

A photograph of a dark asphalt road with white painted arrows pointing towards a bright, hazy horizon. The sky is filled with soft, white clouds, and the sun is visible as a bright, glowing orb on the right side of the horizon, creating a lens flare effect. The overall mood is one of forward movement and optimism.

Driving Integrity

Know it

Speak it

Live it.



공급업체 윤리강령 및 행동규범

Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Magna International



공급 전담팀 메시지

Magna는 강력한 공급업체를 기업 성공의 핵심 사안으로 여기고 있으며, 세계 각지의 공급업체 네트워크를 기반으로 고객에게 혁신적인 최정상급 제품을 전달합니다.

Magna는 혁신할 수 있는 능력, 고품질 제품을 생산하는 운영 방식, 공급망의 높은 가치와 합리적인 가격을 유지할 수 있도록 지원하는 경쟁력 있는 가격 정책 등 다양한 기준을 바탕으로 가치 있는 파트너를 선택합니다. 그러나 공급망 전반에서 모든 Magna 직원들에게 요구하는 것과 같은 윤리적 표준을 유지한다고 신뢰할 수 없다면 어떠한 조치도 효과를 거둘 수 없습니다.

다음의 공급업체 윤리강령 및 행동규범은 Magna 사내에 적용되는 원칙을 비롯하여 Magna 기업에 제품 또는 서비스를 공급하는 모든 회사에 기대하는 사항을 간략하게 기술합니다. Magna는 공급업체에서 여하한 표준이 국내의 일반 비즈니스 문화로 간주되지 않는 경우에도 본 문서에 명시된 표준을 충족할 것을 기대합니다.

공급업체 윤리강령 및 행동규범은 파트너에 Magna 또는 Magna 를 지원하기 위해 비즈니스를 함께 수행하는 모든 하위 공급업체와 성공적인 협력을 이끌 수 있는 토대를 제공하기 위해 마련되었습니다. 공급업체 윤리강령 및 행동규범은 귀사와의 전반적인 계약 관계의 통합적 일부를 형성하며 귀사에서는 모든 내용을 이해해야 합니다. 콘텐츠 또는 일상적인 비즈니스 활동에 강령을 적용하는 방법에 대한 질문이 있는 경우 구매 담당자 또는 Magna의 윤리 및 법적 규제 준수팀에 소속된 팀원에게 문의하십시오.

감사합니다.

목차

공급 전담팀 메시지

비즈니스 거래 시 정직성 제고

독점규제 및 경쟁에 관한 법률	5
부정부패 및 뇌물수수 방지법	6
제재 및 수출 제한법	6
분쟁지역의 원자재 공수	6

작업장에서의 정직성 제고

인권 존중	7
다양성 및 포용	8
건강 및 안전	8
환경 지속성	8

업무 수행을 통한 정직성 제고

이해 충돌	10
선물 및 향응	10
Magna 정보 및 지적재산권 보호	10

탁월한 커뮤니케이션을 통한 정직성 제고

우려 사항 보고 및 보복 금지	11
------------------	----

법적 규제 준수 전문가의 지원	12
------------------	----

비즈니스 거래 시 정직성 제고

Magna는 본사 및 공급업체에 높은 윤리적 기준을 적용합니다.

Magna를 대신하여 작업을 수행하는 Magna의 공급업체, 제공업체, 컨설턴트, 에이전트 또는 기타 모든 제 3자("공급업체")는 비즈니스를 수행함에 있어 법률 및 법 정신, 규정, 표준(총칭 "법률") 및 작업 시 적용되는 Magna 정책을 준수함으로써 정직성을 염두에 두고 업무를 수행해야 합니다. 즉 공급업체는 본 강령의 원칙을 따를 의무가 있습니다.

공급업체에 적용되는 법률은 관할지역에 따라 광범위하고 상이하며, 다음은 반드시 준수해야 하는 몇 가지 중요 원칙입니다.

독점규제 및 경쟁에 관한 법률

Magna는 적극적인 사업 활동을 펼치는 과정에서 자유로운 공정한 경쟁을 존중하며, 공급업체 역시 동일한 가치를 추구하기를 기대합니다.

