

A photograph of a dark asphalt road with white painted arrows pointing towards a bright, hazy horizon. The sky is filled with soft, white clouds, and the sun is visible as a bright, glowing orb on the right side of the horizon. The overall mood is one of forward movement and optimism.

Driving Integrity

Know it

Speak it

Live it.



Kodex profesionálního chování a etiky pro dodavatele

Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Magna International



Slovo týmu dodavatelského řetězce

Na úspěchu společnosti Magna se významnou měrou podílejí silní dodavatelé. Naším zákazníkům chceme nabízet inovativní, špičkové produkty a při tom se spoléháme na naši celosvětovou síť dodavatelů.

Našich partnerů si vážíme. Při jejich výběru posuzujeme řadu kritérií, jako je schopnost inovace, efektivita výrobních procesů, kvalita produktů, tržní ceny přispívající k vysoké úrovni dodavatelského řetězce i nízkým nákladům a tak dále. Všechna uvedená měřítka jsou však bezcenná, nemůžeme-li se spolehnout, že náš dodavatelský řetězec se bude řídit stejnými etickými normami, jaké vyžadujeme od vlastních zaměstnanců.

Kodex profesionálního chování a etiky pro dodavatele vytyčuje zásady, kterými se řídíme ve společnosti Magna, a rovněž popisuje, co očekáváme od každé společnosti, která našim divizím dodává zboží nebo poskytuje služby. Od vás jakožto našich partnerů a dodavatelů očekáváme, že se normami uvedenými v tomto dokumentu budete řídit, a to i v jurisdikcích, kde třeba jejich dodržování není považováno za součást běžné kultury podnikání.

Tento kodex vám má poskytnout rámec pro úspěšné jednání se společností Magna nebo s jakýmkoli subdodavatelem, s nímž obchodujete v rámci služeb poskytovaných naší společností. Kodex profesionálního chování a etiky pro dodavatele tvoří nedílnou součást našeho smluvního vztahu, a je proto důležité, abyste mu dobře rozuměli. Budete-li mít jakékoli dotazy ohledně jeho obsahu nebo jeho realizace v každodenní činnosti, obraťte se na svého obchodního zástupce nebo člena týmu oddělení etického chování a dodržování právních předpisů společnosti Magna.

Děkujeme vám.

Obsah

Slovo týmu dodavatelského řetězce

Prosazování integrity při obchodních jednáních

Antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže	5
Protikorupční zákony	6
Sankce a zákony na kontrolu vývozu	6
Zajišťování materiálů ze sporných oblastí	6

Prosazování integrity na našem pracovišti

Respektování lidských práv	7
Rozmanitost a začlenění	8
Bezpečnost a ochrana zdraví	8
Udržitelnost životního prostředí	8

Prosazování integrity pomocí správných rozhodnutí

Střety zájmů	10
Dary a pohoštění	10
Ochrana informací a duševního vlastnictví společnosti Magna	10

Prosazování integrity pomocí správné komunikace

Ohlašování problémů a zákaz odvetných opatření	11
Pomoc Compliance expertů	12

Prosazování integrity při obchodních jednáních

Ve společnosti Magna požadujeme vysoký etický standard jak od nás samotných, tak po našich dodavatelích.

Dodavatelé, prodejci, poradci či zástupci společnosti Magna nebo jakákoli jiná třetí strana najatá k realizaci jakékoli činnosti naším jménem („dodavatelé“) musí vždy jednat bezúhonně a v každé obchodní situaci ctít literu i ducha příslušných zákonů, nařízení a norem (společně „zákonů“) a zásad společnosti Magna. Rovněž by měli vyžadovat, aby se zásadami tohoto kodexu řídili i jejich dodavatelé.

Na naše dodavatele se vztahuje celá řada zákonů, které se v jednotlivých jurisdikcích liší, ovšem některé důležité zásady musí být dodržovány za všech okolností:

Antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže

S konkurenty soupeříme aktivně a s odhodláním, vždy však ctíme pravidla volné a spravedlivé soutěže. Totéž očekáváme od našich dodavatelů.

