

A photograph of a dark asphalt road with white painted arrows pointing towards a bright, hazy horizon. The sky is filled with soft, white clouds, and the sun is visible as a bright, glowing orb on the right side of the horizon. The overall mood is one of forward movement and optimism.

Driving Integrity

Know it

Speak it

Live it.



Codice di condotta ed etica del fornitore

Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Magna International



Messaggio da parte del team di gestione della catena di approvvigionamento

Dei validi fornitori sono una parte fondamentale del successo di Magna. Per distribuire prodotti innovativi e di fama mondiale ai nostri clienti, ci avvaliamo di una rete di fornitori presente in tutto il mondo.

Molti sono i criteri in base ai quali scegliamo i nostri stimati fornitori: la capacità di innovare, operazioni snelle che consentono di realizzare prodotti di alta qualità, prezzi competitivi che incrementano il valore della catena di approvvigionamento e riducono i costi, e molto altro. Ma nessuno di questi criteri importa se non possiamo fidarci della nostra catena di approvvigionamento e del fatto che sappia garantire gli stessi standard etici che esigiamo dai nostri dipendenti.

Il seguente Codice di condotta ed etica del fornitore delinea i principi che applichiamo internamente a Magna nonché le aspettative che abbiamo nei confronti di ogni azienda che fornisce beni o servizi a qualsiasi entità di Magna. Esigiamo che gli standard stabiliti nel presente documento vengano rispettati dai nostri fornitori, anche in giurisdizioni dove potrebbero non essere parte della cultura d'impresa abituale.

L'obiettivo del presente Codice di condotta ed etica del fornitore è fornire ai nostri partner un riferimento per il successo negli affari con Magna o con qualsiasi sub-fornitore con il quale collaborano nel contesto delle operazioni commerciali con Magna. Il Codice di condotta ed etica del fornitore è parte integrante del rapporto contrattuale che vi lega a Magna, per questo è fondamentale che lo comprendiate correttamente. In caso di domande sul suo contenuto o sulla sua applicazione nelle attività giornaliere, vi preghiamo di contattare il vostro rappresentante acquisti o un membro del team Etica e Conformità legale di Magna.

Grazie.

Indice

Messaggio da parte del team di gestione della catena di approvvigionamento

Stimolare l'integrità nei rapporti commerciali

Normative antitrust e sulla concorrenza	5
Leggi anticorruzione	6
Leggi sulle sanzioni e sul controllo delle esportazioni	6
Approvvigionamento di materiali provenienti da aree di conflitto	6

Stimolare l'integrità sul posto di lavoro

Rispetto dei diritti umani	7
Diversità e inclusione	8
Salute e sicurezza	8
Sostenibilità ambientale	8

Stimolare l'integrità attraverso le nostre azioni

Conflitti di interessi	10
Regali e forme di intrattenimento	10
Protezione delle informazioni e della proprietà intellettuale di Magna	10

Stimolare l'integrità attraverso la correttezza nelle comunicazioni

Segnalazione delle problematiche e non-ritorsione	11
Supporto dai nostri esperti di conformità legale	12

Stimolare l'integrità nei rapporti commerciali

Noi di Magna stabiliamo standard etici elevati per noi e per i nostri fornitori.

I fornitori, venditori, consulenti e agenti di Magna, o qualsiasi terza parte impegnata ad eseguire qualunque azione per conto di Magna ("fornitori"), in qualunque parte del mondo sono tenuti ad agire sempre con integrità nel rispetto della lettera e dello spirito delle leggi, dei regolamenti, degli standard (insieme, "leggi") e delle politiche di Magna applicabili. Essi devono esigere, a loro volta, che i loro fornitori si attengano ai principi del presente Codice.

Anche se le leggi applicabili ai nostri fornitori sono numerose e variano a seconda della giurisdizione, esistono dei principi fondamentali da seguire:

Normative antitrust e sulla concorrenza

Competiamo con determinazione e, tuttavia, nella completa osservanza dei principi di libera e leale concorrenza. Esigiamo lo stesso da parte dei nostri fornitori.

