



Driving Integrity

Know it

Speak it

Live it.



Кодекс поведения и этики для поставщиков

Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Magna International



Обращение группы поставок и логистики

Работа с поставщиками — важный фактор развития компании Magna. Мы сотрудничаем с организациями по всему миру, создавая и предлагая клиентам передовые продукты на уровне мировых стандартов.

При выборе стратегических партнеров мы учитываем ряд критериев: применение новаторских технологий, экономичное производство высококачественной продукции, конкурентные цены, помогающие нам повысить эффективность цепочки поставок и снизить расходы, а также другие требования. Однако ни один из этих моментов не имеет значения, если наши поставщики не отвечают тем же стандартам этики, которые распространяются на наших сотрудников.

В этом Кодексе поведения и этики для поставщиков изложены основные принципы, которыми руководствуется компания Magna в своей работе и которые она применяет ко всем своим партнерам. Мы ожидаем от своих поставщиков соблюдения стандартов, описанных в настоящем документе, даже если они не являются общепринятыми в их регионе.

Настоящий Кодекс поведения и этики для поставщиков представляет собой систему принципов, которым должны следовать наши партнеры в процессе сотрудничества с компанией Magna, а также при взаимодействии с субподрядчиками в рамках этого сотрудничества. Кодекс поведения и этики для поставщиков является неотъемлемой частью договорных отношений с поставщиками, поэтому его знание и понимание крайне важно для успешной совместной работы. Если у вас возникли вопросы относительно содержания или применения этого кодекса в повседневной деятельности, обратитесь к специалисту по закупкам или представителю отдела по соблюдению принципов деловой этики компании Magna.

Благодарим вас за внимание.

Содержание

Обращение группы поставок и логистики

Профессиональная этика: ведение бизнеса

Антимонопольное законодательство и законы о защите конкуренции	5
Законы о борьбе со взяточничеством	6
Законы о санкциях и экспортном контроле	6
Поставка материалов из районов конфликта	6

Профессиональная этика на рабочем месте

Соблюдение прав человека	7
Многообразие и инклюзивность	8
Окружающая среда, охрана труда и техника безопасности	8
Экологическая устойчивость	8

Профессиональная этика: действия сотрудников

Конфликты интересов	10
Подарки и развлечения	10
Защита информации и интеллектуальной собственности компании Magna	10

Профессиональная этика: навыки общения

Сообщение о подозрительных ситуациях и защита сотрудников от преследования	11
Поддержка со стороны специалистов по соблюдению требований законодательства	12

Профессиональная этика: ведение бизнеса

Компания Магна задает высокие стандарты этики как для себя, так и для своих поставщиков.

Поставщики, подрядчики, консультанты, агенты Магна и другие сторонние организации, действующие от их имени (далее — поставщики), обязаны всегда руководствоваться принципами добросовестности, соблюдая дух и букву применимых законов, правил, стандартов (совместно — законы) и политик компании Магна независимо от региона, в котором они работают. В свою очередь, они также должны требовать соблюдения настоящего кодекса от своих поставщиков.

В отношении поставщиков действует множество законов в зависимости от страны или региона. Ниже изложены основные принципы, которые они должны соблюдать.

Антимонопольное законодательство и законы о защите конкуренции

Компания Магна конкурирует решительно, но поддерживает свободную и справедливую конкуренцию. Аналогичные требования предъявляются и к ее поставщикам.

Поставщики обязаны соблюдать все применимые антимонопольные законы и законы о защите конкуренции, не допуская ненадлежащих действий по ограничению конкуренции. К таким запрещенным действиям относится заключение договоренностей с конкурентами об установке цен, скидок или условий продажи, об ограничении объемов производства, о разделе рынков, координации участия в тендерах или о бойкотировании клиентов или поставщиков. В некоторых странах или регионах обмен секретной коммерческой информацией преследуется по закону.



Ознакомьтесь с Политикой защиты конкуренции и противодействия монополиям компании Магна.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- Поставщики обязаны знать и соблюдать законы, которые к ним применяются.
- Поставщики обязаны не допускать тайных сговоров с конкурентами с целью ограничения конкуренции.
- Поставщикам категорически запрещено предлагать взятки государственным служащим.
- Поставщикам запрещено нарушать законы о санкциях и экспортном контроле.
- Поставщики обязаны содействовать компании Магна в определении происхождения определенных видов используемого минерального сырья.

Поставщики компании Магна обязаны всегда руководствоваться принципами добросовестности, соблюдая дух и букву применимых законов и политик Магна независимо от региона, в котором они работают.

Законы о борьбе с коррупцией и взяточничеством

Наши поставщики должны соблюдать все действующие законы, в том числе те, которые требуют ведения точного учета, и не предоставлять лицам или организациям какие-либо ценные подарки и услуги с целью получения необоснованного коммерческого преимущества.

Поставщики также обязаны всегда действовать в рамках законов о борьбе с коррупцией и взяточничеством и проявлять особую осторожность при взаимодействии с государственными служащими.

