

A photograph of a dark asphalt road with white painted arrows pointing towards a bright, hazy horizon. The sky is filled with soft, white clouds, and the sun is visible as a bright, glowing orb on the right side of the horizon, creating a lens flare effect. The overall mood is one of forward movement and optimism.

Driving Integrity

Know it

Speak it

Live it.



Código de Conduta e Ética dos Fornecedores

Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Magna International



Mensagem da equipe da cadeia de suprimentos

Na Magna, os fornecedores sólidos são uma parte fundamental de nosso sucesso. Para oferecer produtos inovadores e de ponta a nossos clientes, nós confiamos em nossa rede de fornecedores em todo o mundo.

Há muitos critérios envolvidos na escolha de nossos estimados parceiros: a capacidade de inovar, operações enxutas que fabricam produtos de alta qualidade; preços competitivos que nos ajudam a manter o valor da cadeia de suprimento alto com custos baixos, e muito mais. Mas nenhuma dessas medidas importa se não pudermos confiar em nossa cadeia de suprimentos, para manter os mesmos padrões éticos exigidos de nossos colaboradores.

O Código de Conduta e Ética dos Fornecedores a seguir apresenta os princípios aplicados internamente na Magna e as expectativas para cada empresa fornecedora de mercadorias ou serviços a qualquer entidade da Magna. Esperamos que os padrões definidos neste documento sejam atendidos por nossos fornecedores, mesmo em jurisdições em que tais padrões não façam parte da cultura empresarial habitual.

O objetivo deste Código de Conduta e Ética dos Fornecedores é fornecer aos parceiros um conjunto de regras para obter sucesso ao negociar com a Magna ou qualquer subfornecedor dela. O Código de Conduta e Ética dos Fornecedores é parte integrante de nossa relação contratual geral com você e é importante que você entenda bem isso. Em caso de dúvidas sobre o conteúdo ou sobre como ele deve ser aplicado nos negócios cotidianos, entre em contato com seu representante de compras ou um membro da equipe de Ética e Conformidade Legal.

Obrigado.

Índice

Mensagem da equipe da cadeia de suprimentos

Orientados para a integridade em transações comerciais

Leis antitruste e de concorrência	5
Leis antissuborno	6
Sanções e leis de controle de exportação	6
Suprimento de materiais em áreas de conflito	6

Orientados para a integridade em nosso local de trabalho

Respeito pelos direitos humanos	7
Diversidade e inclusão	8
Saúde e segurança	8
Sustentabilidade ambiental	8

Orientados para a integridade por meio de nossas ações

Conflitos de interesse	10
Presentes e entretenimento	10
Proteção das informações e da propriedade intelectual da Magna	10

Orientados para a integridade através da boa comunicação

Notificação de preocupações e não retaliação	11
Apoio dos especialistas em Conformidade Legal	12

Orientados para a integridade em transações comerciais

Na Magna, definimos altos padrões éticos para nós mesmos e nossos fornecedores.

Os fornecedores, consultores, agentes ou qualquer terceiro envolvido em qualquer ação em nosso nome (“fornecedores”) sempre devem agir com integridade, obedecendo as leis, regulamentos, padrões (em conjunto, “leis”) e as políticas da Magna aplicáveis em qualquer local em que façam negócios. Além disso, eles também devem exigir que seus fornecedores sigam os princípios deste Código.

Ao passo que as leis aplicáveis a nossos fornecedores são muitas e variam por jurisdição, alguns princípios importantes a serem seguidos incluem:

Leis antitruste e de concorrência

Nós competimos fortemente, mas respeitando a concorrência livre e justa. Esperamos o mesmo de nossos fornecedores.

Os fornecedores devem obedecer todas as leis antitruste e de concorrência aplicáveis e não podem agir de forma a reduzir a concorrência de forma inadequada. Exemplos de tais atos proibidos incluem acordos com concorrentes para determinar preços ou termos de vendas, limitar produção, dividir mercados, alocar clientes, coordenar atividades de licitação ou boicotar clientes e fornecedores. Em algumas jurisdições, a simples troca de informações comerciais confidenciais é ilegal.



Leia a Política Antitruste e de Concorrência da Magna.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- Os fornecedores devem conhecer e seguir as leis aplicáveis
- Os fornecedores devem evitar a colusão com concorrentes para limitar a competição
- Os fornecedores estão terminantemente proibidos de oferecer subornos a funcionários públicos
- Os fornecedores são proibidos de violar sanções e leis de controle de exportação
- Os fornecedores devem cooperar com a Magna para identificar as fontes de determinados minerais usados

Os fornecedores da Magna sempre devem agir com integridade, obedecendo as leis e as políticas da Magna aplicáveis em qualquer lugar em que façam negócios.

Leis anticorrupção e antissuborno

Nossos fornecedores devem seguir todas as leis aplicáveis que proíbam dar qualquer item de valor a qualquer pessoa ou entidade para obter uma vantagem de negócios indevida, assim como leis que exijam a manutenção de registros e livros contábeis com precisão.

