

A photograph of a dark asphalt road with white painted arrows pointing towards a bright, hazy horizon. The sky is filled with soft, white clouds, and the sun is visible as a bright, glowing orb on the right side of the horizon, creating a lens flare effect. The overall mood is one of forward movement and optimism.

Driving Integrity

Know it

Speak it

Live it.



จริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณของ ซัพพลายเออร์

Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Magna International



สารจากทีมห่วงโซ่อุปทาน

ที่ Magna ชัฟฟลายเออร์ที่เข้มแข็งเป็นส่วนสำคัญสำหรับความสำเร็จของเรา เราอาศัยเครือข่ายชัฟฟลายเออร์ของเราทั่วโลกเพื่อให้สามารถจัดส่งผลิตภัณฑ์ที่เป็นนวัตกรรมระดับโลกให้แก่ลูกค้าของเราได้

ในการคัดสรรพันธมิตรผู้ทรงคุณค่าของเรา เราใช้เกณฑ์หลายประการ ได้แก่ ความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรม ความสามารถในการดำเนินการเพื่อสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูง การกำหนดราคาเพื่อการแข่งขันที่จะช่วยให้เราสามารถรักษาคูณค่าในระดับสูงของห่วงโซ่อุปทานได้โดยมีต้นทุนต่ำ และอื่นๆ แต่มาตรการเหล่านี้จะไม่มีคามหมายอะไรเลย หากเราไม่สามารถไว้วางใจห่วงโซ่อุปทานของเราเพื่อรักษามาตรฐานทางจริยธรรมเดียวกันกับที่เราเรียกร้องจากพนักงานของเราได้

จริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณของชัฟฟลายเออร์กำหนดหลักการซึ่งเรานำมาปรับใช้ภายในองค์กรที่ Magna ตลอดจนความคาดหวังที่เรามีสำหรับบริษัททุกแห่งที่จัดหาสินค้าและบริการให้แก่องค์กรของ Magna เราคาดหวังว่าชัฟฟลายเออร์ของเราจะปฏิบัติตามมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ในเอกสารฉบับนี้ แม้แต่ในเขตอำนาจศาลที่มาตรฐานดังกล่าวอาจไม่ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมทางธุรกิจปกติทั่วไป

จริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณของชัฟฟลายเออร์นี้มีเป้าประสงค์ในอันที่จะให้กรอบแนวทางเพื่อความสำเร็จในการติดต่อกับ Magna หรือชัฟฟลายเออร์ย่อยที่คุณทำธุรกิจด้วยเมื่อให้บริการแก่ Magna แก่พันธมิตรของเรา จริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณของชัฟฟลายเออร์เป็นส่วนสำคัญของความสัมพันธ์ระหว่างคู่สัญญาโดยรวมของเรากับคุณ และมีความสำคัญที่คุณจะต้องเข้าใจเนื้อหาดังกล่าวเป็นอย่างดี หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับเนื้อหาหรือวิธีการประยุกต์ใช้ในธุรกิจแต่ละวัน โปรดติดต่อตัวแทนซื้อหรือสมาชิกของทีมจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎหมายของ Magna

ขอขอบคุณ

สารบัญ

สารจากทีมห่วงโซ่อุปทาน

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ในการติดต่อทางธุรกิจ

กฎหมายว่าด้วยการป้องกันการผูกขาดและการส่งเสริมการแข่งขันทางการค้า	5
กฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการให้สินบน	6
กฎหมายว่าด้วยการลงโทษและการควบคุมการส่งออก	6
การจัดหาวัตถุดิบจากพื้นที่ขัดแย้ง	6

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ภายในสถานที่ทำงานของเรา

การเคารพสิทธิมนุษยชน	7
ความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน	8
สุขภาพและความปลอดภัย	8
ความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม	8

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ด้วยการกระทำของเรา

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	10
ของขวัญและความบันเทิง	10
การปกป้องข้อมูลและทรัพย์สินทางปัญญาของ Magna	10

