应商要求冲突，则以本文档要求为准。



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- 供应商员工必须熟悉本守则并遵守其条款。
- 供应商必须在得知违反守则或法律的行为时进行报告。
- 禁止供应商报复任何善意举报合规问题的员工。

法律合规部 专家的支持



如果您对《供应商行为道德守则》要求有任何疑问，可联系 Magna 的主要联系人。还可直接向 Magna 道德与法律合规部提出问题。

Effective Date: January 1, 2018

Last Reviewed: June 13, 2017

Next Review Date: January 1, 2020

Issued by: Ethics and Legal Compliance

Approved by: Magna Compliance Council

magna.com