Независимо от законов и норм ведения бизнеса, принятых в той или иной стране или регионе, где работает компания Magna или ее поставщики, Magna запрещает совершать платежи в виде «вознаграждения за упрощение формальностей» или «платы за ускорение». Так называются небольшие суммы, предлагаемые государственным служащим невысоких рангов с целью получения стандартных услуг, на получение которых человек или организация имеет полное право и без выплат, например плата за подключение к телефонной или канализационной сети.



Ознакомьтесь с Политикой борьбы с коммерческим подкупом и неправомерными платежами компании Magna.

Законы о санкциях и экспортном контроле

Компания Magna требует от своих поставщиков соблюдения всех применимых законов, запрещающих или ограничивающих деловое сотрудничество со странами, организациями или лицами, в отношении которых введены санкции.



Ознакомьтесь с Политикой нормативно-правового соответствия в отношении санкций и торгового эмбарго компании Magna.

Поставкаматериаловизрайонов конфликта

Как акционерное общество, акции которого котируются на Нью-Йоркской фондовой бирже, компания Magna в соответствии с законодательством США обязана отслеживать использование в своем производстве минерального сырья, такого как золото, олово, вольфрам и тантал, поставляемого из определенных стран, и сообщать о случаях такого использования.

Наши поставщики должны предоставлять по запросу данные и отчеты в установленной форме о применении указанного сырья в своей продукции, используя специализированный инструмент и структуру отчетности. Кроме этого, от поставщиков может потребоваться запросить такую информацию у своих подрядчиков, чтобы установить происхождение этих минералов, а также предоставить эти данные компании Magna.



Профессиональная этика на рабочем месте

Честность, инклюзивность, безопасность и устойчивое развитие — это принципы, которые компания Magna ставит во главу угла в своей работе. Аналогичные требования предъявляются и к ее поставщикам.

Соблюдение прав человека

Magna неуклонно соблюдает все применимые законы о правах человека и требует этого от своих поставщиков.

Исходя из этого требования, наши поставщики должны руководствоваться местным законодательством при определении размера минимальной заработной платы, льгот, оплаты сверхурочной работы, а также рабочего времени и условий труда.

Поставщикам компании Magna запрещено использовать принудительный труд. Недопустимо также использование детского труда в соответствии с определением местного трудового законодательства, если это не является частью утвержденной государством программы обучения или производственной практики в интересах участников.

Поставщики также обязаны разрешать своим сотрудникам свободно вступать в профсоюзы и советы предприятий в соответствии с местным законодательством.

**Magna неуклонно соблюдает
все применимые законы о
правах человека и требует
этого от своих поставщиков.**



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

- Поставщики обязаны уважать права своих сотрудников. В частности, это означает запрет на использование принудительного и детского труда.
- Поставщики должны исключить факты преследования и дискриминации на рабочем месте.
- Поставщики обязаны обеспечить безопасные и здоровые условия труда для своих сотрудников.
- Поставщики компании Magna должны соблюдать законы об охране окружающей среды и регулярно отслеживать экологические последствия своей деятельности.

Многообразие и инклюзивность

Мы убеждены, что многообразие трудовых ресурсов — большое преимущество для нашей международной компании. Учитывая это, Magna требует от своих поставщиков не допускать преследование на рабочем месте и дискриминацию по полу, расовой принадлежности, этническому происхождению, религиозным взглядам, инвалидности или любым другим личным характеристикам, охраняемым законом.

Безопасность и охрана труда

Поставщики Magna должны соблюдать все действующие законы об охране труда и технике безопасности. В число этих требований входит обеспечение безопасных и здоровых условий труда, предоставление сотрудникам средств индивидуальной защиты, а также внедрение системы мер на случай производственных травм, требующих медицинского обслуживания. Компания Magna рекомендует своим поставщикам пройти сертификацию по стандарту Британского института стандартов OHSAS 18001 в области систем менеджмента промышленной безопасности и охраны труда либо по аналогичному стандарту.

Экологическая устойчивость

Компания Magna заботится об окружающей среде. Мы требуем от своих поставщиков выполнять или перевыполнять требования законодательства в области защиты окружающей среды, а также стремиться свести к минимуму воздействие на нее производственных процессов.

Поставщики также должны обеспечить проведение регулярной проверки и оценки влияния своей коммерческой деятельности на окружающую среду, контролировать и снижать использование энергетических и других ресурсов, сводить к минимуму уровень отходов и выбросов, утилизировать материалы на каждом этапе жизненного цикла продукции, хранить опасные и горючие материалы в безопасном месте в соответствии с законодательством и стремиться к сокращению степени воздействия на окружающую среду за счет разработки и внедрения новаторских решений.

Компания Magna рекомендует пройти сертификацию по стандартам в области защиты окружающей среды ISO 14001 или их аналогам, а также разработать план мер по прохождению сертификации. Мы также призываем поставщиков свести к минимуму потребление водных и энергетических ресурсов и стремиться к получению сертификации по стандарту ISO 50001. Материалы, которые поступают к нам от поставщиков, должны соответствовать регламенту REACH, регулирующему производство и оборот химических веществ, включая их обязательную регистрацию.