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ด้วยการสื่อสารที่ดี

การรายงานข้อกังวลและการไม่ตอบโต้	11
การสนับสนุนจากผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย	12

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ในการติดต่อทางธุรกิจ

ที่ Magna เราวางมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับตัวเราและซัพพลายเออร์ของเราไว้ในระดับสูง

ซัพพลายเออร์ ผู้ให้บริการ ที่ปรึกษา ตัวแทนของ Magna หรือบุคคลที่สามอื่นใดที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการในนามของเรา (“ซัพพลายเออร์”) ต้องดำเนินการอย่างซื่อสัตย์ด้วยการปฏิบัติตามตัวอักษรและจิตวิญญาณของกฎหมาย ข้อบังคับ มาตรฐาน (ร่วมกับ “กฎหมาย”) และนโยบายของ Magna ที่เกี่ยวข้องในทุกแห่งที่พวกเขาดำเนินธุรกิจ ในทางกลับกัน พวกเขาควรเรียกร้องให้ซัพพลายเออร์ของตนเองปฏิบัติตามหลักการของจรรยาบรรณดังกล่าวนี้

ในขณะที่กฎหมายซึ่งนำมาใช้กับซัพพลายเออร์ของเรามีจำนวนมากและหลากหลายในแต่ละเขตอำนาจศาล หลักการสำคัญบางอย่างที่ต้องปฏิบัติตามได้แก่

กฎหมายว่าด้วยการป้องกันการผูกขาดและการส่งเสริมการแข่งขันทางการค้า

เรากระตือรือร้นในการแข่งขัน แต่ก็เคารพในการแข่งขันที่อิสระและเป็นธรรม เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติเช่นเดียวกับเรา

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการต่อต้านผูกขาดและการส่งเสริมการแข่งขันทางการค้า ตลอดจนไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการที่ลดระดับการแข่งขันลงอย่างไม่เหมาะสม ตัวอย่างของการดำเนินการต้องห้ามดังกล่าว เช่น การตกลงกับคู่แข่งในการกำหนดราคาตายตัว การตั้งส่วนลดหรือข้อกำหนดการขาย การจำกัดการผลิต การแบ่งตลาด การจัดสรรลูกค้า การร่วมมือสมยอมในการเสนอราคา หรือการคว่ำบาตรลูกค้าและซัพพลายเออร์ ในเขตอำนาจศาลบางเขต เพียงแค่การแลกเปลี่ยนข้อมูลเชิงพาณิชย์ที่ละเอียดอ่อนก็ถือเป็นเรื่องที่ผิดกฎหมายแล้ว



อ่านนโยบายว่าด้วยการป้องกันการผูกขาดและการส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าของ Magna



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- ซัพพลายเออร์ควรรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตนเอง ตลอดจนปฏิบัติตามตัวอักษรและจิตวิญญาณของกฎหมายดังกล่าว
- ซัพพลายเออร์ต้องหลีกเลี่ยงการสมรู้ร่วมคิดกับคู่แข่งเพื่อจำกัดการแข่งขัน
- ห้ามซัพพลายเออร์ให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐอย่างเด็ดขาด
- ซัพพลายเออร์ต้องไม่ฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการลงโทษและการควบคุมการส่งออก
- ซัพพลายเออร์ต้องร่วมมือกับ Magna ในการระบุแหล่งที่มาของแร่ที่ใช้

ซัพพลายเออร์ของ Magna ต้องดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์โดยปฏิบัติตามตัวอักษรและจิตวิญญาณของกฎหมาย ตลอดจนนโยบายของ Magna ที่เกี่ยวข้องในทุกแห่งที่พวกเขาดำเนินธุรกิจ

กฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต และการต่อต้านการให้สินบน