I fornitori devono osservare tutte le normative antitrust e sulla concorrenza applicabili e non possono impegnarsi in alcuna iniziativa che riduca impropriamente la competizione. Esempi di tali iniziative proibite includono stipulare accordi volti a fissare i prezzi con concorrenti, definire gli sconti o le condizioni di vendita, limitare la produzione, ripartire i mercati o i clienti, coordinare le attività di gara oppure boicottare clienti e fornitori. In alcune giurisdizioni lo scambio di informazioni commerciali sensibili è illegale.



Leggere la politica antitrust e sulla concorrenza di Magna.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- I fornitori sono tenuti a conoscere le leggi applicabili e a rispettarne la lettera e lo spirito
- I fornitori devono evitare di colludere con i concorrenti per limitare la competizione
- I fornitori non sono autorizzati a offrire tangenti a funzionari governativi
- I fornitori non devono violare le leggi sulle sanzioni e sul controllo delle esportazioni
- I fornitori sono tenuti a collaborare con Magna per identificare la fonte di alcuni minerali utilizzati

I fornitori di Magna, ovunque operino, devono sempre agire con integrità nel rispetto della lettera e dello spirito delle leggi e delle politiche di Magna applicabili.

Leggi contro la concussione e anticorruzione

I nostri fornitori sono tenuti a osservare tutte le leggi applicabili che vietano di regalare alcunché di valore a persone o entità con l'intento di ottenere un vantaggio illecito nonché le leggi che impongono di mantenere accurati libri e registri contabili.

In ogni caso, i fornitori sono tenuti a osservare le leggi contro la concussione e anticorruzione e devono essere particolarmente cauti nell'interagire con i funzionari governativi.

A prescindere dalle leggi specifiche o dalle pratiche aziendali consolidate di qualsiasi giurisdizione in cui operiamo noi o i nostri fornitori, Magna proibisce i "pagamenti di agevolazione" (ossia pagamenti di piccole somme a funzionari governativi di grado non elevato, con lo scopo di ottenere servizi ordinari ai quali il soggetto o l'azienda avrebbe comunque diritto. Un esempio potrebbe essere un pagamento per accelerare l'attivazione del telefono o di altre utenze).



Leggere la politica sull'anti-corruzione e sui pagamenti illeciti di Magna.

Leggi sulle sanzioni e sul controllo delle esportazioni

Chiediamo che i nostri fornitori si conformino a tutte le leggi applicabili che proibiscono o limitano rapporti commerciali con paesi, entità o persone sanzionate.



Leggere la politica sulle sanzioni e sugli embarghi commerciali di Magna.

Approvigionamento di materiali da aree di conflitto

In qualità di società pubblica quotata presso una borsa degli Stati Uniti d'America, la legge americana ci chiede di tracciare e divulgare il nostro uso di minerali come oro, stagno, tungsteno e tantalio aventi origine da un numero di paesi designati.

Se richiesto, i nostri fornitori devono presentare dati e resoconti riguardanti l'uso di tali minerali nei loro prodotti, usando strumenti e strutture ben definiti e nella forma che noi esigiamo. Inoltre, potremmo chiedere ai fornitori di richiedere simili informazioni ai loro fornitori allo scopo di stabilire l'origine di tali minerali, e di comunicare a noi quanto scoperto.



Stimolare l'integrità sul posto di lavoro

Correttezza, inclusione, sicurezza e sostenibilità sono valori cari a Magna e cerchiamo di realizzarli in tutte le nostre operazioni. Esigiamo lo stesso da parte dei nostri fornitori.

Rispetto dei diritti umani

Magna si impegna a rispettare tutte le leggi sui diritti umani applicabili ed esigiamo lo stesso impegno da parte dei nostri fornitori.

Pertanto, i nostri fornitori devono osservare le leggi locali riguardo salario minimo, benefici, straordinari, orario di lavoro e condizioni lavorative.