Dodavatelé musí dodržovat všechny platné antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže a v žádném případě nesmí jednat způsobem, který by hospodářskou soutěž jakkoli nepatříčně omezoval. Jako příklad zakázaného jednání lze uvést dohody s konkurenty o cenách, slevách či podmínkách prodeje, omezování výroby, rozdělení trhů, přidělování zákazníků, dohody o předkládání nabídek do soutěží nebo bojkotování konkrétních zákazníků či dodavatelů. V některých jurisdikcích je za nezákonnou považována i pouhá výměna citlivých obchodních informací.



Přečtěte si politiku společnosti Magna týkající se antimonopolních zákonů a zákonů na ochranu hospodářské soutěže.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- Dodavatelé musí znát zákony, které se na ně vztahují, a ctít jejich literu i ducha.
- Dodavatelé se musí vyvarovat tajných dohod s konkurenty určených k omezení hospodářské soutěže.
- Pro dodavatele platí přísný zákaz nabízení úplatků úředním osobám.
- Dodavatelé nesmí porušovat sankce ani zákony na kontrolu vývozu.
- Je-li třeba identifikovat konkrétní zdroj používaných nerostů, musí dodavatelé se společností Magna spolupracovat.

Dodavatelé společnosti Magna musí vždy jednat bezúhonně a v každé obchodní situaci ctít literu i ducha příslušných zákonů a zásad společnosti Magna.

Protikorupční zákony

Naši dodavatelé musí dodržovat všechny platné zákony, které zakazují předávání čehokoli cenného jakékoli osobě či subjektu za účelem získání nepatřičné obchodní výhody, včetně zákonů, jež vyžadují přesné vedení účetních knih a záznamů.

Protikorupční zákony musí dodavatelé dodržovat za všech okolností, přičemž obzvlášť obezřetní musí být při jednání s úředními osobami.

Bez ohledu na to, jaké konkrétní zákony platí v určité jurisdikci, kde působíme my nebo naši dodavatelé, či jaké jsou tam zavedené obchodní praktiky, společnost Magna zakazuje veškeré „platby za usnadnění“ nebo „všimné“ (tedy platby obnášející menší částky určené pro úřední osoby na nízké úrovni hierarchie za běžné úkony, na jejichž provedení má uplácet osoba tak jako tak nárok. Jako příklad lze uvést platbu za rychlejší připojení telefonu nebo služeb).



Přečtěte si politiku pro záležitosti úplatků a nenáležitých plateb společnosti Magna.

Sankce a zákony na kontrolu vývozu

Od našich dodavatelů očekáváme, že budou dodržovat všechny platné zákony, které zakazují nebo omezují obchodní vztahy se sankcionovanými zeměmi, subjekty nebo osobami.



Přečtěte si politiku sankcí a obchodního embarga společnosti Magna.

Zajišťování materiálů ze sporných oblastí

Jakožto společnost, jejíž akcie jsou veřejně obchodovány na burze Spojených států, musíme dle amerického zákona sledovat a zveřejňovat, jak využíváme nerosty typu zlata, cínu, wolframu a tantalu pocházející z řady určených zemí.

Naši dodavatelé musí na požádání poskytnout strukturované údaje a zprávy týkající se využívání takových nerostů v jejich produktech, a to prostřednictvím určeného oznamovacího nástroje a v podobě, jakou si vyžádáme. Dále mohou být vyzváni, aby podobné informace požadovali od svých dodavatelů, aby bylo možné určit původ těchto nerostů, a aby tyto informace poskytli nám.



Prosazování integrity na našem pracovišti

K hodnotám, na nichž si ve společnosti Magna zakládáme, patří spravedlnost, inkluзивita, bezpečnost a udržitelnost, kterých se snažíme dosahovat v našich činnostech. Totéž očekáváme od našich dodavatelů.

Respektování lidských práv

Společnost Magna je odhodlána dodržovat všechny platné zákony na ochranu lidských práv a tentýž závazek vyžaduje od svých dodavatelů.

Naši dodavatelé proto musí dodržovat místní zákony týkající se výše minimální mzdy, benefitů, přesčasů, pracovní doby a pracovních podmínek.

Naši dodavatelé nikdy nesmí využívat nucenou ani povinnou práci. Dále je zakázáno využívat dětskou práci, jak ji definuje místní pracovní právo, není-li tato součástí státem schváleného školicího či výučního programu, z něhož mají účastníci zjevný prospěch.