Ознакомьтесь с Политикой обеспечения здоровья, безопасности и защиты окружающей среды.



Профессиональная этика: действия сотрудников

Компания Magna требует от своих сотрудников проявлять добросовестность в ежедневной работе. Они также должны сообщать обо всех известных им фактах нарушения наших стандартов деловой этики. Наши поставщики должны поступать так же, если им станет известно о нарушении настоящего кодекса.

Конфликты интересов

Чтобы обеспечить соблюдение принципов добросовестности и здравого делового суждения в отношениях с партнерами, компания Magna требует от своих сотрудников незамедлительно сообщать о фактах конфликта интересов. Мы также ожидаем аналогичных действий и от своих поставщиков — они должны в кратчайшие сроки информировать нас о наличии семейных или близких личных связей с сотрудником Magna, который может принять или повлиять на решение в интересах такого поставщика.



Ознакомьтесь с Политикой в отношении конфликтов интересов компании Magna.

Подарки и развлечения

Подарки или развлечения для сотрудников Magna допускаются только в том случае, если они уместны, нерегулярны и имеют небольшую денежную стоимость. Поставщикам запрещено предоставлять подарки или развлечения сотрудникам, которые участвуют в принятии решений в их интересах.

При этом мы также не допускаем, чтобы сотрудники Magna требовали подарки или развлечения у поставщиков. Если вы столкнулись с таким случаем вымогательства, вы должны незамедлительно сообщить нам об этом.



Ознакомьтесь с Политикой в отношении подарков и развлечений компании Magna.

Защита информации и интеллектуальной собственности компании Magna

Поставщикам Magna может предоставляться доступ к интеллектуальной собственности компании или конфиденциальной информации о ней или ее партнерах. Как поставщик вы должны обеспечить защиту этой информации как в физической, так и в электронной форме. В соответствующих случаях необходимо соблюдать Положения и условия компании Magna. Если вы заключили с компанией соглашение о неразглашении, вы должны строго соблюдать его условия.

Обо всех фактах разглашения конфиденциальной информации компании Magna или нарушения ее прав на интеллектуальную собственность следует незамедлительно сообщать представителю, с которым вы наиболее часто взаимодействуете.

Наши поставщики также должны уважать права на интеллектуальную собственность других лиц.

Профессиональная этика: навыки общения

Magna убедительно просит своих поставщиков соблюдать основополагающие для компании принципы честности и добросовестности, которые составляют основу этого кодекса. В частности, хотим отметить, что нарушение определенных его положений считается нарушением законодательства в странах, где мы осуществляем свою деятельность. Magna ни при каких обстоятельствах не допускает нарушения законов своими поставщиками.

Сообщение о подозрительных ситуациях и защита сотрудников от преследования

В соответствии с требованиями Magna все поставщики должны принять меры для того, чтобы ознакомить своих сотрудников с настоящим кодексом и обеспечить соблюдение его принципов. Поставщики Magna и их сотрудники должны незамедлительно сообщать о фактах нарушения законодательства или этого кодекса, которые допускает сам поставщик или его сотрудник в процессе сотрудничества с компанией.



По этим вопросам вы можете в любой момент обратиться к представителю Magna, с которым наиболее часто взаимодействуете, к сотруднику отдела нормативно-правового соответствия через сайт magna.com или на горячую линию Magna на странице magnahotline.com. В большинстве стран информация на горячую линию поступает в анонимном порядке.

В зависимости от обстоятельств компания Magna может принимать определенные меры воздействия в отношении поставщика, нарушившего этот кодекс. К ним можно отнести временное прекращение деловых операций с таким поставщиком до тех пор, пока он не устранил нарушение, или полное прекращение сотрудничества с ним.

Противоречие международным требованиям Magna к поставщикам

Если какое-либо из условий этого кодекса противоречит положениям руководства, в котором изложены международные требования компании Magna к поставщикам, кодекс имеет преимущественную силу.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- Сотрудники поставщиков должны изучить этот кодекс и соблюдать его принципы.
- Поставщики должны сообщать об известных им фактах нарушения кодекса или законодательства.
- Поставщикам запрещено преследовать своих сотрудников, которые добросовестно предоставляют информацию о нарушении стандартов.

Поддержка со стороны специалистов по соблюдению законодательных требований



За разъяснениями относительно требований настоящего Кодекса поведения и этики для поставщиков вы можете обратиться к представителю компании Magna, с которым наиболее часто взаимодействуете. Вопросы также можно направлять в отдел соблюдения принципов деловой этики компании Magna.

Effective Date: January 1, 2018

Last Reviewed: June 13, 2017

Next Review Date: January 1, 2020

Issued by: Ethics and Legal Compliance

Approved by: Magna Compliance Council

magna.com