Ai nostri fornitori non è in nessun caso permesso di imporre ai propri collaboratori lavoro forzato o obbligatorio. Proibiamo ai fornitori anche l'uso di forza lavoro minorile, così come definita dal diritto del lavoro locale, a meno che non rientri in un programma di formazione approvato dal governo o in un programma di apprendistato a chiaro beneficio dei partecipanti.

I fornitori devono consentire ai loro dipendenti di associarsi liberamente e di entrare a far parte di sindacati e consigli dei lavoratori, in conformità alle leggi locali.

Magna si impegna a rispettare tutte le leggi sui diritti umani applicabili ed esigiamo lo stesso impegno da parte dei nostri fornitori.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

- I fornitori sono tenuti a rispettare i diritti dei loro dipendenti. Devono, in particolare, evitare il ricorso a lavoro forzato o minorile.
- I fornitori devono proibire molestie sul luogo di lavoro e discriminazione impropria.
- I fornitori devono mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano per i loro dipendenti.
- I fornitori devono osservare le leggi ambientali e monitorare regolarmente il loro impatto ambientale.

Diversità e inclusione

Crediamo che la diversità dei dipendenti sia un punto di forza nella nostra azienda operante a livello internazionale. Per questo ci impegniamo a proibire molestie sul luogo di lavoro e discriminazioni per ragioni riconducibili a sesso, razza, origine etnica, religione, disabilità o altre caratteristiche personali tutelate a norma di legge.

Salute e sicurezza

Esigiamo che i nostri fornitori rispettino tutte le leggi applicabili in materia di salute e sicurezza. Queste includono il dovere di mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano con accesso all'equipaggiamento di protezione personale per i dipendenti e di avere una procedura in caso di lesioni che richiedano trattamento medico. Magna incoraggia i fornitori a ottenere la certificazione BS OHSAS 18001 Occupational Health & Safety, o qualsiasi altro standard successivo.

Sostenibilità ambientale

Ci impegniamo per la sostenibilità ambientale. Chiediamo ai nostri fornitori di conformarsi ai requisiti previsti dalle leggi ambientali applicabili o di superarli, e di impegnarsi a minimizzare l'impatto delle loro operazioni sull'ambiente.

I fornitori devono anche valutare e monitorare regolarmente l'impatto delle loro attività aziendali sull'ambiente, gestire e ridurre l'uso di energia e altre risorse, minimizzare rifiuti ed emissioni, riciclare materiali ad ogni fase del ciclo di vita del prodotto, conservare materiali pericolosi e infiammabili in maniera sicura e legale e ridurre l'impatto ambientale attraverso design e innovazione.

Incoraggiamo il conseguimento della certificazione ISO 14001 o di qualsiasi altro standard successivo e spingiamo i fornitori a sviluppare un piano per ottenere tali certificazioni. Allo stesso modo, incoraggiamo i nostri fornitori a minimizzare il consumo di acqua ed energia e a puntare all'ottenimento della certificazione ISO 50001. I materiali ricevuti dai nostri fornitori devono essere conformi al regolamento REACH (registrazione, valutazione, autorizzazione e limitazione di sostanze chimiche).



Leggere la politica su salute, sicurezza e ambiente di Magna



Stimolare l'integrità attraverso le nostre azioni

Esigiamo che i nostri dipendenti dimostrino ogni giorno la loro integrità attraverso le azioni. Inoltre, chiediamo loro di parlare se vengono a conoscenza di una situazione in cui qualcuno sia venuto meno ai nostri standard etici. I nostri fornitori devono fare lo stesso nel caso in cui apprendano di una violazione del presente Codice.

Conflitti di interessi

Per assicurarci che le relazioni con i nostri partner commerciali siano basate sull'integrità e sul giudizio professionale, chiediamo ai nostri dipendenti di rendere prontamente noti eventuali conflitti di interessi. Allo stesso modo, chiediamo a qualsiasi fornitore di informarci tempestivamente di eventuali relazioni familiari o personali con il dipendente di Magna incaricato di prendere o influenzare una decisione aziendale che possa favorire il fornitore.



Leggere la politica sui conflitti di interessi di Magna.

