



Driving Integrity

Know it

Speak it

Live it.



サプライヤー行動倫理規範

Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Magna International



サプライチェーン チームからのメッセージ

Magna社では、強力なサプライヤーが当社の成功にとって重要な部分です。革新的なワールドクラスの製品を顧客に提供するために、世界中のサプライヤーのネットワークを必要としています。

当社が価値あるパートナーを選ぶ際には、多くの基準があります。高品質な製品を生産する高効率オペレーション、競争力のある価格設定により、サプライチェーンの価値を高め、コストを低く抑えることができます。しかし、当社の従業員に対して要求するのと同じ倫理基準をサプライチェーンが遵守していることを確信できない場合は、これらの基準は意味がありません。

以下のサプライヤー行動倫理規範は、Magna社内で適用する原則、および当社がMagna社に対して商品またはサービスを提供するすべての企業に対する期待を示しています。当社では、この文書に定められた基準が、これを遵守することが通常のビジネスカルチャーの一部とはみなされない管轄区域においても、サプライヤーがこれを遵守することを期待しています。

このサプライヤー行動倫理規範の目的は、Magnaとの取引で成功するための、あるいはMagnaとのビジネスで関わりのあるサブサプライヤーとの取引において成功するための、枠組みを提供することです。サプライヤー行動倫理規範は、お客様との契約関係全体において不可欠な部分を構成しており、お客様にはこれをよく理解していただくことが重要です。その内容やこれを日常業務においてどのように適用すべきかについてご質問がありましたら、お客様の購買担当者またはMagna社の倫理および法令のコンプライアンスチームまでご連絡ください。

よろしくお願いいたします。

目次

サプライチェーン チームからのメッセージ

ビジネスにおける誠実性を高める

独占禁止法と競争法	5
贈賄防止法	6
制裁と輸出管理法	6
紛争地域からの材料調達	6

職場における誠実性を高める

人権の尊重	7
多様性の受容	8
健康と安全	8
環境サステナビリティ	8

行動の誠実性を高める

利益相反	10
贈答品・接待に係る指針	10
Magna社の情報と知的財産の保護	10

コミュニケーションの誠実性を高める

懸念の報告と報復の放棄	11
法令コンプライアンス専門家の支援	12

ビジネスにおける誠実性を高める

Magnaでは、当社自身とサプライヤーに高い倫理基準を設定しています。

Magnaのサプライヤー、ベンダー、コンサルタント、代理店、または当社を代行する行為に従事する第三者（以下「サプライヤー」）は、常に法律、規則、基準（総称して「法律」）の文書と精神に従い誠実さをもって行動するものとし、Magnaの指針は場所にかかわらず適用されます。サプライヤーはまた、サブサプライヤーにもこの規範の原則を遵守することを要求する必要があります。

当社のサプライヤーに適用される法律は数多くあり、管轄区域によって異なりますが、従うべき重要な原則は以下のとおりです。

独占禁止法と競争法

当社は、厳しい競争においても、自由で公正な競争を尊重します。サプライヤーに対しても同様のことが期待されます。

サプライヤーは、適用されるすべての独占禁止法および競争法を遵守しなければならない、競争を不適切に低下させる行為に関与することはできません。そのような禁止される行為の例には、価格・割引・販売条件の固定、製造の制限、市場の分配、顧客の分配、入札活動の調整、顧客やサプライヤーのボイコットに関する競争相手との合意などが含まれます。一部の管轄区域では、商業上の機密情報の単なる交換も違法です。



独占禁止法と競争法に関するMagnaの指針をお読みください。



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- サプライヤーは、サプライヤーに適用される法律を理解し、その法律の文書と精神に従う必要があります
- サプライヤーは、競争を制限するための競合他社との談合を避ける必要があります
- サプライヤーは、政府職員に賄賂を提供することを厳格に禁じられています
- サプライヤーは、制裁と輸出管理法に違反することはできません
- サプライヤーは、使用される特定の鉱物の供給源の特定についてMagna社と協力する必要があります

Magnaのサプライヤーは、常に法律の文書と精神に従って誠実さをもって行動する必要があり、Magna社の指針は場所にかかわらず適用されます。

汚職防止法と贈賄防止法

当社のサプライヤーは、不正なビジネス上の優位性を獲得することを目的とした、個人または団体に対する価値のあるものの贈答を禁じるすべての適用される法律、および正確な帳簿と記録を保持することを求める法律に従う必要があります。