ซัพพลายเออร์ของเราต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทุกฉบับซึ่งห้ามการให้สิ่งที่มีมูลค่าใดๆ แก่บุคคลหรือองค์กรใด เพื่อให้ได้รับผลประโยชน์ทางธุรกิจที่ไม่เหมาะสม ตลอดจนกฎหมายที่กำหนดให้เก็บรักษาสมุดและบันทึกที่มีความถูกต้อง

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและการต่อต้านการให้สินบนในทุกกรณี และต้องระวังเป็นพิเศษในการติดต่อกับเจ้าหน้าที่รัฐ

ไม่ว่าเราหรือซัพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติตามกฎหมายเฉพาะหรือมีแนวปฏิบัติทางธุรกิจที่กำหนดไว้ในเขตอำนาจศาลแห่งใดเป็นการเฉพาะก็ตาม Magna ห้ามการจ่าย “ค่าน้ำร้อนน้ำชา” หรือ “ค่าอำนวยความสะดวก” (เช่น การชำระเงินเล็กๆ น้อยๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐระดับล่างเพื่อให้ได้รับบริการทั่วไปแก่บุคคลหรือบริษัทที่อาจไม่มีสิทธิได้รับบริการนั้นตามกฎหมาย ตัวอย่างเช่น การชำระเงินเพื่อเร่งการติดตั้งโทรศัพท์หรือไฟฟ้าและน้ำประปา)



อ่านนโยบายว่าด้วยการติดสินบนและการชำระเงินที่ไม่เหมาะสมของ Magna

กฎหมายว่าด้วยการลงโทษและการควบคุมการส่งออก

เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ซึ่งห้ามหรือจำกัดความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับประเทศองค์กร หรือบุคคลที่ถูกลงโทษ



อ่านนโยบายว่าด้วยการลงโทษและการคว่ำบาตรทางการค้าของ Magna

การจัดหาวัตถุดิบจากพื้นที่ขัดแย้ง

ในฐานะบริษัทมหาชนซึ่งมีหุ้นแสดงรายการอยู่ในตลาดหลักทรัพย์ของสหรัฐอเมริกา เราจำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมายของสหรัฐอเมริกาในการติดตามและเปิดเผยการใช้แร่ของเรา เช่น ทองคำ ดีบุก ทังสแตน และแทนทาลัม ซึ่งมีที่มาจากประเทศที่ระบุไว้หลายประเทศ

เมื่อมีการร้องขอ ซัพพลายเออร์ของเราจำเป็นต้องให้ข้อมูลและรายงานโดยใช้เครื่องมือและโครงสร้างที่ระบุในรูปแบบที่เราร้องขอไม่ว่าจะมีการใช้แร่ดังกล่าวในผลิตภัณฑ์ของตนเองหรือไม่ ยิ่งไปกว่านั้น ซัพพลายเออร์ยังอาจต้องร้องขอข้อมูลในลักษณะเดียวกันจากซัพพลายเออร์ของตนเองเพื่อแสดงที่มาของแร่ดังกล่าว ตลอดจนแจ้งข้อมูลดังกล่าวให้เราทราบด้วย



การผลักดันด้าน ความซื่อสัตย์ ภายในสถานที่ ทำงานของเรา

ความเป็นธรรม บุณภาพ ความปลอดภัย และความยั่งยืนเป็นคุณค่าซึ่งพวกเราที่ Magna ชื่นชมและพยายามให้เกิดเป็นผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการของเรา เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติเช่นเดียวกับเรา

การเคารพสิทธิ มนุษยชน

Magna มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยสิทธิมนุษยชนที่บังคับใช้ทุกฉบับ และเราเรียกร้องความมุ่งมั่นเดียวกันนี้จากซัพพลายเออร์ของเราด้วย

ดังนั้น ซัพพลายเออร์ของเราจึงต้องปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นว่าด้วยค่าแรงขั้นต่ำ สวัสดิการ การทำงานล่วงเวลา ชั่วโมงทำงาน และเงื่อนไขต่างๆ ในการทำงาน