Regali e forme di intrattenimento

Se si desidera fornire a un dipendente di Magna regali o forme di intrattenimento, occorre assicurarsi che questi ultimi siano giusti, occasionali e di modesto valore. I fornitori non sono autorizzati a offrire regali o forme di intrattenimento ai dipendenti coinvolti nella presa di decisioni che possano favorirli.

Proibiamo ai dipendenti di Magna di richiedere, a loro volta, regali e forme di intrattenimento ai fornitori. Se ciò accade, occorre segnalarlo tempestivamente.



Leggere la politica sui regali e sulle forme di intrattenimento di Magna.

Protezione delle informazioni e della proprietà intellettuale di Magna

I fornitori possono ottenere l'accesso alla proprietà intellettuale di Magna o ricevere informazioni confidenziali su di noi o sui nostri partner commerciali. Chiediamo a tutti di salvaguardare con la massima cura queste informazioni, siano esse in forma fisica o elettronica. Ove applicabile, è necessario conformarsi ai Termini e Condizioni di Magna. Chiunque firma un accordo di non divulgazione con Magna è tenuto ad attenersi strettamente ai suoi termini.

Se si viene a conoscenza di una eventuale divulgazione delle informazioni confidenziali di Magna o della violazione dei diritti sulla sua proprietà intellettuale, è necessario notificare la situazione tempestivamente al punto di contatto principale presso Magna.

I nostri fornitori sono tenuti a rispettare anche la proprietà intellettuale di altri.

Stimolare l'integrità attraverso la correttezza nelle comunicazioni

Magna chiede a tutti i suoi fornitori di collaborare attivamente al rispetto dei valori di onestà e integrità contenuti in questo Codice. In particolare, facciamo presente che la violazione di alcuni elementi di questo Codice corrisponde a una violazione della legge nella giurisdizione in cui operiamo. Magna non tollera violazioni della legge da parte dei suoi fornitori.

Segnalazione di problematiche e non-ritorsione

Chiediamo ai nostri fornitori di fare in modo che i loro dipendenti comprendano questo Codice e si conformino ai suoi requisiti. Esigiamo che i nostri fornitori e i loro dipendenti parlino tempestivamente nel caso in cui, mentre lavorano per Magna, vengano a conoscenza di una violazione della legge o di questo Codice, sia da parte del fornitore stesso che da parte dei dipendenti di Magna.



Le segnalazioni possono essere inviate al dipendente Magna che rappresenta il punto di contatto principale, a un membro del team Conformità di Magna reperibile su magna.com, o utilizzando la linea di segnalazione accessibile su magnahotline.com. Le segnalazioni su questa linea possono essere presentate in forma anonima nella maggior parte dei paesi.

A seconda delle circostanze, Magna potrebbe intraprendere azioni volte a rimediare alla mancata osservanza di questo Codice da parte del fornitore, ad esempio sospendendo gli affari con quest'ultimo finché non vengano implementate misure correttive o terminando la relazione con il fornitore.

Conflitto con i Magna Global Supplier Requirements

Nel caso in cui qualsiasi requisito nel presente documento entri in conflitto con i Magna Global Supplier Requirements, prevalgono i requisiti stabiliti dal presente documento.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- I dipendenti dei fornitori devono conoscere approfonditamente questo Codice e conformarsi ai suoi termini.
- I fornitori devono parlare se vengono a conoscenza di una violazione di questo Codice o della legge.
- Non tolleriamo alcuna forma di ritorsione da parte dei fornitori contro qualsiasi dipendente che abbia segnalato una problematica sulla conformità in buona fede.

Supporto dai nostri esperti di conformità legale



In caso di dubbi sui requisiti del presente Codice di condotta ed etica del fornitore, occorre contattare il punto di contatto principale presso Magna. Ci si può anche rivolgere al reparto Etica e Conformità legale di Magna.

Effective Date: January 1, 2018
Last Reviewed: June 13, 2017
Next Review Date: January 1, 2020
Issued by: Ethics and Legal Compliance
Approved by: Magna Compliance Council

magna.com