サプライヤーは、すべての場合において汚職防止法と贈賄防止法を遵守しなければならず、政府職員との対話において特に注意する必要があります。

当社またはサプライヤーが事業を行う特定の管轄区域の特定の法律または確立された商慣行に関係なく、Magna社は、円滑化目的の支払い（すなわち、個人または会社が通常サービスを合法的に受けるために、低職位の政府職員に少額の金銭を支払うこと）を禁止しています。例えば、電話または公衆接続を迅速化するための支払いなどがこれに該当します。



Magnaの賄賂・不適切な報酬に係る指針をお読みください。

制裁と輸出管理法

サプライヤーは、制裁を課せられた国、団体、または個人とのビジネス関係を禁止または制限するすべての適用法を遵守することが期待されます。



Magnaの制裁および禁輸措置に関する指針をお読みください。

紛争地域からの材料調達

米国証券取引所に上場している株式公開会社として、当社は米国の法律により、多数の指定国に由来する金、錫、タングステン、タンタルなどの鉱物の使用状況を追跡および開示することが求められています。

当社のサプライヤーは、要求された場合、製品におけるそのような鉱物の使用に関して、定義された報告ツールとストラクチャーを使用して当社が要求する形式で、データおよび報告書を提出する必要があります。さらに、サプライヤーは、そのような鉱物の供給源を特定するために、サブサプライヤーに同様の情報を要求し、その調査結果を当社に提供する必要がある場合があります。



職場における 誠実性を高める

公正性、包括性、安全性、およびサステナビリティは、当社が当社の事業において達成を追求する価値観です。サプライヤーに対しても同様のことが期待されます。

人権の尊重

Magna社は、適用されるすべての人権法の遵守を約束し、サプライヤーにも同じ約束を要求しています。

従って、当社のサプライヤーは、最低賃金、手当、残業、勤務時間、勤務条件に関する地域の法律に従う必要があります。

当社のサプライヤーは強制労働を課することは決して許されません。サプライヤーは、地方の労働法によって定義されているとおり、参加者に明らかな利益をもたらす政府認可の訓練や実習プログラムの一部でない限り、未成年者の労働を利用することも禁止されています。

サプライヤーは、従業員が地域の法律に従って労働組合および労働者協議会に自由に加盟し、参加することを許可する必要があります。

Magna社は、適用されるすべての人権法の遵守を約束し、サプライヤーにも同じ約束を要求しています。



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

- サプライヤーは従業員の権利を尊重する必要があります。特に、強制労働や児童労働の使用を避ける必要があります。
- サプライヤーは職場のハラスメントや不適切な差別を禁止することが期待されます。
- サプライヤーは従業員に対して安全で健康的な職場を維持する必要があります。
- サプライヤーは環境法に従い、環境への影響を定期的に監視することが求められます。

多様性の受容

当社は、世界的企業である当社にとって、従業員の多様性は大きな力の源であると考えています。性別、人種、民族背景、宗教、身体障害、および法律で保護されているその他の個人的特徴に基づいた職場でのハラスメントや差別を禁止することを、当社がサプライヤーに期待するのはそのためです。

健康と安全

当社のサプライヤーは、適用されるすべての健康および安全に関する法律を遵守する必要があります。これには、従業員のための個人用の保護具を使用して安全で健康的な職場を維持し、医療処置が必要な傷病に対処する手順を定める義務が含まれます。Magnaは、サプライヤーがBS OHSAS 18001労働安全衛生マネジメントシステム、またはその後継となる基準に準拠することを奨励します。

環境サステナビリティ

当社は環境への責任を負っています。当社は、サプライヤーが適用可能な環境法を満たしあるいはそれを上回り、環境への影響を最小化することを約束することを期待しています。

また、サプライヤーは、自社の事業活動が環境に及ぼす影響を定期的に評価・監視し、エネルギーやその他の資源の使用を管理・削減し、廃棄物や排出物を最小限に抑え、製品ライフサイクルの各段階で材料をリサイクルし、安全かつ合法的な方法で材料を調達し、設計と革新を通じて環境への影響を低減する必要があります。

当社は、ISO14001環境マネジメントシステムまたは後継となる基準の認証取得を奨励し、サプライヤーにこのような認証を取得するための計画を策定することを奨励します。同様に、サプライヤーは水とエネルギーの消費を最小限に抑え、ISO 50001の認証取得を目標にすることを奨励します。サプライヤーの材料はREACH（化学物質の登録、評価、認可および制限）に準拠する必要があります。