Os fornecedores devem seguir as leis anticorrupção e antissuborno em todas as ocasiões e devem ter cuidado principalmente ao interagir com funcionários públicos.

Independentemente das leis específicas ou práticas de negócios estabelecidas de qualquer jurisdição em que nós ou nossos fornecedores operem, a Magna proíbe qualquer “pagamento de facilitação” ou “propina” (ou seja, pagamentos de pequenas quantias a funcionários públicos de baixo escalão para obter serviços de rotina que a pessoa ou empresa deveria realizar obrigatoriamente por lei. Um exemplo disso seria o pagamento para liberar uma linha de telefone ou serviços de utilidade pública).



Leia a Política de Suborno e Pagamentos Indevidos da Magna.

Sanções e leis de controle de exportação

Esperamos que nossos fornecedores cumpram todas as leis aplicáveis que proíbam ou restrinjam as relações comerciais com países, entidades ou pessoas com sanções impostas.



Leia a Política de Sanções e Embargos Comerciais da Magna

Suprimento de materiais em áreas de conflito

Como uma empresa pública listada em uma bolsa de valores dos Estados Unidos, somos obrigados pelas leis americanas a rastrear e divulgar nosso uso de minerais como ouro, estanho, tungstênio e tântalo originários de vários países específicos.

Mediante solicitação, nossos fornecedores são obrigados a disponibilizar os dados e relatórios usando uma ferramenta e estrutura de relatórios definidas, na forma como pedimos, com relação ao uso de tais minerais em seus produtos. Além disso, os fornecedores podem exigir tais informações de seus fornecedores a fim de determinar a origem dos minerais e fornecer as informações para nós.



Orientados para a integridade em nosso local de trabalho

Justiça, segurança e sustentabilidade são valores essenciais na Magna e nos esforçamos para conseguir isso em nossas operações. Esperamos o mesmo de nossos fornecedores.

Respeito pelos direitos humanos

A Magna está comprometida com a observação de todas as leis de direitos humanos aplicáveis e exigimos o mesmo de nossos fornecedores.

Por isso, nossos fornecedores devem seguir as leis locais que regem os salários mínimos, benefícios, hora extra, jornada de trabalho e condições de trabalho.

Nossos fornecedores nunca devem permitir o trabalho forçado ou obrigatório. Os fornecedores também são proibidos de usar mão de obra de menores de idade, conforme definido pelas leis trabalhistas locais, a menos que isso seja parte de um treinamento ou programa de aprendiz aprovado pelo governo para benefício claro dos participantes.

Os fornecedores devem permitir que seus colaboradores se associem ou participem livremente de sindicatos e comissões de trabalhadores em conformidade com a legislação local.

A Magna está comprometida com a observação de todas as leis de direitos humanos aplicáveis e exigimos o mesmo de nossos fornecedores.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

- Os fornecedores devem respeitar os direitos de seus colaboradores. Eles devem principalmente evitar o uso de mão de obra forçada ou infantil.
- Os fornecedores devem proibir assédio e discriminação no local de trabalho.
- Os fornecedores devem manter um local de trabalho seguro e saudável para seus colaboradores.
- Espera-se de nossos funcionários o cumprimento das leis ambientais e o monitoramento regular de seu impacto ambiental.

Diversidade e inclusão

Acreditamos que a diversidade de nossos colaboradores é uma fonte de força para nossa empresa global. É por isso que esperamos de nossos fornecedores que eles proíbam o assédio no local de trabalho e a discriminação por sexo, raça, etnia, religião, deficiência ou quaisquer outras características pessoais protegidas por lei.

Saúde e segurança

Nossos fornecedores devem cumprir todas as leis aplicáveis referentes a saúde e segurança. Isso inclui a obrigação de manter um local de trabalho seguro e saudável, com acesso aos equipamentos de proteção individual para os colaboradores, e ter procedimentos para lidar com lesões que exijam tratamento médico. A Magna incentiva os fornecedores a obter a Certificação em Segurança e Saúde Ocupacional BS OHSAS 18001 ou outra norma posterior.

Sustentabilidade ambiental

Estamos comprometidos com a responsabilidade ambiental. Esperamos de nossos fornecedores que eles atendam ou superem as exigências das leis ambientais aplicáveis e estejam comprometidos em minimizar o impacto de suas operações no ambiente.

Os fornecedores também devem buscar analisar e monitorar regularmente o impacto de suas atividades de negócios no ambiente, gerenciar e reduzir o uso de energia e outros recursos, minimizar resíduos e emissões, reciclar materiais em todas as fases do ciclo de vida do produto, armazenar materiais perigosos e inflamáveis de forma legal e segura e reduzir o impacto ambiental por meio de desenvolvimento e inovação.