ห้ามซัพพลายเออร์ของเราใช้แรงงานบังคับหรือการเกณฑ์แรงงานอย่างเด็ดขาด นอกจากนี้ยังห้ามซัพพลายเออร์ใช้แรงงานอายุต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายแรงงานท้องถิ่น ยกเว้นในกรณีที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมซึ่งรัฐบาลอนุมัติหรือโปรแกรมการฝึกงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมอย่างเห็นได้ชัด

ซัพพลายเออร์ควรอนุญาตให้พนักงานของตนเองมีความสัมพันธ์อย่างอิสระ ตลอดจนเข้าร่วมสหภาพแรงงานและสภาพนักงานได้ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายท้องถิ่น

Magna มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตาม
กฎหมายว่าด้วยสิทธิมนุษยชนที่บังคับ
ใช้ทุกฉบับ และเราเรียกร้องความม
ุ่งมั่นเดียวกันนี้จากซัพพลายเออร์ของ
เราด้วย



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

- ชัฟฟลายเออร์ต้องเคารพสิทธิของพนักงานของตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ต้องหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานบังคับและแรงงานเด็ก
- ชัฟฟลายเออร์ควรห้ามไม่ให้เกิดการคุกคามในสถานที่ทำงานและการเลือกปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม
- ชัฟฟลายเออร์ต้องรักษาสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและเป็นผลดีต่อสุขภาพของพนักงานของตนเอง
- เราคาดหวังว่าชัฟฟลายเออร์จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยสิ่งแวดล้อมและควบคุมผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมของตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน

เราเชื่อมั่นว่าความหลากหลายของพนักงานคือที่มาของพลังสำหรับบริษัทระดับสากลของเรา ซึ่งเป็นเหตุผลที่ทำให้เราคาดหวังว่าชัฟฟลายเออร์ของเราจะห้ามไม่ให้เกิดการคุกคามและการเลือกปฏิบัติในสถานที่ทำงานอันมีที่มาจากเรื่องของเพศ เชื้อชาติ ภูมิหลังทางชาติพันธุ์ ศาสนา ความพิการ หรือคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นใดที่กฎหมายคุ้มครอง

สุขภาพและความปลอดภัย

ชัฟฟลายเออร์ของเราจำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพและความปลอดภัยที่บังคับใช้ทุกฉบับ ซึ่งรวมถึงหน้าที่ในการรักษาสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและเป็นผลดีต่อสุขภาพด้วยการที่พนักงานสามารถเข้าถึงอุปกรณ์ที่ใช้ป้องกันตนเอง และมีขั้นตอนสำหรับการจัดการกับภาวะบาดเจ็บที่ต้องการการบำบัดรักษาทางการแพทย์ Magna ส่งเสริมให้ชัฟฟลายเออร์ขอรับประกาศนียบัตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัย BS OHSAS 18001 หรือมาตรฐานอื่นใดที่ตามมา

ความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม

เรามุ่งมั่นในการแสดงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม เราคาดหวังว่าชัฟฟลายเออร์ของเราจะปฏิบัติตามข้อกำหนดหรือดีกว่าข้อกำหนดของกฎหมายว่าด้วยสิ่งแวดล้อม และมุ่งมั่นในการลดผลกระทบจากการดำเนินการของตนเองต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด

ชัฟฟลายเออร์ยังควรพยายามที่จะประเมินและควบคุมผลกระทบของกิจกรรมทางธุรกิจของตนเองต่อสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ จัดการและลดการใช้พลังงานตลอดจนทรัพยากรอื่นๆ ลดปริมาณขยะและการปล่อยของเสียให้เหลือน้อยที่สุด นำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ในทุกขั้นตอนของวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์ จัดเก็บวัสดุที่เป็นอันตรายและติดไฟง่ายในรูปแบบที่ปลอดภัย และถูกกฎหมาย ตลอดจนลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมผ่านการออกแบบและนวัตกรรม