공급업체는 적용되는 모든 독점규제 및 경쟁에 관한 준거법을 준수해야 하며 부적절한 경쟁 완화를 야기하는 활동, 즉 경쟁업체와 가격 담합, 할인 또는 판매 약관, 생산 제한, 시장 분배, 고객 할당, 입찰 활동 담합 또는 고객/공급업체 보이콧에 동의하는 등 법률 위반 활동에 연루되어서는 안 됩니다. 일부 관할지역의 경우 민감한 상업적 정보의 단순한 교환 행위도 불법으로 간주됩니다.



Magna의 독점규제 및 경쟁에 관한 법률을 확인하십시오.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- 공급업체는 각 기업에 적용되는 법률을 파악하고 여하한 법률 그 자체 및 정신을 준수해야 합니다.
- 공급업체는 경쟁을 완화하기 위해 경쟁업체와 담합해서는 안 됩니다.
- 공급업체는 정부 공무원에게 뇌물을 제한해서는 안 됩니다.
- 공급업체는 제재 및 수출 제한법을 위반해서는 안 됩니다.
- 공급업체는 Magna와 협력하여 특정 사용 소재의 출처를 파악해야 합니다.

Magna의 공급업체는 비즈니스를 수행함에 있어 법률 그 자체, 법 정신 및 공급업체에 적용되는 Magna 정책을 준수하여 정직성을 염두에 두고 업무를 수행해야 합니다.

부정부패 및 뇌물수수 방지법

공급업체는 부적절한 비즈니스 혜택을 얻기 위하여 개인 또는 기업에 가치 있는 물품 제공을 금지하는 모든 준거법을 비롯하여 정확한 회계 장부 및 기록 유지를 요구하는 법률을 준수해야 합니다.

공급업체는 모든 사례에서 부정부패 및 뇌물수수 방지법을 준수해야 하며 정부 공무원과 교류 시 특히 주의를 기울여야 합니다.

Magna는 Magna 또는 공급업체가 사업을 운영하는 모든 특정 관할지역의 특정 법률 또는 확고한 비즈니스 관행을 막론하고 낮은 직위의 정부 공무원에게 개인 또는 기업이 자격을 갖추고 있는 정기적 서비스를 받기 위해 소액을 지급하는 “급행료” 또는 “증회” 지불 행위를 금지하며, 이에는 신속한 처리 요청 또는 공공 사업 연계를 위한 지불이 포함됩니다.



Magna의 뇌물공여 및 부당지급에 관한 정책을 확인하십시오.

제재 및 수출 제한법

공급업체는 제재 국가, 기관 또는 개인과의 비즈니스 관계를 금지 또는 제한하는 모든 준거법을 준수해야 합니다.



Magna의 제재 및 통상 금지령에 관한 정책을 확인하십시오.

분쟁지역의 원자재 공수

Magna는 미국 증권거래소에 주식이 상장되어 있는 공개 기업으로서 미국 법률에 의거하여 다수의 지정 국가에서 채굴된 금, 주석, 텅스텐 및 탄탈륨과 같은 광물 사용을 추적 및 공개해야 합니다.

공급업체는 요청에 따라 제품에 해당 광물이 사용되었는지와는 상관없이 Magna에서 요청한 형태로 사전 정의된 보고 도구 및 구조를 사용하여 데이터 및 보고서를 제출해야 합니다. 또한 Magna는 광물 출처를 밝히고 감사 결과를 파악하기 위해 공급업체에 하위 공급업체의 유사 정보를 요청할 수 있습니다.



작업장에서의 정직성 제고

공정하고 포용적이며 안전한 지속가능성은 Magna에서 가치를 두고 있는 사안으로 비즈니스 운영 과정에서 이를 달성하기 위해 최선의 노력을 기울이고 있으며 공급업체 역시 동일한 가치를 추구하기를 기대합니다.

인권 존중

Magna는 모든 인권법을 준수하기 위해 최선의 노력을 기울이며 공급업체에도 같은 노력을 요청합니다.

따라서 공급업체는 최저 임금, 수당, 초과 근무, 근무 시간 및 업무 환경에 대한 현지 준거법을 준수해야 합니다.