Nós incentivamos a obtenção da certificação de padrões ambientais ISO 14001 ou qualquer norma posterior; além disso, incentivamos nossos fornecedores a desenvolver um plano para atingir tal status de certificação. De forma semelhante, incentivamos nossos fornecedores a minimizar o consumo de água e energia e ter como meta a certificação ISO 50001. Os materiais de nossos fornecedores devem estar de acordo com o REACH (Registro, Avaliação, Autorização e Restrição de Produtos Químicos).



Leia a Política de Saúde, Segurança e Meio ambiente da Magna.



Orientados para a integridade por meio de nossas ações

Nossos colaboradores devem demonstrar sua integridade todos os dias por meio de suas ações. Eles também devem se pronunciar se ficarem sabendo de uma situação em que alguém não tenha agido de acordo com nossos padrões éticos. Nossos fornecedores devem fazer o mesmo se souberem de alguma violação deste Código.

Conflitos de interesse

Para garantir que as relações com nossos parceiros de negócios sejam baseadas na integridade e em um bom discernimento nos negócios, exigimos que nossos colaboradores divulguem conflitos de interesse imediatamente. De forma semelhante, esperamos que qualquer fornecedor nos informe rapidamente caso tenha alguma relação familiar ou pessoal com algum colaborador da Magna que tome ou influencie decisões de negócios que possam beneficiar o fornecedor.



Leia a Política de Conflitos de Interesse da Magna.

Presentes e entretenimento

Se você der um presente ou oferta de entretenimento a um colaborador da Magna, você precisa se certificar de que ela seja razoável, adequada e de um valor modesto. Os fornecedores não têm permissão para dar presentes ou ofertas de entretenimento a nossos colaboradores envolvidos em tomadas de decisão que possam beneficiar o fornecedor.

Nós também proibimos os colaboradores da Magna de solicitar tais presentes ou ofertas de entretenimento de fornecedores. Se algum colaborador da Magna fizer esse tipo de pedido, informe isso imediatamente.



Leia a Política sobre Presentes e Entretenimento da Magna.

Proteção das informações e da propriedade intelectual da Magna

Como fornecedor, você pode ter acesso à propriedade intelectual da Magna ou ainda receber informações confidenciais sobre nós ou nossos parceiros de negócios. Você deve tomar muito cuidado para proteger essas informações, seja em forma física ou eletrônica. Se aplicável, você deve atender aos Termos e Condições da Magna. Se você tiver assinado um acordo de confidencialidade da Magna, ele deve ser cumprido.

Se você ficar ciente de que informações confidenciais da Magna tenham sido divulgadas ou de que seus direitos de propriedade intelectual possam ter sido violados, você deve notificar seu contato principal na Magna imediatamente.

Nossos funcionários também respeitam a propriedade intelectual de terceiros.

Orientados para a integridade por meio da boa comunicação

Como um fornecedor da Magna, nós pedimos que você nos ajude a manter os valores de honestidade e integridade apresentados neste Código. Destacamos principalmente que a violação de certos elementos deste Código é uma violação da lei nas jurisdições em que operamos. A Magna não tolera qualquer violação da lei por seus fornecedores.

Notificação de preocupações e não retaliação

Exigimos que você tome medidas e garanta que seus colaboradores entendam este Código e cumpram suas exigências. Esperamos de nossos fornecedores e seus colaboradores que eles se pronunciem imediatamente caso fiquem cientes de alguma violação da lei ou deste Código durante o trabalho com a Magna, seja pelo próprio fornecedor ou por colaboradores da Magna.



Você sempre pode fazer essa notificação ao colaborador que é seu contato principal na Magna, a um membro da equipe de Compliance da Magna encontrado em magna.com ou usando a linha específica para notificações da Magna, acessível em magnahotline.com. As notificações enviadas pela linha podem ser feitas anonimamente na maioria dos países.

Dependendo das circunstâncias, a Magna pode tomar várias medidas para remediar o descumprimento deste Código por um fornecedor, por exemplo, ao suspender os negócios com ele até que as medidas corretivas sejam implementadas ou ao cancelar a relação com tal fornecedor.

Conflito com os Requisitos de Fornecedor Globais da Magna

Caso qualquer requisito deste documento entre em conflito com os Requisitos de Fornecedor Globais da Magna, os requisitos deste documento devem prevalecer.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- Os colaboradores dos fornecedores devem se familiarizar com este Código e cumprir os seus termos.
- Os fornecedores devem se pronunciar caso saibam de qualquer violação deste Código ou da lei.
- Os fornecedores estão proibidos de retaliar qualquer colaborador que levante uma questão de compliance de boa-fé.

Apoio dos especialistas em Conformidade Legal



Se você tiver perguntas sobre os requisitos deste Código de Conduta e Ética dos Fornecedores, fale com seu contato principal na Magna. Você também pode encaminhar suas dúvidas para o departamento de Ética e Conformidade Legal da Magna.

Effective Date: January 1, 2018

Last Reviewed: June 13, 2017

Next Review Date: January 1, 2020

Issued by: Ethics and Legal Compliance

Approved by: Magna Compliance Council

magna.com