Magna社の健康、安全および環境に関する指針をお読みください。



行動の誠実性を高める

当社の従業員は、日々の行動を通して誠実さを実証する必要があります。また、何者かが当社の倫理基準を遵守していない可能性がある状況に気付いた場合は、これを指摘する必要があります。当社のサプライヤーは、この規範への違反を知った場合、同様の対応をする必要があります。

利益相反

当社のビジネスパートナーとの関係が、誠実かつ健全なビジネス判断に基づくようにするために、従業員は利益相反を速やかに報告する必要があります。同様に、取引先に利益をもたらす可能性のあるビジネス上の決定を下したり、決定に影響を与える可能性のあるMagna社の従業員とサプライヤーが、家族関係や個人的な親しい関係にある場合は、速やかに当社に連絡することを期待しています。



Magna社の利益相反に係る指針をお読みください。

贈答品と接待

Magnaの従業員に贈り物や娯楽を提供したい場合、それが妥当であり、不定期的なもので、そして控えめな価値であることを確認する必要があります。サプライヤーは、サプライヤーに利益をもたらす決定に関与する当社の従業員に贈り物や娯楽を提供することはできません。

また、Magnaの従業員がサプライヤーに贈り物や娯楽を求めることを禁止しています。Magnaの従業員からそのような要求があった場合は、速やかに報告する必要があります。



Magnaの贈答品・接待に係る指針をお読みください。

Magna社の情報と知的財産の保護

サプライヤーとして、Magnaの知的財産へのアクセス権が与えられている場合や、当社またはビジネスパートナーに関する機密情報が提供される場合があります。このような情報は、物理的であるか電子的であるかにかかわらず、保護するためには細心の注意を払う必要があります。該当する場合は、Magnaの利用規約に従う必要があります。Magnaとの守秘義務契約に署名した場合は、その条件を厳守する必要があります。

Magnaの機密情報が開示されたこと、またはその知的財産権が侵害されていることに気づいた場合は、直ちにMagnaの一次連絡窓口連絡する必要があります。

当社のサプライヤーは、他者の知的財産を尊重する必要があります。

コミュニケーション の誠実性を高める

Magnaのサプライヤーとして、この規範に記載された公正さと誠実さの価値の維持にご協力ください。特に、この規範の特定の項目を侵害することは、当社が事業を営む管轄区域の法律に対する違反となることに注意してください。Magnaは、サプライヤーによる法律違反を容認しません。

懸念の報告と 報復の放棄

当社は、サプライヤーが手順を踏んで、従業員にこの規範を理解させ、その要件を遵守させることを求めています。Magnaのための業務の過程において、サプライヤー自身またはMagnaの従業員が法律または本規範に違反したことを知った場合、サプライヤーが速やかに報告することを当社は期待しています。

一次連絡窓口であるMagnaの従業員、magna.com に記載されたMagna社のコンプライアンスチームのメンバー、または magnahotline.com でアクセス可能なMagnaのレポートラインを使用して、いつでも報告することができます。レポートラインへの報告はほとんどの国において匿名にすることができます。

状況によって、Magnaは、是正措置が実施されるまでサプライヤーとの取引を中断する、またはサプライヤーとの関係を終了するなど、サプライヤーがこの規範に対する遵守違反を是正するための一連の措置を講じることがあります。

Magnaのグローバル サプライヤー要件との矛盾

この文書の要件がMagnaのグローバルサプライヤーの要件と矛盾する場合は、本文書の要件が優先されます。



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- サプライヤーの従業員は、この規範に精通し、この条項を遵守する必要があります。
- 当社のサプライヤーは、この規範または法律に対する違反を知った場合、報告する必要があります。
- サプライヤーは、コンプライアンスの誠実性の問題を提起した従業員に対する報復を禁じられています。

法令コンプライアンス 専門家の支援



このサプライヤー行動倫理規範の要件について不明な点があれば、Magnaの一次連絡窓口までお問い合わせください。あるいは、Magnaの倫理および法令のコンプライアンス担当部門にお問い合わせいただくこともできます。

Effective Date: January 1, 2018

Last Reviewed: June 13, 2017

Next Review Date: January 1, 2020

Issued by: Ethics and Legal Compliance

Approved by: Magna Compliance Council

magna.com