เราส่งเสริมให้ขอรับประกาศนียบัตรมาตรฐานสิ่งแวดล้อม ISO 14001 หรือมาตรฐานอื่นใดที่ตามมา และส่งเสริมให้ชัฟฟลายเออร์ของเราพัฒนาแผนเพื่อให้ได้รับประกาศนียบัตรดังกล่าวเป็นผลสำเร็จ ในทำนองเดียวกัน เราส่งเสริมให้ชัฟฟลายเออร์ของเราลดการบริโภคน้ำและพลังงานให้เหลือน้อยที่สุด และมุ่งเป้าไปสู่การรับประกาศนียบัตร ISO 50001 วัตถุประสงค์จากชัฟฟลายเออร์ของเราต้องสอดคล้องกับหลักการ REACH (Registration = การจดทะเบียน Evaluation = การประเมินความเสี่ยง Authorization = การขออนุญาต Restriction of Chemicals = การจำกัดการใช้สารเคมี)



อ่านนโยบายว่าด้วยสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมของ Magna



การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ด้วย การกระทำของเรา

ในแต่ละวัน พนักงานของเราจำเป็นต้องแสดงความซื่อสัตย์ของตนเองด้วยการกระทำของตนเอง พวกเขายังจำเป็นต้องกล้าพูด หากพวกเขาตระหนักถึงสถานการณ์ที่มีบางคนอาจไม่สามารถดำเนินชีวิตตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเราได้ ซัพพลายเออร์ของเราจำเป็นต้องดำเนินการเช่นเดียวกัน หากพวกเขาได้เรียนรู้เกี่ยวกับการฝ่าฝืนจรรยาบรรณดังกล่าวนี้

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อให้แน่ใจได้ว่าความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจของเราตั้งอยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์และวิจารณ์ทางธุรกิจที่เหมาะสม เรากำหนดให้พนักงานต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยทันที ในทำนองเดียวกัน เราก็คาดหวังว่าซัพพลายเออร์จะแจ้งให้เราทราบโดยทันที หากตนเองมีความสัมพันธ์ด้านครอบครัวหรือความสัมพันธ์ส่วนบุคคลที่ใกล้ชิดกับพนักงานของ Magna ซึ่งส่งผลหรือสร้างผลกระทบต่อการตัดสินใจทางธุรกิจที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อซัพพลายเออร์



อ่านนโยบายว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ Magna

ของขวัญและความบันเทิง

หากคุณต้องการมอบของขวัญหรือความบันเทิงแก่พนักงานของ Magna คุณต้องแน่ใจว่าสิ่งนั้นจะเป็นไปอย่างสมควร เป็นครั้งคราว และมีมูลค่าไม่มาก ห้ามซัพพลายเออร์มอบของขวัญหรือความบันเทิงแก่พนักงานของเรา โดยมีความเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่ซัพพลายเออร์

ในทางกลับกัน เราก็ห้ามไม่ให้พนักงานของ Magna เรียกร้องของขวัญและความบันเทิงจากซัพพลายเออร์เช่นกัน หากมีพนักงานของ Magna เรียกร้องสิ่งใดจากคุณ คุณควรรายงานโดยทันที



อ่านนโยบายว่าด้วยของขวัญและความบันเทิงของ Magna

การปกป้องข้อมูล และทรัพย์สินทางปัญญาของ Magna

ในฐานะซัพพลายเออร์ คุณอาจได้รับสิทธิ์ให้เข้าถึงทรัพย์สินทางปัญญาของ Magna หรืออาจได้รับข้อมูลลับเกี่ยวกับเราหรือพันธมิตรทางธุรกิจของเรา คุณจำเป็นต้องใส่ใจให้มากเป็นพิเศษในการปกป้องข้อมูลดังกล่าวนี้ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบทางกายภาพหรือรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ก็ตาม คุณต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของ Magna หากมีการบังคับใช้ หากคุณได้ลงนามในข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูลกับ Magna คุณก็ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในข้อตกลงนั้นอย่างเคร่งครัด