Dodavatelé by měli svým zaměstnancům v souladu s místním zákonem umožnit volné sdružování a vstup do odborů či zaměstnaneckých rad.

Společnost Magna je odhodlána dodržovat všechny platné zákony na ochranu lidských práv a tentýž závazek vyžaduje od svých dodavatelů.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

- Dodavatelé musí respektovat práva svých zaměstnanců. Zejména se musí vyvarovat využívání nucené a dětské práce.
- Očekáváme od našich dodavatelů, že zakazují obtěžování na pracovišti i nepatřičnou diskriminaci.
- Dodavatelé musí pro své zaměstnance udržovat bezpečné a zdravotně nezávadné pracoviště.
- Očekáváme, že dodavatelé dodržují zákony týkající se ochrany životního prostředí a pravidelně sledují dopad své činnosti na životní prostředí.

Rozmanitost a začlenění

Jsme přesvědčeni o tom, že různorodost našich zaměstnanců je zdrojem síly naší nadnárodní společnosti. Očekáváme proto, že naši dodavatelé zakazují obtěžování na pracovišti a diskriminaci na základě pohlaví, rasy, etnického původu, náboženského vyznání, postižení či jiné zákonem chráněné osobní charakteristiky.

Bezpečnost a ochrana zdraví

Vyžadujeme, aby naši dodavatelé jednali v souladu se všemi platnými zákony týkajícími se bezpečnosti a ochrany zdraví. To zahrnuje i povinnost zajišťovat bezpečné a zdravotně nezávadné pracoviště, kde mají zaměstnanci přístup k osobním ochranným pomůckám a kde jsou zavedeny postupy pro řešení zranění vyžadujících lékařské ošetření. Společnost Magna podporuje dodavatele ve snaze získat certifikaci bezpečnosti a ochrany zdraví při práci BS OHSAS 18001 nebo jiné novější normy.

Udržitelnost životního prostředí

Zavázali jsme se k zodpovědnému chování vůči životnímu prostředí. Očekáváme, že naši dodavatelé budou přinejmenším dodržovat platné environmentální zákony a usilovat o to, aby minimalizovali negativní dopad své činnosti na životní prostředí.

Rovněž by měli pravidelně vyhodnocovat a monitorovat negativní dopad své obchodní činnosti na životní prostředí, řídit a snižovat spotřebu energií a dalších zdrojů, minimalizovat odpad a emise, recyklovat materiály v každé fázi životního cyklu produktu, skladovat bezpečným způsobem a v souladu se zákonem nebezpečné a hořlavé materiály a vůbec snižovat negativní dopad na životní prostředí prostřednictvím designu a inovací.

Vybízíme k získání certifikace ISO 14001 pro environmentální management nebo jiné novější normy a podporujeme naše dodavatele ve vývoji plánu pro dosažení této certifikace. Podobně je pobízíme k minimalizování spotřeby vody a energií za účelem získání certifikace ISO 50001. Materiály dodávané našimi dodavateli musí být v souladu s nařízením REACH (registrace, evaluace, autorizace a omezení chemikálií).



Přečtěte si politiku ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí společnosti Magna.



Prosazování integrity pomocí správných rozhodnutí

Vyžadujeme, aby naši zaměstnanci dennodenně prokazovali svou bezúhonnost svým jednáním. Taktéž vyžadujeme, aby se ozvali, pokud nabydou podezření, že někdo naše etické normy porušuje. Od našich dodavatelů vyžadujeme, aby se v případě, že zjistí porušení tohoto kodexu, zachovali stejně.

Střety zájmů

Chceme zajistit, že vztahy s našimi obchodními partnery jsou založeny na bezúhonnosti a zdravém obchodním úsudku. Proto od našich zaměstnanců požadujeme, aby neprodleně oznamovali situace, kdy dochází ke střetu zájmů. Podobně očekáváme, že nás bude každý dodavatel informovat o případném příbuzenském či blízkém osobním vztahu se zaměstnancem společnosti Magna, který má oprávnění učinit obchodní rozhodnutí, z něhož může mít dodavatel prospěch, nebo který může toto rozhodnutí ovlivnit.



Přečtěte si politiku vztahující se ke střetům zájmů.