공급업체는 강제 노동 및 무단 노동을 사용해서는 안 됩니다. 또한 공급업체는 참가자에게 명확한 혜택이 주어지는 정부 승인 교육 또는 견습 프로그램을 제외하고 현지 노동법에서 정의한 미성년자의 노동력을 착취하는 행위는 금지됩니다.

공급업체는 직원들이 현지 준거법에 따라 자유롭게 협회를 만들고 노동조합 및 노동자 위원회를 구성하도록 허용해야 합니다.

Magna는 모든 인권법을
준수하기 위해 최선의 노력을
기울이며 공급업체에도 같은
노력을 요청합니다.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

- 공급업체는 직원의 권리를 존중해야 합니다. 특히 강제 노동 및 아동 노동 착취 행위를 금지해야 합니다.
- 공급업체는 직장내 성희롱을 비롯하여 부적절한 차별을 금지해야 합니다.
- 공급업체는 직원을 위해 작업장을 건강하고 안전하게 유지해야 합니다.
- 공급업체는 환경보호법을 준수하고 환경 영향을 정기적으로 모니터링해야 합니다.

다양성 및 포용

Magna는 직원의 다양성이야말로 글로벌 기업으로서의 강점이라고 믿고 있습니다. 따라서 공급업체는 직장내 성희롱 및 성별, 인종, 민족 배경, 종교, 장애 또는 법률에서 보호하는 모든 기타 개인 특성에 따른 차별을 금지해야 합니다.

건강 및 안전

공급업체는 적용되는 모든 건강 및 안전 법률을 준수해야 합니다. 이에선 직원에게 개인 보호용 장비를 제공하여 안전하고 건강한 작업 환경을 유지하고 치료가 필요한 부상을 다루는 관련 절차를 마련할 의무가 포함됩니다. Magna는 공급업체에서 BS OHSAS 18001 산업안전(Occupational Health & Safety) 또는 모든 후속 표준에 대한 인증을 획득하도록 독려합니다.

환경 지속성

Magna는 환경적 책임을 다하기 위해 최선의 노력을 기울입니다. Magna는 공급업체에서 적용되는 환경보호법 이상을 충족하고 비즈니스 운영이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력할 것을 요청합니다.

또한 공급업체는 정기적인 평가를 수행하고 비즈니스 활동이 환경에 미치는 영향을 모니터링하며 에너지 및 기타 자원 사용량을 관리 및 절감하고 폐기물 및 배출을 최소화하는 동시에 제품 수명 주기의 모든 단계에서 원자재를 재활용하고 안전하고 합법적인 방식으로 위험 물질 및 가연성 물질을 보관하며 디자인 및 혁신을 통해 환경 영향을 줄이는 노력을 기울여야 합니다.

Magna는 공급업체에서 ISO 14001 환경 표준 또는 모든 후속 표준에 대한 인증을 획득하고 인증 상태를 달성하기 위한 계획을 개발하도록 독려하며, 공급업체는 수자원 및 에너지 소비량을 최소화하고 ISO 50001 인증 획득을 목표로 해야 합니다. 또한 공급업체는 REACH(Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals)를 준수하는 소재만 사용해야 합니다.



Magna의 건강, 안전 및 환경에 관한 정책을 확인하십시오.



업무 수행을 통한 정직성 제고

모든 직원은 매일 정직성을 염두에 두고 업무에 임해야 하며, 누군가의 윤리적 표준을 준수하지 않는 행동을 인지한 경우 이를 밝혀야 합니다. 공급업체는 본 강령에 대한 위반 사항을 인지한 경우 동일한 조치를 취해야 합니다.

이해 충돌

Magna는 정직성 및 올바른 비즈니스 판단을 기반으로 비즈니스 파트너와의 관계를 유지하기 위해 전직원이 이해 충돌이 발생하는 즉시 해당 상황을 공개하기를 희망합니다. 또한 공급업체에서도 Magna 직원과의 가족 관계 또는 긴밀한 개인 관계에 의해 공급업체에 혜택이 될 수 있는 비즈니스 결정을 내리거나 결정에 영향을 미칠 가능성이 있는 경우 즉시 Magna에 알려야 합니다.