หากคุณตระหนักว่าข้อมูลลับของ Magna ถูกเปิดเผยหรือมีการละเมิดสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญาของ Magna คุณต้องแจ้งจุดรับการติดต่อ Magna หลักของคุณโดยทันที

ซัพพลายเออร์ของเราจะต้องเคารพทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นด้วย

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ด้วย การสื่อสารที่ดี

ในฐานะซัพพลายเออร์ของ Magna เราขอให้คุณช่วยเราในการรักษาคุณค่าของความซื่อสัตย์สุจริตที่ระบุอยู่ในจรรยาบรรณนี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เราขอแจ้งให้ทราบว่า การฝ่าฝืนองค์ประกอบใดในจรรยาบรรณนี้เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายในเขตอำนาจศาลที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ Magna จะไม่ยอมให้ซัพพลายเออร์ฝ่าฝืนกฎหมายดังกล่าว

การรายงานข้อกังวลและการไม่ ตอบโต

เราขอให้คุณเริ่มดำเนินการและตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานของคุณเข้าใจจรรยาบรรณนี้ ตลอดจนปฏิบัติตามข้อกำหนดในจรรยาบรรณดังกล่าว เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของเราและพนักงานของพวกเขาจะกล่าวพูดโดยทันทีในกรณีที่พวกเขาได้รับทราบเกี่ยวกับการฝ่าฝืนกฎหมายหรือจรรยาบรรณนี้ระหว่างที่ทำงานกับ Magna ไม่ว่าจะเป็นการกระทำของตัวซัพพลายเออร์เองหรือการกระทำของพนักงานของ Magna ก็ตาม



คุณสามารถรายงานไปยังพนักงานของ Magna ที่เป็นผู้ติดต่อหลักของคุณ สมาชิกของทีมการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่พบบน magna.com หรือโดยการใช้สายโทรรายงานของ Magna ซึ่งสามารถเข้าถึงที่ magnahotline.com ได้ตลอดเวลา ทั้งนี้สามารถรายงานผ่านสายโทรดังกล่าวโดยไม่ต้องระบุชื่อได้ในเกือบทุกประเทศ

Magna อาจดำเนินการในลักษณะต่างๆ เพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดของซัพพลายเออร์ให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณดังกล่าว ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ตัวอย่างเช่น การระงับการติดต่อธุรกิจกับซัพพลายเออร์รายนั้นจนกว่าจะมีการดำเนินการมาตรการแก้ไขหรือการสิ้นสุดความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์รายนั้น

ความขัดแย้งกับ ข้อกำหนดของ ซัพพลายเออร์ ระดับสากลของ Magna

ในเอกสารฉบับนี้ขัดแย้งกับข้อกำหนดของซัพพลายเออร์ระดับสากลของ Magna จะนำข้อกำหนดในเอกสารนี้มาบังคับใช้



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- พนักงานของซัพพลายเออร์ต้องสร้างความคุ้นเคยกับจรรยาบรรณนี้ และปฏิบัติตามข้อกำหนดในจรรยาบรรณดังกล่าว
- ซัพพลายเออร์ต้องกล่าวพูด หากพวกเขาทราบว่ามีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณนี้หรือกฎหมาย
- ห้ามซัพพลายเออร์โต้ตอบพนักงานที่แจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบโดยสุจริตใจ

การสนับสนุนจากผู้เชี่ยวชาญด้าน การปฏิบัติตามกฎหมาย



หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับข้อกำหนดว่าด้วยจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ คุณควรติดต่อผู้ติดต่อหลักที่ Magna ของคุณ คุณยังอาจส่งคำถามของคุณไปยังฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎหมายของ Magna ได้โดยตรง

Effective Date: January 1, 2018

Last Reviewed: June 13, 2017

Next Review Date: January 1, 2020

Issued by: Ethics and Legal Compliance

Approved by: Magna Compliance Council

magna.com