Dary a pohoštění

Pokud si přejete poskytnout zaměstnanci společnosti Magna nějaký dar nebo pohoštění, musíte zajistit, že bude přiměřený, občasný a skromné hodnoty. Zakazuje se, aby dodavatelé poskytovali dary či pohoštění našim zaměstnancům, kteří se podílejí na rozhodování, z něhož může mít dodavatel prospěch.

Na druhou stranu ani zaměstnanci společnosti Magna nesmí žádat dodavatele o dary či pohoštění. Pokud vás náš zaměstnanec o něco takového požádá, měli byste to okamžitě ohlásit.



Přečtěte si politiku pro dary a pohoštění.

Ochrana informací a duševního vlastnictví společnosti Magna

Z pozice dodavatele můžete obdržet přístup k duševnímu vlastnictví společnosti Magna nebo získat důvěrné informace o nás či našich obchodních partnerech. Je vaší povinností důkladně dbát na ochranu těchto informací ve fyzické i elektronické podobě. V příslušných případech musíte dodržovat smluvní podmínky společnosti Magna. Po podpisu dohody o zachování mlčenlivosti se společností Magna se musíte důsledně řídit jejími podmínkami.

Pokud si všimnete, že byly odhaleny důvěrné informace společnosti Magna nebo porušena její práva na duševní vlastnictví, neprodleně o tom informujte svou hlavní kontaktní osobu v této společnosti.

Naši dodavatelé musí rovněž respektovat duševní vlastnictví druhých.

Prosazování integrity pomocí správné komunikace

Jako dodavatele společnosti Magna vás žádáme, abyste nám pomáhali prosazovat hodnoty poctivosti a bezúhonnosti zakotvené v tomto kodexu. Upozorňujeme zejména na to, že porušením určitých prvků tohoto kodexu byste se dopustili porušení zákona v jurisdikci, kde působíme. Společnost Magna u svých dodavatelů netoleruje žádná porušení zákona.

Ohlašování problémů a zákaz odvetných opatření

Vyžadujeme, abyste podnikli nezbytné kroky a zajistili, že vaši zaměstnanci pochopí obsah tohoto kodexu a budou jednat v souladu s jeho požadavky. Očekáváme, že naši dodavatelé a jejich zaměstnanci se neprodleně ozvou, pokud během práce pro společnost Magna zjistí jakékoli porušení zákona nebo tohoto kodexu, ať už se jej dopustí sám dodavatel, nebo zaměstnanci společnosti Magna.

 Ohlášení můžete vždy provést u zaměstnance společnosti Magna, který je vaší hlavní kontaktní osobou, u člena týmu oddělení dodržování předpisů ve společnosti Magna na adrese magna.com nebo na ohlašovací lince na adrese magnahotline.com. Ve většině zemí lze ohlášení na tuto linku provádět anonymně.

V závislosti na okolnostech může společnost Magna přijmout řadu opatření, jak řešit selhání dodavatele při dodržování tohoto kodexu. Může například s dotčeným dodavatelem pozastavit obchodní spolupráci, dokud tento nezavede nápravná opatření, nebo s ním vztah ukončit.

Střet s globálními požadavky na dodavatele společnosti Magna

V případě, že jakýkoli požadavek v tomto dokumentu bude v rozporu s požadavky uvedenými v globálních požadavcích na dodavatele společnosti Magna, mají přednost požadavky uvedené v tomto dokumentu.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- Zaměstnanci dodavatele musí tento kodex dobře znát a jednat v souladu s jeho ustanoveními.
- Pokud dodavatelé zjistí, že došlo k porušení tohoto kodexu nebo zákona, musí je ohlásit.
- Zakázána jsou odvetná opatření dodavatelů vůči jakémukoli zaměstnanci, který v dobré víře ohlásí obavy související s dodržováním předpisů.

Podpora Legal Compliance Expertů



Budete-li mít jakékoli dotazy ohledně požadavků uvedených v Kodexu profesionálního chování a etiky pro dodavatele, obraťte se na svou hlavní kontaktní osobu ve společnosti Magna. Své otázky můžete směřovat rovněž na oddělení Ethics and Legal Compliance společnosti Magna.

Effective Date: January 1, 2018

Last Reviewed: June 13, 2017

Next Review Date: January 1, 2020

Issued by: Ethics and Legal Compliance

Approved by: Magna Compliance Council

magna.com