Magna의 이해 충돌에 관한 정책을 확인하십시오.

선물 및 향응

Magna 직원에게 선물이나 향응을 제공하려는 경우 비정기적으로 적당한 가격의 선물이나 향응을 책임 있는 방식으로 전달해야 합니다. 공급업체는 공급업체에 혜택이 될 수 있는 의사 결정에 관여하는 직원에게 선물 또는 향응을 제공해서는 안 됩니다.

즉 Magna 직원이 공급업체에 선물 및 향응을 요청하는 행위는 금지되며, Magna 직원이 선물 및 향응을 요청하는 즉시 Magna에 보고해야 합니다.



Magna의 선물 및 향응에 관한 정책을 확인하십시오.

Magna 정보 및 지적재산권 보호

공급업체로서 귀사는 Magna의 지적재산권에 접근할 수 있는 권한을 획득할 수 있으며 Magna 또는 비즈니스 파트너에 대한 기밀 정보를 수령할 수도 있습니다. 공급업체는 실제 또는 전자 형태의 본 정보를 안전하게 지키기 위해 최선을 노력을 기울여야 합니다. 해당하는 경우 Magna의 이용 약관을 준수해야 하며, Magna와의 비공개 동의서에 서명한 경우 약관을 엄격하게 준수해야 합니다.

Magna의 기밀 정보가 공개되었거나 지적재산권이 위반되었다는 사실을 인지한 경우 즉시 Magna의 주요 담당자에게 보고해야 합니다.

또한 공급업체는 타인의 지적재산권도 존중해야 합니다.

탁월한 커뮤니케이션을 통한 정직성 제고

Magna의 공급업체는 본 강령에 내재되어 있는 성실 및 정직성의 가치를 유지해야 합니다. 특히 본 강령의 특정 규정을 위반하는 행위는 비즈니스가 운영되고 있는 관할지역의 법률을 위반하는 행위로 이어질 수 있습니다. Magna는 공급업체의 모든 법률 위반 행위를 용인하지 않습니다.

우려 사항 보고 및 보복 금지

공급업체는 적절한 조치를 취하여 직원이 본 강령을 이해하고 요구 사항을 준수하도록 해야 합니다. Magna는 공급업체 및 직원이 Magna를 위해 근무하는 과정에서 공급업체 자체 또는 Magna 직원의 법률/본 강령 위반 행위를 인지하게 되는 즉시 신속하게 보호할 것을 기대합니다.



주요 담당자이자 Magna의 규정 준수팀 팀원인 Magna 직원(magna.com 참조)에게 또는 Magna 보고 라인(magnahotline.com)을 사용하여 보고를 제출할 수 있으며, 대부분의 국가에서 해당 라인을 통한 보고는 익명으로 처리됩니다.

상황에 따라 Magna는 교정 조치가 취해질 때까지 공급업체와의 비즈니스를 일시 중단하거나 공급업체와의 관계를 영구 중단하는 등 본 강령을 준수하지 않은 공급업체에 다양한 구제 조치를 취할 수 있습니다.

Magna 글로벌 공급업체 요구 사항과의 충돌

본 문서에 명시된 요구 사항이 Magna 글로벌 공급업체 요구 조건과 충돌하는 경우 본 문서의 요구 조건이 우선 적용됩니다.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- 공급업체 직원은 본 강령을 숙지하고 약관을 준수해야 합니다.
- 공급업체는 본 강령 또는 법률에 대한 위반 사항을 인지한 경우 해당 사실을 알려야 합니다.
- 공급업체는 선의로 규정 준수 우려 사항을 제기한 모든 직원에게 보복을 해서는 안 됩니다.

법적 규제 준수 전문가의 지원



본 공급업체 윤리강령 및 행동규범의 요구 사항에 대한 질문은 Magna의 담당자에게 문의해야 하며, Magna 윤리 및 법적 규제 준수 부서에 직접 질문할 수도 있습니다.

Effective Date: January 1, 2018

Last Reviewed: June 13, 2017

Next Review Date: January 1, 2020

Issued by: Ethics and Legal Compliance

Approved by: Magna Compliance Council

magna.com